

Väärikas juhtimine

Meie käitumisjuhend



Autoliv

Sisukord

| | | | |
|--|----|------------------------------------|----|
| Meie juhend | 03 | Aus ja seaduslik äritegevus | 21 |
| Tegevjuhi sõnum | 04 | Aus konkurents | 22 |
| Meie juhendi roll | 05 | Korruptsiooni tõkestamine | 23 |
| Teie roll ja ootused juhtkonnale | 06 | Rahvusvaheline kaubandus | 24 |
| Võtke sõna! Speak Up | 07 | Huvide konfliktid | 25 |
| Meie juhend ja peamised käitumisviisid | 09 | Siseinfo alusel kauplemine | 26 |
| Meie terviklikkuse kontroll | 10 | Tarnijad ja äripartnerid | 27 |
| Meie jätkusuutlikkuse raamistik | 11 | | |
| Inimestest lugupidamine | 12 | Ettevõtte kaitsmine | 28 |
| Inimõigused | 13 | Teabe- ja küberturve | 29 |
| Ohutus tööol | 14 | Suhtlemine | 30 |
| Lugupidav ja kaasav töökoht | 15 | Intellektuaalomand | 31 |
| Andmekaitse | 16 | Ettevõtte varade kaitsmine | 32 |
| | | Vastutustundlik AI | 33 |
| Kvaliteet | 17 | Täpsed dokumendid | 34 |
| Meie toodete ja teenuste kvaliteet | 18 | Pettuste vältimine | 35 |
| | | | |
| Keskkond | 19 | | |
| Keskkonnamõju piiramine | 20 | | |

Meie





Kallid kolleegid!

Meie käitumisjuhend „Väärikas juhtimine“ annab selged ja praktilised suunised, mis aitavad meil äritegevuse kõigis aspektides tegutseda väärikalt, järjekindlalt ja lugupidavalt. Koos „Peamiste käitumisviisidega“ määratleb juhend selle, kuidas me töötame, teeme koostööd ja loome usaldust – nii Autolivi enda kui ka meie partnerite jaoks kõikjal maailmas. Meie töötamisviis ja nende standardite järgimine on osaks sellest, mis meid üheks meeskonnaks loob.

Juhendi väljatöötamisele on andnud panuse töötajad üle kogu Autolivi ja see kajastab meie kollektiivset kohustust toimida õigesti. See ei püüa katta igat võimalikku olukorda, ent annab kindla toetuspinna otsuste langetamiseks ja meeskonnaaruteludeks. See annab meile voli **sõna võtta, Speak Up** – esitada küsimusi, jagada ideid, tuua välja probleeme –, et saaksime pidevalt muutuda paremaks ja alati üksteist toetada.

Ühe olulise aspektina soodustab juhend ka kaasamiskultuuri. Kui tunneme end turvaliselt, lugupeetuna ja kuuldavõetuna – igas meeskonnas,

ametis ja asukohas –, siis saame anda endast parima. Seades mitmekülgseid eesmärke, tugevdame oma võimet olla uuenduslik, lahendada probleeme ja ühiselt areneda.

Muudame juhendi osaks meie igapäevasest mõtteviisist. Kasutage seda suunisenähtena planeerimisel, otsuste langetamisel ja keerukate olukordade lahendamisel. See on rohkem kui lihtsalt dokument – keerukas ja muutuv maailmas on meie **juhend kindel tugipunkt**. See seob meid ühtseks Autoliviks, mis tegutseb **järjepidevalt, läbipaistvalt ja selgelt, tuues edu kõiges, mida me teeme, ning aidates meil päästa rohkem elusid**.

See on meie käitumisjuhend. Olge sellega kursis. Elage selle järgi. Juhtige selle abil.

Mikael Bratt
President ja tegevjuht

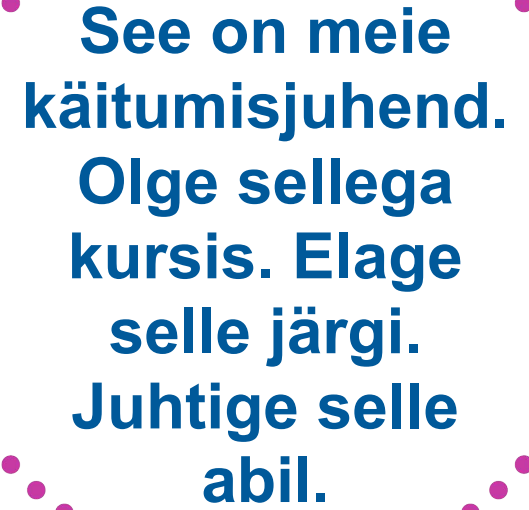
Meie juhendi roll

Meie juhend / Inimestest lugupidamine / Kvaliteet / Keskkond / Aus ja õiglane äritegevus / Ettevõtte kaitsmine

Autoliivis näeme juhendit olulise suunisena meie äritegevuse läbiviimiseks.

- See kehtestab standardid kõigile, kellel on oma roll meie äritegevuses, sealhulgas kõigile töötajatele, juhtidele ja meie juhatusele
- See annab meile voli sõna võtta, kui kahtlustame, et midagi on valesti, ja kui meil on ideid, et midagi saaks teha paremini
- See annab struktuuri, mis aitab juhendada otsuste langetamist
- See näitab, kuhu abi saamiseks pöörduda, kui meil on küsimusi või kahtlusi

Kui kohalikud õigusaktid on meie juhendist rangemad, siis tuleb järgida neid. Kui meie juhend on rangem, siis järgime juhendit.



**See on meie
käitumisjuhend.
Olge sellega
kursis. Elage
selle järgi.
Juhtige selle
abil.**

Teie roll ja ootused juhtkonnale

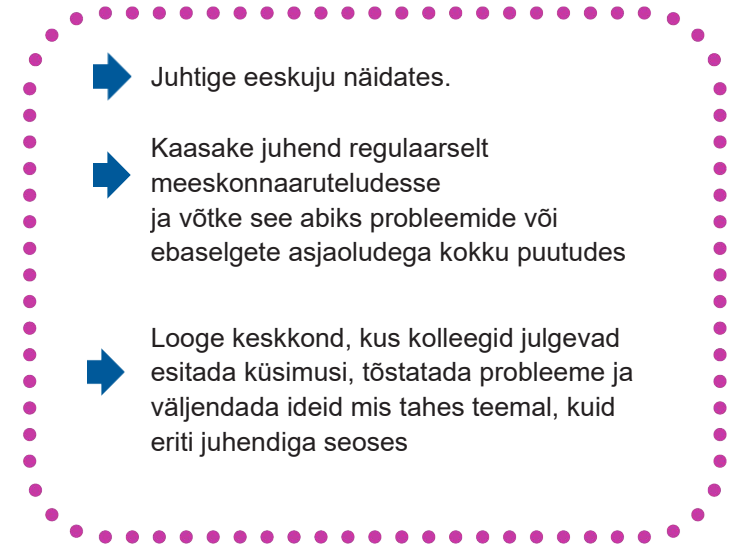
Meie juhend / Inimestest lugupidamine / Kvaliteet / Keskkond / Aus ja õiglane äritegevus / Ettevõtte kaitsmine

Teie roll

- **Võtke aega:** meie käitumisjuhend on oluliseks suuniseks Autolivis töötamisel. Võtke vajalik aeg selle hoolikaks läbilugemiseks ja kui teil on küsimusi, siis kindlasti esitage need. Käitumisjuhendis pole kohest vastust kõigile ettetulevatele olukordadele, kuid see peaks olema esimeseks abimaterjaliks, kui te ise või teie meeskond seisab silmitsi raske otsuse või ebaselge olukorraga. Kui vajate suunamist, siis küsige.
- **Tehke koostööd:** meie juhend toimib kõige paremini, kui kasutate seda probleemidele lähenemise ja raskete otsuste tegemise arutelude stimuleerimiseks ja suunamiseks. See annab põhivaldkondades selgeid juhiseid selle kohta, mida kindlasti kunagi teha ei tohi. Muudes olukordades suunab see osakondade ja asjatundjate juurde, kes oskavad abi anda. Kõige olulisem on, et juhend tagab selle, et teid ei jäeta kunagi üksi ja te ei pea raskeid otsuseid ise vastu võtma.
- **Mõistke tagajärgi:** kui ütleme, et juhend on oluline, siis me mõtleme seda tõsiselt. Seetõttu peaksime kõik arvestama tagajärgedega juhul, kui me juhendit ja selles toodud suuniseid ei järgi. Juhendi rikkumine on tõsine asi ja sellele võib järgneda distsiplinaarkaristus.

Ootused juhtkonnale

Lisaks kõigi juhendiga seotud kohustuste järgimisele oodatakse Autolivi juhtidelt järgmist.



Speak
up.

Kuidas me Autolivis sõna võtame, Speak Up

Autolivis tähendab turvaline töökeskkond märksa enam kui ainult meie füüsiline turvalisus ja tervis. See tähendab ka meie vaimset heaolu ja teadmist, et alati võib julgelt sõna võtta.

Autolivis oleme sõnavõtmise kohta omaks võtnud laia määratluse. See hõlmab kõiki arutelusid, mille eesmärgiks on positiivse muutuse või parenduse toetamine. Seetõttu hõlmab sõnavõtmine mure väljendamist, kuid ka küsimuste esitamist, teadmiste jagamist, kaasamise julgustamist või ettepanekuid asjade uut moodi tegemiseks. Need on kõik sõnavõtmise näited.





... ja me
kuulame

[Meie juhend](#) / Inimestest lugupidamine / Kvaliteet / Keskkond / Aus ja õiglane äritegevus / Ettevõtte kaitsmine

Kui te **ei** tunne ennast mugavalt oma nime all sõna võttes, siis on ööpäevaringselt saadaval Autolivi tugiliin, et saaksite oma murest või kahtlusest teatada konfidentsiaalselt.

Kui annate kahtlusest või võimalikust väärteost teada heas usus, ei kaasne sellega mingeid negatiivseid tagajärgi teie tulevikule Autolivis.

[AS317 – Sõnavõtmise standard Õigus-, personali- ja vastavusosakonna kontaktid](#)



Sõna võtmine, Speak Up:
autoliv.com/speak_up



Tugiliin
helpline.autoliv.com

Kõik teavitused Autolivi tugiliinile nii telefoni teel või veebis, võtab vastu kolmanda osapoole teenusepakkuja. Esitatud teave edastatakse vastavus- ja ettevõtte terviklikkuse meeskonnale konfidentsiaalselt ning teie soovi korral anonüümselt (kui see on lubatud). Garanteerime, et vastavusuuringute meeskond tutvub teie kommentaaridega ja teie mure vaadatakse läbi ning vajaduse korral uuritakse seda põhjalikult. Kõik nõuetele vastavuse murede adekvaatsed teated kuuluvad uurimisele vastavalt [Autolivi nõuetele vastavuse uurimise põhimõtetele](#)

Meie juhend ja peamised käitumisviisid

[Meie juhend](#) / Inimestest lugupidamine / Kvaliteet / Keskkond / Aus ja õiglane äritegevus / Ettevõtte kaitsmine

Autolivis soovime kasutada kõigi kolleegide võimekust, tuues nad kokku kõrge tulemuslikkusega meeskondadesse, rühmadesse ja üksustesse. Meie peamised käitumisviisid aitavad meil tegutseda ühisest lähtepunktist, parandades suhtlust ja hoides eetilisust kõige keskmes, mida teeme.

Lisateavet peamiste käitumisviiside kohta leiате

[Peamiste käitumisviiside LifeNeti lehel](#)

Meie juhendi võimaldamine



Võtke vastutus
Kõik algab minust

- Probleemi märgates anname sellest märku
- Kohtleme üksteist õiglaselt ja lugupidamisega
- Meie sõnad vastavad meie tegudele
- Tegutseme ausalt ja reeglite järgi



Lisage väärtust
Ma hoolitsen selle eest, et anda klientidele väärtust

- Hoolime lõpptulemusest
- Võtame arvesse kogu ahela, algusest lõpuni



Tehke koostööd
Olen koostööaldis tuge otsides ja andes

- Küsime, kes saab aidata ja keda ma saan aidata
- Jagame nii head kui halba
- Otsime ja anname regulaarselt tagasisidet



Tehke asjad lihtsaks
Olen keskendunud ja hoian asju lihtsana

- Selgitame ootusi
- Jagame eesmärki ja konteksti
- Mõtleme ette, et probleeme ennetada



Olge uudishimulik
Otsin paremaid viise tööde tegemiseks

- Teiste mõistmiseks esitame küsimusi
- Kõrvaldame tegeliku algpõhjuse probleemi lahendamise kaudu
- Otsime täiustamiseks parimaid tavasid ja uuenduslikke viise

Meie terviklikkuse kontrolli

Meie juhend / Inimestest lugupidamine / Kvaliteet / Keskkond / Aus ja õiglane äritegevus / Ettevõtte kaitsmine

Konfliktid, dilemmad ja rasked otsused on iga ettevõtte tavalised väljakutsed. Oluline on see, kas me tunnistame neid ja peatume, et teha parim võimalik valik, või lihtsalt loodame, et ignoreerides kaovad need iseenesest (...mida ei juhtu kunagi!)

Kui puutute kokku konflikti, dilemma või raske otsusega, siis peatuge ja töötage läbi meie terviklikkuse kontroll küsimused. Need aitavad teil oma valikud ja võimalused välja selgitada ning neid testida, ideaalis koos juhi või teiste kolleegidega.

Ehkki ideaalse otsuse langetamise garantiid ei ole, aitab see vältida ennatlikke hinnanguid ja otsuseid, mida võite hiljem kahetseda.

Küsimuste läbitöötamisel hoidke avatud meelt selle suhtes, millised surve- või kallutatusfaktorid võiksid teie või teid ümbritsevate inimeste otsustusvõimet mõjutada. Keegi ei ole täielikult eelarvamusvaba, kuid me kõik saame teha paremaid otsuseid, kui oleme teadlikud sellest, mis meie mõtte- ja tegutsemisviisi mõjutab.



Kui vastate mõnele küsimusele eitavalt või te pole vastuses kindel, siis peatuge ja otsige täiendavaid suuniseid.

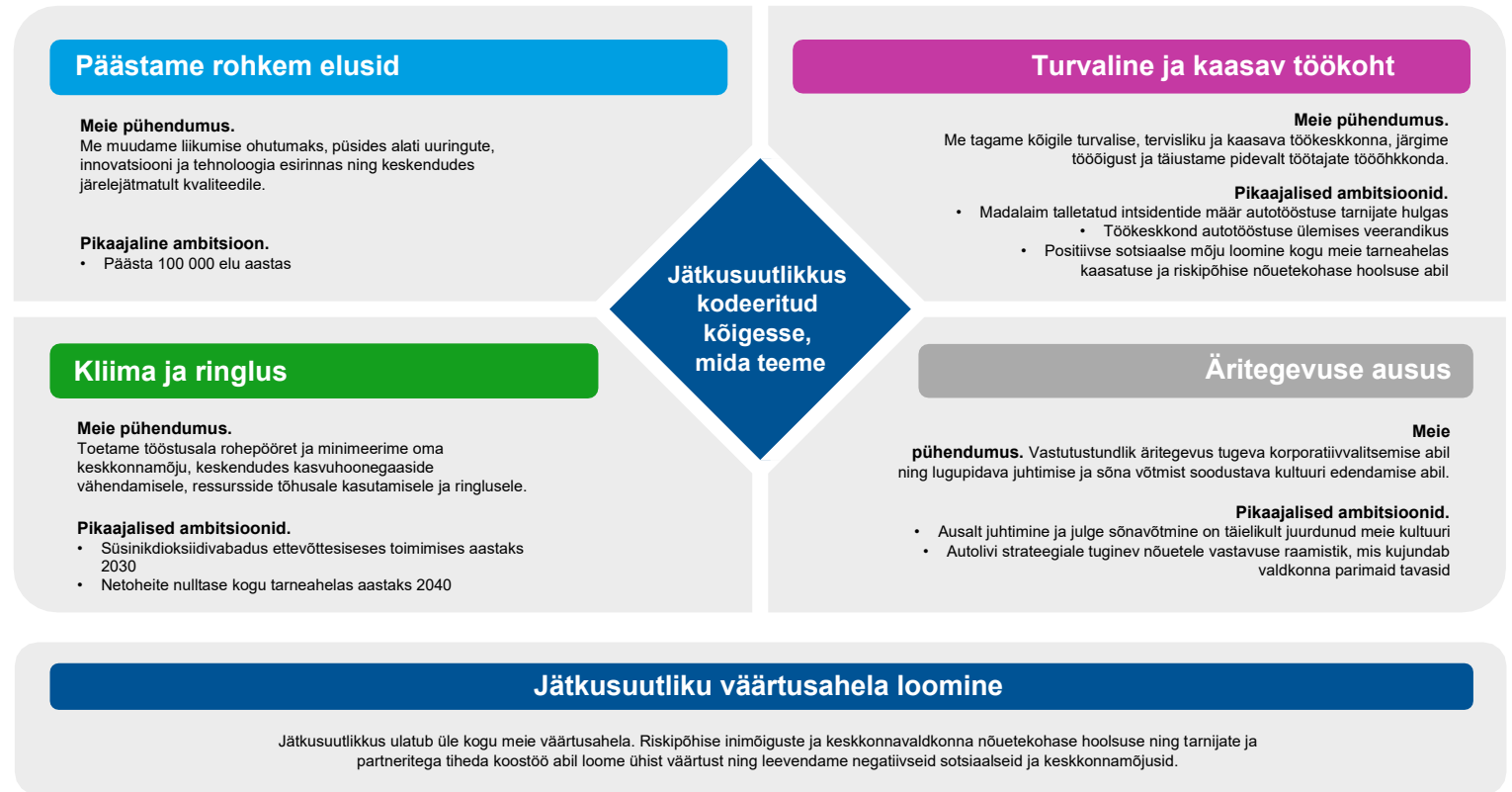
Meie jätkusuutlikkuse raamistik

Lähtudes meie visioonist „Päästa rohkem elusid“, on meie missioon pakkuda maailmatasemel elupäästavaid lahendusi liikuvuse ja ühiskonna heaks.

Meie juhend / Inimestest lugupidamine / Kvaliteet / Keskkond / Aus ja õiglane äritegevus / Ettevõtte kaitsmine

Jätkusuutlikkus on kodeeritud kõigesse, mida me teeme, ning on turul eristumise ja aktsionäride väärtuse loomise fundamentaalseks tõukuriks, aidates meil tagada ettevõtte edasine elujõulisus ja andes panuse pikaajalisse jätkusuutlikku arengusse. Selleks peame otsuste langetamisel ja tegutsemisel süstemaatiliselt arvestama meie äritegevuse mõjusid – majanduslikke, sotsiaalseid ja

keskkonnaalaseid. Meie jätkusuutlikkuse raamistik keskendub olulistele valdkondadele, milles saame anda positiivse panuse, ent peame ohjama ka erinevaid riske ja mõjusid. Raamistiku lahutamatu osana toetab meie käitumisjuhend seda, kuidas juhime oma äritegevust jätkusuutlikul viisil ning täidame oma [ÜRO Global Compact](#) allakirjastamisest tulenevaid kohustusi.



Lugege täpsemalt, kuidas toimub meie jätkusuutlikkuse raamistiku integreerimine meie eesmärkide ja jõudlusega: [Meie veebileht](#) | [Jätkusuutlikkuse aruanne](#)

Inimestest lugupidamine

Inimõigused

Miks?

Peame oma äritegevust teostama viisil, mis austab kõigi inimeste inimõigusi.



Meie kohustused

- Tagame kompromissitult ja püsiva tähelepanuga, et meie äritehingud (sh tarneaהל) ei toetaks ühtegi inimõiguste rikkumise vormi.
- Me ei tolereeri kunagi mingil kujul lapstööjõu kasutamist, inimkaubandust ega muid moodsa orjapidamise vorme ei oma äritehingutes ega tarneaהלas.
- Püüame tagada õiglase töötasu, mõistliku tööaja, soodustused ja muud tööhõivetingimused kooskõlas rahvusvaheliste tööstandardite, kohalduvate seaduste ning töötajate õiguste põhimõtetega.
- Toetame õigust töötada ohutus ja turvalises keskkonnas võrdsete võimalustega, ilma mis tahes kujul diskrimineerimise, ahistamise, kuritarvitamise ja kättemaksuta.
- Me austame ühinemisvabadust ja organiseerumisõigust ning soodustame avatud ja läbipaistvat dialoogi kõigi kolleegidega ning, kui kohaldatav, organiseerunud töötajate esindajatega.
- Me rakendame oma äritegevusele, äripartneritele ja tarnijatele inimõiguste nõuetekohast hoolsust.

Teie roll

- Tagage, et kõik kolleegid ja kõik, kellega koos töötame, teeksid seda vabalt ja kokkulepitud tingimuste kohaselt.
- Tagage, et teie käitumine austaks kõigi kolleegide ning kõigi, kellega me koos töötame, õigusi ja väärikut ning et te mitte kunagi ei osaleks mingisugustes kuritarvitustes ega tolereeriks neid.
- Toetage meie inimõiguste nõuetekohase hoolsuse protsesse nii oma tööalases tegevuses kui ka uute ja olemasolevate äripartnerite hindamises.

- Võtke sõna, Speak Up, kohe, kui kahtlustate, et seoses meie äritegevusega rikutakse kellegi inimõigusi, sõltumata sellest, kas see on seotud meie tegevusega või toimub muude äritegevuste ajal, nt ärireisil või tööga seotud seltskondlikud üritused.



Pidage alati meeles

Inimõiguste rikkumisi esineb jätkuvalt peaaegu igas maailma riigis. Seetõttu peame olema tähelepanelikud ja ei tohi eeldada, justkui oleks Autolivi äritehingutes nende probleemide esinemine välistatud.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast. Pidage meeles, et olete kaitstud kättemaksu eest, kõiki tõstatatud probleeme uuritakse hoolikalt ja vajaduse korral võetakse asjakohased meetmed.

- [Autolivi inimõiguste põhimõtete eeskirjad](#)
- [Autolivi sunniviisilise töö vastased eeskirjad](#)

Ohutus töö

Miks?

Autolivi visioon „Päästa rohkem elusid“ kehtib nii meie töökohtade kui ka meie toodete puhul.

Autoliv on pühendunud ohutute töötingimuste tagamisele oma töötajatele ja alltöövõtjatele. Lähtume põhimõttest, et tööga seotud vigastused ja haigused on ennetatavad, ning püüame korraldada oma äritegevust nii, et vältida vigastuste või tervisekahjustuste tekitamist töötajatele, töövõtjatele ja teistele seotud osapooltele.



Meie kohustused

- Me täidame kohalduvaid töötervishoiu ja -ohutuse õigusakte.
- Täiustame pidevalt oma töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteemi ning Autolivi töötervishoiu ja tööohutuse kultuuri.
- Me määratleme töökohtadel valitsevaid ohte ja hindame nendega seotud riske. Tervishoiu- ja ohutuskontrolli meetmete hierarhia rakendamisega püüame ohud võimaluse korral kõrvaldada ning olulisi riske hallata, et ennetada vigastusi või tervisekahjustusi. Riskihinnangud vaadatakse asjaolude muutumisel alati üle.
- Edendame töötervishoiu ja tööohutuse tulemuslikkuse pidevat parandamist, seame selged eesmärgid ja sihid ning pakume sobiva raamistiku nende eesmärkide ja töötervishoiu ning -ohutuse tulemuslikkuse hindamiseks.
- Pakume juhendamist, koolitust ja järelevalvet, et töötajad ja teised meie territooriumil viibivad isikud saaksid vältida ohte ning annaksid positiivse panuse enda ja teiste töötervishoiu ja -ohutuse tagamiseks.
- Konsulteerime töötajate ja teiste huvitatud osapooltega ning kaasame neid Autolivi töötervishoiu ja tööohutuse pidevasse parendamisse.
- Vastutus töötervishoiu ja tööohutuse eest lasub Autolivi juhtkonnal. Juhtidel on peamine vastutus tagada vastavus Autolivi töötervishoiu ja ohutuse standarditele.

Teie roll

- Iga töötaja organisatsiooni igal tasandil vastutab nii enda kui ka teiste tervise ja ohutuse eest,
 - järgides ja täites meie standardeid ning
 - tuvastades ning aidates kõrvaldada ohtlikke tingimusi ja käitumisviise.
- Osalege kõigil nõutavatel ohutuskoolitustel ning pöörduge oma juhi poole, kui vajate täiendavat juhendamist.

- Täitke ainult neid ülesandeid, milleks olete saanud väljaõppe ning milleks teil on piisavad oskused ja pädevus.
- Veenduge, et järgiksite tööülesandega seotud ohutusreegleid ja kasutate ettenähtud isikukaitsevahendeid.
- Ärge väärkasutage ega rikkuge mitte midagi, mis on ette nähtud tervishoiu, ohutuse ja heaolu tagamiseks.
- Rääkige ennetavalt kaasa (Speak Up) ideedest, mis aitavad tervist ja ohutust veelgi parandada.



Pidage alati meeles

Teie vastutate enda ja teiste ohutuse eest, täpselt nagu teised vastutavad teie ohutuse eest.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [Autolivi töötervishoiu ja -ohutuse põhimõtete eeskirjad](#)
- [AS271 Töötervishoiu ja -ohutuse haldamise süsteem](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Töötervishoiu ja -ohutuse standardite leht](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [MSDS/SDS saadaval](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Autolivi õpikeskus](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Lugupidav ja kaasav töökoht

Miks?

Meie töötamisviiside tugevus on meie kõige väärtuslikumaid varasid ja see mõjutab kõike, mida teeme. Kesksel kohal on lugupidamine, mida me iga päev üksteise suhtes üles näitame.



Meie kohustused

- Meie töökultuur põhineb väärikusel ja lugupidamisel, ohutusel ning turvalisusel. Oleme pühendunud töökeskkonna hoidmisele, mis on vaba ahistamisest, väärkohtlemisest ning igasugusest füüsilisest või vaimsest hirmutamisest.
- Tunnistame, et lugupidamine ja kaasatus on hädavajalikud sellise kultuuri loomiseks, kus igaüks saab olla tööl tema ise, anda oma parima ja tunda end väärtustatuna ning austatuna.
- Juhid peavad olema lugupidava käitumise eeskujuks ning edendama oma meeskondades ja tööülesannete täitmisel psühholoogilist turvalisust ja kaasatust.
- Edutame ja tunnustame kolleege lähtuvalt nende panusest, järgides objektiivseid ja läbipaistvaid kriteeriume.
- Tagame kõigile kolleegidele õiglase ligipääsu koolitusvõimalustele.
- Meil valitseb nulltolerants igasuguse diskrimineerimise ja ahistamise suhtes ning me käsitleme selliseid juhtumeid äärmise tõsidusega.
- Tunnistame, et lugupidamist ja kaasatust töökohal ei saa võtta iseenesestmõistetavana. Mõlemad nõuavad pidevat pingutust, arutelu ja eneserefleksiooni.

Teie roll

- Panustage positiivsesse, lugupidavasse ja kaasavasse töökeskkonda, koheldes kolleege viisakalt ja lugupidavalt.
- Lisage väärtust, võttes aega heade töösuhete loomiseks ning kuulates erinevaid arvamusi avatud meelega.
- Suhelge selgelt ja viisakalt, arvestades, kuidas teie sõnad või teod võivad teisi mõjutada.
- Juhtige stressi ning olge teadlik selle mõjust oma käitumisele — stress ei ole kunagi vabandus lugupidamatuseks.

- Andke teada, Speak Up, kui märkate või kogete mis tahes ahistamist või diskrimineerimist.
- Olge uudishimulik selle suhtes, mis toetab kaasatust, märgake takistusi ning pakkuge ennetavalt välja parendusi alati, kui näete võimalusi luua kaasavam töökeskkond.



Pidage alati meeles

Andke teada (Speak Up), kui märkate kiusamist, diskrimineerimist, ahistamist või ebasobivat käitumist. Ärge olge vaikiv tunnistaja.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [AS315 – Lugupidav ja kaasav töökoht](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Andmekaitse

Miks?

Tänapäeva andmepõhises maailmas ulatub privaatsus kaugemale pelgast nõuetele vastavusest – see on hädavajalik usalduse võitmiseks, kaubamärgi maine hoidmiseks ja pikaajalise kasvu tagamiseks. Me tunnustame privaatsust kui põhilist inimõigust ning käsitleme isikuandmeid vastutustundlikult, ausalt ja läbipaistvalt kõigi nende inimeste suhtes, kelle andmeid me töötleme.



Meie kohustused

- Me austame privaatsust kui põhilist inimõigust ning käsitleme isikuandmeid hoolikalt, õiglaselt ja ausalt kõigis oma tegevustes.
- Oleme läbipaistvad ja vastutustundlikud selles, kuidas isikuandmeid kogutakse, kasutatakse ja jagatakse.
- Kaitseme isikuandmeid, rakendades asjakohased turvameetmed ja piirates nende kasutamist üksnes õiguspäraste ärieesmärkidega.
- Haldame privaatsust kooskõlas üldkehtivate privaatsuspõhimõtete, seaduste, määruste ja parimate tavade, sõltumata meie geograafilisest asukohast.

Teie roll

- Käsitlege isikuandmeid vastutustundlikult ning kohelge alati hoolikalt ja konfidentsiaalselt igasugust teavet, mis võib kedagi otseselt või kaudselt tuvastada.
- Järgi Autolivi andmekaitsepoliitikat ja sellega seotud standardeid alati, kui sinu töö hõlmab isikuandmeid.
- Kui teie projektid hõlmavad isikuandmeid, kaasake varakult andmekaitsemeeskond, et hinnata riske ja rakendada soovitatud kontrollimeetmeid.
- Räägi julgelt (Speak Up), kui märkate või kahtlustate mis tahes privaatsusisidenti või isikuandmetega seotud andmeleket.



Pidage alati meeles

Me töötame aktiivselt selle nimel, et kaitsta kõigi privaatsust ja tagada nõuetele vastavus. Igaühel meist on täita oluline roll – käidelda isikuandmeid hoolikalt ja aidata tugevdada meie ühist pühendumust privaatsuse kaitsmisele.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [AS263 – Andmekaitse põhimõtted](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Andmekaitse LifeNeti leht](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Kvaliteet



Meie toodete ja teenuste kvaliteet

Miks?

Autolivi põhieesmärk on päästa elusid. Meie toodetele ei anta kunagi teist võimalust. Seepärast ei saa me kunagi teha kvaliteedis järeleandmisi. Ja seepärast koostasime dokumendi Q5 – Kvaliteet Autolivi moodi.



Meie kohustused

- Peamisi käitumisviise järgides näitame eeskuju ja panustame Q5 teekonda nulldefektide ja kõikidele klientidele parima väärtuse pakkumise suunas.
- Q5 teekond nulldefektideni hõlmab meie tarnitud tooteid ja vigade kõrvaldamist kõigil tootmisega mitteseotud valdkondades.
- Meie eesmärgiks on, et Autolivi kõik üksused lähtuksid nii toodete kui ka teenuste osas mõtlemisel, planeerimisel ja tegutsemisel nulldefektide mõtteviisist.
- Järgime meie toodetele ja teenustele kohalduvaid riiklikke ja valdkonna standardeid.
- Kuulame avatud meelega kõiki parandusettepanekuid ning kõiki kvaliteediga seotud muresid.

Teie roll

- Kõik saab alguse teist. Näidake eeskuju ja panustage meie teekonda nulldefektide suunas.
- Tutvuge kõigi teie tööga seotud Autolivi standardite ja kvaliteedikontrollidega ning hoidke end nendega kursis.
- Küsige oma juhilt, kas vajate täiendavat koolitust või juhendamist.
- Võtke sõna, kui teil on kvaliteediga seotud muresid või parandusettepanekuid.
- Võtke vastutus. Arvestage, et meie kvaliteedikohustuste täimine nõuab pidevat tähelepanu.

Q5 – Kvaliteet Autolivi moodi



Pidage alati meeles

Ärge kunagi eeldage, et keegi teine tegeleb kvaliteediprobleemiga. Küsimuste või murede korral tehke paus ja küsige nõu.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [Autolivi kvaliteedipõhimõtete teek](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Kvaliteedi LifeNeti leht](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Q5 – Kvaliteet Autolivi moodi](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Keskkond

ACS Autoliv China, Shanghai

Keskkonnamõju vähendamine

Miks?

Meil on kohustus enda, oma perede, ühiskonna ja tulevaste põlvete ees püüelda pidevalt keskkonnamõju vähendamise poole.



Meie kohustused

- Suhtume oma keskkonnastandarditesse tõsiselt nii ettevõttesiseselt kui ka väliselt oma tarnijate puhul.
- Seame ambitsioonikad kliimaeesmärgid, mis on kooskõlas teaduspõhiste põhimõtete ja rahvusvaheliste kokkulepetega, ning rakendame nende saavutamiseks laiaulatuslikke meetmeid.
- Teadvustame, et kõigis meie keskkonnamõju olulistest aspektides (sh kliima, loodusvarad, energia, jäätmed, vesi ja saaste ennetamine) on alati võimalusi pidevaks parendamiseks.
- Rakendame ringmajanduse ja jätkusuutliku disaini põhimõtteid, et vähendada toote elutsükli keskkonnamõju kogu tarneahelas ja oma tegevustes.
- Edendame organisatsiooni kõikidel tasanditel mõtteviisi, mis püüab mõista ja vähendada keskkonnamõju kõiges, mida teeme.
- Mõõdame ja raporteerime iga-aastaselt oma keskkonnamõju.

Teie roll

- Teadke ja järgige oma tööle kohalduvaid keskkonnastandardeid.
- Aidake tagada, et kõik äripartnerid, kellega te koostööd teete, järgiksid meie keskkonnakohustusi (lugege eraldi peatükki jaotises Tarnijad ja äripartnerid).
- Minimeerige materjalide, energia ja vee kasutamist oma äritegevuses Autolivis ja Autolivi nimel tegutsedes.
- Rakendage ohutuid ja kestlikke disainilahendusi ning kasutage võimalikult palju vähendamise, taaskasutuse ja ringlussevõtu põhimõtet.
- Vastutage ja võtke sõna (Speak Up), kui näete võimalusi meie keskkonnamõju veelgi vähendada.



Pidage alati meeles

Tehke kolleegidega koostööd ja astuge samme (nii suuri kui ka väikeseid), et luua uusi harjumusi, mis vähendaksid meie keskkonnamõju.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [ALV keskkonnapõhimõtted](#)
- [AS030 – Keskkonnahaldussüsteemi standard](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [ALV jätkusuutliku hanke nõuded DM-i tarnijatele](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Jätkusuutlikuse LifeNeti leht](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Kliima ja ringlus](#)

Aus ja seaduslik äritegevus

Aus konkurents

Miks?

Me edeneme kõige paremini turgudel, mis on ausad ja avatud. Kogu maailmas karmistatakse konkurentsiseadusi ning neid jõustatakse üha rangemalt. Nende reeglite rikkumisel võivad olla tõsised tagajärjed meie ettevõttele ja töötajatele.



Meie kohustused

- Usume ausatesse ja avatud turgudesse ning järgime kõiki meie äritegevusele kehtivaid konkurentsi- ja monopolivastaseid seadusi.
- Jagame õiget ja täpset teavet oma toodete ja teenuste kohta ning kogume turuandmeid ainult seaduslikest allikatest.
- Kujundame oma hinnad sõltumatult, lähtudes meie kuludest, turutingimustest ja konkurentsivõimest.
- Me ei püüa kunagi konkurentide, tarnijate, klientide või turustajatega kooskõlastada tegevust viisil, mis võiks ebaõiglaselt piirata konkurentsi turul. See hõlmab hinnakokkuleppeid, turu või klientide jagamist või tarnete piiramist.

Teie roll

- Ärge kunagi jagage konkurentidega tundlikku äriteavet, sh hinnakujundusi, strateegiaid, pakkumisi, lepingutingimusi, palgaandmeid ega allahindlusstrateegiaid.
- Vältige igasuguseid arutelusid konkurentidega, mida võidakse tõlgendada konkurentsi piiravana, seda nii ärikohtumistel kui ka mitteametlikes sotsiaalsetes suhtlustes.
- Küsige eelnev juriidiline heakskiit enne mistahes kokkulepete sõlmimist, mis võivad tekitada konkurentsialaseid küsimusi, näiteks ühispakkumised, võrdlusanalüüsid, ainuõiguslikud kokkulepped või kestlikkusalasid koostööd.
- Pöörduge alati juriidilise osakonna poole, kui teil on küsimusi või kahtlusi seoses ausa konkurentsiga, või enne enne järgmiste tegevuste sõlmimist: toodete sidumine, ainuõiguslikud kokkulepped, tarnest keeldumine või kokkulepped konkurendiga.



Pidage alati meeles

Ebaseaduslikud konkurentsi kahjustavad kokkulepped võivad olla kirjalikud või suulised, või ka kaudsed, kui vaikitakse olukorras, kus teised lepivad kokku mingis teguviisis. Isegi heade kavatsustega koostöö võib ületada lubatud piiri. Kahtluse korral peatuge ja konsulteerige õigustiimiga.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [AS312 – Ausa konkurentsi põhimõtted](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Kartellivastastuse ja ausa konkurentsi LifeNeti leht](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Korruptsiooni tõkestamine

Miks?

Altkäemaks ja korruptsioon kahjustavad ühiskonda ja nõrgestavad usaldust. See on ka vastutustundetu, vale ja pole ärilisest seisukohast mõttekas!



Meie kohustused

- Me loeme korruptsiooniks usaldatud võimu kuritarvitamist isikliku kasu saamiseks.
- Loeme altkäemaksuks hüve või mis tahes muu väärtusliku pakkumist, lubamist, andmist, vastuvõtmist või küsimist eesmärgiga mõjutada tegutsema.
- Tegutseme ennetavalt, et vältida igasuguseid korruptiivseid äritavasid.
- Meie äritegevuses kehtib nulltolerants mis tahes altkäemaksu või korruptsiooni vormi suhtes ning eeldame samu standardeid ka oma äripartneritelt.
- Viime läbi riskipõhist aususe hoolsuskontrolli kolmandate osapoolte suhtes, et toetada meie nulltolerantsi põhimõtet.
- Me ei tolereeri tarnijaid, kliente ega teisi äripartnereid, kes pakuvad meie äritegevusega seoses altkäemaksu, ja sellise tegevuse tuvastamisel rakendame meetmeid.
- Mõistame, et kingituste, võõrustamise, sponsoriuse ja annetustega võivad kaasneda altkäemaksuriskid ning järgime nende riskide maandamiseks oma standardeid ja juhiseid.
- Me ei luba kunagi ärilisel surveel rikkuda meie ausust.

Teie roll

- Ärge kunagi pakkuge, lubage, andke ega võtke vastu midagi väärtuslikku äriotsuse või juhtimistegevuse ebasobivaks mõjutamiseks – seda loetakse kogu maailmas altkäemaksuks.
- Järgige meie korruptsiooni tõkestamise põhimõtteid ja Autolivi suuniseid kingituste, võõrustamise, sponsoriuse ja annetuste kohta.
- Küsimuste korral pöörduge oma juhi, juriidilise või vastavuskontrolli osakonna töötaja poole.
- Ametnikega suhtlemisel olge eriti hoolikas. Kahtluse korral peatuge ja küsige nõu juriidilise või vastavuskontrolli osakonna töötajalt.

- Pidage meeles: kohalikud tavad või „nii lihtsalt äri käib“ ei õigusta kunagi korruptiivset käitumist.
- Teatage igast altkäemaksu või korruptsiooni kahtlusest viivitamata vastavuskontrolli osakonda või Autolivi vihjeliini kaudu.



Pidage alati meeles

Korruptsioon nõrgestab ühiskonda ja usaldust ettevõtete ning nende juhtide vastu. Peame alati olema keskendunud oma nulltolerantsi kohustusele.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [AS313 – Korruptsiooni tõkestamise standard](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Korruptsiooni tõkestamise LifeNeti leht](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Rahvusvaheline kaubandus

Miks?

Meie tooteid, teenuseid ja andmeid kasutatakse kogu maailmas. Globaalse ettevõtte jätkamiseks peame järgima rahvusvahelisi ekspordi-, impordi-, maksu- ja sanktsiooniseadusi.



Meie kohustused

- Meie eesmärk on järgida kõiki meie äritegevusele üle maailma kohalduvaid kaubanduseadusi, sealhulgas ekspordikontrolli, impordi- ja tolliseadusi, rahvusvahelisi maksuseadusi ning kaubandussanktsioone.
- Mõistame, et need seadused kehtivad võrdselt nii teabele (sh tarkvara, koodid ja tehnilised andmed) kui ka füüsilistele ja finantsvaradele ning püüame vastavalt sellele arendada oma kontrollimehhanisme, poliitikaid ja sisekoolitusi.
- Teame, et tegemist on pidevalt muutuva õigusvaldkonaga ning püüame hoida oma kontrollimeetmed ja süsteemid ajakohasena.

Teie roll

- Viige ennast kurssi kaubandusõigusaktidega, mis mõjutavad teie tööd Autolivis. Küsimuste korral arutage neid oma juhi või juriidilise osakonna või vastavuskontrolli osakonna töötajaga.
- Teadvustage, et kaubandusõigusaktid võivad olla sõnastatud väga tehniliselt ja detailselt. Ärge kartke vajadusel tegevus peatada ja küsida asjatundlikku nõu.
- Olge teadlik, et piiriüleseid edastusi reguleerivad kaubandusõigusaktid võivad hõlmata nii teavet ja digitaalseid varasid kui ka füüsilisi tooteid. See võib hõlmata ka e-kirju ning telefoni- või videokõnesid, seega kahtluse korral pöörduge juhiste saamiseks juriidilise või vastavuskontrolli osakonna töötaja poole.
- Teadke, kus ja kellega me äri teeme, ning veenduge eelnevalt, et võime nendega seaduslikult kaubelda ilma ühtegi kaubandusõigusakti rikkumata, eelkõige ekspordikontrolli ja kaubandussanktsioonide nõudeid.



Pidage alati meeles

Rahvusvaheline kaubandusõigus muutub regulaarselt. Veenduge, et oleksite kursis teie äritegevuse valdkonnas kehtivate uusimate nõuetega.

Kahtluse korral peatage tegevus ja küsige asjatundlikku nõu.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [AS304 – Ekspordikontrolli põhimõtted](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Juriidika LifeNeti leht](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Huvide konfliktid

Miks?

Lastes isiklikel huvidel või suhetel mõjutada sinu otsuste tegemist Autolivis tekitab riske nii meie äritegevusele kui ka teie enda mainele.



Meie kohustused

- Usume, et kõik meie töötajad teevad õiglasi otsuseid, mis põhinevad objektiivsetel kriteeriumidel ja on Autolivi parimates huvides.
- Meie eesmärgiks on vältida huvide konflikte oma äritehingutes. Kui neid ei ole võimalik vältida, siis tegeleme nendega ennetavalt ja läbipaistvalt.
- Töötame selle nimel, et hallata kõiki tekkivaid huvide konflikte neid avalikustades ja vältides või rakendades olukorra leevendamiseks asjakohaseid meetmeid, näiteks eemaldades kõnealuse isiku seotud otsustusprotsessidest.

Teie roll

- Kõik Autolivi töötajad peavad avalikustama kõik tegelikud, võimalikud või näilised huvide konfliktid oma töö ja isiklike huvide vahel. Nendeks võivad muuhulgas olla:
 - sõprade või pereliikmete värbamine või nende üle järelevalve teostamine
 - finantshuvi omamine konkurendi, kliendi või tarnija juures
 - kõrvaltegevus või juhatuse/nõukogu liikmelisus, mis võib mõjutada teie töösooritust või erapooletust.
- Vältige huvide konflikte oma ametipositsioonil Autolivis. Konflikti tekkimisel teavitage sellest viivitamata oma juhti, personaliosakonda või vastavuskontrolli spetsialisti.
- Järgige kõiki kehtestatud meetmeid avalikustatud huvide konflikti ohjamiseks.
- Vältige igasugust ilmset kallutatust, onupojapoliitikat või sobimatut mõjutamist.



Pidage alati meeles

Konflikte saab hallata, kui need eelnevalt avalikustada. Varjatuna seavad need ohtu õigete otsuste langetamise ja isikliku maine. Läbipaistvus kaitseb nii teid kui Autolivi. Olge ettenägelik, teavitage konfliktidest varakult ja otsige tuge.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [AS316 – Huvide konflikti standard](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Huvide konflikti LifeNeti leht](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Siseinfo alusel kauplemine

Miks?

Autolivi või mõne meie äripartneri kohta siseinfo või konfidentsiaalse info kasutamine aktsiate ostmiseks või müümiseks on ebaeetiline ja kriminaalkuritegu.



Meie kohustused

- Me loeme siseinfoks teabe, millel võib olla märkimisväärne mõju ettevõtte aktsiahinnale, kui see avalikustatakse. Näiteks andmed ettevõtte majandustulemuste, uute toodete, omandamiste ja kohtumenetluste kohta.
- Meie siseinfo alusel kauplemise vältimise põhimõtetes on välja toodud suunised ja kaitsemeetmed selle kohta, millal võib ja millal ei tohi Autolivi või meie lähedaste äripartnerite aktsiatega kaubelda.

Teie roll

- Ärge kunagi ostke ega müüge aktsiaid siseinfo põhjal.
- Enne Autolivi aktsiatega kauplemist lugege läbi meie siseinfo alusel kauplemise vältimise põhimõtted ja kahtluse korral pidage nõu juriidilise osakonna töötajaga.
- Pidage meeles siseinfo alusel kauplemise eeskirjas sätestatud nelja tavapärasest piiranguperioodi, mille jooksul ei ole töötajatel lubatud Autolivi aktsiatega kaubelda.
- Kui te pole kindel, kas tegemist on siseinfo või konfidentsiaalse infoga, siis peatuge ja konsulteerige oma juhiga või juriidilise osakonna töötajaga.
- Ärge pakkuge siseinfo põhjal kauplemissoovitusi oma sõpradele ega pereliikmetele.



Pidage alati meeles

Kui te pole kindel, mis on siseinfo, lugege meie eeskirja või konsulteerige juriidilise osakonna töötajaga.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [AS314 – Siseinfo alusel kauplemise vältimise põhimõtted](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Juriidika LifeNeti leht](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Tarnijad ja äripartnerid

Miks?

Autolivi maine ja tooted on tihedalt seotud meie äripartnerite, sealhulgas kõigi meie tarnijate käitumisega.



Meie kohustused

- Valime oma tarnijaid ja äripartnereid õiglaselt, loome nendega usalduslikud suhted ning eeldame neilt samu väärtusi ja käitumisstandardeid, mida oleme kehtestanud endale.
- Viime uute tarnijate ja äripartnerite puhul läbi asjakohased taustakontrollid, et veenduda nende tausta, maine ja võimekuse vastavuses meie ootustega.
- Hindame ja jälgime oma peamisi tarnijaid ja äripartnereid kogu koostöösuhte kestel, et tagada meie kohustuste täitmine nende ees ning nende kohustuste täitmine meie ees.
- Kommunikuime oma ootusi tarnijatele ja äripartneritele läbipaistvalt nii koostöösuhte alguses kui ka selle kestel.

Teie roll

- Olge kursis meie tarnijate käitumisjuhendiga ning järgige meie tarneahela juhtimise protsesse.
- Rakendage äritegevuses tarnijate ja äripartneritega nõutavat hoolsust.
- Andke teada, kui arvate, et tarnija või äripartner ei tegutse ausalt või ei vasta Autolivi ootustele.
- Avalikustage alati kõik isiklikud seosed tarnija või äripartneriga, et vältida võimalikke huvide konflikte.



Pidage alati meeles

Soovime olla uhked oma tarnijate ja äripartnerite üle, kellega koostööd teeme, ning et nemad oleksid uhked koostöö üle Autoliviga.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [Tarnija käitumisjuhend](#)
- [ALV jätkusuutliku hanke nõuded DM-i tarnijatele](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [AS 318 – Kolmanda osapoole nõuetekohase hoolsuse põhimõtted](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Globaalse tarneahela juhtimise LifeNeti leht](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Autolivi hanke- ja ostuprotsessid](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Ettevõtte kaitsmine



Teabe- ja küberturve

Miks?

Meie andmed, teave, tootmis- ja IT-süsteemid on meie äritegevuse keskmes ning on üha enam ohustatud väliste ohtude poolt.



Meie kohustused

- Jätkame investeerimist oma maailmaklassi tehnoloogiasüsteemidesse.
- Teame, et isegi parimate tehnoloogiasüsteemide edu või ebaedu sõltub neid kasutavate inimeste tegevusest. Seetõttu jätkame koolituste pakkumist ja nutikate protseduuride rakendamist, et meie tehnoloogia saaks edukalt toimida.
- Lubame oma IT-süsteeme kasutada ainult seaduslikel eesmärkidel ja ei luba kunagi sinna salvestada ega seal jagada ebaseaduslikku või solvavat sisu.

Teie roll

- Veenduge, et oleksite teadlik infoturbe meetmetest, mis kohalduvad teie tööülesannetele Autolivilis (sh kõik paroolide ja tarkvaraga seotud toimingud).
- Võtke vastutus. Kui vajate täiendavat turvakoolitust mõne meie IT-süsteemi osas, siis pöörduge selle korraldamiseks oma juhi poole.
- Arvestage, et paljud hästi organiseeritud rühmitused püüavad ära kasutada ettevõtete nagu Autoliv füüsilist ja digitaalset haavatavust, et süsteeme saboteerida, varastada raha ja väärtuslikku teavet või nõuda lunaraha pahavara eemaldamise eest.
- Ärge laske sellistel rühmitustel ennast ja oma kolleege ära kasutada. Olge valvas ja mõelge alati enne klikkimist.
- Kui teil on muresid või te saate teada IT-alasest rikkumisest või tõrkest, anna sellest kohe teada, teatades IT-turbe intsidentist. Selliseid teavitusi käsitletakse konfidentsiaalselt ja neid saab esitada anonüümselt, kui kohalikud õigusaktid seda lubavad.



Pidage alati meeles

Mõtle enne, kui klikid!



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [AS264 – Teabe- ja küberturbe põhimõtted](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [AS265 – Andmete liigitamise põhimõtted](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [ITS-0016 – Teabe- ja küberturbe intsidentide haldamine](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Turbeintsidentidest teavitamise portaal](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Suhtlemine

Miks?

Selge, aus ja täpne suhtlus tugevdab meie mainet ning aitab ligi tõmmata parimaid töötajaid, kliente ja partnereid.



Meie kohustused

- Püüame alati suhelda arusaadavalt, õiglaselt ja täpselt kõiges, mida teeme, - alates ametlikust avalikust aruandlusest kuni selleni, kuidas sõnumeid koostame ja omavahel suhtleme.
- Kontrollime hoolikalt, kellel on lubatud teha Autolivi nimel avalikke teadaandeid, et vältida segaduste ohtu ja säilitada meie avalike avalduste kõrged standardid.
- Eeldame, et meie juhid näitavad püsivalt head eeskjuu sisekommunikatsioonis, suheldes regulaarselt arusaadavalt, õiglaselt ja kaasavalt.
- Austame nende isikute konfidentsiaalset teavet, kellega koos töötame, ning käsitleme seda ausalt ja ettevaatlikult.
- Me ei esita kunagi valesid või eksitavaid väiteid enda, oma konkurentide ega klientide kohta.
- Järgime kõiki meie kommunikatsiooni puudutavaid asjakohaseid reegleid ja eeskirju.

Teie roll

- Suhtlemisel püüdke alati olla Autolivi saadikuks.
- Olge suhtlemisel selge, õiglane ja kaasav.
- Suhelge lugupidavalt kõigiga, sõltumata sellest, kellega suhtlete.
- Suunake kõik meediapäringud ettevõtte kommunikatsiooniosakonnale.
- Esindage end Autolivi kõneisikuna ainult siis, kui teil on selleks ametlik luba.
- Pidage meeles, et digitaalse suhtluse kõiki vorme, sh sotsiaalmeedia postitusi, saab kiiresti jagada ja sageli on neid võimatu kustutada.

- Ärge jagage konfidentsiaalset, salajast ega tundlikku äriteavet kellelegi väljaspool Autolivi, v.a juhul, kui meil on selle inimese või organisatsiooniga sõlmitud vastav kirjalik kokkulepe.
- Ärge tsiteerige ega viidake meie klientidele või äripartneritele ilma nende loata.



Pidage alati meeles

Ärge kunagi avaldage Autolivi konfidentsiaalset või tundlikku teavet üheski sotsiaalmeedia postituses ega vestlusgrupis.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [AS250 – Autolivi bränding](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [AS251 – Suhtluse põhimõtted ja suunised](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [AS265 – Andmete liigitamise põhimõtted](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Intellektuaalomand

Miks?

Autolivi innovatsioonivõime ja konkurentsieelis sõltuvad meie intellektuaalsete varade – patentide, tehnoloogiate, disainide ja autoriõigusega kaitstud materjalide – kaitsest. Intellektuaalomandi väärkasutus või kaotus võib kaasa tuua tõsisid õiguslikke, finantsilisi ja mainega seotud riske. Nende varade kaitsmine on strateegiline prioriteet ja ühine vastutus kogu organisatsioonis.



Meie juhend / Inimestest lugupidamine / Kvaliteet / Keskkond / Aus ja seaduslik äritegevus / [Ettevõtte kaitsmine](#)

Meie kohustused

- Meil on tugevad sisemised süsteemid, poliitikad ja õiguslane pädevus, et tuvastada, kaitsta ja jõustada oma intellektuaalomandi õigusi kogu maailmas, kaitstes seeläbi seda, mida loome.
- Nii nagu ootame teistelt meie intellektuaalomandi austamist, oleme pühendunud ka oma partnerite, tarnijate ja konkurentide intellektuaalomandi austamisele.
- Teeme võimalike intellektuaalomandi ohtude tuvastamiseks ennetavat seiret ja tegutseme kohe, et vältida väärkasutust või rikkumist.
- Me määratleme, kaitseme ja haldame asjakohaselt Autolivi väljatöötatud leiutisi, tehnilisi lahendusi ja muid uuendusi.
- Vältime igasugust tehnilise teabe enneaegset avalikustamist (kirjalikult, suuliselt, digitaalselt või muul viisil), mis võiks ohustada patendiõigusi või meie lahenduste konfidentsiaalsust.
- Me austame kolmandate osapoolte intellektuaalomandi õigusi ning kasutame väliseid tehnoloogiaid, andmeid ja tarkvara üksnes lubatud litsentsitingimuste ja lepinguliste kohustuste piires.
- Me väldime Autolivi intellektuaalomandile volitamata juurdepääsu, selle kopeerimist, levitamist või muutmist nii sisemiste kui ka väliste asjaosaliste poolt.

Teie roll

- Teavitage juriidilist osakonda viivitamata kõigist uutest leiutistest, tootearendustest või koostööprojektidest. Varajane kaasamine aitab tagada patenditaotluste õigeaegse esitamise ja intellektuaalomandi kaitse.
- Jagage konfidentsiaalset teavet, ärisaladusi või oskusteavet ainult volitatud isikutega, kellel on õigustatud vajadus seda teada ning kellega on sõlmitud asjakohased konfidentsiaalsuslepingud.
- Olge alati tähelepanelik. Kui kahtlustate, et Autolivi intellektuaalomandit väärkasutatakse või et keegi rikub meie õigusi, teavitage sellest viivitamatult juriidilist osakonda või oma juhti.
- Mõelge hoolikalt enne siseselt või väliselt info jagamist. Kui te pole kindel, kas teave on tundlik või kaitstud, peatu ja küsi juhiseid.

- Jätkake panustamist meie innovatsioonikultuuri, kaitudes samal ajal vastutustundlikult ja tagades, et teie ideed saaksid nõuetekohaselt dokumenteeritud ja kaitstud.
- Kahtluse korral võta sõna (Speak Up). Meie ideede kaitsmine algab sinust.

Palun tutvuge ka eraldi peatükiga „Ettevõtte varade kaitse“.

Teie roll intellektuaalse omandi kaitsmisel

- Teatage leiutistest viivitamatult vastavalt standardile AS103 – Patendistandard.
- Ärge jagage tehnilist teavet väliste osapooltega ilma nõutava ülevaatuseta ja heakskiiduta.
- Ärge kunagi laadige Autolivi tehnilisi andmeid ilma heakskiiduta välisesse töövahenditesse või salvestusruumidesse.
- Kasutage kolmandate osapoolte teavet ainult lepingute, litsentside ja konfidentsiaalsuslepingute tingimuste kohaselt.
- Teavitage Autolivi brändide või kaubamärke väärkasutusest, sealhulgas võltsitud dokumentidest või digitaalsetest varadest.
- Teavitage viivitamatult intellektuaalomandiga seotud riskidest nagu vargusekahtlus, võltsingud või loata avalikustamine.



Pidage alati meeles

Käsitlege meie intellektuaalomandit sama hoolikuse ja kohusetundlikkusega nagu mis tahes väärtuslikku vara. Teie tähelepanu detailidele ja ennetav mõtteviis aitavad säilitada meie juhtpositsiooni ohutuse ja innovatsiooni valdkonnas.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [AS103 – Patendi standard](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Juriidika LifeNeti leht](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Ettevõtte varade kaitsmine

Miks?

Meie ettevõtte varad võimaldavad meil turvaliselt töötada, teha uuendusi ja ettevõtetena laieneda. Nende varade hulka kuuluvad tundlik äriteave, tehnoloogiad, füüsiline vara, finantsressursid, intellektuaalomand ja meie Autolivi kaubamärk. Igaüks meist vastutab nende varade kaitsmise ning hoolika, tõhusa ja ausa kasutamise eest.



Meie kohustused

- Autolivi varade mis tahes väärkasutus (füüsiline, digitaalne, finantsiline või intellektuaalne) pole tolereeritav. Varasid tohib kasutada eranditult Autolivi hüvanguks.
- Kaitseme Autolivi finantsvarasid ning töötame ennetavalt pettuste ja väärtegude vältimise nimel.
- Ettevõtte tehnoloogia (laua- ja sülearvutid, nutitelefonid) piiratud kasutamine isiklikuks otstarbeks on lubatud, kui see ei sea ohtu töö kvaliteeti, süsteemi turvalisust või kättesaadavust ning ei põhjusta kahju ega solva kedagi.
- Kaitseme Autolivi kaubamärki ja töötame aktiivselt selle nimel, et piirata võltskaupade levikut turul.

Teie roll

- Kasutage kõiki Autolivi varasid vastutustundlikult ja ainult õiguspärastel äriistel eesmärkidel. See hõlmab ka IT-süsteeme, mida ei tohi kunagi kasutada ebaseaduslikuks tegevuseks ega sobimatu sisu jaoks.
- Järgige kõiki protseduure, mis on seotud konfidentsiaalse teabe, andmekaitse ja digiturbega, et kaitsta nii Autolivi kui ka iseennast.
- Kaitseme Autolivi ressursse varguse, kahjustamise või ebaõige kasutusest kõrvaldamise eest.
- Vältige otseteid, tehnilisi möödahiilimisi või muid ebasobivaid meetodeid ettevõtte varade kasutamisel.
- Hoidke konfidentsiaalsena Autolivi toodete ja teabe ning meie partnerite kohta käiv info.

Lugege ka eraldi peatükki *Intellektuaalomand*. Anna viivitamatult teada (Speak Up), kui saad teada võltsitud toodetest.



Pidage alati meeles

Kaitstes ja arendades oma varasid, eriti intellektuaalomandit, tugevdame Autolivi pikaajalise edu aluseid.

Iga töötaja mängib olulist rolli nende uuenduste ja teabe kaitsmisel, mis võimaldavad meil olla ohutustehnoloogia valdkonnas juhtival positsioonil.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [ITS-0118 IS/ IT aktsepteeritud kasutus](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [AS265 – Andmete liigitamise põhimõtted](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [AS323 – Füüsilise turvalisuse põhimõtted ja standard](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [AS103 – Patendi standard](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Vastutustundlik AI

Miks?

Tunnistame, et tehisintellekt (AI) võib tuua märkimisväärset kasu meie klientidele, töötajatele ja ühiskonnale. Samal ajal mõistame, et AI võib mõjutada inimesi ja kogukondi ainulaadsetel viisidel. Seetõttu kohustume kasutama tehisintellekti vastutustundlikult ja läbipaistvalt, juhindudes meie vastutustundliku tehisintellekti poliitikast ja väärtuspõhistest põhimõtetest, et iga AI-l põhinev otsus peegeldaks ausust ja usaldust.



Meie kohustused

- Oleme pühendunud vastutustundliku AI kasutamise väärtuspõhiste põhimõtete rakendamisele AI arendamise ja kasutamisega seotud otsuste langetamisel.
- Enne AI tehnoloogiate juurutamist kaalume alati selle võimalikku mõju isikutele ja ühiskonnale.
- Oleme pühendunud seadustega kaitstud õiguste austamisele.
- Oleme selged ja avatud selles osas, kuidas meie AI süsteemid toimivad, milliseid andmeid nad kasutavad ja milliseid tulemusi nad loovad.
- Kaitseme andmeid ja ennetame väärkasutust, rakendades tugevaid turvameetmeid ja kallutatuse vähendamise meetmeid üksikisikute ja kogukondade kaitsmiseks.
- Me hoiame oma AI tavad kooskõlas rahvusvaheliste standardide, õigusaktide ja parimate tavadega, olenemata sellest, kus me töötame.

Teie roll

- Kasutage AI-d vastutustundlikult, tagades, et tulemused on õiglased, selgitatavad ja kooskõlas Autolivi vastutustundliku AI põhimõtetega.
- Ärge toetuge üksnes AI-le; kontrollige ja kinnitage tulemused, eriti kui need mõjutavad inimesi, ohutust, kvaliteeti või nõuetele vastavust.
- Kaasake varakult andmehalduse ja AI meeskond, et hinnata riske ja rakendada AI projektides vajalikud kontrollimeetmed.
- Andke kohe teada, kui märkate või kahtlustate AI-süsteemide väärkasutust, kallutatust või muid juriidilisi või eetilisi probleeme Autolivis.

Meie väärtuspõhistes vastutustundliku tehisintellekti põhimõtetes võetakse arvesse järgmised valdkonnad:

- Jätksuutlikkus, ühise väärtuse loomine ja mõju leevendamine
- Inimeskesed väärtused ja AI vastutustundlik kasutamine
- Läbipaistvus ja selgitatavus
- Kvaliteet, töökindlus, turvalisus ja ohutus
- Vastutus ja aruandekohustus
- Privaatsus, konfidentsiaalsus ja intellektuaalomandi õigused



Pidage alati meeles

AI on võimas tehnoloogia, mis pakub palju eeliseid, kuid sellega kaasnevad ka riskid. Kõik, kes töötavad AI-ga, peaksid meeles pidama, et innovatsioon ei tähenda ainult seda, mis on võimalik, vaid ka seda, mis on tähenduslik. Me saame AI abil kiirendada väärtuse loomist ja tulemuslikkust, jäädes samal ajal vastutavaks riskide vastutustundliku juhtimise eest ning jäädes truuks oma väärtustele.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [AS333 – Vastutustundliku AI põhimõtted](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Andmehaldus ja AI](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Autolivi andmekaitse – AI](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Täpne dokumentatsioon

Miks?

Täpsed ja korrektselt hallatud äridokumendid on hädavajalikud, et Autoliv saaks tegutseda tõhusalt ning säilitada välise usalduse meie ettevõtte vastu.



Meie kohustused

- Peame kinni täpse dokumentatsiooni säilitamises kõigis oma äritegevuse valdkondades, alates toodete kontrollist, õigeaegselt andmete registreerimisest ja ohutusaruandlusest kuni finantsarvestuse ja keskkonnaaruanneteni.
- Meil on kasutusel vajalikud süsteemid ja protseduurid, mis võimaldavad andmeid koguda ja säilitada tõhusalt, täpselt ja turvaliselt.
- Tagame, et dokumente säilitatakse vastavalt kehtestatud säilitustähtaegadele ning need hävitatakse nõuetekohaselt elutsükli lõpus.
- Järgime kõiki kohaldatavaid õigusakte, sealhulgas makse, tollimakse ja rahapesu tõkestamist käsitlevaid nõudeid.
- Kajastame ja esitame kõik finantstehingud täpselt ning kooskõlas kehtivate raamatupidamispõhimõtetega.
- Esitame aruandeid õigeaegselt vastavalt meie sisemistele aruandluspoliitikatele ning kehtivatele kutse- ja õigusstandarditele.

Teie roll

- Ärge kunagi kandke kirjetesse valet või eksitavat teavet.
- Veenduge, et kõikidest vigadest teavitatakse ja parandatakse esimesel võimalusel.
- Kui märkate või kahtlustate pettust seoses meie äridokumentidega (sealhulgas kogu finantsaruandlus), teavitage sellest viivitamatult juriidilise või vastavuskontrolli osakonna töötajat.
- Tehke asjad lihtsaks. Esitage kõik dokumendid täpselt, õigeaegselt ja kooskõlas kohalike nõuetega.
- Ärge kunagi kustutage ega hävitage ühtegi äridokumenti ilma selge volituse ja järgige alati kehtivaid protseduure.
- Järgige meie AS303 standardit, tagades, et kogu teave säilitatakse ning kustutatakse või hävitatakse vastavalt säilitustähtaegadele.



Pidage alati meeles

Täpne teave saab alguse teist. Alates mitteametlike kanalite kaudu saadetud sõnumitest kuni kuludokumentide ja audititeabeni – see, kuidas me teavet talletame ja esitame, on oluline osa sellest, kuidas me Autolivi vastu usaldust loome.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [AS303 – Dokumentide ja teabevalitsemise standard](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)
- [Autolivi rahvusvaheline dokumentide ja teabevalitsemise veebileht](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Pettuste vältimine

Miks?

Pettus ei tähenda ainult varade omastamist või petuskeeme – see hõlmab igasugust võltsimist, manipulatsiooni või valeandmete esitamist, mis kahjustab usaldust, ausust või ohutust. Meie ettevõttes võivad isegi väikesed usalduse rikkumised kaasa tuua tõsiseid tagajärgi. Pettuste ennetamine kaitseb meie mainet, kliente ning inimesi, kes loodavad meie toodetele ja lahendustele.



Meie kohustused

- Ennetame pettuse kõiki vorme – finantsilisi, tegevuse või usaldusega seotud.
- Rakendame selgeid protsesse ja kontrollmehhanisme petturliku käitumise tuvastamiseks ja ennetamiseks.
- Tagame avatud teavituskanalite olemasolu, mille kaudu saab probleeme tõstatada ja nendega tegeleda.
- Tegeleme pideva väljaõppe ja seirega, et tagada kõigi töötajate teadlikkus ja valvsus.
- Järgime kompromissitut aususe põhimõtet iga otsus peab põhinema õigetel faktidel ja täpsetel andmetel, peegeldades läbipaistvust ja usaldust..

Teie roll

- Ole kõigis aruandlustes, dokumentatsioonis ja suhtluses aus.
- Järgige ettevõtte poliitikaid ning ärge kunagi eirake kontrolle ega protseduure.
- Andke märku (Speak Up), kui märkate midagi kahtlast või tavapäratut.
- Kui te ei ole kindel, kas miski on lubatud, küsi – pigem täpsusta, kui riskid piiri ületamisega.

Mida loetakse pettuseks?

Pettus on igasugune tahtlik tegu, mille eesmärgiks on petmine või eksitamine isikliku või organisatsioonilise kasu saamiseks. Näited hõlmavad:

- finantsandmete, näiteks arvete või kuludokumentide võltsimist;
- testitulemuste või sertifikaatide manipuleerimist;
- kvalifikatsioonide või või nõuetele vastavuse olukorra vale esitamist;
- aktsionäride eksitamist hüvede liialdamise või valeväidete kaudu või kahjulike aspektide varjamist, näiteks „rohepesu“;
- varade või rahaliste vahendite omastamist.

Kui tegu hõlmab tõe moonutamist või varjamist, loetakse seda pettuseks.



Pidage alati meeles

Aususes ei tehta kompromisse. Iga tegu peab peegeldama läbipaistvust ja usaldust. Kui teil on kahtlusi, siis küsige – meie maine ja meile lootvate inimeste ohutuse kaitsmine algab teist.



Kust abi saada

Ärge kunagi kõhelge oma arvamust avaldamast (Speak Up) ning abi või juhiseid küsimast.

- [AS334 – Pettuste vältimise põhimõtted](#) (ainult Autolivi sisene juurdepääs)

Aus juhtimine

Vabastused. Üldjuhul ei ole keegi meie juhendi ühegi sätte täitmistest vabastatud, olenemata ametikohast. Kuid teatud piiratud asjaoludel võib tegevjuht koos nõuetele vastavuse osakonna ja ettevõtte vääriskuse osakonnaga vabastada töötajaid meie juhendi sätte järgimisest. Juhid või direktorid tohib meie juhendi järgimisest vabastada ainult meie nõukogu või – New Yorgi börsi eeskirjades lubatud määral – juhatuse volitusel ning see tehakse aktsionäridele teatavaks kohaldatavate õigusaktide kohaselt.

Autoliv
