

Liderar con integridad

Nuestro código de conducta



Autoliv

Índice

Nuestro código	03	Negocio justo y legal	21
Mensaje del director general	04	Competencia leal	22
La función de nuestro código	05	Anticorrupción	23
Su función y expectativas de liderazgo	06	Comercio internacional	24
Expresarse activamente	07	Conflictos de intereses	25
Nuestro código y comportamientos esenciales	09	Tráfico de información privilegiada	26
Nuestra comprobación de integridad	10	Proveedores y socios comerciales	27
Nuestro esquema de sostenibilidad	11		
Respeto hacia las personas	12	Proteger nuestra empresa	28
Derechos humanos	13	Información y ciberseguridad	29
Seguridad en el trabajo	14	Comunicación	30
Lugar de trabajo respetuoso e inclusivo	15	Propiedad intelectual	31
Privacidad de datos	16	Protección de los activos de la empresa	32
		IA responsable	33
		Registros precisos	34
		Prevención de fraudes	35
Calidad	17		
Calidad de nuestros productos y servicios	18		
Medio ambiente	19		
Limitar nuestro impacto medioambiental	20		

Nuestro código
de conducta

Nuestro código



Un mensaje del director general

[Nuestro código](#) / Respeto hacia las personas / Calidad / Medio ambiente / Negocio justo y legal / Proteger nuestra empresa

Estimados compañeros:

Nuestro código de conducta «Liderar con integridad» ofrece una guía clara y práctica para ayudarnos a actuar con integridad, coherencia y respeto en todos los aspectos de nuestra actividad empresarial. Junto con nuestros Comportamientos esenciales, el código define cómo trabajamos, colaboramos y generamos confianza, tanto dentro de Autoliv como con nuestros socios de todo el mundo. Nuestra forma de trabajar y el cumplimiento de estas normas forman parte de lo que nos une como un solo equipo.

El código se ha elaborado con aportaciones de todo Autoliv y refleja nuestro compromiso colectivo de hacer lo correcto. No pretender abarcar todas las situaciones, pero ofrece una base sólida para la toma de decisiones y los debates en equipo. Nos anima a todos a **expresarnos**, a hacer preguntas, compartir ideas y plantear inquietudes, para que podamos mejorar continuamente y apoyarnos mutuamente.

Es importante destacar que el código también fomenta una cultura de inclusión. Cuando nos sentimos seguros, respetados y escuchados,

en todos los equipos, departamentos y lugares, damos lo mejor de nosotros. Al acoger perspectivas diversas, reforzamos nuestra capacidad para innovar, resolver retos y crecer juntos.

Hagamos que el código forme parte de nuestra mentalidad cotidiana. Utilicémoslo como guía a la hora de planificar, tomar decisiones o afrontar situaciones difíciles. Es mucho más que un documento; en un mundo cambiante y complejo, **nuestro código es una constante.**

Nos une como un solo Autoliv que actúa con **coherencia, transparencia y claridad, impulsando el éxito en todo lo que hacemos y ayudándonos a salvar más vidas.**

Este es nuestro Código de conducta. Conózcalo. Vívalo. Úselo como guía.

Mikael Bratt
Presidente y director general


El papel de nuestro Código

Nuestro código / Respeto hacia las personas / Calidad / Medio ambiente / Negocio justo y legal / Proteger nuestra empresa

En Autoliv consideramos que nuestro código es una guía fundamental para orientar el rumbo de nuestro negocio.

- Expone las normas para todos los que tienen un cargo en la empresa, incluidos los empleados, los superiores directos y la junta directiva.
- Nos permite expresarnos cuando sospechamos que algo no lo es, así como cuando tenemos ideas para mejorar.
- Aporta estructura para ayudar a guiar la toma de decisiones.
- Nos indica a dónde debemos acudir para pedir ayuda cuando nos surgen preguntas o dudas.

Si las leyes locales son más estrictas que nuestro código, debemos seguirlas. Cuando nuestro código sea más estricto, seguiremos el código.



**Este es
nuestro
código.
Conózcalo.
Vívalo.
Úselo como
guía.**

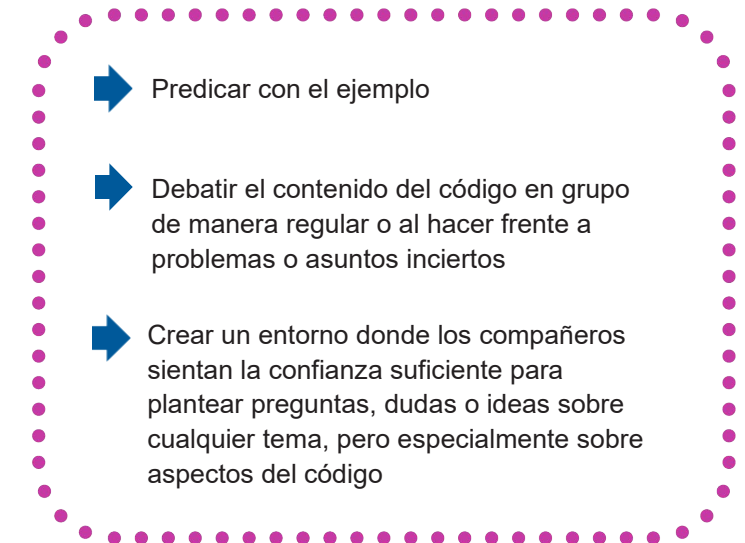
Su función y expectativas de liderazgo

Su función:

- **Dedicar tiempo:** el código es esencial para guiar nuestra forma de trabajar en Autoliv. Tómese su tiempo para leerlo detenidamente y no dude en plantear cualquier tipo de pregunta que le pueda surgir. El código no tendrá una respuesta inmediata para cada posible situación a la que se enfrente, pero debería ser la primera referencia cuando usted o su equipo se encuentren ante una decisión complicada o asuntos inciertos. Si necesita orientación, pregunte.
- **Colaborar:** nuestro código ofrece mejores resultados cuando lo utilizamos para fomentar y guiar los debates acerca de cómo enfrentarse a un problema o tomar una decisión complicada. En áreas clave, ofrece instrucciones claras sobre lo que jamás podemos hacer. En otras situaciones, le remite al departamento y los expertos que le pueden ayudar. Además, garantiza que jamás se quede aislado ni tenga que tomar una decisión difícil por su cuenta.
- **Comprender las consecuencias:** cuando decimos que nuestro código es importante, es porque de verdad lo es. Por lo tanto, todos debemos contar con que habrá consecuencias si no seguimos las orientaciones y las instrucciones que ofrece. Las infracciones del código son graves y podrían dar lugar a medidas disciplinarias.

Expectativas de liderazgo:

Además de seguir todos los compromisos del código, se espera lo siguiente de los líderes:



Speak up.

Cómo nos expresamos activamente en @Autoliv

En Autoliv, un entorno de trabajo seguro va mucho más allá de nuestra seguridad física y nuestra salud. También tiene que ver con nuestro bienestar mental y con sentirnos seguros para expresarnos.

En Autoliv tenemos una definición amplia de lo que significa la expresión activa. Abarca todos los debates que tienen como objetivo impulsar un cambio positivo o una mejora. Por ello, la expresión activa implica expresar una inquietud, pero también plantear una pregunta, compartir conocimiento o proponer nuevas maneras de hacer las cosas. Todos estos son ejemplos de expresión activa.





**...y nosotros
escuchamos**

[Nuestro código](#) / [Respeto hacia las personas](#) / [Calidad](#) / [Medio ambiente](#) / [Negocio justo y legal](#) / [Proteger nuestra empresa](#)

«Si **no** se siente cómodo expresándose activamente de manera presencial tendrá a su disposición la línea de ayuda ininterrumpida de Autoliv para comunicar sus sospechas de manera confidencial».

Recuerde que si comunica una sospecha o pone en conocimiento de la empresa posibles actos indebidos de buena fe, no se enfrentará a consecuencias negativas para su futuro en Autoliv.

[AS317 – Norma sobre cómo expresarse activamente](#)
[Contactos del equipo Jurídico, RR. HH. y Cumplimiento](#)



Expresarse activamente:

autoliv.com/speak_up



Línea de ayuda:

helpline.autoliv.com

Todas las denuncias comunicadas a través de la línea de ayuda de Autoliv, por vía telefónica o por la web, las recibe un proveedor independiente. La información proporcionada se remite al equipo de Cumplimiento e integridad corporativa de manera confidencial y, si lo prefiere, anónima (cuando ello esté permitido). Cuenta con la garantía de que sus comentarios los recibirá el equipo de Investigación de cumplimiento y que su sospecha se analizará e investigará convenientemente si es necesario.

Todas las denuncias de sospechas de incumplimiento con credibilidad tendrán que pasar por una investigación que respete [Principios de investigación de cumplimiento de Autoliv](#)

Nuestro código y comporta

En Autoliv queremos aprovechar la capacidad de todos nuestros compañeros reuniéndolos en equipos, grupos y funciones de alto rendimiento. Nuestros comportamientos esenciales nos ayudan a obrar con un punto de partida común: mejorar la comunicación y mantener la integridad en la esencia de todo lo que hacemos.

Puedes encontrar más detalles sobre nuestros comportamientos esenciales aquí:

[Página de LifeNet sobre comportamientos esenciales](#)

[Nuestro código](#) / [Respeto hacia las personas](#) / [Calidad](#) / [Medio ambiente](#) / [Negocio justo y legal](#) / [Proteger nuestra empresa](#)

Materialización de nuestro código



Asumir la responsabilidad

Comienza por mí mismo

- Me hago escuchar cuando detecto un problema
- Nos tratamos de forma justa y respetuosa
- Nuestras palabras y actos son coherentes
- Jugamos limpio y conforme a las normas



Añadir valor

Me aseguro de que mis clientes obtengan un valor añadido

- Nos preocupa el resultado final
- Tenemos en cuenta toda la cadena de principio a fin



Colaborar

Me muestro colaborador pidiendo y ofreciendo apoyo

- Preguntamos quién puede ayudar y a quién podemos ayudar
- Compartimos lo bueno y lo malo
- Pedimos y damos nuestra opinión de manera regular



Simplificar

Me centro y trato de simplificar

- Dejamos claras las expectativas
- Compartimos un propósito y un contexto
- Tratamos de anticiparnos para evitar problemas



Ser curioso

Busco mejores formas de hacer las cosas

- Planteamos preguntas para comprender a los demás
- Eliminamos la causa real gracias a una buena solución de problemas
- Buscamos actuar de la mejor y más innovadora forma posible para mejorar

Nuestra comprobación de integridad

Los conflictos, los dilemas y las decisiones difíciles son obstáculos que habitualmente se interponen en el camino de todas las empresas. Lo importante realmente es ser capaces de reconocerlos y pararse para tomar la mejor elección posible; no podemos simplemente esperar que desaparezcan. Si lo ignoramos, ¡porque nunca desaparecen!

Si se tiene que enfrentar a un conflicto, un dilema o una decisión difícil, deténgase y examine la comprobación de integridad. Estas preguntas le ayudan a orientarte y a evaluar sus opciones, a ser posible junto con su superior u otros compañeros.

Aunque no hay garantías de que vaya a tomar una decisión perfecta, esto le ayudará a evitar juicios precipitados o tomar decisiones de las que luego se pueda arrepentir.

Mientras repase las preguntas, mantenga una postura flexible en cuanto a qué presiones o sesgos podrían afectar a su juicio o el de las personas que tiene a su alrededor. Nadie es ajeno a los sesgos, pero todos podemos tomar decisiones más acertadas siendo conscientes de lo que afecta a nuestra forma de pensar y actuar.

Nuestro código / Respeto hacia las personas / Calidad / Medio ambiente / Negocio justo y legal / Proteger nuestra empresa



Si responde «no» o «no lo sé con certeza» a cualquiera de estas preguntas, deténgase y pida asesoramiento.

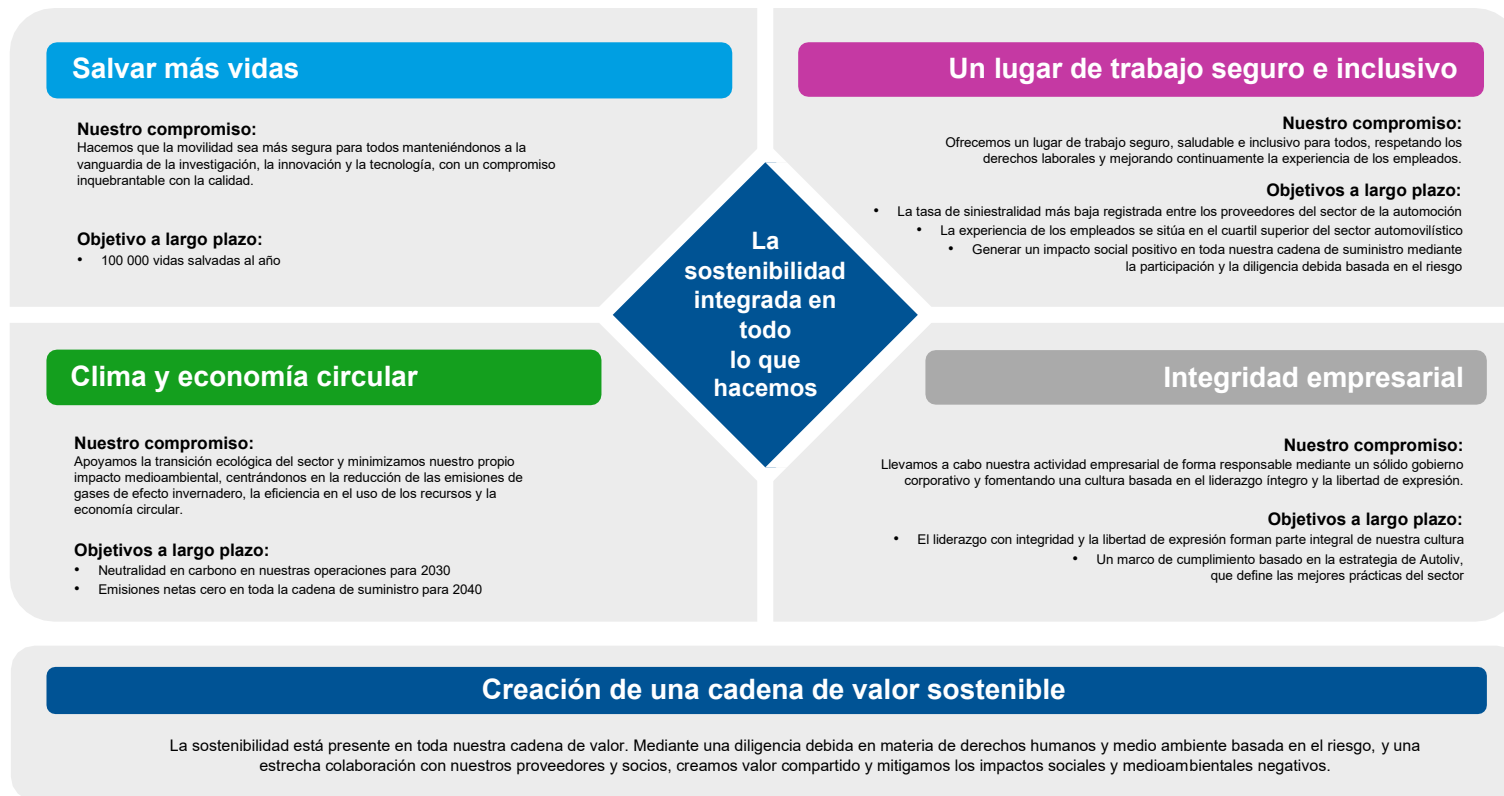
Nuestro esquema de sostenibilidad

Guiados por nuestra visión de «Salvar más vidas», nuestra misión es ofrecer soluciones de primer nivel que salven vidas en el ámbito de la movilidad y la sociedad.

Nuestro código / Respeto hacia las personas / Calidad / Medio ambiente / Negocio justo y legal / Proteger nuestra empresa

La sostenibilidad forma parte de todo lo que hacemos y es un factor fundamental para diferenciarnos en el mercado y crear valor para las partes interesadas, lo que contribuye a garantizar que nuestra empresa siga prosperando y contribuyendo al desarrollo sostenible a largo plazo. Para ello, debemos tener en cuenta de forma sistemática el impacto de nuestra actividad, económico, social y

medioambiental, en nuestra toma de decisiones y en nuestras operaciones. Nuestro esquema de sostenibilidad se centra en las áreas clave en las que podemos aportar una contribución positiva, pero en las que también debemos gestionar riesgos e impactos. Como parte integrante del esquema, nuestro código constituye la base sobre la que gestionamos nuestra empresa de forma sostenible y cumplimos con nuestras obligaciones como signatarios del [Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#)



Más información sobre cómo integramos nuestro esquema de sostenibilidad, junto con nuestros objetivos y resultados: [Nuestro sitio web](#) | [Informe de sostenibilidad](#)

Respeto hacia las personas

Derechos humanos

¿Por qué?

Tenemos que dirigir nuestras operaciones comerciales de forma que siempre se respeten los derechos humanos de todas las personas.



Nuestros compromisos:

- Somos inflexibles y nos mantenemos siempre alerta para garantizar que nuestras relaciones comerciales (incluida nuestra cadena de suministro) no contribuyan a ninguna forma de violación de los derechos humanos.
- Nunca toleramos ninguna forma de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas u otras prácticas de esclavitud moderna en nuestras operaciones ni en nuestra cadena de suministro.
- Nuestro objetivo es ofrecer salarios justos, horarios de trabajo razonables, prestaciones y otras condiciones de empleo acordes con las normas internacionales del trabajo, la legislación vigente y los principios de los derechos de los trabajadores.
- Defendemos el derecho a trabajar en un entorno seguro y protegido, con igualdad de oportunidades y libre de cualquier forma de discriminación, acoso, abuso o represalias.
- Respetamos el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, y fomentamos un diálogo abierto y transparente con todos los compañeros de trabajo y, cuando proceda, con los representantes de los sindicatos.
- Llevamos a cabo los procedimientos adecuados de diligencia debida en materia de derechos humanos en nuestras propias operaciones, así como en las de nuestros socios comerciales y proveedores.

Su función:

- Asegúrese de que todos los compañeros y las personas con las que trabajamos lo hagan de forma voluntaria y de acuerdo con las condiciones acordadas.
- Asegúrese de que su comportamiento respete los derechos y la dignidad de todos los compañeros y de todas las personas con las que trabajamos, y nunca participe en ningún tipo de abuso ni lo tolere.
- Apoye nuestros procesos de diligencia debida en materia de derechos humanos, tanto en nuestras propias operaciones como en la evaluación de socios comerciales y proveedores nuevos y existentes.

- Denuncie de inmediato si sospecha que se han violado los derechos fundamentales de alguna persona en relación con nuestra empresa, independientemente de si el hecho tiene que ver con nuestras operaciones o se ha producido durante otras actividades comerciales, como viajes de negocios o eventos sociales vinculados al trabajo.



Recuérdelo siempre:

Las violaciones de los derechos humanos siguen produciéndose en casi todos los países del mundo. Por lo tanto, debemos mantener la cautela y no dar por sentado que estas cuestiones nunca pueden surgir en las relaciones comerciales de Autoliv.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento. Recuerda que estás protegido contra las represalias y que todas las denuncias que se presenten serán investigadas minuciosamente, aplicándose las medidas correctivas oportunas cuando sea necesario.

- [Declaración normativa de derechos humanos de Autoliv](#)
- [Declaraciones de Autoliv sobre el trabajo forzoso](#)

Seguridad en el trabajo

¿Por qué?

La visión de Autoliv de «Salvar más vidas» se aplica tanto a nuestros lugares de trabajo como a nuestros productos. Autoliv se compromete a ofrecer condiciones de trabajo seguras para nuestros empleados y contratistas. Partimos del principio de que los accidentes y las enfermedades laborales se pueden prevenir, y nos esforzamos por gestionar nuestra empresa de tal manera que se eviten lesiones o problemas de salud entre los empleados, los contratistas y otras partes interesadas.



Nuestros compromisos:

- Cumplimos con la legislación vigente en materia de salud y seguridad en el trabajo.
- Mejoramos continuamente nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, así como la madurez de nuestra cultura de salud y seguridad en Autoliv.
- Identificamos los peligros en el lugar de trabajo y evaluamos los riesgos asociados. Mediante la aplicación de la jerarquía de medidas de control de salud y seguridad, nuestro objetivo es eliminar los peligros siempre que sea posible y gestionar cualquier riesgo significativo para prevenir lesiones o problemas de salud. Las evaluaciones de riesgos se revisarán siempre que cambien las circunstancias.
- Fomentamos la mejora continua en materia de salud y seguridad, establecemos metas y objetivos claros, y proporcionamos un marco adecuado para revisar los objetivos y el desempeño en materia de salud y seguridad en el trabajo en relación con ellos.
- Ofrecemos instrucción, formación y supervisión para que los empleados y otras personas que se encuentren en nuestras instalaciones puedan evitar los riesgos y contribuir de forma positiva a su propia salud y seguridad en el trabajo, así como a la de los demás.
- Consultamos e involucramos a los empleados y otras partes interesadas en la mejora continua de la salud y la seguridad en el trabajo en Autoliv.
- La responsabilidad en materia de salud y seguridad en el trabajo recae en la dirección de Autoliv. Los directivos tienen la responsabilidad principal de garantizar el cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el trabajo de Autoliv.

Su función:

- Todos los empleados, en todos los niveles de la organización, son responsables de su propia salud y seguridad, así como de la de los demás,
 - cumpliendo y respetando nuestras normas,
 - identificando y contribuyendo a eliminar las condiciones y comportamientos peligrosos.
- Participe en todos los cursos sobre seguridad necesarios y hable con su superior directo en caso de necesitar asesoramiento adicional.

- Realice únicamente aquellas tareas para las que haya recibido formación y en las que cuente con la capacidad y la competencia suficientes.
- Asegúrese de seguir las normas de seguridad correspondientes a la tarea y de utilizar el equipo de protección adecuado que se le haya proporcionado.
- No utilice indebidamente ni altere ningún elemento proporcionado en aras de la salud, la seguridad o el bienestar.
- No dude en expresar sus ideas para ayudar a mejorar aún más la salud y la seguridad.



Recuérdelo siempre:

Tiene la responsabilidad de velar por su propia seguridad y por la de los demás, del mismo modo que ellos tienen la responsabilidad de velar por la suya.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [Declaración normativa sobre salud y seguridad de Autoliv](#)
- [Sistema de gestión de salud y seguridad en el lugar de trabajo AS271](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Página sobre normas de salud y seguridad](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [MSDS/SDS con disponibilidad inmediata](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Centro de aprendizaje de Autoliv](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Lugar de trabajo respetuoso e inclusivo

¿Por qué?

La fortaleza de nuestra forma de trabajar es uno de los activos más valiosos y afecta a todo lo que hacemos. el respeto que mostramos a los demás a diario es lo fundamental.



Nuestros compromisos:

- Nuestra cultura empresarial se basa en la dignidad, el respeto y la seguridad. Nos comprometemos a mantener un lugar de trabajo libre de acoso, abusos y cualquier otra forma de intimidación física o mental.
- Sabemos que el respeto y la inclusión son fundamentales para crear una cultura en la que todos pueden ser ellos mismos en el trabajo, rendir al máximo y sentirse valorados y respetados.
- Los jefes deben dar ejemplo con un comportamiento respetuoso y fomentar la seguridad psicológica y la inclusión en sus equipos y áreas de responsabilidad.
- Ascendemos y gratificamos a los compañeros por sus méritos, conforme a criterios objetivos y transparentes.
- Ofrecemos un acceso justo a las oportunidades de formación a todos los compañeros.
- Tenemos tolerancia cero ante cualquier forma de discriminación o acoso, y tratamos estos casos con la máxima seriedad.
- Sabemos que no podemos dar por hecho el respeto y la inclusión en el lugar de trabajo; ambos aspectos requieren un esfuerzo, debate y reflexión continuos.

Su función:

- Contribuya a un ambiente de trabajo positivo, respetuoso e inclusivo tratando a los compañeros con cortesía y respeto.
- Añada valor dedicando tiempo a forjar buenas relaciones profesionales y escuchando distintas opiniones con una mente abierta.
- Comuníquese de forma clara y amable, teniendo en cuenta cómo pueden afectar sus palabras o acciones en las demás personas.
- Gestione el estrés y sea consciente del efecto que produce en su comportamiento; el estrés no es nunca una excusa para ser irrespetuoso.

- Exprésese activamente si observa o experimenta alguna forma de acoso o discriminación.
- Muéstrese interesado en saber qué factores favorecen la inclusión, identifique los obstáculos y proponga mejoras de forma proactiva cada vez que detecte oportunidades para crear un entorno más inclusivo.



Recuérdelo siempre:

Exprésese activamente si es testigo de abusos, actos de discriminación, acoso o un comportamiento inadecuado; no se limite a ser un testigo mudo.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [AS315 – Lugar de trabajo respetuoso e inclusivo](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Privacidad de datos

¿Por qué?

En el mundo actual en el que los datos son fundamentales, la privacidad va más allá del mero cumplimiento normativo: es fundamental para ganarse la confianza, mantener la reputación de la marca y garantizar el crecimiento a largo plazo. Reconocemos que la privacidad es un derecho fundamental y gestionamos los datos personales de forma responsable, con integridad y transparencia hacia todas las personas cuyos datos conservamos.



Nuestros compromisos:

- Respetamos la privacidad como un derecho fundamental, tratando los datos personales con cuidado, equidad e integridad en todo lo que hacemos.
- Somos transparentes y responsables de cómo se recopilan, utilizan y comparten los datos personales.
- Protegemos los datos personales aplicando las medidas de seguridad adecuadas y limitando el uso a fines comerciales legítimos.
- Gestionamos la privacidad de conformidad con los principios, leyes, normativas y buenas prácticas de aplicación general en materia de privacidad, independientemente de nuestra ubicación geográfica.

Su función:

- Gestione los datos personales de forma responsable y tratar siempre con cuidado y confidencialidad cualquier información que permita identificar a una persona, ya sea de forma directa o indirecta.
- Respete la política de privacidad de datos de Autoliv y las normas relacionadas siempre que su trabajo implique el uso de datos personales.
- Si sus proyectos implican datos personales, póngase en contacto con el equipo de protección de datos desde el principio para evaluar los riesgos e implementar los controles recomendados.
- Exprésese activamente si detecta o sospecha de algún incidente relacionado con la privacidad o la filtración de datos que afecte a información personal.



Recuérdelo siempre:

Trabajamos activamente para proteger la privacidad de todo el mundo y cumplir las normas. Cada uno de nosotros desempeña un papel fundamental: trate los datos personales con cuidado y ayude a reforzar nuestro compromiso común con la privacidad.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [AS263 – Política de privacidad de datos](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Página sobre LifeNet de privacidad de datos](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Calidad



Calidad de nuestros productos y servicios

¿Por qué?

La principal meta de Autoliv es Salvar Vidas. Nuestros productos nunca gozan de una segunda oportunidad. Por eso, nunca podemos poner en peligro la calidad. Por tanto, hemos establecido Q5: Calidad al estilo de Autoliv.



Nuestros compromisos:

- Al seguir nuestros comportamientos fundamentales, damos ejemplo y contribuimos a nuestro viaje Q5 hacia el objetivo de cero defectos y a ofrecer el máximo valor a todos nuestros clientes.
- Nuestro objetivo Q5 de cero defectos engloba a todos los productos que ofrecemos y persigue eliminar también los errores en todas las áreas no relacionadas con la fabricación.
- El objetivo de todas las funciones de Autoliv es pensar, planificar y obrar en el marco de nuestro objetivo de cero defectos, tanto si trabajamos en productos como en servicios.
- Cumplimos con los estándares del gobierno y el sector que se aplican a nuestros productos y servicios.
- Estamos abiertos a escuchar ideas para mejorar y a las dudas que surjan sobre la calidad.

Su función:

- Comienza por usted mismo. Dé ejemplo y contribuya en nuestro viaje hacia el objetivo de cero defectos.
- Familiarícese y manténgase al día de todas las normas y controles de calidad de Autoliv que sean relevantes para su trabajo.
- Pida a su superior directo formación y orientación en caso de que las necesite.
- Comunique las posibles dudas que pueda tener sobre la calidad o sus ideas para mejorar.
- Asuma la responsabilidad. Sea consciente de que cumplir nuestros compromisos requiere una atención constante.

Q5 – Calidad al estilo de Autoliv



Recuérdelo siempre:

Nunca asuma que otra persona se ocupará de un problema de calidad. Si tiene alguna duda o preocupación, espere y pida consejo.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [Biblioteca de políticas de calidad de Autoliv](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Página de LifeNet sobre calidad](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Q5 – Calidad al estilo de Autoliv](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Nuestro código
de conducta

Medio ambiente

ACS Autoliv China, Shanghai

Limitar nuestro impacto medioambiental

¿Por qué?

Tenemos el deber con nosotros mismos, nuestras familias, la sociedad y las generaciones futuras de esforzarnos constantemente para minimizar el impacto medioambiental.



Nuestros compromisos:

- Nos tomamos muy en serio nuestras normas medioambientales, tanto a nivel interno como en nuestras relaciones con los proveedores.
- Nos fijamos objetivos climáticos ambiciosos, basados en datos científicos sólidos y en acuerdos internacionales, y llevamos a cabo una amplia gama de medidas para alcanzarlos.
- Reconocemos que siempre habrá oportunidades de mejora continua en todos los aspectos clave de nuestro impacto ambiental, incluyendo el clima, los recursos naturales, la energía, los residuos, el agua y la prevención de la contaminación.
- Aplicamos principios clave de circularidad y diseño sostenible para reducir los impactos ambientales a lo largo del ciclo de vida en toda nuestra cadena de suministro y en nuestras propias operaciones.
- En todos los niveles de la organización, fomentamos una mentalidad que busca comprender y minimizar el impacto ambiental en todo lo que hacemos.
- Medimos e informamos anualmente sobre nuestro impacto ambiental.

Su función:

- Conozca y respete la normativa en materia medioambiental que afecte a su trabajo.
- Ayúdenos a garantizar que todos los socios comerciales con los que trabaje compartan nuestros compromisos medioambientales (consulte el capítulo específico sobre «Proveedores y socios comerciales»).
- Reduzca al mínimo el uso de materiales, energía y agua en sus actividades empresariales en Autoliv y en nombre de la empresa.
- Implemente diseños seguros y sostenibles y aplique, en la medida de lo posible, el principio de reducir, reutilizar y reciclar.
- Asuma la responsabilidad y proponga activamente formas de limitar en lo posible nuestro impacto medioambiental.



Recuérdelo siempre:

Coopere con sus compañeros (en mayor o menor medida) para crear nuevos hábitos que minimicen nuestro impacto medioambiental.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [Política de medio ambiente ALV](#)
- [AS030 – Estándar del sistema de gestión medioambiental](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Requisitos de abastecimiento sostenible de ALV para proveedores de DM](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Página de LifeNet sobre sostenibilidad](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Clima y economía circular](#)

Nuestro código
de conducta

Negocio justo y legal

Competencia leal

¿Por qué?

La prosperidad es mayor en mercados justos y libres. En todo el mundo, se están reforzando las leyes de competencia y se están aplicando con mayor rigor. El incumplimiento de estas normas podría acarrear graves consecuencias para nuestra empresa y nuestros empleados.



Nuestros compromisos:

- Creemos en un mercado justo y libre, y cumplimos con toda la normativa en materia de competencia y antimonopolio que se aplica a nuestro negocio.
- La forma de comunicarnos acerca de productos y servicios es con honestidad y precisión; y recopilamos información del mercado de fuentes legítimas.
- Fijamos nuestros precios de modo independiente en función de nuestros costes, condiciones de mercado y competitividad.
- No pretendemos coordinarnos con la competencia, los proveedores ni los clientes de formas que puedan limitar la competencia injustamente en el mercado. Aquí se incluyen acuerdos sobre precios, cesiones de mercados o clientes, o bien la limitación de la oferta.

Su función:

- Jamás comparta información comercial sensible con la competencia como precios, estrategias, condiciones contractuales, datos salariales o estrategias de descuento.
- Evite cualquier conversación con la competencia que pueda interpretarse como anticompetitiva, ya sea en entornos profesionales o en interacciones sociales informales.
- Solicite autorización previa del departamento jurídico antes de llegar a cualquier acuerdo que pueda suscitar dudas en materia de competencia, como licitaciones conjuntas, análisis comparativos, acuerdos de exclusividad o colaboraciones en materia de sostenibilidad.
- Pida asesoramiento al equipo Jurídico si tiene dudas o sospechas sobre cuestiones de competencia leal, o bien antes de firmar agrupamientos de productos, acuerdos de exclusividad, denegaciones de suministros o acuerdos con la competencia, entre otros.



Recuérdelo siempre:

Los acuerdos anticompetitivos ilegales pueden ser escritos o verbales, o bien deducirse del silencio de las partes cuando estas acuerdan una línea de actuación. Incluso una colaboración bienintencionada puede sobrepasar los límites. En caso de duda, deténgase un momento y consulta al departamento jurídico.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [AS312 – Política de competencia leal](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Página de LifeNet sobre defensa de la competencia y competencia leal](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Anticorrupción

¿Por qué?

Los sobornos y la corrupción dañan la sociedad y minan la confianza. Además, son unas prácticas irresponsables, incorrectas y sin sentido comercial alguno.



Nuestros compromisos:

- Entendemos por corrupción el abuso del poder que se nos ha confiado para obtener beneficios personales.
- Entendemos por soborno el hecho de ofrecer, prometer, dar, aceptar o solicitar una ventaja o cualquier otra cosa de valor como incentivo para una acción.
- Trabajamos de forma proactiva para prevenir cualquier práctica comercial corrupta.
- No toleramos ninguna forma de soborno o corrupción en nuestras negociaciones comerciales y esperamos los mismos estándares de nuestros socios comerciales.
- Llevamos a cabo una diligencia debida de integridad basada en el riesgo con terceros para respaldar nuestra postura de tolerancia cero.
- No toleramos el ofrecimiento de sobornos de proveedores, clientes u otros socios comerciales en relación con nuestro negocio y tomamos las medidas pertinentes en caso de detectar tales actividades.
- Reconocemos que los regalos, la hospitalidad, los patrocinios y las donaciones pueden acarrear riesgos relacionados con el soborno y respetamos los estándares y las directrices para manejar estos riesgos.
- Nunca permitimos que las presiones comerciales pongan en peligro nuestra integridad.

Su función:

- Nunca ofrezcas, prometas, entregues ni aceptes nada de valor con el fin de influir indebidamente en una decisión empresarial o en una actuación gubernamental; esto se considera soborno en todo el mundo.
- Sigue nuestra Política anticorrupción y las directrices sobre regalos, atenciones, patrocinios y donaciones proporcionadas por Autoliv.
- Diríjase a su responsable directo, o al equipo Jurídico o de Cumplimiento en caso de que le surjan dudas.
- Ten especial cuidado al tratar con funcionarios públicos. En caso de duda, detente un momento y pide consejo al departamento jurídico o de cumplimiento normativo.

- Recuerde: las costumbres locales o el hecho de que «así es como se hacen los negocios» nunca son una excusa para las prácticas corruptas.
- Denuncie inmediatamente cualquier sospecha de soborno o corrupción al equipo de Cumplimiento normativo o a través de la línea de asistencia de Autoliv.



Recuérdelo siempre:

La corrupción debilitan la sociedad y minan la confianza en las empresas y sus dirigentes. Tenemos que centrarnos en nuestro compromiso de tolerancia cero en todo momento.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [AS313 – Norma anticorrupción](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Página de LifeNet sobre anticorrupción](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Comercio internacional

¿Por qué?

Nuestros productos, servicios y datos se usan en todo el mundo. Para seguir operando a nivel mundial, tenemos que cumplir con la legislación internacional en materia de exportación, importación, impuestos y sanciones.



Nuestros compromisos:

- Nuestro objetivo es respetar toda la legislación comercial vigente a nivel mundial, incluyendo los controles de exportación, importación y la legislación en materia arancelaria e impositiva internacional y las sanciones.
- Reconocemos que esta legislación se puede aplicar tanto a información (como software, códigos e información técnica), como a activos físicos y económicos. Por ello, pretendemos desarrollar nuestros controles, la política y la formación interna en consecuencia.
- Somos conscientes de que esta es un área de la legislación que cambia constantemente y, por este motivo, ponemos todo nuestro esfuerzo en mantener los controles y los sistemas actualizados.

Su función:

- Familiarícese con las leyes laborales que afectan a su trabajo en Autoliv. Si tiene alguna pregunta, coméntela con su superior o con un miembro del equipo Jurídico o de Cumplimiento normativo.
- Tenga en cuenta que la legislación comercial puede ser técnica y detallada. No dude en hacer una pausa y pedir consejo a un experto si es necesario.
- Sea consciente de que la normativa en materia comercial que regula lo que puede cruzar las fronteras puede incluir información y activos digitales, así como productos físicos. Aquí podemos incluir correos electrónicos, llamadas telefónicas o videoconferencias, por lo que, en caso de duda, tendrá que ponerse en contacto con un miembro del equipo Jurídico o de Cumplimiento normativo para que le oriente al respecto,
- Sepa dónde y con quién hacemos negocios, y asegúrese de antemano de que podemos colaborar legítimamente sin infringir ninguna ley comercial, en particular las obligaciones en materia de controles de exportación y sanciones comerciales.



Recuérdelo siempre:

Las leyes sobre comercio internacional cambian con frecuencia. Asegúrese de mantenerse al día de los últimos requisitos aplicables a sus actividades empresariales. Si tiene dudas, párese y pida a un experto que le oriente al respecto.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [AS304 – Política de control de exportaciones](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Página de LifeNet sobre información legal](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Conflictos de intereses

¿Por qué?

Dejar que los intereses o las relaciones personales interfieran en su toma de decisiones en Autoliv suscita riesgos para nuestra empresa y su propia reputación.



Nuestros compromisos:

- Confiamos en todos los empleados para tomar decisiones justas basadas en criterios objetivos y en el mejor interés de Autoliv.
- Nuestro objetivo es evitar los conflictos de intereses en nuestras relaciones comerciales. Cuando no sea posible evitarlos, los gestionamos de forma proactiva y transparente.
- Nos esforzamos por gestionar cualquier conflicto que surja mediante su divulgación y prevención, o tomando medidas para remediar la situación, como, por ejemplo, excluir a la persona en cuestión de las decisiones relacionadas, cuando sea pertinente.

Su función:

- Todos los empleados de Autoliv deben comunicar cualquier conflicto real, potencial o aparente entre sus intereses laborales y privados. Entre ellos pueden figurar:
 - Contratar o supervisar a amigos o familiares
 - Tener intereses económicos en una empresa de la competencia, un cliente o un proveedor
 - Desempeñar un empleo externo o ocupar cargos en consejos de administración que puedan afectar a tu rendimiento o a tu objetividad
- Evite los conflictos con su función en Autoliv. Si surge un conflicto, comuníquelo inmediatamente a su superior, al departamento de RR. HH. o al responsable de cumplimiento normativo.
- Respete las medidas adoptadas para gestionar un conflicto comunicado.
- Evite cualquier apariencia de parcialidad, favoritismo o influencia indebida.



Recuérdelo siempre:

Los conflictos se pueden gestionar si nos anticipamos al comunicarlos. Si se ocultan, ponen en peligro las buenas decisiones y la reputación personal. La transparencia le protege a usted y a Autoliv. Piense con antelación, informe con tiempo y busque ayuda.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [AS316 – Norma de conflictos de intereses](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Página de LifeNet sobre conflictos de intereses](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Tráfico de información privilegiada

¿Por qué?

Utilizar información privilegiada o confidencial acerca de Autoliv o alguno de sus socios comerciales para comprar o vender acciones es antiético y un delito tipificado en el código penal.



Nuestros compromisos:

- Sabemos que la «información privilegiada» es aquella que, de revelarse públicamente, podría tener una repercusión considerable en la cotización bursátil de una empresa. Entre los ejemplos, se incluyen detalles sobre el rendimiento financiero de la empresa, nuevos productos, adquisiciones o procedimientos judiciales.
- Mantenemos una política sobre operaciones de tráfico de información privilegiada para ofrecer orientación y salvaguardia a fin de saber cuándo participar o no en las acciones de Autoliv o las acciones de nuestros socios comerciales más cercanos.

Su función:

- Nunca compre o venda acciones basándose en información privilegiada.
- Consulte nuestra política sobre operaciones con información privilegiada antes de operar con acciones de Autoliv y consulte a los miembros del equipo Jurídico en caso de que le surjan dudas.
- Tenga en cuenta los cuatro periodos rutinarios en los que los empleados tengan prohibido operar con las acciones de Autoliv, según se estipula en la política sobre operaciones con información privilegiada.
- Si no está seguro de si la información es privilegiada o confidencial, párese y consulte con su superior directo o con un miembro del equipo Jurídico.
- No dé consejos bursátiles a amigos o familiares basándose en información privilegiada.



Recuérdelo siempre:

Si no está seguro de qué podría considerarse información privilegiada, consulte nuestra política o con el equipo Jurídico.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [AS314 – Política de tráfico de información privilegiada](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Página de LifeNet sobre información legal](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Proveedores y socios comerciales

¿Por qué?

La reputación y los productos de Autoliv están estrechamente relacionados con los comportamientos de nuestros socios comerciales, entre los que se incluyen todos nuestros proveedores.



Nuestros compromisos:

- Seleccionamos a nuestros socios comerciales de forma justa para construir relaciones de confianza, y esperamos los mismos valores y estándares de comportamiento que nos aplicamos a nosotros mismos.
- Emprendemos las medidas de comprobación apropiadas en los nuevos proveedores y socios comerciales a fin de garantizar sus antecedentes, reputación y capacidades para cumplir nuestras expectativas.
- Evaluamos y supervisamos a nuestros principales proveedores y socios comerciales a lo largo de toda nuestra relación para garantizar que cumplimos nuestros compromisos con ellos y que ellos cumplen sus obligaciones para con nosotros.
- Comunicamos nuestras expectativas a nuestros proveedores y socios comerciales de manera transparente al inicio y mientras dure la relación.

Su función:

- Familiarícese con nuestro código de conducta para proveedores y siga nuestros procesos de gestión de la cadena de suministro.
- Actúe con la debida diligencia al hacer negocios con proveedores y socios comerciales.
- Exprésese activamente si considera que un proveedor o socio comercial no está actuando de manera íntegra o no cumple con las expectativas de Autoliv.
- Informe siempre de cualquier vínculo personal que tenga con un proveedor o socio comercial para evitar posibles conflictos de intereses.



Recuérdelo siempre:

Queremos sentirnos orgullosos de los proveedores o socios comerciales con los que trabajamos y que estos se sientan orgullosos de trabajar con Autoliv.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [Código de conducta para proveedores](#)
- [Requisitos de abastecimiento sostenible de ALV para proveedores de DM](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [AS 318 - Política de diligencia debida con terceros](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Página de LifeNet sobre Gestión de la cadena de suministro global](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Procesos de abastecimiento y compras de Autoliv](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Proteger nuestra empresa

Información y ciberseguridad

¿Por qué?

Nuestros datos, nuestra información y nuestros sistemas de fabricación y de tecnologías son el núcleo de nuestro negocio y corren cada vez más riesgo de sufrir amenazas externas.



Nuestros compromisos:

- Seguiremos invirtiendo en nuestros sistemas tecnológicos de primera clase.
- Sabemos que el éxito o el fracaso incluso de los mejores sistemas tecnológicos depende de las acciones de las personas que los utilizan. Por lo tanto, seguiremos impartiendo formación y aplicando procedimientos inteligentes para que nuestra tecnología dé los mejores resultados.
- Únicamente permitimos el uso de nuestros sistemas informáticos para usos legítimos y en ningún caso para almacenar o compartir contenido ilegal u ofensivo.

Su función:

- Asegúrese de conocer las medidas de seguridad de la información que se aplican a su trabajo en Autoliv (incluyendo todos los procedimientos relacionados con contraseñas y software).
- Asuma la responsabilidad. Si precisa recibir formación de seguridad adicional sobre el uso de cualquiera de nuestros sistemas informáticos, organícelo con su superior directo.
- Sea consciente de que muchos de los grupos altamente organizados pretenden explotar las vulnerabilidades físicas y digitales de empresas como Autoliv, a fin de sabotear los sistemas, robar dinero e información valiosa, o hacer chantaje por eliminar un software malicioso.
- No permita que estos grupos se aprovechen de usted o de sus compañeros. Manténgase alerta y piénselo siempre antes de hacer clic.
- Si tiene alguna duda o detecta alguna brecha o fallo informático, denúncielo inmediatamente notificando un incidente de seguridad informática. Estas denuncias se tratarán de forma confidencial y podrán presentarse de forma anónima, siempre que lo permita la legislación local.



Recuérdelo siempre:

¡Piense antes de hacer clic!



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [AS264 – Política de seguridad de la información y ciberseguridad](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [AS265 – Política de clasificación de datos](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [ITS-0016 - Gestión de la información y de incidentes de ciberseguridad](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Portal de informes de incidentes de seguridad](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Comunicación

¿Por qué?

Una comunicación clara, justa y precisa fortalece nuestra reputación y ayuda a atraer a los mejores compañeros, clientes y socios.



Nuestros compromisos:

- Tratamos siempre de comunicarnos de forma clara, justa y precisa en cuanto a todo lo que hacemos, desde informes públicos oficiales, a cómo formulamos mensajes y hablamos entre nosotros.
- Controlamos con cuidado quién está autorizado a publicar en nombre de Autoliv para evitar riesgos de confusión y para mantener unos altos estándares en nuestras declaraciones públicas.
- Esperamos que los directivos y los responsables ejemplifiquen sistemáticamente las buenas prácticas de comunicación interna, expresándose regularmente y de manera clara, justa e inclusiva.
- Respetamos la información confidencial de aquellas personas con las que trabajamos y la manejamos con integridad y precaución.
- Nunca hacemos declaraciones falsas o engañosas acerca de nosotros mismos, nuestra competencia o nuestros clientes.
- Cumplimos con todas las reglas y las normativas pertinentes relativas a nuestras comunicaciones.

Su función:

- Cuando se comunique, intente siempre representar a Autoliv.
- Sea claro, justo e inclusivo en sus comunicaciones.
- Comuníquese con respeto independientemente de quién sea su interlocutor.
- Remita cualquier solicitud de los medios de comunicación al equipo de Comunicación corporativa.
- Únicamente hable en nombre de Autoliv si tiene permiso explícito para hacerlo.
- Recuerde que toda forma de comunicación digital, incluyendo las publicaciones en las redes sociales, se puede compartir rápidamente y, muchas veces, es imposible eliminarla.

- No comparta información confidencial, secreta o comercial con personas ajenas a Autoliv, a menos que tengamos un acuerdo escrito en vigor con dicha persona u organización.
- No cite ni haga referencia a nuestros clientes o socios comerciales sin el permiso de estos.



Recuérdelo siempre:

Jamás revele información confidencial o sensible de Autoliv en publicaciones de redes sociales ni grupos de chat.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [AS250 – La marca Autoliv](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [AS251 – Políticas y directrices de comunicación](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [AS265 – Política de clasificación de datos](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Propiedad intelectual

¿Por qué?

La capacidad innovadora y la ventaja competitiva de Autoliv dependen de la protección de nuestros activos intelectuales: patentes, tecnologías, diseños y materiales protegidos por derechos de autor.

El uso indebido o la pérdida de la propiedad intelectual (PI) podrían acarrear graves riesgos legales, financieros y para la reputación. La protección de estos activos es una prioridad estratégica y una responsabilidad compartida por toda la organización.



Nuestros compromisos:

- Contamos con sólidos sistemas internos, políticas y conocimientos jurídicos para identificar, proteger y hacer valer nuestros derechos de propiedad intelectual a nivel mundial, protegiendo así lo que creamos.
- Del mismo modo que esperamos que los demás respeten nuestra propiedad intelectual, nos comprometemos a respetar la propiedad intelectual de nuestros socios, proveedores y competidores.
- Vigilamos de forma proactiva los posibles riesgos relacionados con la propiedad intelectual y tomamos medidas oportunas para prevenir el uso indebido o la infracción.
- Identificamos, protegemos y gestionamos adecuadamente las invenciones, las soluciones técnicas y otras innovaciones desarrolladas dentro de Autoliv.
- Evitamos cualquier divulgación pública prematura (escrita, verbal, digital o de otro tipo) de información técnica que pueda poner en peligro los derechos de patente o la confidencialidad de nuestras soluciones.
- Respetamos los derechos de propiedad intelectual de terceros y utilizamos tecnologías, datos y software externos únicamente dentro de los términos de licencia permitidos y las obligaciones contractuales.
- Impedimos el acceso, la copia, la distribución o la modificación no autorizados de la propiedad intelectual de Autoliv por parte de terceros internos o externos.

Su función:

- Informe sin demora al equipo Jurídico sobre cualquier nueva invención, desarrollo de productos o proyecto de colaboración. La participación temprana ayuda a garantizar la presentación oportuna de patentes y la protección de la propiedad intelectual.
- Comparta información confidencial, secretos comerciales o conocimientos técnicos exclusivos únicamente con personas autorizadas que tengan una necesidad legítima de conocerlos y que estén sujetas a los acuerdos de confidencialidad pertinentes.
- Manténgase siempre alerta. Si sospecha que se está haciendo un uso indebido de la propiedad intelectual de Autoliv o que alguien está infringiendo nuestros derechos, informe de ello inmediatamente al departamento jurídico o a su superior.
- Piénselo dos veces antes de compartir información, ya sea interna o externamente. Si no está seguro de si la información es sensible o está protegida, deténgase y pida orientación.

- Siga contribuyendo a nuestra cultura de innovación, al tiempo que actúa de forma responsable y se asegura de que sus ideas estén debidamente documentadas y protegidas.
- En caso de duda, exprese activamente. La protección de nuestras ideas empieza por usted.

Consulte también el capítulo específico *Protección de los activos de la empresa*.

Su papel en la protección de la propiedad

- Comunique las invenciones sin demora, de conformidad con la norma AS103 sobre patentes.
- No comparta información técnica con terceros sin la revisión y aprobación necesarias.
- Nunca suba datos técnicos de Autoliv a herramientas o almacenamientos externos no autorizados.
- Utilice información de terceros únicamente según lo permitido por contratos, licencias y acuerdos de confidencialidad.
- Denuncie el uso indebido de las marcas o marcas registradas de Autoliv, incluidos los documentos o activos digitales falsificados.
- Escale inmediatamente los riesgos relacionados con la propiedad intelectual, como sospechas de robo, falsificaciones o divulgaciones no autorizadas.



Recuérdelo siempre:

Trate nuestra propiedad intelectual con el mismo cuidado y esmero que dedicaría a cualquier activo valioso. Su atención al detalle y su actitud proactiva contribuyen a mantener nuestra posición de liderazgo en materia de seguridad e innovación.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [AS103 – Norma de patentes](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Página de LifeNet sobre información legal](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Protección de los activos de la empresa

¿Por qué?

Los activos de nuestra empresa nos permiten operar de forma segura, innovar y crecer como empresa. Estos activos incluyen información comercial confidencial, tecnologías, bienes materiales, recursos financieros, propiedad intelectual y nuestra marca Autoliv. Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de proteger estos activos y utilizarlos con cuidado, eficiencia e integridad.



Nuestros compromisos:

- No se tolera el uso indebido de los activos de Autoliv, ya sean físicos, digitales, financieros o intelectuales. Los activos deben utilizarse exclusivamente en beneficio de Autoliv.
- Protegemos los activos financieros de Autoliv y trabajamos de forma proactiva para prevenir el fraude y las conductas indebidas.
- Se permite un uso personal limitado de la tecnología de la empresa (ordenadores, teléfonos inteligentes, portátiles) siempre que no comprometa la calidad del trabajo, la seguridad del sistema o su disponibilidad, y no cause daño ni ofenda a nadie.
- Protegemos la marca Autoliv y trabajamos para limitar activamente las mercancías falsificadas en el mercado.

Su función:

- Utilice todos los activos de Autoliv con responsabilidad y solo para fines comerciales. Esto incluye los sistemas informáticos, que nunca deben utilizarse para actividades ilegales o para material inapropiado.
- Siga todos los procedimientos relacionados con la información confidencial, la privacidad de los datos y la seguridad digital para proteger tanto a Autoliv como a usted mismo.
- Proteja los recursos de Autoliv contra robos, daños o una eliminación inadecuada.
- Evite atajos, soluciones técnicas provisionales u otros métodos inadecuados al utilizar los activos de la empresa.
- Mantenga la confidencialidad respecto a los productos y la información de Autoliv, así como a los de nuestros socios.

Consulte también el capítulo específico *Propiedad intelectual*. Comuníquese de inmediato la existencia de productos falsificados en cuanto sea consciente de ello.



Recuérdelo siempre:

Al proteger y mejorar nuestros activos, especialmente nuestra propiedad intelectual, fortalecemos las bases de Autoliv e para conseguir el éxito a largo plazo. Cada empleado desempeña un papel fundamental a la hora de proteger las innovaciones y la información que nos permiten mantener nuestro liderazgo en tecnología de seguridad.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [ITS-0118 Normas de uso aceptable de los sistemas de información y las tecnologías de la información](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [AS265 – Política de clasificación de datos](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [AS323 – Política y normas de seguridad física](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [AS103 – Norma de patentes](#) (solo para uso interno de Autoliv)

IA responsable

¿Por qué?

Reconocemos que la inteligencia artificial (IA) puede aportar beneficios increíbles a nuestros clientes, empleados y a la sociedad. Al mismo tiempo, somos conscientes de que la IA puede afectar a las personas y a las comunidades de formas muy diversas. Por eso nos comprometemos a utilizar la IA de forma responsable y transparente, guiándonos por nuestra Política de IA responsable y nuestros principios basados en valores, para que cada decisión basada en la IA refleje integridad y confianza.



Nuestros compromisos:

- Nos comprometemos a aplicar nuestros principios basados en valores para una IA responsable en la toma de decisiones relacionadas con el desarrollo y el uso de la IA.
- Siempre tenemos en cuenta los posibles efectos sobre las personas y la sociedad antes de implementar tecnologías de IA.
- Nos comprometemos a respetar los derechos protegidos por la ley.
- Somos claros y transparentes sobre cómo funcionan nuestros sistemas de IA, qué datos utilizan y los resultados que generan.
- Protegemos los datos y evitamos su uso indebido, aplicando medidas sólidas de seguridad y de mitigación de sesgos para proteger a las personas y a las comunidades.
- Alineamos nuestras prácticas de IA con las normas, leyes y mejores prácticas globales, independientemente del lugar en el que operemos.

Su función:

- Utilice la IA de forma responsable, asegurándose de que los resultados sean justos, explicables y acordes con la Política de IA responsable de Autoliv.
- No confíe únicamente en la IA; revise y confirme los resultados, especialmente cuando afecten a las personas, la seguridad, la calidad o el cumplimiento normativo.
- Colabore desde el principio con el equipo de Gestión de Datos e IA para evaluar los riesgos e implementar los controles necesarios para los proyectos de IA.
- Denuncie cualquier uso indebido, sesgo u otras cuestiones legales o éticas relacionadas con los sistemas de IA y su uso dentro de Autoliv que observe o sospeche.

En nuestros principios basados en valores para una IA responsable se tienen en cuenta los siguientes ámbitos:

- Sostenibilidad, creación de valor compartido y mitigación del impacto
- Valores centrados en las personas y uso responsable de la IA
- Transparencia y explicabilidad
- Calidad, solidez, seguridad y protección
- Responsabilidad y rendición de cuentas
- Privacidad, confidencialidad y derechos de propiedad intelectual



Recuérdelo siempre:

La IA es una tecnología muy potente que ofrece numerosas ventajas, pero también conlleva riesgos. Cualquiera que trabaje con IA debe tener presente que la innovación no se limita a lo que es posible, sino también a lo que es significativo. Podemos potenciar el valor y el rendimiento gracias a la inteligencia artificial, sin dejar de asumir nuestra responsabilidad en la gestión de los riesgos y manteniéndonos fieles a nuestros valores.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [AS333 – Política de IA responsable](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Gestión de datos e IA](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [Protección de datos de Autoliv - IA](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Registros precisos

¿Por qué?

Unos registros empresariales precisos y que gocen de un buen mantenimiento son fundamentales en nuestra capacidad para dirigir Autoliv eficazmente y para que se mantenga la confianza externa en nuestro negocio.



Nuestros compromisos:

- Estamos comprometidos con el mantenimiento de registros precisos en todos las áreas de nuestra empresa, desde inspecciones de productos, registro del tiempo y presentación de informes de seguridad, hasta la contabilidad financiera y los informes medioambientales.
- Contamos con los sistemas y procedimientos necesarios para ayudar a recopilar y almacenar todos los registros de manera eficiente, precisa y segura.
- Nos aseguramos de que los registros se conserven de acuerdo con los plazos de conservación establecidos y de que se eliminen adecuadamente al final de su ciclo de vida.
- Respetamos toda la normativa vigente, incluyendo la relativa a impuestos, aranceles y la lucha contra el blanqueo de capitales.
- Registramos y presentaremos de forma precisa todas las transacciones financieras conforme a los principios contables vigentes.
- Informamos con puntualidad según lo dispuesto en nuestras políticas internas y las normas profesionales y jurídicas en vigor.

Su función:

- Nunca registre información falsa o errónea.
- Asegúrese de notificar y corregir los errores lo antes posible.
- Si es consciente o sospecha de algún caso de fraude relacionado con cualquiera de nuestros registros empresariales (incluyendo los informes financieros), avise de inmediato a un miembro del equipo Jurídico o de Cumplimiento.
- Simplifique. Envíe de manera precisa y con puntualidad todos los registros de acuerdo con la política local.
- Jamás borre o destruya registros empresariales sin el claro consentimiento de la autoridad competente para hacerlo y siga en todo momento los procedimientos pertinentes.
- Cumpla con nuestra norma AS303 asegurándose de que toda la información se conserve y se elimine o destruya de acuerdo con nuestro calendario de conservación.



Recuérdelo siempre:

De usted depende contar con información precisa. Desde los mensajes enviados por canales informales hasta los informes de gastos y la información de auditoría, la integridad de la forma en que registramos y presentamos la información es un elemento esencial para generar confianza en Autoliv.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [AS303 – Norma sobre la gestión de documentos e información](#) (solo para uso interno de Autoliv)
- [AS303 – Página web de Autoliv sobre gestión global de registros e información](#) (solo para uso interno de Autoliv)



Prevención de fraudes

¿Por qué?

El fraude no se limita a la malversación de activos o a las estafas, sino que abarca cualquier acto de falsificación, manipulación o tergiversación que socave la confianza, la integridad o la seguridad. En nuestra empresa, incluso las pequeñas faltas de confianza pueden tener graves consecuencias. Prevenir el fraude protege nuestra reputación, a nuestros clientes y a las personas que confían en nuestros productos y soluciones.



Nuestros compromisos:

- Prevenir el fraude en todas sus formas: financiero, operativo o relacionado con la confianza.
- Mantener procesos y controles claros para detectar y prevenir comportamientos fraudulentos.
- Garantizar la existencia de canales de comunicación abiertos para que se puedan plantear y abordar las inquietudes.
- Llevar a cabo una formación y un seguimiento continuos para mantener a todo el mundo informado y alerta.
- Defender la integridad como un principio innegociable: cada decisión debe basarse en hechos correctos y registros precisos, que reflejen transparencia y confianza.

Su función:

- Sea sincero en todos los informes, la documentación y las comunicaciones.
- Siga las políticas de la empresa y nunca eluda los controles ni los procedimientos.
- Denuncie cualquier situación sospechosa o fuera de lo normal.
- Si no está seguro de si algo es correcto, pregunte: es mejor aclarar las cosas que arriesgarse a sobrepasar los límites.

¿Qué se considera fraude?

El fraude es cualquier acto intencionado destinado a engañar o inducir a error con el fin de obtener un beneficio personal o para la organización. Algunos ejemplos son:

- Falsificar documentos financieros, como facturas o informes de gastos.
- Manipular resultados de pruebas o certificaciones.
- Falsificar las cualificaciones o el estado de cumplimiento.
- Engañar a las partes interesadas exagerando o afirmando falsamente ciertos beneficios, u ocultando aspectos perjudiciales, como el «greenwashing» o el «whitewashing».
- Apropiación indebida de activos o fondos.

Si un acto implica modificar u ocultar la verdad, se considera fraude.



Recuérdelo siempre:

La integridad no es negociable. Cada acción debe reflejar transparencia y confianza. En caso de duda, pregunta: proteger nuestra reputación y la seguridad de quienes dependen de nosotros empieza por usted.



A dónde acudir para pedir ayuda:

No dude en expresarse activamente y pedir ayuda o asesoramiento.

- [AS334 – Política de prevención de fraudes](#) (solo para uso interno de Autoliv)

Liderar con integridad

Exenciones: En líneas generales nadie se encuentra exento de ninguna de las disposiciones de nuestro código, independientemente de su puesto. Sin embargo, en determinadas ocasiones, el director ejecutivo, junto con el responsable de conformidad corporativa, podrá exonerar a los empleados de la aplicación de disposiciones concretas de nuestro código. Cualquier exención de nuestro código para directores ejecutivos podrá ser autorizada solamente por nuestra junta directiva o, en la medida en que lo permitan las normas de la Bolsa de valores de Nueva York, por un comité de la junta directiva, y se pondrá en conocimiento de los accionistas según lo requieran las leyes, reglas y normativas aplicables.

Autoliv
