

Conducem cu integritate

# Codul nostru de conduită



**Autoliv**

# Cuprins

---

<b>Codul nostru</b>	03	<b>Afacere legală și corectă</b>	21
Mesajul Directorului General Executiv	04	Concurența loială	22
Rolul Codului nostru	05	Anticorupție	23
Rolul dvs. și așteptările conducerii	06	Comerțul internațional	24
Luați atitudine	07	Conflictele de interese	25
Codul nostru și Comportamentele cheie	09	Utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate	26
Verificarea integrității noastre	10	Furnizori și parteneri de afaceri	27
Cadrul nostru de sustenabilitate	11		
<b>Respect pentru oameni</b>	12	<b>Protejarea companiei noastre</b>	28
Drepturile omului	13	Informații și securitate cibernetică	29
Siguranța la locul de muncă	14	Comunicarea	30
Un loc de muncă incluziv și respectuos	15	Proprietatea intelectuală	31
Confidențialitatea datelor	16	Protejarea activelor companiei	32
		Inteligență artificială responsabilă	33
<b>Calitate</b>	17	Evidențe exacte	34
Calitatea produselor și serviciilor noastre	18	Prevenirea fraudei	35
<b>Mediu</b>	19		
Limitarea impactului nostru asupra mediului	20		



Codul  
nostru de  
conduită

# Codul nostru

---



## Stimați colegi,

Codul nostru de conduită, Conducem cu integritate, oferă îndrumări clare și practice, menite să ne ajute să acționăm cu integritate, consecvență și respect în toate aspectele activității noastre. Împreună cu comportamentele cheie, Codul definește modul în care lucrăm, colaborăm și construim încredere, atât în cadrul Autoliv, cât și cu partenerii noștri din întreaga lume. Modul nostru de a lucra și respectarea acestor standarde sunt elemente care ne ajută să fim O echipă unică.

Codul a fost elaborat pe baza contribuțiilor din cadrul Autoliv și reflectă angajamentul nostru de a face ceea ce este corect. Nu își propune să acopere toate situațiile, dar oferă o bază solidă pentru luarea deciziilor și discuțiile în echipă. Ne încurajează să **Luăm atitudine** – să adresăm întrebări, să împărtășim idei și să aducem în discuție probleme, pentru a ne putea îmbunătăți în permanență și a ne susține reciproc.

Este important de precizat că în Codul nostru incluziunea joacă un rol important. Atunci când ne simțim în siguranță, respectați și auziți, în cadrul tuturor echipelor

funcțiilor și regiunilor, ne desfășurăm activitatea la potențialul nostru maxim. Adoptând perspective diverse, ne consolidăm capacitatea de a inova, a face față provocărilor și a ne dezvolta împreună.

Să facem Codul parte integrantă a mentalității noastre de zi cu zi. Utilizați-l ca îndrumare atunci când planificați, luați decizii sau gestionați situații complicate. Este mai mult decât un simplu document – într-o lume complexă și în schimbare, **Codul nostru este o constantă.**

Ne include pe toți într-un Singur Autoliv, care acționează cu **transparență, consecvență și claritate, asigurându-ne succesul în tot ceea ce facem și ajutându-ne să Salvăm mai multe vieți.**

**Acesta este Codul nostru de conduită. Cunoașteți-l. Trăiți-l. Conduceți pe baza lui.**

**Mikael Bratt**  
Președinte și Director General Executiv



Un mesaj  
din partea  
Directorului  
ui General  
Executiv

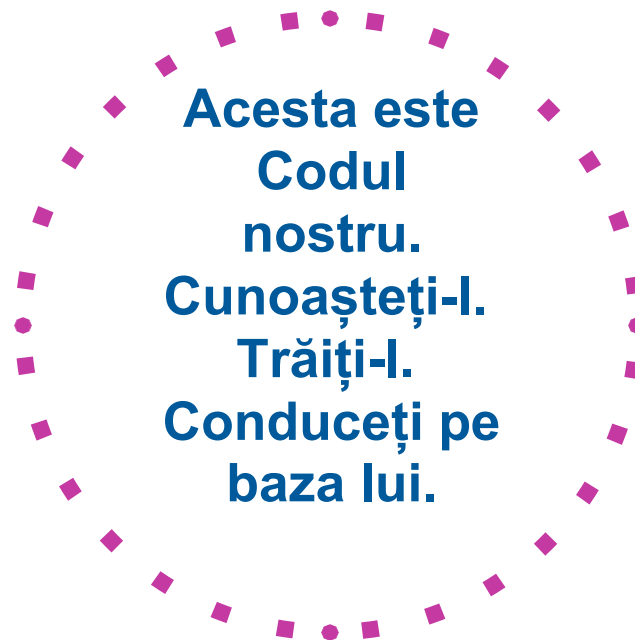
## Rolul Codului nostru

---

În cadrul Autoliv, Codul nostru este considerat un ghid esențial pentru modul în care ne desfășurăm activitatea.

- Stabilește standardele pentru toți cei care dețin o funcție în activitatea noastră, inclusiv toți angajații, conducătorii și Consiliul nostru de administrație.
- Ne încurajează să luăm atitudine atunci când suspectăm că este ceva greșit și atunci când avem idei de îmbunătățire
- Ne oferă o structură care să ne ajute să conducem procesul nostru de adoptare a deciziilor
- Ne îndrumă unde să cerem ajutor atunci când avem întrebări sau îndoieli

**Dacă legislația locală este mai strictă decât Codul nostru, trebuie să o urmăm. În cazul în care Codul nostru este mai strict, urmăm Codul.**



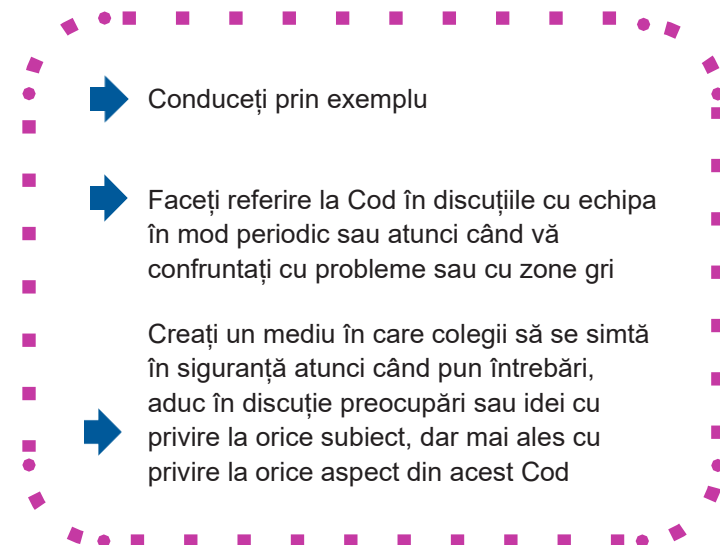
## Rolul dvs. și așteptările conducerii

### Rolul dvs.:

- **Faceți-vă timp:** Codul nostru este un ghid esențial pentru modul nostru de lucru în cadrul Autoliv. Vă rugăm să vă alocați timpul necesar pentru a-l citi cu atenție și nu ezitați să adresați orice întrebări ați putea avea. Codul nostru nu va avea un răspuns imediat la orice posibilă situație cu care vă veți confrunta, dar ar trebui să fie prima dvs. referință atunci când dvs. sau echipa dvs. se confruntă cu o decizie dificilă sau cu o zonă gri. Dacă aveți nevoie de îndrumări, cereți-le.
- **Lucrați împreună:** Codul nostru funcționează cel mai bine atunci când îl utilizăm pentru a stimula și ghida discuțiile cu privire la modul de abordare a unei probleme sau de adoptare a unei decizii dificile. În zonele cheie, ne oferă instrucțiuni clare cu privire la lucrurile pe care nu trebuie să le facem. În alte situații, ne îndreaptă către departamentele și experții care pot ajuta. Cel mai important este că vă asigură că nu veți fi niciodată lăsat singuri și că nu vi se va solicita să luați o decizie dificilă pe cont propriu.
- **Înțelegeți consecințele:** atunci când spunem că acest Cod este important, chiar credem aceasta. Prin urmare, ar trebui să ne așteptăm cu toții să existe consecințe dacă nu reușim să urmăm îndrumările și instrucțiunile pe care le oferă. Încălcările Codului sunt ceva grav și pot duce la acțiuni disciplinare.

### Așteptările conducerii:

Pe lângă respectarea tuturor angajamentelor din Cod, se așteaptă de la liderii Autoliv următoarele:



Speak  
up.

## Cum luăm atitudine la Autoliv

La Autoliv, un mediu de lucru sigur trece dincolo de siguranța noastră fizică și de sănătate. Implică și bunăstarea noastră mentală și sentimentul de siguranță pentru a lua atitudine.

La Autoliv avem o definiție cuprinzătoare a ceea ce înseamnă luarea de atitudine. Această definiție include toate discuțiile care au ca scop sprijinirea unei schimbări pozitive sau a unei îmbunătățiri. Prin urmare, luarea de atitudine vizează prezentarea unei preocupări, dar și adresarea unei întrebări, schimbul de cunoștințe, încurajarea incluziunii sau propunerea unui nou mod de a face lucrurile. Acestea sunt exemple de luare de atitudine.





...și vom  
asculta

Dacă **nu** vă simțiți confortabil să luați atitudine personal, apălați linia de asistență Autoliv, disponibilă nonstop pentru a putea raporta o problemă de conformitate în mod confidențial.

Dacă prezentați o preocupare sau luați atitudine cu bună credință cu privire la orice posibilă neregulă, nu veți suporta consecințe negative pentru viitorul dvs. în cadrul Autoliv.

[AS317 – Standardul privind luarea de atitudine](#)  
[Persoane de contact în cadrul Departamentului](#)  
[Juridic, Resurse umane și Conformitate](#)



**Luați atitudine:**  
[autoliv.com/speak\\_up](http://autoliv.com/speak_up)



**Linia de asistenta:**  
[helpline.autoliv.com](http://helpline.autoliv.com)

Orice raport la linia de asistență Autoliv, transmis fie prin telefon, fie online, va fi recepționat de un furnizor de servicii terț. Informațiile pe care le furnizați vor fi transmise către echipa de conformitate și integritate corporativă, în regim confidențial și, dacă preferați, anonim (dacă acest lucru este permis). Aveți garanția noastră că observațiile dvs. vor fi ascultate de echipa de investigații de conformitate, iar, dacă este cazul, problema ridicată de dumneavoastră va fi verificată și investigată așa cum se cuvine. Toate rapoartele credibile legate de probleme de conformitate vor face subiectul unei investigații conforme cu [Principiile investigațiilor pe probleme de conformitate Autoliv](#)

# Codul nostru și Comport

În cadrul Autoliv, dorim să valorificăm întreaga capacitate a tuturor colegilor noștri, aducându-i împreună în echipe, grupuri și funcții foarte performante. Comportamentele noastre cheie ne ajută să acționăm de la un punct de pornire comun, îmbunătățind comunicarea și păstrând integritatea ca bază pentru tot ceea ce facem.

## Puteți găsi mai multe detalii despre comportamentele noastre cheie aici:

[Pagina LifeNet privind comportamentele cheie](#)

[Codul nostru](#) / [Respect pentru oameni](#) / [Calitate](#) / [Mediu](#) / [Afacere legală și corectă](#) / [Protejarea companiei noastre](#)

## Activarea Codului nostru



### Asumați-vă responsabilitatea

Totul începe cu mine

- Ridicăm mâna atunci când identificăm o problemă
- Ne tratăm reciproc în mod corect și cu respect
- Demonstrăm consecvență între cuvinte și acțiuni
- Jucăm cinstit și potrivit regulilor



### Adăugați valoare

Mă asigur că ofer valoare clienților mei

- Ne pasă de rezultatul final
- Luăm în considerare întregul lanț „cap la cap”



### Colaborați

Demonstrez colaborare, căutând și oferind sprijin

- Întrebăm cine poate ajuta și pe cine pot ajuta
- Împărțim lucrurile bune și pe cele rele
- Căutăm și oferim feedback periodic



### Simplificați

Mă concentrez și nu complic lucrurile

- Clarificăm așteptările
- Împărțim scopul și contextul
- Anticipăm pentru a preveni problemele



### Fiți curioși

Explorez căi mai bune pentru a face lucrurile

- Adresăm întrebări pentru a-i înțelege pe ceilalți
- Eliminăm cauza principală reală printr-o rezolvare solidă a problemelor
- Căutăm cea mai bună practică și moduri inovative de îmbunătățire



## Verificarea integrității

Conflictele, dilemele și deciziile dificile sunt provocări obișnuite pentru fiecare afacere. Ceea ce contează este ca noi să le recunoaștem și ne oprim să luăm cea mai bună decizie sau, pur și simplu, sperăm că vor dispărea dacă le ignorăm (...ceea ce nu se întâmplă niciodată!).

Dacă vă confrunțați cu un conflict, o dilemă sau o decizie dificilă, opriți-vă și revedeți verificarea integrității. Întrebările vă vor ajuta să parcurgeți și să vă testați opțiunile, ideal, împreună cu managerul sau cu alți colegi. Deși nu există garanții că veți lua decizia perfectă, vă va ajuta să evitați hotărâri pripite sau decizii pe care le-ați putea regreta ulterior.

Pe măsură ce parcurgeți întrebările, analizați cu deschidere presiunile și prejudecățile care v-ar putea afecta discernământul dvs. sau al celor din jurul dvs. Nimeni nu poate fi complet obiectiv, dar putem lua cu toții decizii mai bune, dacă știm ce afectează modul nostru de gândire și de acțiune.



Dacă răspundeți la oricare dintre întrebări cu un „nu” sau cu „nu știu sigur”, opriți-vă și solicitați îndrumare suplimentară.

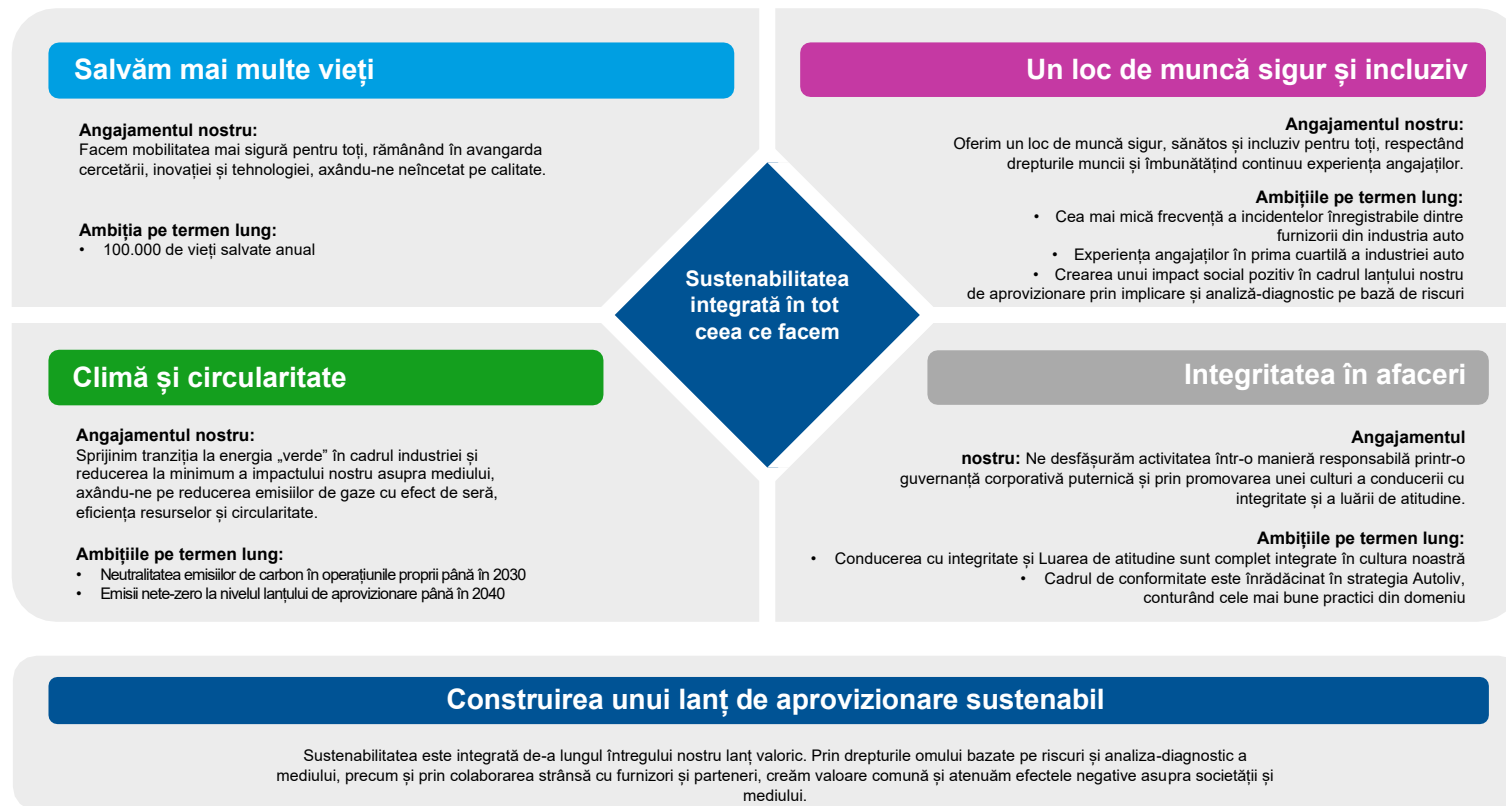
## Cadrul nostru de sustenabilitate

Ghidată de viziunea noastră pentru Salvarea mai multor vieți, misiunea noastră este să oferim soluții de cel mai înalt nivel pentru salvarea de vieți, în beneficiul mobilității și al societății.

### Codul nostru / Respect pentru oameni / Calitate / Mediu / Afacere legală și corectă / Protejarea companiei noastre

Sustenabilitatea este integrată în tot ceea ce facem și un element esențial pentru diferențierea pe piață și crearea de valoare pentru părțile interesate, ajutându-ne să ne asigurăm că afacerea noastră va continua să prospere și să contribuie la dezvoltarea durabilă pe termen lung. Pentru aceasta, trebuie să luăm sistematic în considerare efectele activității noastre, la nivel economic, social și

de mediu, în cadrul deciziilor și operațiunilor noastre. Cadrul nostru de sustenabilitate vizează domeniile-cheie în care putem aduce o contribuție pozitivă, dar unde avem și riscuri și efecte de gestionat. Ca parte integrantă a cadrului, Codul nostru arată cum ne desfășurăm activitatea în mod sustenabil și cum ne îndeplinim obligațiile ca semnatori ai [Pactului global al ONU](#)



# Respect pentru oameni

---

# Drepturile omului

## De ce?

Trebuie să ne desfășurăm operațiunile comerciale în moduri care respectă drepturile oamenilor de pretutindeni.



## Angajamentele noastre:

- Nu facem compromisuri și vom veghea întotdeauna ca tranzacțiile noastre comerciale (inclusiv lanțul nostru de aprovizionare) să nu susțină nicio formă de încălcare a drepturilor omului.
- Nu tolerăm nicio formă de exploatare a copiilor prin muncă, munca forțată, traficul de persoane sau alte practici de sclavie modernă în operațiunile noastre sau în lanțul nostru de aprovizionare.
- Încercăm să oferim salarii echitabile, program de lucru echitabil, beneficii și alte condiții de muncă în conformitate cu standardele internaționale de muncă, legile aplicabile și cu principiile drepturilor lucrătorilor.
- Susținem dreptul la muncă într-un mediu sigur și securizat, care să ofere șanse egale și să fie liber de orice formă de discriminare, hărțuire, abuz sau represalii.
- Respectăm dreptul la libertatea de asociere și negociere colectivă și încurajăm dialogul deschis și transparent cu toți colegii și, după caz, cu reprezentanții grupurilor sindicale organizate.
- Efectuăm analize-diagnostic corespunzătoare cu privire la drepturile omului în cadrul operațiunilor noastre, partenerilor de afaceri și furnizorii noștri.

## Rolul dvs.:

- Ne asigurăm că toți colegii și toate persoanele cu care lucrăm acționează în mod liber și în conformitate cu condițiile convenite.
- Asigurați-vă că prin comportamentul dvs. respectați drepturile și demnitatea tuturor colegilor și a tuturor persoanelor cu care lucrați și nu vă implicați și nu tolerați niciun fel de abuzuri.
- Sprijiniți procesele noastre de analiză-diagnostic în cadrul operațiunilor noastre, precum și în evaluarea partenerilor de afaceri și a furnizorilor noștri existenți sau noi.

- Luați atitudine imediat dacă suspectați că drepturile omului ale oricărei persoane sunt încălcate în legătură cu activitatea noastră, indiferent dacă situația este aferentă operațiunilor noastre sau se produce în cursul altor activități comerciale, cum ar fi călătorii de afaceri sau evenimente sociale legate de muncă.



## Nu uitați niciodată:

Încălcări ale drepturilor omului continuă să se producă în aproape orice țară din lume. Prin urmare, trebuie să fim vigilenți și să nu presupunem că aceste situații nu vor putea apărea niciodată în activitățile comerciale ale Autoliv.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare. Nu uitați, beneficiați de protecție împotriva represaliilor și toate preocupările pe care le transmiteți vor fi investigate atent, cu acțiunile corective, după caz.

- [Declarația privind politica drepturilor omului Autoliv](#)
- [Afirmațiile Autoliv cu privire la munca forțată](#)



# Siguranța la locul de muncă

## De ce?

Viziunea Autoliv de A Salva mai multe vieți se aplică în aceeași măsură locurilor noastre de muncă și produselor noastre. Autoliv se angajează să ofere condiții de lucru sigure pentru angajații și contractorii noștri. Plecăm de la premisa că toate leziunile și afecțiunile legate de muncă pot fi prevenite și încercăm să ne desfășurăm activitatea astfel încât să evităm cauzarea de vătămări sau probleme de sănătate angajaților, contractorilor sau altor părți interesate.



## Angajamentele noastre:

- Respectăm legislația aplicabilă în materie de siguranța și sănătatea muncii.
- Ne îmbunătățim constant sistemul de management al siguranței și sănătății muncii, precum și maturitatea culturii de siguranță și sănătate Autoliv.
- Identificăm pericolele la locul de muncă și evaluăm riscurile asociate. Aplicând ierarhia măsurilor de control al sănătății și siguranței, ne propunem să eliminăm pericolele acolo unde este posibil și să gestionăm orice riscuri semnificative pentru a preveni vătămările sau problemele de sănătate. Evaluările riscurilor vor fi verificate ori de câte ori circumstanțele se schimbă.
- Promovăm îmbunătățirea continuă a performanței în domeniul sănătății și securității, stabilim ținte și obiective clare și oferim un cadru adecvat pentru revizuirea obiectivelor și a performanței în materie de siguranță și sănătate a muncii în raport cu acestea.
- Oferim instrucțiuni, formare și supervizare pentru a permite angajaților și celorlalte persoane din centrele noastre să evite pericolele și să aducă o contribuție pozitivă la siguranța și sănătatea lor și a celorlalți la locul de muncă.
- Ne consultăm și implicăm angajații și alte părți interesate pentru a îmbunătăți continuu siguranța și sănătatea muncii la Autoliv.
- Răspunderea pentru siguranța și sănătatea muncii revine conducerii Autoliv. Managerii au responsabilitatea principală pentru a asigura conformitatea cu standardele de siguranță și sănătate a muncii la Autoliv.

## Rolul dvs.:

- Fiecare angajat, la toate nivelurile organizației, este responsabil pentru sănătatea și siguranța proprie și a celorlalți,
  - urmând și respectând standardele noastre,
  - identificând și eliminând condițiile și comportamentele nesigure.
- Participați la toate instruirile referitoare la siguranță și discutați cu managerul dvs. dacă aveți nevoie de îndrumare suplimentară

- Desfășurați numai activitățile pentru care ați primit instruire și pentru care aveți suficiente competențe și cunoștințe.
- Asigurați-vă că respectați regulile de siguranță ale activității și utilizați echipamentul de protecție corect, așa cum este prevăzut.
- Nu utilizați în mod abuziv și nu interferați cu nimic din lucrurile care vă sunt puse la dispoziție în interesul sănătății, siguranței sau bunăstării.
- Luați atitudine în mod proactiv și prezentați orice idei care să ajute la îmbunătățirea sănătății și a siguranței.



## Nu uitați niciodată:

Aveți o responsabilitate pentru siguranța dvs. și a celorlalți, la fel cum și aceștia au o responsabilitate pentru siguranța dvs.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [Declarația privind politica în domeniul sănătății și siguranței](#)
- [AS271 Sistemul de management al siguranței și al sănătății în muncă](#) (doar acces intern Autoliv)
- [pagina Standarde de siguranță și sănătate](#) (doar acces intern Autoliv)
- [Fișe cu date tehnice/Fișe cu date tehnice despre materiale](#) (doar acces intern Autoliv)
- [Centrul de învățare Autoliv](#) (doar acces intern Autoliv)



# Un loc de muncă incluziv și bazat pe respect

## De ce?

Trăinicia modului nostru de lucru este unul dintre cele mai valoroase active ale noastre și se reflectă în tot ceea ce facem. La baza sa, se află respectul pe care ni-l arătăm reciproc în fiecare zi.



## Angajamentele noastre:

- Cultura la locul nostru de muncă se bazează pe demnitate și respect, siguranță și securitate. Ne-au luat angajamentul de a menține un loc de muncă unde nu există hărțuire, abuz și nicio altă formă de intimidare fizică sau psihologică.
- Recunoaștem că respectul și incluziunea sunt esențiale pentru o cultură în care fiecare poate fi autentic la muncă, poate îndeplini sarcinile cu succes și se poate simți apreciat și respectat.
- Liderii trebuie să fie modele de comportament respectuos și să promoveze siguranța psihologică și incluziunea în cadrul echipelor și funcțiilor lor.
- Promovăm și recompensăm colegii pe baza meritelor, respectând criteriile obiective și transparente
- Oferim acces echitabil la oportunitățile de instruire tuturor colegilor.
- Avem toleranță zero față de orice formă de discriminare și hărțuire și tratăm astfel de cazuri cu cea mai mare seriozitate.
- Recunoaștem că respectul și incluziunea la locul de muncă nu există de la sine. Ambele necesită efort, discuție și reflecție continuă.

## Rolul dvs.:

- Contribuiți la un mediu de lucru pozitiv, respectuos și incluziv, tratându-vă colegii cu respect și curtoazie.
- Adăugați valoare făcându-vă timp să construiți relații profesionale bune și să ascultați cu deschidere opinii diferite.
- Comunicați clar și amabil, gândindu-vă la modul în care cuvintele sau acțiunile dvs. îi pot afecta pe ceilalți.
- Gestionați stresul și fiți atenți la efectul acestuia asupra comportamentului dvs. Stresul nu este niciodată o scuză pentru lipsa de respect.

- Luați atitudine dacă observați sau suferiți orice formă de hărțuire sau discriminare.
- Interesați-vă ce sprijină incluziunea, recunoașteți barierele și aduceți proactiv sugestii de îmbunătățire ori de câte ori identificați ocazii pentru a face ca mediul să fie și mai incluziv.



## Nu uitați niciodată:

Luați atitudine în cazul în care observați orice formă de intimidare, discriminare, hărțuire sau comportamente necorespunzătoare. Nu rămâneți un martor tăcut.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [AS315 – Un loc de muncă incluziv și respectuos](#) (doar acces intern Autoliv)



# Confidențialitatea datelor personale

## De ce?

În lumea de astăzi, în care totul se bazează pe date, confidențialitatea trece dincolo de conformitate. Este esențială pentru a câștiga încrederea, a menține reputația mărcii și a susține dezvoltarea pe termen lung. Recunoaștem confidențialitatea datelor personale ca drept fundamental al omului și gestionăm datele cu caracter personal cu responsabilitate, integritate și transparență, față de toate persoanele care ne-au încredințat datele.



## Angajamentele noastre:

- Respectăm confidențialitatea datelor personale ca un drept fundamental al omului, tratând datele personale cu grijă, corectitudine și integritate în tot ceea ce facem.
- Prezentăm cu transparență și responsabilitate modul în care datele cu caracter personal sunt colectate, utilizate și partajate.
- Protejăm datele cu caracter personal aplicând măsuri de securitate corespunzătoare și limitând utilizarea la scopurile legitime de afaceri.
- Gestionăm confidențialitatea în conformitate cu principiile general aplicabile de confidențialitate, legile, reglementările și cele mai bune practici, indiferent de locația noastră geografică.

## Rolul dvs.:

- Gestionați datele cu caracter personal cu responsabilitate și tratați orice informație care poate identifica o persoană, în mod direct sau indirect, cu grijă și confidențialitate.
- Respectați Politica privind confidențialitatea datelor Autoliv și standardele conexe ori de câte ori activitatea dvs. implică date cu caracter personal.
- Implicați din timp echipa de confidențialitate a datelor pentru a evalua riscurile și a implementa măsurile de control recomandate, dacă proiectele dvs. implică date cu caracter personal.
- Luați atitudine dacă observați sau suspectați orice incident de confidențialitate sau de încălcare a securității datelor, ce implică informații cu caracter personal.



## Nu uitați niciodată:

Depunem activ eforturi pentru a proteja datele personale și pentru a ne îndeplini obligațiile de conformitate. Fiecare dintre noi joacă un rol cheie; gestionați datele cu caracter personal cu grijă și ajutați-ne să ne consolidăm angajamentul comun față de confidențialitate.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [AS263 – Politica privind confidențialitatea datelor](#) (doar acces intern Autoliv)
- [pagina LifeNet Confidențialitatea datelor](#) (doar acces intern Autoliv)



Codul nostru  
de conduită

# Calitate



# Calitatea produselor și serviciilor noastre

## De ce?

Obiectivul principal al Autoliv este acela de a salva vieți. Produsele noastre nu beneficiază niciodată de a doua șansă. Iată de ce, nu putem face niciodată compromisuri privind calitatea. Iată de ce, am implementat Q5 – Calitate în stil Autoliv.



## Angajamentele noastre:

- Prin aplicarea comportamentelor cheie, conducem prin puterea exemplului, contribuim la călătoria noastră Q5 spre zero defecte și oferim cea mai bună valoare pentru clienți.
- Călătoria noastră Q5 către zero defecte vizează toate produsele noastre livrate și eliminarea erorilor din toate zonele care nu sunt legate de producție
- Scopul nostru este ca toate funcțiile la Autoliv să conceapă, să planifice și să execute în baza unei mentalități de tip zero defecte, indiferent dacă lucrează cu produse sau servicii.
- Respectăm standardele legale și ale domeniului, care se aplică produselor și serviciilor noastre
- Ascultăm cu deschidere toate ideile referitoare la îmbunătățiri și orice preocupări legate de calitate.

## Rolul dvs.:

- Totul începe cu dvs. Conduceți prin puterea exemplului și contribuiți la călătoria noastră către zero defecte.
- Familiarizați-vă și rămâneți la curent cu toate standardele Autoliv și controalele de calitate relevante activității dvs.
- Întrebați-vă managerul dacă aveți nevoie de instruire sau îndrumare suplimentară.
- Luați atitudine dacă aveți orice preocupări privind calitatea sau idei legate de îmbunătățiri.
- Asumați-vă responsabilitatea. Recunoașteți că a îndeplini angajamentele în ceea ce privește calitate necesită atenție constantă.

## Q5 – Calitate în stil Autoliv



## Nu uitați niciodată:

Să nu presupuneți niciodată că altcineva se va ocupa de o problemă de calitate. Dacă aveți o întrebare sau o problemă, opriți-vă și cereți îndrumări.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [Biblioteca politicilor de calitate Autoliv](#) (doar acces intern Autoliv)
- [pagina LifeNet Calitate](#) (doar acces intern Autoliv)
- [Q5 - Calitate în stil Autoliv](#) (doar acces intern Autoliv)



Codul nostru  
de conduită

# Mediu

ACS Autoliv China, Shanghai



# Limitarea impactului asupra mediului

## De ce?

Avem o obligație față de noi, de familiile noastre, de societate și de generațiile viitoare să ne străduim în mod constant să ne minimizăm impactul asupra mediului.



## Angajamentele noastre:

- Tratăm cu seriozitate standardele legate de mediu atât la nivel intern, cât și extern, cu furnizorii noștri.
- Stabilim obiective climatice ambițioase, în concordanță cu principii științifice solide și cu acordurile internaționale și întreprindem o gamă largă de acțiuni pentru a le atinge.
- Recunoaștem că vor fi întotdeauna ocazii de îmbunătățire continuă în toate aspectele esențiale ale efectelor pe care le au activitățile noastre asupra mediului, inclusiv asupra climei, resurselor naturale, energiei, deșeurilor, apei și prevenirii poluării.
- Aplicăm principii cheie în materie de circularitate și proiectare sustenabilă, pentru a reduce efectele asupra mediului pe durata de viață, în cadrul lanțului de aprovizionare și al operațiunilor noastre.
- La toate nivelurile organizației, adoptăm o mentalitate care încearcă să înțeleagă și să minimizeze efectul asupra mediului în tot ceea ce facem.
- Măsurăm și raportăm anual efectele noastre asupra mediului.

## Rolul dvs.:

- Cunoașteți și respectați standardele de mediu care se aplică activității dvs.
- Ajutați-ne să ne asigurăm că toți partenerii de afaceri cu care lucrați sunt în concordanță cu angajamentele noastre față de mediu (consultați capitolul separat dedicat Furnizorilor și partenerilor de afaceri).
- Reduceți la minimum utilizarea materialelor, a energiei și a apei în activitățile dvs. de serviciu la Autoliv și în numele Autoliv.
- Implementați proiectări sigure și sustenabile și aplicați principiul de a reduce, a reutiliza și a recicla pe cât posibil.
- Asumați-vă responsabilitatea și luați atitudine când vedeți ocazii de a limita și mai mult impactul nostru asupra mediului.



## Nu uitați niciodată:

Colaborați cu colegii și faceți pași, mici și mari, pentru a crea noi obiceiuri care minimizează impactul nostru asupra mediului.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [Politica de mediu ALV](#)
- [AS030 – Standardul privind sistemul de management al mediului](#) (doar acces intern Autoliv)
- [Cerințele în materie de aprovizionare sustenabilă ALV - furnizori direcți de materiale](#) (doar acces intern Autoliv)
- [pagina LifeNet Sustenabilitate](#) (doar acces intern Autoliv)
- [Climă și circularitate](#)



# Activitate legală și conformă

---



# Concurența loială

## De ce?

Prosperăm cel mai mult pe piețele care sunt echitabile și deschise. În întreaga lume, legile concurenței sunt consolidate și puse în aplicare cu mai multă rigoare. Încălcarea acestor reguli poate avea consecințe grave pentru compania și angajații noștri.



## Angajamentele noastre:

- Credem în piețele deschise și echitabile și respectăm toate legile concurenței și antitrust care se aplică afacerii noastre.
- Comunicăm cu sinceritate și exactitate cu privire la produse și servicii; și colectăm informații despre piață doar din surse legitime.
- Stabilim prețurile în mod independent, având în vedere costurile, condițiile de piață și competitivitatea.
- Nu încercăm niciodată să ne coordonăm cu concurenții, furnizorii, clienții sau distribuitorii noștri în moduri care ar putea limita concurența de pe piață în mod neloial. Aceasta include acordurile privind prețurile, împărțirea pieței sau a clienților sau restricționarea ofertei.

## Rolul dvs.:

- Nu partajați niciodată informații comerciale confidențiale cu concurenții – inclusiv prețuri, strategii, licitații, condiții contractuale, date privind salariile sau strategii privind rabaturile.
- Evitați orice discuție cu concurenții care ar putea fi interpretată ca anti-concurențială, fie că aceasta are loc în medii de afaceri sau în interacțiuni sociale informale.
- Solicitați aprobarea prealabilă legală înainte de a încheia orice aranjamente care ar putea ridica probleme de concurență, cum ar fi oferte comune, evaluare comparativă, tranzacții exclusive sau colaborări în materie de sustenabilitate.
- Cereți întotdeauna opinia echipei juridice dacă aveți orice întrebări sau preocupări privind concurența loială sau înainte de a încheia oricare dintre următoarele: cumularea produselor, acorduri exclusive, refuzul de aprovizionare sau acorduri cu un concurent.



## Nu uitați niciodată:

Acordurile anticoncurențiale ilegale pot fi scrise sau orale ori pot fi implicate atunci când păstrați tăcerea când ceilalți cad de acord asupra unui curs de acțiune. Chiar și o colaborare bine intenționată poate depăși limitele stabilite. Dacă aveți îndoieli, opriți-vă și solicitați îndrumare de la echipa juridică.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [AS312 – Politica privind concurența loială](#) (doar acces intern Autoliv)
- [pagina LifeNet Concurența loială și antitrust](#) (doar acces intern Autoliv)



# Anticorupție

## De ce?

Mituirea și corupția aduc prejudicii societății și știrbesc încrederea. De asemenea, sunt acte greșite, lipsite de responsabilitate și nu au nicio justificare comercială!



## Angajamentele noastre:

- Recunoaștem corupția drept abuzul în ceea ce privește autoritatea încredințată, în scopul obținerii de câștiguri personale.
- Recunoaștem mituirea drept oferirea, promiterea, înmânarea, acceptarea sau solicitarea unui avantaj sau a oricărui alt lucru de valoare ca stimulent pentru o anumită acțiune.
- Depunem proactiv eforturi pentru a preveni orice practici comerciale corupte.
- Avem toleranță zero față de orice formă de mituire sau corupție în cadrul tranzacțiilor noastre comerciale și așteptăm aceleași standarde din partea partenerilor noștri de afaceri.
- Efectuăm o analiză-diagnostic în ceea ce privește integritatea pe baza riscurilor la nivelul terților, pentru a susține poziția noastră de toleranță zero.
- Nu tolerăm furnizorii, clienții sau alți parteneri comerciali care oferă mită în legătură cu activitatea noastră și vom iniția acțiuni în cazul în care aceste activități sunt descoperite.
- Recunoaștem că darurile, activitățile de protocol, sponsorizările și donațiile pot fi asociate cu riscuri de mituire și ne respectăm standardele și îndrumările relevante pentru a le gestiona.
- Nu permitem niciodată ca presiunea comercială să ne compromită integritatea.

## Rolul dvs.:

- Nu oferiți, nu promiteți, nu acordați și nu acceptați niciun obiect de valoare care urmărește să influențeze în mod necorespunzător o decizie de afaceri sau o acțiune guvernamentală; aceasta reprezintă mituire în orice parte a lumii.
- Respectați politica anticorupție și îndrumările referitoare la cadouri, activități de protocol, sponsorizări și donații, puse la dispoziție de Autoliv.
- Dacă aveți întrebări, adresați-vă managerului, echipei juridice sau de conformitate.
- Procedați cu și mai mare grijă în interacțiunile cu funcționarii publici. Dacă aveți îndoieli, opriți-vă și cereți îndrumări din partea echipei juridice sau de conformitate.

- Nu uitați: cutumele locale sau „așa se fac afacerile” nu reprezintă niciodată scuze pentru practicile corupte.
- Raportați imediat orice suspiciune de mită sau corupție echipei de conformitate sau prin intermediul liniei de asistență Autoliv.



## Nu uitați niciodată:

Corupția slăbește societatea și încrederea în afaceri și în conducătorii acestora. Trebuie să nu pierdem niciodată din vedere angajamentul nostru privind toleranța zero.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [AS313 – Standardul anticorupție](#) (doar acces intern Autoliv)
- [pagina LifeNet Anticorupție](#) (doar acces intern Autoliv)



# Comerțul internațional

## De ce?

Produsele, serviciile și datele noastre sunt utilizate în întreaga lume. Pentru a ne desfășura în continuare activitatea la nivel mondial, trebuie să respectăm legile internaționale privind exportul, importul, impozitarea și sancțiunile.



## Angajamentele noastre:

- Ne propunem este să respectăm toate legile comerciale care se aplică afacerii noastre în întreaga lume, inclusiv controalele la export, legile privind importul și legislația vamală, legile internaționale privind impozitarea și sancțiunile comerciale.
- Recunoaștem că aceste legi se aplică informațiilor (inclusiv aplicații informatice, coduri și informații tehnice) și, în egală măsură, activelor fizice și financiare și căutăm să ne dezvoltăm controalele, politica și instruirea internă în mod corespunzător.
- Știm că acesta este un domeniu legislativ în continuă schimbare și ne străduim ca sistemele și controalele noastre să fie la zi.

## Rolul dvs.:

- Familiarizați-vă cu legile comerciale care se aplică activității dvs. la Autoliv. Dacă aveți întrebări, discutați-le cu managerul dvs. sau cu un membru al echipei juridice sau de conformitate.
- Recunoaștem că legislația comercială poate fi specializată și stufoasă. Nu ezitați să vă opriți și să căutați îndrumare din partea specialiștilor, dacă este cazul.
- Aveți în vedere că legile comerciale care controlează ceea ce poate fi transferat peste frontieră pot viza informații și active digitale, precum și produse fizice. În această categorie pot intra emailuri, apeluri telefonice sau video; prin urmare, dacă aveți îndoieli, contactați un membru al echipei juridice sau de conformitate pentru îndrumări
- Știți unde și cu cine facem afaceri și asigurați-vă în prealabil că putem face tranzacții comerciale în mod legitim cu aceștia, fără a încălca nicio lege comercială, niciun control în ceea ce privește exporturile și nicio obligație privind sancțiunile.



## Nu uitați niciodată:

Legislația comerțului internațional se modifică periodic. Asigurați-vă că sunteți la curent cu cele mai recente cerințe pentru activitățile dvs. de afaceri.

În cazul în care aveți îndoieli, opriți-vă și solicitați îndrumare de specialitate.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [AS304 – Politica privind controlul exporturilor](#) (doar acces intern Autoliv)
- [pagina LifeNet Juridic](#) (doar acces intern Autoliv)



# Conflictele de interese

## De ce?

A permite ca interesele sau relațiile personale să vă afecteze adoptarea deciziilor la Autoliv creează riscuri pentru afacerea noastră și pentru reputația dvs.



## Angajamentele noastre:

- Ne bazăm pe angajații noștri să ia decizii corecte în baza unor criterii obiective și în interesul Autoliv.
- Ne propunem să evităm conflictele de interese în afacerile noastre. În situațiile în care nu pot fi evitate, le gestionăm în mod proactiv și transparent.
- Depunem eforturi pentru a gestiona orice conflict care apare prin dezvăluire și evitare sau prin luarea de măsuri pentru remedierea situației, precum eliminarea persoanei în cauză de la deciziile aferente, acolo unde este cazul.

## Rolul dvs.:

- Toți angajații Autoliv trebuie să dezvăluie orice conflict efectiv, potențial sau aparent între activitatea și interesele lor private. Printre lucrurile care trebuie dezvăluite se numără următoarele:
  - Angajarea sau supervizarea unor prieteni sau membri ai familiei
  - Existența unui interes financiar la un concurent, client sau furnizor
  - Alte locuri de muncă în afara companiei sau posturi în consilii de administrație, care vă pot afecta performanța sau obiectivitatea
- Evitați conflictele cu funcția dvs. la Autoliv. Dacă apare un conflict, dezvăluiți-l imediat managerului, echipei de resurse umane sau responsabilul de conformitate.
- Respectați orice acțiuni implementate pentru a gestiona un conflict dezvăluit.
- Evitați orice urmă de părtinire, favoritism sau influență necorespunzătoare.



## Nu uitați niciodată:

Conflictele pot fi gestionate atunci când sunt dezvăluite în prealabil. Când sunt ascunse, deciziile bune și reputațiile personale sunt puse în pericol. Transparența vă protejează pe dvs. și Autoliv. Gândiți în perspectivă, dezvăluiți din timp și căutați sprijin.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [AS316 – Standardul Conflictele de interese](#) (doar acces intern Autoliv)
- [pagina LifeNet Conflictele de interese](#) (doar acces intern Autoliv)



## De ce?

Utilizarea informațiilor privilegiate sau confidențiale referitoare la Autoliv sau la unul dintre partenerii noștri de afaceri în scopul cumpărării sau vânzării de acțiuni constituie o acțiune lipsită de etică și o infracțiune.

### Angajamentele noastre:

- Recunoaștem că informațiile privilegiate reprezintă informații care ar putea avea un impact semnificativ asupra prețului unei acțiuni a companiei, dacă sunt făcute publice. Exemplele includ detalii privind performanța financiară, produsele noi, achizițiile sau procedurile juridice ale companiei.
- Am implementat o Politică privind utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate pentru a oferi îndrumare și garanții adecvate cu privire la situațiile în care se pot tranzacționa sau nu acțiunile Autoliv sau acțiunile partenerilor noștri de afaceri apropiați.

### Rolul dvs.:

- Nu cumpărați și nu vindeți niciodată pe baza informațiilor privilegiate.
- Consultați Politică noastră privind utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate înainte de a tranzacționa acțiunile Autoliv și consultați un membru al echipei juridice, în cazul în care aveți îndoieli
- Cunoașteți cele patru perioade de rutină în care angajații nu pot tranzacționa acțiunile Autoliv, așa cum se prevede în Politică privind utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate.
- În cazul în care nu știți sigur dacă informațiile sunt privilegiate sau confidențiale, opriți-vă și verificați cu managerul dvs. sau cu un membru al echipei juridice.
- Nu oferiți prietenilor sau familiei sfaturi privind tranzacționarea pe baza informațiilor privilegiate.



### Nu uitați niciodată:

În cazul în care nu știți sigur ce ar putea reprezenta informații privilegiate, consultați Politică noastră sau verificați cu echipa juridică.



### Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [AS314 – Politică privind utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate](#) (doar acces intern Autoliv)
- [pagina LifeNet Juridic](#) (doar acces intern Autoliv)

## Furnizori și parteneri de afaceri

### De ce?

Reputația și produsele Autoliv sunt strâns legate de comportamentele partenerilor noștri de afaceri, inclusiv de toți furnizorii noștri.



### Angajamentele noastre:

- Selectăm partenerii de afaceri în mod just, construim relații bazate pe încredere și așteptăm aceleași valori și standarde de comportament pe care ni le aplicăm.
- Efectuăm verificările corespunzătoare la nivelul noilor furnizori și parteneri de afaceri pentru a ne asigura că trecutul, reputația și capacitățile acestora se ridică la așteptările noastre.
- Analizăm și monitorizăm partenerii noștri de afaceri și furnizorii cheie pe durata relației pentru a ne asigura că ne respectăm angajamentele luate față de aceștia și că aceștia își îndeplinesc obligațiile asumate față de noi.
- Ne comunicăm, în mod transparent, așteptările către furnizorii și partenerii noștri de afaceri la începutul și pe parcursul relației.

### Rolul dvs.:

- Cunoașteți Codul de conduită pentru furnizori și urmați procesele din managementul lanțului de aprovizionare.
- Procedați cu atenția cuvenită în activitățile cu furnizorii și partenerii de afaceri.
- Luați atitudine în cazul în care credeți că un partener de afaceri nu acționează cu integritate sau nu se ridică la nivelul așteptărilor Autoliv.
- Dezvăluți întotdeauna orice legătură personală pe care o aveți cu un furnizor sau un partener de afaceri, pentru a evita posibile conflicte de interese.



### Nu uitați niciodată:

Dorim să fim mândri de furnizorii și partenerii de afaceri cu care lucrăm și vrem ca ei să fie mândri de colaborarea cu Autoliv.



### Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [Codul de conduită pentru furnizorii](#)
- [Cerințele în materie de aprovizionare sustenabilă ALV - furnizori direcți de materiale](#) (doar acces intern Autoliv)
- [AS 318 - Politica privind analiza-diagnostic a terților](#) (doar acces intern Autoliv)
- [pagina LifeNet Managementul lanțului de aprovizionare global](#) (doar acces intern Autoliv)
- [Procesele de achiziții și aprovizionare Autoliv](#) (doar acces intern Autoliv)

# Asigurarea protecției companiei

# Securitatea informațiilor și securitate cibernetică

## De ce?

Datele, informațiile, sistemele noastre de IT și de fabricație se află în centrul activității noastre și sunt din ce în ce mai expuse riscului din cauza amenințărilor externe.



## Angajamentele noastre:

- Vom continua să investim în sistemele noastre de tehnologie de nivel internațional.
- Știm că reușita sau eșecul chiar și a celor mai bune sisteme tehnologice depinde de acțiunile persoanelor care le utilizează. De aceea, vom continua să oferim instruire și să implementăm proceduri inteligente care să asigure succesul tehnologiei noastre.
- Nu permitem utilizarea sistemelor noastre IT decât în scopuri legitime și niciodată pentru stocarea sau partajarea de conținut ilegal sau ofensiv.

## Rolul dvs.:

- Asigurați-vă că sunteți la curent cu măsurile de securitate IT care se aplică activității dvs. la Autoliv (inclusiv toate procedurile privind parolele și software-ul).
- Asumați-vă responsabilitatea. Dacă aveți nevoie de instruire suplimentară în materie de securitate cu privire la oricare dintre sistemele noastre IT, organizați acest lucru cu managerul dvs.
- Știți că multe grupuri extrem de organizate caută să exploateze vulnerabilitățile fizice și digitale ale unor companii precum Autoliv pentru a sabota sistemele, a fura bani și informații valoroase sau pentru a solicita o recompensă în schimbul înlăturării software-ului rău intenționat.
- Nu lăsați aceste grupuri să vă exploateze pe dvs. sau colegii dvs. Păstrați-vă vigilența și gândiți-vă întotdeauna înainte de a face clic.
- Dacă aveți preocupări sau dacă aflați despre o breșă sau o eroare IT, luați imediat atitudine raportând un incident de securitate IT. Aceste rapoarte vor fi tratate confidențial și pot fi trimise anonim, dacă legislația locală permite acest lucru.



## Nu uitați niciodată:

Gândiți-vă înainte să faceți clic!



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [AS264 – Politica privind securitatea cibernetică și informațiile](#) (doar acces intern Autoliv)
- [AS265 – Politica privind clasificarea datelor](#) (doar acces intern Autoliv) [ITS-0016 - Managementul incidentelor de securitate cibernetică și informațiilor](#) (doar acces intern Autoliv)
- [Portalul pentru raportarea incidentelor de securitate](#) (doar acces intern Autoliv)



## Comunicarea

### De ce?

Comunicarea clară, corectă și precisă ne consolidează reputația și ne ajută să atragem cei mai buni colegi, clienți și parteneri.



### Angajamentele noastre:

- Ne străduim să comunicăm întotdeauna în mod clar, corect și precis în tot ceea ce facem, de la raportarea publică oficială la modul în care ne formulăm mesajele și vorbim între noi.
- Controlăm cu atenție cine poate face anunțuri publice în numele Autoliv, pentru a evita riscul de confuzie și pentru a păstra standarde înalte în declarațiile noastre publice.
- Ne așteptăm ca liderii și managerii noștri să reprezinte în mod constant un model de bună comunicare internă, prin comunicare periodică, clară, justă și incluzivă.
- Respectăm informațiile confidențiale ale celor cu care lucrăm și le prelucrăm cu integritate și precauție.
- Nu facem niciodată afirmații false sau înșelătoare despre noi, concurenții sau clienții noștri.
- Respectăm toate normele și reglementările relevante referitoare la comunicările noastre.

### Rolul dvs.:

- Căutați întotdeauna să fiți un ambasador al Autoliv în modul în care comunicați.
- Comunicați clar, corect și în mod incluziv.
- Comunicați cu respect, indiferent de persoana cu care comunicați.
- Transmiteți orice solicitări ale mass-media către departamentul de comunicare al companiei.
- Nu vă erijați în purtător de cuvânt al Autoliv, decât dacă aveți permisiunea oficială să acționați în acest fel.
- Nu uitați că toate formele de comunicare digitală, inclusiv postările de pe rețelele de comunicare socială, pot fi partajate rapid și, deseori, este imposibil să fie șterse.

- Nu partajați informații confidențiale, secrete sau sensibile din punct de vedere comercial niciunei persoane din afara Autoliv, cu excepția cazului în care este în vigoare un acord scris pe care l-am încheiat cu acea persoană sau organizație.
- Nu citați și nu faceți trimitere la clienții sau partenerii noștri de afaceri fără permisiunea acestora.



### Nu uitați niciodată:

Nu dezvăluiți niciodată informații confidențiale sau sensibile privind Autoliv într-o postare de pe o rețea de socializare sau în cadrul unui grup de chat.



### Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [AS250 – Însemnele de marcă Autoliv](#) (doar acces intern Autoliv)
- [AS251 – Îndrumări și politica privind comunicațiile](#) (doar acces intern Autoliv)
- [AS265 – Politica privind clasificarea datelor](#) (doar acces intern Autoliv)



# Proprietatea intelectuală

## Angajamentele noastre:

- Menținem sisteme interne robuste, politici și competențe juridice pentru a identifica, securiza și consolida drepturile noastre de proprietate intelectuală la nivel internațional, protejând astfel lucrurile pe care le creăm.
- La fel cum ne așteptăm ca ceilalți să ne respecte proprietatea intelectuală și noi la rândul nostru ne-am angajat să respectăm proprietatea intelectuală a partenerilor, furnizorilor și concurenților noștri.
- Monitorizăm în mod proactiv potențialele riscuri de IP și luăm măsuri în timp util pentru a preveni utilizarea necorespunzătoare sau încălcarea acestora.
- Identificăm, protejăm și gestionăm în mod corespunzător invențiile, soluțiile tehnice și alte inovații dezvoltate în cadrul Autoliv.
- Evităm dezvăluirea publică prematură (în formă scrisă, verbală, digitală sau în alt mod) a informațiilor tehnice care ne-ar putea pune în pericol drepturile privind brevetele sau confidențialitatea soluțiilor noastre.
- Respectăm drepturile de proprietate intelectuală ale terților și folosim tehnologii externe, date și software numai în condițiile de licență și obligațiile contractuale permise.
- Prevenim accesul neautorizat, copierea, distribuirea sau modificarea proprietății intelectuale Autoliv de către părți interne sau externe.

## Rolul dvs.:

- Notificați echipa juridică imediat cu privire la noi invenții, dezvoltări de produse sau proiecte în colaborare. Implicarea timpurie ajută la depunerea din timp a documentației pentru brevete și la protecția proprietății intelectuale.
- Partajați informații confidențiale, secrete comerciale sau cunoștințe proprietare doar cu persoanele autorizate, care au o nevoie legitimă de a le cunoaște și care fac obiectul unor acorduri de confidențialitate corespunzătoare.
- Nu renunțați niciodată la vigilență. Dacă suspectați că proprietatea intelectuală Autoliv este utilizată necorespunzător sau că cineva ne încalcă drepturile, raportați imediat acest lucru managerului sau echipei juridice.
- Gândiți-vă de două ori înainte de a împărtăși informații, fie intern sau extern. Dacă nu știți sigur dacă o informație este confidențială sau protejată, opriți-vă și cereți îndrumări.

- Continuați să contribuiți la cultura noastră de inovație prin acțiuni responsabile și asigurându-vă că ideile dvs. sunt documentate și protejate corespunzător.
- Când aveți îndoieli, luați atitudine. Protecția ideilor începe cu dvs.

Consultați și capitolul separat despre *Protecția activelor companiei*.

## Rolul dvs. în protejarea proprietății intelectuale.

- Dezvăluiți din timp invențiile, potrivit AS103 – Standardul privind brevetele. Nu partajați informații tehnice la nivel extern, fără revizuirea și aprobarea necesare.
- Nu încărcați niciodată date tehnice Autoliv pe instrumente sau în spații de stocare externe, neaprobate. Utilizați informațiile terților numai în conformitate cu contractele, licențele și acordurile de confidențialitate.
- Raportați utilizarea necorespunzătoare a mărcilor și mărcilor înregistrate Autoliv, inclusiv a documentelor și activelor digitale contrafăcute.
- Raportați imediat la un nivel superior riscurile privind proprietatea intelectuală, precum suspiciunile de furt, falsuri și divulgări neautorizate.



## Nu uitați niciodată:

Tratați proprietatea noastră intelectuală cu aceeași grijă și conștiinciozitate pe care le-ați aplica oricărui activ de valoare. Atenția dumneavoastră la detalii și mentalitatea proactivă ne ajută să ne păstrăm poziția de lider în domeniul siguranței și al inovației.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [AS103 – Standardul privind brevetele](#) (doar acces intern Autoliv)
- [pagina LifeNet Juridic](#) (doar acces intern Autoliv)



# Protejarea activelor companiei noastre

## De ce?

Activele companiei noastre ne permit să lucrăm în siguranță, să inovăm și să ne dezvoltăm ca afacere. Aceste active includ informații confidențiale din punct de vedere comercial, tehnologii, proprietăți fizice, active financiare, proprietate intelectuală și marca noastră Autoliv. Fiecare dintre noi are responsabilitatea de a proteja aceste active și de a le utiliza cu grijă, eficiență și integritate.



## Angajamentele noastre:

- Utilizarea necorespunzătoare a activelor noastre, fizice, digitale, financiare sau intelectuale, nu este tolerată. Activele trebuie utilizate doar în beneficiul Autoliv.
- Protejăm activele financiare ale Autoliv și lucrăm proactiv pentru a preveni fraudă și neregulile.
- Utilizarea limitată în scopuri personale a tehnologiei companiei (computere, smartphone-uri, laptopuri) este permisă dacă nu afectează calitatea muncii, securitatea sistemului sau disponibilitatea și nu provoacă daune sau infracțiuni.
- Protejăm marca Autoliv și depunem eforturi în mod activ pentru a limita bunurile contrafăcute pe piață

## Rolul dvs.:

- Utilizați toate activele Autoliv responsabil și doar în scopuri legitime de afaceri. Sunt incluse aici sistemele IT, care nu trebuie utilizate niciodată pentru activități ilegale sau materiale necorespunzătoare.
- Respectați toate procedurile referitoare la informațiile confidențiale, confidențialitatea datelor și securitatea digitală, pentru a proteja Autoliv și pe dvs.
- Protejați resursele Autoliv împotriva furtului, daunelor și eliminării necorespunzătoare.
- Evitați scurtăturile, ocolirurile tehnice sau alte metode necorespunzătoare atunci când utilizați activele companiei.
- Mențineți confidențialitatea în ceea ce privește informațiile și produsele Autoliv și ale partenerilor noștri.

Consultați și capitolul separat despre *Proprietatea intelectuală*. Luați atitudine imediat, dacă aflați despre produse contrafăcute.



## Nu uitați niciodată:

Prin protejarea și îmbunătățirea activelor noastre Autoliv, în special a proprietății intelectuale, consolidăm baza Autoliv pentru succesul pe termen lung. Fiecare angajat joacă un rol esențial în protejarea inovațiilor și informațiilor care ne asigură poziția de lider în tehnologia de siguranță.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [ITS-0118 Utilizarea acceptabilă a IT/IS](#) (doar acces intern Autoliv)
- [AS265 – Politica privind clasificarea datelor](#) (doar acces intern Autoliv)
- [AS323 – Standardul și politica privind securitatea fizică](#) (doar acces intern Autoliv)
- [AS103 – Standardul privind brevetele](#) (doar acces intern Autoliv)



# Utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale

## De ce?

Recunoaștem că inteligența artificială (AI) poate aduce beneficii incredibile clienților, angajaților și societății. Totodată, înțelegem că AI afectează oamenii și comunitățile în moduri unice. De aceea, ne angajăm să utilizăm AI în mod responsabil și transparent, sub îndrumarea Politicii privind Utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale și principiilor bazate pe valori etice, astfel încât fiecare decizie luată cu ajutorul inteligenței artificiale să reflecte integritate și încredere.



## Angajamentele noastre:

- Ne angajăm să aplicăm principii bazate pe valori etice pentru Utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale în cadrul procesului nostru decizional, în ceea ce privește dezvoltarea și utilizarea AI.
- Luăm întotdeauna în considerare posibilele efecte asupra oamenilor și asupra societății înainte de a implementa tehnologii AI.
- Ne angajăm să respectăm drepturile protejate prin lege.
- Vorbim clar și deschis despre modul de funcționare a sistemelor noastre AI, despre datele pe care le utilizează și rezultatele pe care le generează.
- Protejăm datele și prevenim utilizarea necorespunzătoare prin aplicarea de măsuri de securitate robuste și de atenuare a părtinirilor, pentru a proteja persoanele și comunitățile.
- Ne aliniem practicile de AI la standardele, legile și cele mai bune practici globale, indiferent de locul în care ne desfășurăm activitatea.

## Rolul dvs.:

- Utilizați inteligența artificială în mod responsabil, asigurându-vă că rezultatele sunt corecte, pot fi explicate și sunt în concordanță cu Politica Autoliv privind inteligența artificială responsabilă.
- Nu vă bazați doar pe inteligența artificială; verificați și confirmați rezultatele, mai ales atunci când afectează oamenii, siguranța, calitatea sau conformitatea.
- Implicați din timp echipa de management al datelor și inteligența artificială pentru a evalua riscurile și a implementa controalele necesare pentru proiectele cu AI.
- Luați atitudine dacă observați sau suspectați orice utilizare necorespunzătoare, părtinire sau orice alte preocupări etice sau juridice legate de sistemele AI și utilizarea lor în cadrul Autoliv.

Următoarele arii sunt avute în vedere în principiile noastre bazate pe valori etice pentru utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale:

- Sustenabilitate, crearea de valoare comună și atenuarea impactului asupra individului și societății în ansamblu
- Valori axate pe oameni și utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale
- Transparență și posibilitate de explicare
- Calitate, robustețe, securitate și siguranță
- Responsabilitate și răspundere
- Confidențialitate, viață privată și drepturile privind proprietatea intelectuală



## Nu uitați niciodată:

Inteligența artificială este o tehnologie puternică, ce aduce multe beneficii, dar și riscuri. Orice persoană care lucrează cu inteligența artificială trebuie să aibă în vedere că inovația nu înseamnă doar ceea ce este posibil, dar și ceea ce este relevant. Putem accelera valoarea și performanța cu ajutorul AI, asumându-ne totodată răspunderea pentru gestionarea riscurilor în mod responsabil și rămânând fideli valorilor noastre.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [AS333 – Politica privind inteligența artificială responsabilă](#) (doar acces intern Autoliv)
- [Managementul datelor și inteligența artificială](#) (doar acces intern Autoliv)
- [Protecția datelor - inteligența artificială Autoliv](#) (doar acces intern Autoliv)



## Evidențe exacte

### De ce?

Evidențele comerciale exacte și bine ținute sunt esențiale pentru capacitatea noastră de a conduce Autoliv în mod eficient și pentru a menține încrederea externă în afacerea noastră.



### Angajamentele noastre:

- Ne angajăm să păstrăm evidențe exacte în toate ariile activității noastre, de la inspecții ale produselor, înregistrarea la timp și raportarea privind siguranța la contabilitatea financiară și rapoartele de mediu.
- Avem sistemele și procedurile necesare care ajută la colectarea și stocarea evidențelor în mod eficient, exact și sigur.
- Ne asigurăm că evidențele sunt păstrate în conformitate cu perioadele de păstrare desemnate și sunt eliminate în mod corespunzător la sfârșitul ciclului de viață.
- Respectăm toate reglementările aplicabile, inclusiv cele referitoare la impozite, taxe și combaterea spălării de bani.
- Înregistrăm cu exactitate și prezentăm toate tranzacțiile financiare în conformitate cu principiile contabile aplicabile.
- Raportăm în timp util, în conformitate cu politicile noastre interne privind raportarea și standardele juridice și din domeniu aplicabile.

### Rolul dvs.:

- Nu înregistrați niciodată informații false sau înșelătoare.
- Asigurați-vă că orice greșeală este semnalată și corectată cât mai curând posibil.
- În cazul în care observați sau suspectați orice situații de fraudă care implică oricare dintre înregistrările noastre comerciale (inclusiv toată raportarea financiară), raportați aceasta imediat unui membru al echipei juridice sau de conformitate
- Simplificați. Depuneți toate evidențele în mod exact, la timp și în conformitate cu politica locală.
- Nu ștergeți și nu distrugeți niciodată nicio evidență comercială fără o autorizare clară în acest sens și respectați întotdeauna procedurile corecte.
- Respectați standardul nostru AS303 asigurându-vă că toate informațiile sunt păstrate și șterse sau distruse conform programului nostru de păstrare.



### Nu uitați niciodată:

Informațiile exacte încep cu dvs. De la mesaje trimise pe canale neoficiale la rapoartele de cheltuieli și informațiile de audit, integritatea modului în care înregistrăm și prezentăm informațiile este o parte esențială a felului în care îi facem pe ceilalți să aibă încredere în Autoliv.



### Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [AS303 – Standardul privind administrarea informațiilor și a înregistrărilor](#) (doar acces intern Autoliv)
- [Site-ul pentru administrarea informațiilor și a înregistrărilor](#) (doar acces intern Autoliv)



# Prevenirea fraudei

## De ce?

Frauda nu înseamnă doar delapidarea bunurilor sau înșelătorii, ci reprezintă orice acțiune de falsificare, manipulare sau denaturare care dăunează încrederii, integrității sau siguranței. În compania noastră, chiar și micile încălcări ale încrederii pot avea consecințe majore. Prevenirea fraudei ne protejează reputația, clienții și oamenii care se bazează pe produsele și soluțiile noastre.



## Angajamentele noastre:

- Prevenim fraudă în toate formele sale, financiară, operațională și legată de încredere.
- Menținem procese și controale clare, menite să detecteze și să prevină comportamentul fraudulos.
- Ne asigurăm că există canale de raportare deschise, astfel încât preocupările să poată fi semnalate și abordate.
- Ne implicăm în instruire și monitorizare continuă pentru ca toate lumea să fie informată și vigilentă.
- Menținem integritatea ca fiind non-negociabilă: fiecare decizie ar trebui să se bazeze pe informații corecte și evidențe exacte, reflectând transparența și încrederea.

## Rolul dvs.:

- Comunicați, raportați și documentați lucrurile cu onestitate.
- Respectați politicile companiei și nu ocoliți niciodată controalele sau procedurile.
- Luați atitudine dacă vedeți ceva suspect sau ieșiți din comun.
- Dacă nu știți sigur dacă ceva este în regulă, întrebați. Clarificați situația mai degrabă decât riscați să faceți ceva greșit.

## Ce se consideră drept fraudă?

Frauda reprezintă orice acțiune intenționată, menită să înșele sau să inducă în eroare, în scopul obținerii de câștiguri personale sau organizaționale. Printre exemple se regăsesc următoarele:

- Falsificarea evidențelor financiare, precum facturi și rapoarte de cheltuieli.
- Manipularea rezultatelor la teste și a certificărilor.
- Prezentarea eronată a calificărilor sau a statutului de conformitate.
- Inducerea în eroare a părților interesate exagerând sau făcând afirmații false cu privire la anumite beneficii sau acoperind aspecte dăunătoare, precum mușamalizarea.
- Deturnarea activelor sau a fondurilor.

Dacă o acțiune implică modificarea sau ascunderea adevărului, această este considerată fraudă.



## Nu uitați niciodată:

Integritatea este non-negociabilă. Fiecare acțiune trebuie să reflecte transparență și încredere. Dacă aveți îndoieli, întrebați; protejarea reputației noastre și a siguranței celor care depind de noi începe cu dvs.



## Cui solicităm ajutor:

Nu ezitați niciodată să luați atitudine și să solicitați ajutor sau îndrumare.

- [AS334 – Politica privind prevenirea fraudei](#) (doar acces intern Autoliv)



# Conducem cu integritate

---

**Derogare:** În general, nicio persoană nu este scutită de la prevederile codului nostru, indiferent de funcția ocupată. Cu toate acestea, în anumite circumstanțe limitate, Directorul General Executiv alături de funcția de Conformitate și Integritate a companiei pot renunța la aplicabilitatea unei prevederi a Codului nostru pentru angajați. Orice derogare de la Codul nostru pentru directorii executivi sau administratori poate fi autorizată numai de Consiliul de Administrație sau, în măsura permisă de regulile Bursei de valori din New York, de o comisie a Consiliului de administrație și va fi dezvăluită acționarilor conform legilor, regulilor și reglementările aplicabile.

**Autoliv**

---