

Vezetés integritással

Etikai kódex



Tartalom

Kódexünk	03	Tisztességes és jogszerű üzletmenet	21
A CEO üzenete	04	Tisztességes verseny	22
Kódexünk szerepe	05	A korrupcióellenességről	23
Az Ön szerepe és vezetői elvárások	06	Nemzetközi kereskedelem	24
Hallassa a hangját!	07	Érdekellentét	25
Kódexünk és a legfontosabb viselkedési formák	09	Bennfentes kereskedelem	26
		Beszállítók és üzleti partnerek	27
Integritásvizsgálat	10	Vállalatunk védelme	28
Fenntarthatósági keretünk	11	Információ és kiberbiztonság	29
Az emberek tisztelete	12	Kommunikáció	30
Emberi jogok	13	Szellemi tulajdon	31
Munkahelyi biztonság	14	Vállalati eszközeink védelme	32
Tiszteletteljes és befogadó munkahely	15	Felelősségteljes AI-használat	33
Adatvédelem	16	Pontos nyilvántartás	34
		Csalásmegelőzés	35
Minőség	17		
Termékeink és szolgáltatásaink minősége	18		
Környezet	19		
Környezeti hatásunk csökkentése	20		

Kódexünk



Üzenet a CEO-nktól

[Kódexünk](#) / Az emberek tisztelete / Minőség / Környezet / Tisztességes és jogszerű üzletmenet / Vállalatunk védelme

Kedves Kollégák!

Az „Etikai kódexünk – vezetés integritással” egyértelmű, gyakorlati útmutatást nyújt ahhoz, hogy üzleti tevékenységeink minden területén tisztességesen, következetesen és másokat tisztelve járjunk el. A legfontosabb viselkedési formákkal együttesen a Kódexünk meghatározza, hogyan dolgozunk, működünk együtt és építünk bizalmat az Autoliven belül és a partnereinkkel világszerte. Munkamódszereink és a normák betartása hozzájárul ahhoz, hogy egy csapatként működjünk.

A Kódexet az Autoliv egészének együttműködésével dolgoztuk ki, és kifejezi közös elkötelezettségünket az iránt, hogy mindig a helyes utat válasszuk. Nem célja, hogy minden helyzetet szabályozzon, de szilárd alapként szolgál döntéseinkhez és a csapaton belüli egyeztetésekhez. Lehetővé teszi mindannyiunk számára, **hogy hallassuk a hangunkat** – feltegyük a kérdéseinket, megosszuk az ötleteinket, és elmondjuk az aggályainkat –, hogy folyamatosan fejlődhessünk és támogatni tudjuk egymást.

Fontos továbbá, hogy a Kódex a befogadó kultúrát is elősegíti. Amikor biztonságban érezzük magunkat, tisztelnek minket és meghallgatnak minket – a csapatainkban,

a részlegeinkben és a különböző régiókban –, akkor teljesítünk a legjobban. A különböző nézőpontok befogadásával erősítjük innovációs képességünket, javítjuk problémamegoldó képességünket, és közösen fejlődünk.

Tegyük a Kódexet a mindennapi gondolkodásmódunk részévé! Használjuk iránymutatásként a tervezés, a döntéshozatal vagy a nehéz helyzetek kezelése során. Több mint dokumentum – a változó és bonyolult világban **Kódexünk az állandóságot** jelenti. Összeköt bennünket az Autoliv vállalatnév alatt, hogy **következetesen, átláthatóan és világos célokkal minden területen sikereket érjünk el, és ezzel hozzájáruljunk ahhoz, hogy még több életet mentünk meg.**

Ez a mi Etikai kódexünk. Ismerje meg. Kövesse. Legyen ez az alap.

Mikael Bratt
Igazgató–CEO


Kódexünk szerepe

Kódexünk / Az emberek tisztelete / Minőség / Környezet / Tisztességes és jogszerű üzletmenet / Vállalatunk védelme

Az Autolivnál úgy véljük, hogy kódexünk az üzleti tevékenységeinkre vonatkozó alapvető útmutató.

- Meghatározza a normákat mindenki számára, aki része a vállalatunknak, beleértve minden dolgozónkat, vezetőnket és igazgatóságunkat.
- Lehetővé teszi számunkra, hogy felszólaljunk, ha azt gyanítjuk, valami nincs rendben, és ha vannak javító szándékú ötleteink.
- Keretbe foglalja a döntéshozatalunkat segítő irányelveket.
- Megmutatja, hová fordulhatunk segítségért kérdés vagy kétség esetén.

Ha a helyi jogszabályok szigorúbbak, mint a Kódexünk, akkor azokat kell követnünk. Ha a Kódexünk szigorúbb, akkor ahhoz tartjuk magunkat.



**Ez a mi
kódexünk.
Ismerje
meg.
Kövesse.
Legyen ez az
alap.**

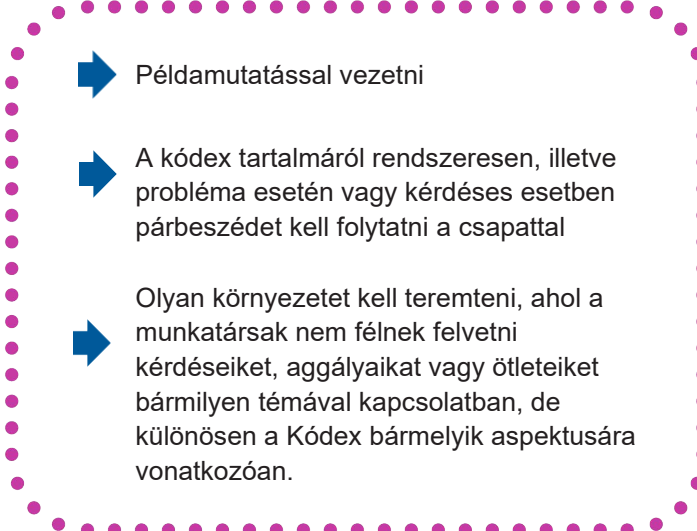
Az Ön szerepe és vezetői elvárások

Az Ön szerepe:

- **Szánjon időt rá:** kódexünk elengedhetetlen útmutató az Autolivnél végzett munkához. Kérjük, szánjon elegendő időt arra, hogy alaposan elolvassa, és bátran tegye fel a felmerülő kérdéseit. A Kódex nem ad azonnali választ minden lehetséges helyzetre, amellyel szembesülhet, azonban ez lehet az első számú referenciája, ha Ön vagy csapata nehéz helyzetbe vagy szürke zónába kerül. Ha iránymutatásra van szüksége, kérdezzen!
- **Működjünk együtt:** kódexünk akkor hatékony, ha arra használjuk, hogy párbeszédet kezdeményezzünk egy-egy probléma vagy nehéz döntés megközelítésekor. A kulcsfontosságú területeken egyértelmű iránymutatást nyújt arról, mi az, amit soha ne tegyünk, míg más helyzetekben azokhoz az osztályokhoz és szakértőkhöz irányít, amelyek/akik segíteni tudnak. Végezetül biztosítja, hogy soha ne érezzük magunkat elszigetelten, és ne kelljen egyedül nehéz döntéseket hoznunk.
- **Értse meg a következményeket:** amikor azt mondjuk, hogy Kódexünk fontos, azt komolyan is gondoljuk. Ezért mindannyiunknak számolnunk kell azzal, hogy következményekkel jár, ha nem tartjuk be a benne foglalt iránymutatásokat és utasításokat. A Kódex megsértése súlyos következményekkel jár, és fegyelmi eljárást vonhat maga után.

Vezetői elvárások:

A Kódexben megfogalmazott összes kötelezettségvállalás betartása mellett az Autoliv vezetőinek a következőket kell tenniük:

- 
- ➔ Példamutatással vezetni
 - ➔ A kódex tartalmáról rendszeresen, illetve probléma esetén vagy kérdéses esetben párbeszédet kell folytatni a csapattal
 - ➔ Olyan környezetet kell teremteni, ahol a munkatársak nem félnek felvetni kérdéseiket, aggályaikat vagy ötleteiket bármilyen témával kapcsolatban, de különösen a Kódex bármelyik aspektusára vonatkozóan.

Hogyan hallathatjuk a hangunkat az Autoliv vállalatnál?

**Speak
up.**

Az Autolivnél a biztonságos munkakörnyezet sokkal többet jelent a fizikai biztonságnál és egészségmegőrzésnél. A mentális jóllétünkről is szól, valamint arról, hogy biztonságban érezzük magunkat, amikor hallatjuk a hangunkat.

Az Autolivnél a „Hallassa a hangját” kifejezést széles körű definícióval ruháztuk fel. Magában foglal minden olyan kommunikációt, amelynek célja, hogy pozitív változást hozzon, és elősegítse a fejlődést. Ezért hangot adhatunk aggodalmunknak, feltehetünk kérdéseket, megoszthatjuk tudásunkat, ösztönözhetjük a befogadást, vagy javasolhatjuk, hogy valamit másképp csináljunk. Ezek mind példák arra, hogy felemeljük a szavunkat.





**... mi pedig
meghallgatjuk**

[Kódexünk](#) / [Az emberek tisztelete](#) / [Minőség](#) / [Környezet](#) / [Tisztességes és jogszerű üzletmenet](#) / [Vállalatunk védelme](#)

Ha **nem szeretne** személyét felfedve bejelentést tenni, a hét bármelyik napján, bármikor használhatja az Autoliv segélyvonalat, ahol bizalmas körülmények között jelentheti megfelelőséggel kapcsolatos aggályait.

Ha jóhiszeműen tesz bejelentést, vagy ad hangot valamilyen potenciálisan helytelen cselekedetnek, semmilyen negatív következmény nem vár Önre az Autolivnál.

[AS317 – „Hallassa a hangját!” szabvány](#)

[Jogi, HR és megfeleléségi osztály elérhetőségei](#)



Hallassa hangját:

autoliv.com/speak_up



Segélyvonal:

helpline.autoliv.com

Az Autoliv segélyvonalára érkező (akár telefonon, akár online) bármilyen bejelentést egy külső szolgáltató fogad. A megfeleléségi osztály ezt követően tájékoztatást kap, bizalmas és (adott esetben) anonim módon, ha Ön ezt szeretné. Biztos lehet benne, hogy a megfeleléségi kérdéseket vizsgáló csapat meghallgatja észrevételeit, panaszát felülvizsgálja, és amennyiben szükséges, kivizsgálja őket. A megfeleléséggel kapcsolatos problémákra vonatkozó valamennyi hiteles bejelentés vizsgálat tárgyát fogja képezni, amely megfelel a következőknek: [Az Autoliv megfeleléség-ellenőrzési elvei](#)

Kódexünk és a legfontosabb viselkedési formák

Az Autoliv célja, hogy folyamatosan támogassa munkatársai fejlődését annak érdekében, hogy kiválóan teljesítő csapatokban, csoportokban és részlegekben dolgozhassanak. A legfontosabb viselkedési formák segítenek abban, hogy közös legyen a kiindulási pontunk, javítsuk a kommunikációt, és minden tevékenységünk középpontjába az integritást helyezzük.

Legfontosabb viselkedési formáinkról itt olvashat bővebben:

[Legfontosabb viselkedési formák LifeNet-oldala](#)

[Kódexünk](#) / [Az emberek tisztelete](#) / [Minőség](#) / [Környezet](#) / [Tisztességes és jogszerű üzletmenet](#) / [Vállalatunk védelme](#)

Kódexünk alkalmazása



Felelősség vállalás

Velem kezdődik

- Felelem a kezem, ha problémát észlelek
- Méltányosan és tiszteltetjesen bánunk egymással
- Szavaink és tetteink összhangban állnak
- Tisztességesen és a szabályok szerint játszunk



Értékteremtés

Gondoskodom arról, hogy ügyfeleim értéket kapjanak

- Fontos nekünk a végeredmény
- A teljes értékláncot figyelembe vesszünk



Együttműködés

Együttműködést tanúsítok azzal, hogy segítséget kérek és nyújtok

- Megkérdezem, ki tud segíteni, és kinek tudok segíteni
- A jón és a rosszon egyaránt osztozunk
- Rendszeresen kérünk és adunk visszajelzést



Egyszerűsítés

Összpontosítok, és egyszerűsége törekszem

- Tisztázzuk az elvárásokat
- Megosztjuk a célt és annak hátterét
- Előre gondolkodunk, hogy megelőzzük a problémákat



Kíváncsiság

Kereselem a lehetőséget arra, hogy jobban végezzem a dolgom

- Kérdéseket teszünk fel, hogy megértsük egymást
- A probléma valódi gyökerét szüntetjük meg az alapos problémamegoldás során
- A fejlődés érdekében keressük a bevált gyakorlatokat és az innovatív lehetőségeket

Integritás- vizsgálat

[Kódexünk](#) / [Az emberek tisztelete](#) / [Minőség](#) / [Környezet](#) / [Tisztességes és jogszerű üzletmenet](#) / [Vállalatunk védelme](#)

A konfliktusok, dilemmák és nehéz döntések gyakori kihívások a mindennapi munkavégzés során. Fontos, hogy ezeket vegyük észre, és álljunk meg egy pillanatra, hogy a lehető legjobb lehetőséget válasszuk, és ne csak egyszerűen azt reméljük, hogy eltűnnek a problémák, ha nem foglalkozunk velük (...soha nem tűnnek el!).

Ha konfliktussal, dilemmával vagy nehéz döntéssel néz szembe, gondolja végig integritási ellenőrző kérdéseinket. A kérdések segítenek eligazodni a lehetőségek között és felmérni őket, ideális esetben a felettesével vagy a munkatársaival együtt. Habár ez nem garantálja, hogy tökéletes döntést hozzon, mégis segít elkerülni az elhamarkodott véleményalkotást és döntéseket, amelyeket később megbánhat.

Amikor sorra veszi a kérdéseket, legyen nyitott, mivel a nyomás és az előítéletek kihatnak az Ön vagy az Ön körül lévők véleményére. Senki nem lehet teljesen elfogulatlan, azonban mindannyian jobb döntéseket hozhatunk, ha tisztában vagyunk azzal, mi van hatással a gondolkodásunkra és cselekedeteinkre.



Ha bármelyik kérdésre „Nem” vagy „Nem tudom” a válasza, álljon meg, és kérjen további irányítást.

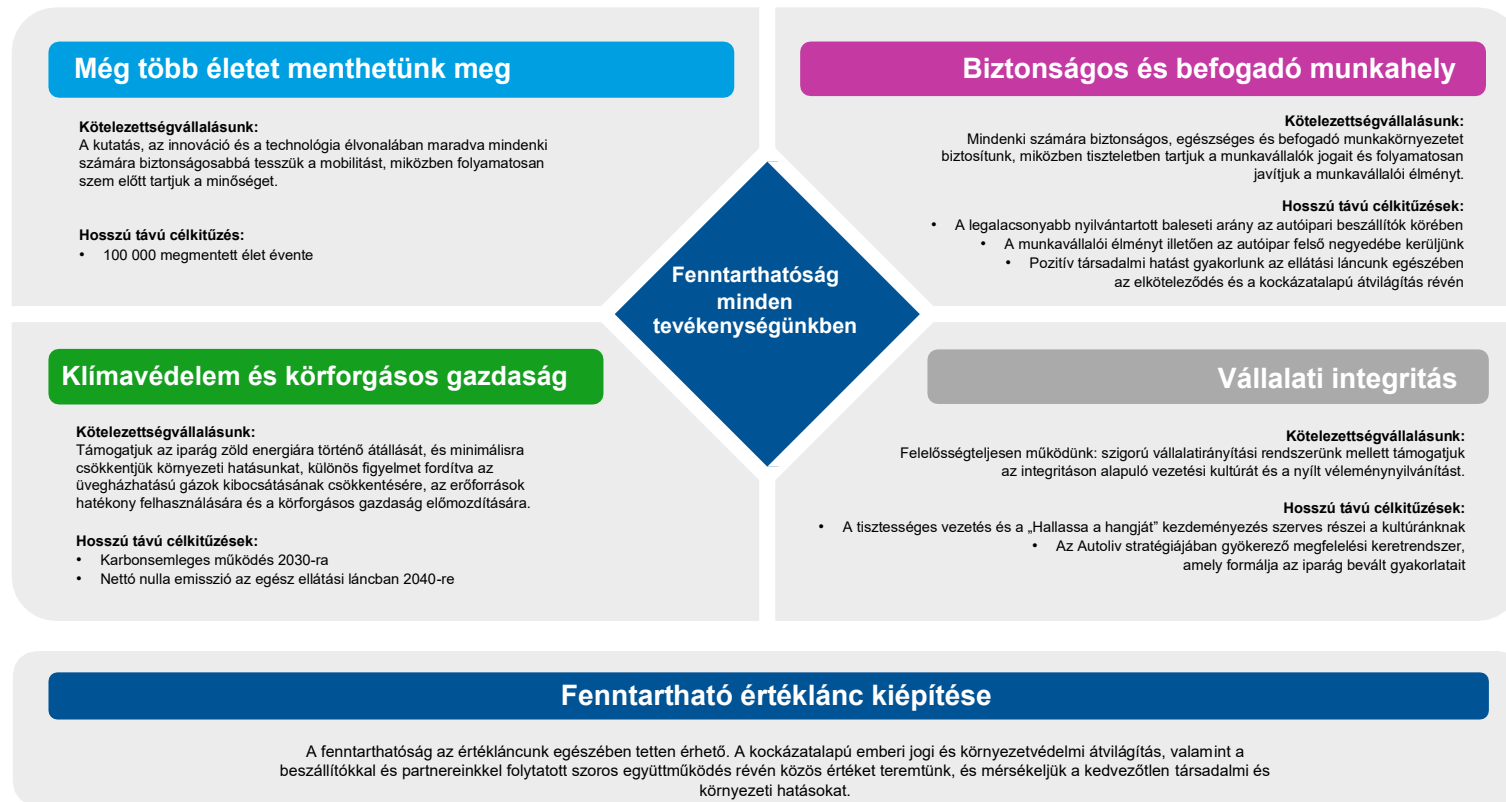
Fenntartha- tósági keretünk

A „Még több élet megmentése” küldetésünk vezérelve, hogy világszínvonalú, életmentő megoldásokat nyújtsunk a mobilitás és a társadalom számára.

Kódexünk / Az emberek tisztelete / Minőség / Környezet / Tisztességes és jogszerű üzletmenet / Vállalatunk védelme

A fenntarthatóság minden tevékenységünk szerves része, és kulcsszerepet játszik a piaci megkülönböztetésben, elősegítve azt, hogy vállalatunk hosszú távon is virágzó legyen, és hozzájáruljon a fenntartható fejlődéshez. Ehhez módszeresen mérlegelnünk kell a vállalatunk gazdasági, társadalmi és

környezeti hatásait a döntéshozatalunkban és működésünkben. Fenntarthatósági keretünket azokra a kulcsfontosságú területekre összpontosítottuk, amelyekhez pozitívan tudunk hozzájárulni, egyúttal kezelendő kockázatokat és hatásokat is rejtenek. A keretünk szerves részét képező Kódexünk iránymutatást nyújt arról, miként működtessünk vállalatunkat fenntartható módon, és hogyan teljesítsük az [ENSZ Globális Megállapodás](#) aláírójaként fennálló kötelezettségeinket.



További tudnivalók a fenntarthatósági keret alkalmazásáról, valamint a céljainkról és a teljesítményünkről:

[Weboldalunk](#) | [Fenntarthatósági jelentés](#)

Az emberek tisztelete

Emberi jogok

Miért?

Üzleti tevékenységeinket úgy kell végeznünk, hogy tiszteljük mindenki emberi jogait.



Kötelezettségvállalásaink:

- Nem kötünk kompromisszumot, és elővigyázatosnak kell maradnunk a tekintetben, hogy üzleti tevékenységeink (beleértve az ellátási láncot) az emberi jogok megsértésének semmilyen formáját ne támogassák.
- Tevékenységeinkben és ellátási láncunkban semmilyen formában nem toleráljuk a gyermekmunkát, a kényszermunkát, az emberkereskedelmet vagy a modern rabszolgaság egyéb formáit.
- Elköteleztünk vagyunk az iránt, hogy méltányos béreket, munkarendet, juttatásokat és egyéb foglalkoztatási feltételeket biztosítsunk a nemzetközi munkaügyi normáknak, a hatályos jogszabályoknak és a munkaügyi előírásoknak megfelelően.
- Támogatjuk a mindenki számára biztonságos és védett környezetben, egyenlő esélyekkel, mindenféle diszkriminációtól, zaklatástól, bántalmazástól és megtorlástól mentes környezetben végzett munkához való jogot.
- Tiszteletben tartjuk az önszerveződéshez és a kollektív tárgyaláshoz való jogot, és nyílt és átlátható párbeszédet ösztönzünk minden munkatársunkkal, és – adott esetben – a szakszervezeti csoportok képviselőivel.
- Vállalati tevékenységünket, üzleti partnereinket és beszállítóinkat megfelelő emberi jogi átvilágítással ellenőrizzük.

Az Ön szerepe:

- Győződjön meg arról, hogy minden munkavállaló és mindenki, akivel együtt dolgozunk, szabad akaratából és a megállapodásokban foglalt feltételeknek megfelelően dolgozik.
- Tartsa tiszteletben minden munkatársa emberi jogait és méltóságát, és mindazokét, akikkel együtt dolgozunk, és soha ne kövessen el és toleráljon semmilyen visszaélést.
- Támogassa emberi jogi átvilágítási eljárásainkat a saját működésünket illetően, valamint az új és meglévő üzleti partnereink és beszállítóink értékelése során.

- Haladéktalanul hallassa hangját, ha azt gyanítja, hogy vállalatunkkal kapcsolatban bármilyen emberi jog sérül, függetlenül attól, hogy működésünkről vagy más üzleti tevékenységeinkről, pl. üzleti utakról vagy munkával kapcsolatos társasági eseményekről van-e szó.



Soha ne feledje:

Az emberi jogok megsértése a világ szinte minden országában továbbra is jelen van. Ezért elővigyázatosnak kell maradnunk, és nem szabad azt feltételeznünk, hogy ezek a kérdések soha nem merülnek fel az Autoliv üzleti tevékenysége során.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy iránymutatást. Ne feledje, hogy Ön védelmet élvez a megtorlással szemben, és minden felvetett problémát alaposan kivizsgálunk, szükség esetén pedig meghozzuk a megfelelő intézkedéseket.

- [Az Autoliv emberi jogi nyilatkozata](#)
- [Az Autoliv kényszermunkáról szóló nyilatkozata](#)

Munkahelyi biztonság

Miért?

Az Autoliv „Még több élet megmentése” jelmondata éppúgy vonatkozik a munkahelyeinkre, mint a termékeinkre. Az Autoliv elkötelezett amellett, hogy biztonságos munkakörülményeket biztosítson munkavállalói és alvállalkozói számára. Abból az elvből indulunk ki, hogy megelőzhető a munkával kapcsolatos sérülések és megbetegedések, és arra törekszünk, hogy úgy működjünk, hogy elkerüljük a munkavállalók, alvállalkozók és más érintettek sérülését vagy egészségkárosodását.



Kötelezettségvállalásaink:

- Megfelelünk az érvényes munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági jogszabályoknak.
- Folyamatosan fejlesztjük a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerünket, valamint az Autoliv egészségvédelmi és biztonsági kultúráját.
- Felmérjük a munkahelyi veszélyeket, és kiértékeljük a velük járó kockázatokat. Az egészségügyi és biztonsági intézkedések hierarchiáját alkalmazva arra törekszünk, hogy ahol lehetséges, megszüntessük a veszélyeket, és kezeljük a felmerülő jelentős kockázatokat a sérülések és az egészségkárosodás megelőzése érdekében. Ha a körülmények megváltoznak, a kockázatértékeléseket minden esetben felülvizsgáljuk.
- Ösztönözzük az egészség- és munkavédelmi teljesítmény folyamatos javítását, egyértelmű célokat és feladatokat tűzünk ki, valamint megfelelő keretrendszerrel biztosítunk a célok, valamint az azokhoz viszonyított egészség- és munkavédelmi teljesítmény felülvizsgálatához.
- Oktatást, képzést és felügyeletet biztosítunk, hogy a munkavállalók és a telephelyeinken tartózkodó más személyek elkerülhessék a veszélyeket, és pozitívan hozzájárulhassanak saját és mások egészségének védelméhez és munkahelyi biztonságához.
- Folyamatosan párbeszédet folytatunk a munkavállalókkal és más érdekelt felekkel, és bevonjuk őket a munkahelyi egészségvédelem és biztonság folyamatos javításába.
- A munkahelyi egészségvédelemért és biztonságért az Autoliv vezetése felel. A vezetők elsődleges feladata, hogy betartassák az Autoliv munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági előírásait.

Az Ön szerepe:

- A szervezet minden szintjén minden munkavállaló felelősséggel tartozik saját és mások egészségének és biztonságának védelméért azáltal, – hogy követi és betartja szabványainkat, – és felismeri és megszünteti a biztonsági szempontból kockázatos munkakörülményeket és viselkedést.
- Vegyen részt az összes munkavédelmi képzésen, és beszéljen a vezetőjével, ha további útmutatásra van szüksége.

- Csak olyan feladatokat vállaljon, amelyekhez képzésben részesült, és amelyek elvégzéséhez rendelkezik a szükséges képességekkel és szakértelemmel.
- Tartsa be a feladat elvégzésére vonatkozó biztonsági előírásokat, és használja a rendelkezésre álló védőfelszerelést.
- Ne használja visszaélészerűen az egészség, a biztonság vagy a jóllét védelme érdekében biztosított eszközöket, és ne akadályozza azok használatát.
- Proaktívan jelezzen minden olyan ötletet, amely tovább javíthatja a munka- és egészségvédelmet.



Soha ne feledje:

Felelősséggel tartozik saját és mások biztonságáért, ahogyan ők is felelősek az Ön biztonságáért.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy irányítást.

- [Az Autoliv munka- és egészségvédelmi szabályzatra vonatkozó nyilatkozat](#)
- [AS271 – Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Egészségvédelmi és biztonsági szabványok](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [MSDS/SDS Biztonsági adatlap](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Autoliv tanulási központ](#) (Csak belső vállalati használatra)

Tiszteletteljes és befogadó munkahely

Miért?

Munkastílusunk ereje az egyik legértékesebb eszközünk, amely kihat mindenre, amit teszünk. Ennek központi eleme a tisztelet, amelyet nap mint nap tanúsítunk egymás iránt.



Kötelezettségvállalásaink:

- Munkahelyi kultúránk a méltóságon, a tiszteleten, a biztonságon és a védelmen alapul. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy olyan munkahelyet biztosítsunk, amely mentes a zaklatástól, a bántalmazástól, valamint a fizikai vagy lelki megfélemlítés minden formájától.
- Tisztában vagyunk azzal, hogy a tisztelet és a befogadás elengedhetetlen ahhoz a munkahelyi kultúrához, amelyben mindenki ön maga lehet, jól teljesíthet, és megbecsülve, tiszteletben tartva érezheti magát.
- A vezetőknek példát kell mutatniuk: tiszteletteljesen kell viselkedniük, olyan légkört kell teremteniük, ahol mindenki biztonságban érezheti magát, és ösztönözniük kell a befogadást a csapataikban és a szervezeti egységeikben.
- Kollégáinkat érdemeik alapján, objektív és átlátható kritériumok szerint jutalmazzuk és léptetjük elő.
- Minden kollégának tisztességes hozzáférést biztosítunk a képzési lehetőségekhez.
- Zéró toleranciát tanúsítunk a diszkrimináció és a zaklatás bármilyen formája ellen, és az ilyen eseteket a legnagyobb komolysággal kezeljük.
- A munkahelyi tiszteletet és befogadást nem lehet magától értetődőnek tekinteni. Mindkettő folyamatos erőfeszítést, párbeszédet és együtt gondolkodást igényel.

Az Ön szerepe:

- Járuljon hozzá egy pozitív, tiszteletteljes és befogadó munkakörnyezet kialakításához azáltal, hogy udvariasan és tisztelettel bánik kollégáival.
- Tegye értékessé munkáját azzal, hogy időt szán a jó szakmai kapcsolatok kiépítésére, és nyitottan meghallgatja az eltérő véleményeket.
- Kommunikáljon világosan és kedvesen, és vegye figyelembe, hogy szavai vagy cselekedetei milyen hatással lehetnek másokra.
- Kezelje a stresszt, és legyen tudatában annak, milyen hatása van a viselkedésére – a stressz soha nem lehet ürügy arra, hogy tiszteletlenül viselkedjen.

- Hallassa a hangját, ha a zaklatás vagy a diszkrimináció bármilyen formáját észleli vagy tapasztalja.
- Tájékozódjon, mi segíti elő a befogadást, ismerje fel az akadályokat, és proaktívan javasoljon fejlesztéseket, amikor lehetőséget lát arra, hogy befogadóbb környezet alakuljon ki.



Soha ne feledje:

Szóljon, ha bántalmazó, diszkriminatív, zaklató vagy helytelen viselkedést tapasztal. Ne tűrje némán az eseményeket.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy irányítást.

- [AS315 – Tiszteletteljes és befogadó munkahely](#) (Csak belső vállalati használatra)

Adatvédelem

Miért?

Napjaink adatvezérelt világában az adatvédelem már nem csupán jogi előírások betartását jelenti – elengedhetetlen a bizalom elnyeréséhez, a márka hírnevének megőrzéséhez és a hosszú távú növekedés fenntartásához. Az adatvédelmet alapvető emberi jognak tekintjük, és az általunk tárolt személyes adatokat felelősségteljesen, tisztességesen és átláthatóan kezeljük.



Kötelezettségvállalásaink:

- A magánéletet alapvető emberi jogként tiszteljük, és minden tevékenységünk során nagy körültekintéssel és tisztességesen kezeljük a személyes adatokat.
- Átláthatóak és elszámoltathatóak vagyunk a személyes adatok gyűjtésében, felhasználásában és továbbításában.
- A személyes adatokat megfelelő biztonsági intézkedések alkalmazásával védjük, és a felhasználásukat jogszerű üzleti célokra korlátozzuk.
- Földrajzi elhelyezkedéstől függetlenül a személyes adatokat az általánosan alkalmazandó adatvédelmi elvekkel, jogszabályokkal, szabályozásokkal és bevált gyakorlatokkal összhangban kezeljük.

Az Ön szerepe:

- A személyes adatokat felelősségteljesen, és minden közvetlenül vagy közvetve személyazonosításra alkalmas adatot mindig körültekintéssel és bizalmasan kezeljen.
- Ha munkája során személyes adatokkal dolgozik, tartsa be az Autoliv adatvédelmi irányelveit és kapcsolódó normáit.
- Ha projektjeiben személyes adatok is érintettek, időben vegye fel a kapcsolatot az adatvédelmi csapattal a kockázatok felmérése és az ajánlott ellenőrző intézkedések alkalmazása céljából.
- Hallassa hangját, ha személyes adatokkal kapcsolatos adatvédelmi incidenst vagy adatvédelmi jogsértést észlel vagy gyanít.



Soha ne feledje:

Folyamatosan törekszünk arra, hogy mindenki magánéletét megvédjük, és megfeleljünk a jogszabályi előírásoknak. Mindannyiunk szerepe kulcsfontosságú – kezeljük körültekintően a személyes adatokat, és erősítsük meg az adatvédelem iránti közös elkötelezettségünket.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy iránymutatást.

- [AS263 – Adatvédelmi irányelvek](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Adatvédelmi LifeNet-oldal](#) (Csak belső vállalati használatra)

Minőség



Termékeink és szolgáltatásaink minősége

Miért?

Az Autoliv elsődleges célja, hogy életeket mentsen. Termékeink soha nem kapnak még egy esélyt. Ezért soha nem tehetünk engedelményeket a minőség terén. Ezért hoztuk létre a Q5 – Minőség minden dimenzióban kezdeményezést.



Kódexünk / Az emberek tisztelete / **Minőség** / Környezet / Tisztességes és jogszerű üzletmenet / Vállalatunk védelme

Kötelezettségvállalásaink:

- Kulcsfontosságú viselkedésmintáinkkal példát mutatunk, és támogatjuk a Q5 programunkat a zéró hiba és a vásárlói értékteremtés érdekében.
- A zéró hiba felé vezető Q5 programunk a leszállított termékeinkre, valamint minden olyan hiba kiiktatására is kiterjed, amelyek a nem gyártással foglalkozó területeken fordulhatnak elő.
- Célunk, hogy a vállalat minden részlege „zéró hiba” mentalitással gondolkodjon, tervezzon és hajtsa végre termékeinkkel és szolgáltatásainkkal kapcsolatos feladatait.
- Megfelelünk a termékeinkre és szolgáltatásainkra vonatkozó kormányzati és iparági előírásoknak.
- Nyitottak vagyunk minden minőségfejlesztési ötletre és minőséggel kapcsolatos aggályra.

Az Ön szerepe:

- Minden Önnel kezdődik. Mutasson példát, és járuljon hozzá a zéró hiba elérése felé vezető utunkhoz.
- Ismerkedjen meg a munkájához kapcsolódó összes Autoliv-szabvánnyal és minőség-ellenőrzési eljárással, és maradjon naprakész ezeken a területeken.
- Forduljon feletteséhez, ha további képzésre vagy iránymutatásra van szüksége.
- Hallassa a hangját, ha bármilyen minőséggel kapcsolatos problémája vagy fejlesztési elképzelése van.
- Vállaljon felelősséget. Tisztában kell lennie azzal, hogy minőségi kötelezettségvállalásaink teljesítése folyamatos odafigyelést igényel.

Q5 – Minőség minden dimenzióban



Soha ne feledje:

Soha ne feltételezze, hogy valaki más fog foglalkozni a minőségi problémával. Ha bármilyen kérdése vagy problémája van, kérjen tanácsot.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy iránymutatást.

- [Az Autoliv minőségügyi szabályzatának gyűjteménye](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Minőségügyi LifeNet-oldal](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Change to: Q5 – Minőség minden dimenzióban](#) (Csak belső vállalati használatra)

Környezet

ACS Autoliv China, Sanghaj

Környezeti hatásunk csökkentése

Miért?

Saját magunk, családjunk, a társadalom és a jövő generációi érdekében kötelességünk folyamatosan arra törekedni, hogy minimalizáljuk környezeti hatásunkat.



Kötelezettségvállalásaink:

- Mind a vállalaton belül, mind pedig a külső beszállítóink esetében biztosítjuk a környezetvédelmi szabályzatunk betartását.
- Nagyszabású klímaügyi célokat tűzünk ki, amelyek összhangban állnak a megbízható tudományos eredményekkel és a nemzetközi megállapodásokkal, és a teljesítésük érdekében átfogó intézkedéseket hozunk.
- Tisztában vagyunk azzal, hogy környezeti hatásunk minden fontos területén – az éghajlatot, a természeti erőforrásokat, az energiát, a hulladékot, a vizet és a szennyezésmegelőzést is ideértve – mindig lesz lehetőség a folyamatos fejlesztésre.
- A körforgásos gazdaság és a fenntartható tervezés alapelveit alkalmazzuk, hogy csökkentsük az életciklus során jelentkező környezeti hatásokat mind az ellátási láncunkban, mind a működésünk során.
- A szervezet minden szintjén azt a gondolkodásmódot támogatjuk, hogy minden tevékenységünk során megértsük és minimalizáljuk a környezetre gyakorolt hatásunkat.
- Evente méréseket készítünk a környezetre gyakorolt hatásunkról és jelentést készítünk róla.

Az Ön szerepe:

- Ismerje és tartsa be az Ön munkájára vonatkozó környezetvédelmi szabályainkat.
- Segítsen abban, hogy az Önnel együttműködő üzleti partnerek is betartsák környezetvédelmi kötelezettségvállalásainkat (ehhez olvassa el a beszállítókról és üzleti partnerekről szóló külön fejezetet).
- Minimalizálja az anyagok, az energia és a víz felhasználását a vállalatunknál és a nevünkben végzett üzleti tevékenysége során.
- Vezessen be biztonságos és fenntartható tervezési megoldásokat, és amennyire csak lehet, alkalmazza a felhasználáscsökkentés, újrafelhasználás és újrahasznosítás elvét.
- Lépjen fel és hallassa a hangját minden olyan lehetőség esetében, amely tovább csökkentheti a környezetre gyakorolt hatásunkat.

Soha ne feledje:

Működjön együtt a kollégáival – kis és nagy lépésekben – olyan új szokások kialakítása érdekében, amelyek minimalizálják a környezetre gyakorolt hatásunkat.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy irányítást.

- [ALV – Környezetvédelmi szabályzat](#)
- [AS030 – Környezetvédelmi irányítási rendszerről szóló szabályzat](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [ALV – A fenntartható beszerzésre vonatkozó követelmények DM-beszállítók számára](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Fenntarthatósági LifeNet-oldal](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Klímavédelem és körforgásos gazdaság](#)

Tisztességes és jogszerű üzletmenet

Tisztességes verseny

Miért?

A tisztességes és nyitott piacokon növekszünk a legjobban, Világszerte szigorítják a versenyjogi szabályokat, és betartásukat is szigorúbban ellenőrzik. E szabályok megszegése súlyos következményekkel járhat a vállalatunkra és a munkavállalóinkra nézve.



Kötelezettségvállalásaink:

- Hiszünk a tisztességes és nyílt piaci magatartásban és betartjuk az üzleti tevékenységünkre vonatkozó valamennyi verseny- és trösztellenes törvényt.
- Termékeinkről és szolgáltatásainkról csak őszintén és pontosan kommunikálunk, és hiteles forrásból gyűjtünk piaci információkat.
- Árainkat a valós költségek, a piaci feltételek és a versenyképesség alapján, függetlenül határozzuk meg.
- Soha nem próbálunk együttműködni a versenytársainkkal, beszállítóinkkal vagy forgalmazóinkkal olyan módon, amely tisztességtelenül befolyásolhatja a piaci versenyt. Ez magában foglalja az ármegállapodásokat, a piac vagy az ügyfelek felosztását vagy az ellátás korlátozását.

Az Ön szerepe:

- Soha ne osszon meg üzletileg érzékeny információt a versenytársainkkal, beleértve az árainkat, a stratégiáinkat, alkumegállapodásainkat, szerződéses feltételeinket, béradatainkat vagy kedvezménystratégiáinkat.
- Kerüljön minden olyan beszélgetést a versenytársakkal, amelyek versenyellenesnek értelmezhetők – akár üzleti környezetben, akár informális társasági összejöveteleken hangzanának el.
- Kérjen előzetes jóváhagyást a jogi osztálytól azelőtt, hogy olyan megállapodásokat kötné, amelyek versenyjogi aggályokat vethetnek fel, például közös ajánlattétel, teljesítmény-összehasonlítás, kizárólagos megállapodások vagy fenntarthatósági együttműködések esetében.
- Mindig kérjen tanácsot a jogi osztálytól, ha bármilyen kérdése vagy problémája van a tisztességes versennyel kapcsolatban, vagy mielőtt a következők bármelyikében részt venne: árukapcsolás, kizárólagos megállapodások, az ellátás megtagadása vagy megállapodás egy versenytárral.



Soha ne feledje:

A jogellenes versenyellenes megállapodások írásbeli vagy szóbeli formában, illetve mások beleegyezése esetén hallgatólagosan is létrejöhetnek. Még egy jó szándékkal születő együttműködés is átlépheti a határt. Kétség esetén kérjen jogi segítséget.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy iránymutatást.

- [AS312 – A tisztességes versenyről szóló irányelvek](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Trösztellenes és tisztességes versenyről szóló LifeNet-oldal](#) (Csak belső vállalati használatra)

Korrupció elleni fellépés

Miért?

A megvesztegetés és a korrupció káros a társadalomra, és gyengíti a bizalmat. Ráadásul felelőtlen, helytelen és üzleti szempontból nincs is értelme.



Kötelezettségvállalásaink:

- A korrupció visszaélés a ránk bízott hatáskörrel saját haszonszerzés érdekében.
- A megvesztegetés előny vagy bármilyen más értékes dolog felajánlása, ígérete, átadása, elfogadása vagy elvárása egy adott cselekmény ösztönzése céljából.
- Folyamatosan törekszünk a korrupció üzleti gyakorlatok megelőzésére.
- A megvesztegetés vagy korrupció semmilyen formáját nem toleráljuk üzletmenetünkben, és üzleti partnereinktől is ugyanezt várjuk el.
- A zéró tolerancia jegyében a harmadik feleket kockázatalapú átvilágítási eljárásnak vetjük alá.
- Nem toleráljuk azokat a beszállítókat, ügyfeleket vagy egyéb üzleti partnereket, akik megvesztegetési összeget kínálnak bárkinek az üzletmenetünk során, és megtesszük a megfelelő lépéseket, ha ilyen esetet tárunk fel.
- Tudjuk, hogy az ajándékok, a szórakozási lehetőségek, a szponzorációk és adományok magukban rejthetik a megvesztegetés kockázatát, és e kockázatok megfelelő kezelése érdekében betartjuk szabványainkat és iránymutatásunkat.
- Soha nem hagyjuk, hogy üzleti nyomás veszélyeztesse integritásunkat.

Az Ön szerepe:

- Soha ne ajánljon fel, ígérjen, adjon vagy fogadjon el semmilyen értékes dolgot egy üzleti döntés vagy kormányzati intézkedés helytelen befolyásolása érdekében – ez a világon mindenhol megvesztegetésnek számít.
- Kövesse korrupcióellenes irányelveinket, valamint az ajándékokkal, vendéglátással, szponzorációval és adományokkal kapcsolatban kiadott iránymutatásainkat.
- Forduljon feletteséhez, illetve a jogi vagy a megfelelőségi osztályhoz, ha bármilyen kérdése van.
- Legyen különösen körültekintő olyankor, amikor köztisztviselőkkel lép kapcsolatba. Kétség esetén álljon meg egy pillanatra, és kérjen tanácsot a jogi vagy a megfelelőségi osztálytól.

- Ne feledje: a helyi szokások vagy az a kijelentés, hogy „nálunk így mennek a dolgok”, soha nem szolgálhatnak mentésül a korrupció gyakorlatokra.
- Ha bármilyen megvesztegetésre vagy korrupcióra utaló jelet észlel, haladéktalanul jelentse a megfelelőségi osztálynak vagy az Autoliv segélyvonalán keresztül.



Soha ne feledje:

A korrupció gyengíti a társadalmat, valamint a vállalatokba és vezetőibe vetett bizalmat. Minden esetben a zéró tolerancia iránti kötelezettségvállalásunkra kell összpontosítanunk.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy iránymutatást.

- [AS313 – A korrupcióellenességről szóló szabályzat](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Korrupcióellenességgel foglalkozó LifeNet-oldal](#) (Csak belső vállalati használatra)

Nemzetközi kereskedelem

Miért?

Termékeinket, szolgáltatásainkat és adatainkat világszerte használják. Annak érdekében, hogy továbbra is globális vállalatként működjünk, meg kell felelnünk a nemzetközi export-, import-, adózási és egyéb jogszabályoknak.



Kötelezettségvállalásaink:

- Célunk, hogy minden kereskedelmi jogszabálynak megfeleljünk, amely vállalatunkra alkalmazandó világszerte, beleértve az exportszabályozásra, az importra és a vámokra vonatkozó jogszabályokat, a nemzetközi adózási jogszabályokat és a kereskedelmi szankciókat.
- Tudjuk, hogy ezek a jogszabályok egyaránt vonatkozhatnak az információkra (beleértve a szoftverekre, kódokra vonatkozó és műszaki információkat), a fizikai és pénzügyi eszközökre, és célunk az, hogy a kontrollpontokat, a szabályzatokat és belső képzéseket folyamatosan fejlesszük.
- Tudjuk, hogy a jog e területe folyamatosan változik, és igyekszünk naprakészen tartani ellenőrzéseinket és rendszereinket.

Az Ön szerepe:

- Ismerkedjen meg azokkal a kereskedelmi jogszabályokkal, amelyek hatással vannak a vállalatunknál végzett munkájára. Ha bármilyen kérdése van, beszélje meg a feleltesével, illetve a jogi vagy a megfelelési csapat valamelyik tagjával.
- Legyen tisztában azzal, hogy a kereskedelmi jogszabályok bonyolultak és részletek lehetnek. Szükség esetén álljon meg, és kérjen szakértői tanácsot.
- Legyen tisztában azzal, hogy a kereskedelmi jogszabályok szabályozzák, mit lehet a határokon át továbbítani, kiterjedhetnek továbbá az információkra, a digitális eszközökre, valamint a fizikai termékekre. Ez az e-mailekre, valamint a telefon- vagy videóhívásokra is vonatkozhat, ezért kétség esetén lépjen kapcsolatba a jogi vagy megfelelési osztály egyik munkatársával.
- Legyen tisztában azzal, hol és kivel üzletel, és győződjön meg előzetesen arról, hogy jogszerűen folytatunk kereskedelmet velük, és nem szegünk meg semmilyen kereskedelmi jogot, különösen az exportra vonatkozó és kereskedelmi szankciókkal kapcsolatos kötelezettségeket.



Soha ne feledje:

A nemzetközi kereskedelmi jogszabályok rendszeresen változnak. Gondoskodjon arról, hogy mindig naprakész legyen az üzleti tevékenységeire vonatkozó legújabb előírásokkal kapcsolatban. Kétség esetén kérjen szakértői segítséget.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy iránymutatást.

- [AS304 – Az exportellenőrzésről szóló irányelvek](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Jogi LifeNet-oldal](#) (Csak belső vállalati használatra)

Érdekkellentétek

Miért?

Ha hagyja, hogy a személyes érdekek vagy kapcsolatok befolyásolják az Autolivnél hozott döntéseit, azzal a vállalat és a saját jó hírnevét kockáztatja.



Kötelezettségvállalásaink:

- Minden munkatársunkra számítunk abban, hogy objektív kritériumok alapján és az Autoliv legjobb érdekeit figyelembe véve igazságos döntéseket hozzanak.
- Célunk, hogy üzleti tevékenységeink során elkerüljük az érkellentéteket. Ahol ez nem lehetséges, ott proaktív módon és átláthatóan kezeljük az ilyen helyzeteket.
- Az esetlegesen felmerülő érkellentéteket úgy kezeljük, hogy nyilvánosságra hozzuk és elkerüljük őket, illetve – amennyiben szükséges – intézkedéseket hozunk a kialakult helyzet orvoslására, például kizárjuk az érintett személyt a kapcsolódó döntéshozatalból.

Az Ön szerepe:

- Az Autoliv minden munkavállalójának nyilatkoznia kell minden, a munkahelyi és magánérdekei között esetlegesen fennálló, lehetséges és nyilvánvaló érkellentétről. Ebbe beletartozhatnak a következők:
 - Barátok vagy családtagok alkalmazása vagy felügyelete
 - Versenytársnál, ügyfélnél vagy beszállítónál fennálló pénzügyi érdekeltség
 - Olyan külső munkaviszony vagy igazgatósági tagság, amely befolyásolhatja a teljesítményét vagy objektivitását
- Kerülje az Autolivnél betöltött szerepével fennálló érkellentéteket. Ha érkellentét merül fel, haladéktalanul jelezze a felettesének, a HR-osztálynak vagy a megfelelőségi tisztviselőnek.
- Kövessen minden olyan intézkedést, amelyet a közölt érkellentét kezelése érdekében hozunk meg.
- Kerülje a részrehajlás, a kivételezés vagy a túlzott befolyásolás minden formáját.



Soha ne feledje:

Az érkellentétek kezelhetők, ha előzetesen tudomást szerzünk róluk. Titokban tartásukkal kockáztatja a helyes döntések meghozatalát és az érintett személyek jó hírnevét. Az átláthatóság Önt és az Autolivet is védi. Gondolkojon előre, időben tájékoztasson az érkellentétről, és kérjen segítséget.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy iránymutatást.

- [AS316 – Érkellentétekről szóló szabályzat](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Érkellentétekkel foglalkozó LifeNet-oldal](#) (Csak belső vállalati használatra)

Bennfentes kereskedelem

Miért?

Az Autolivre vagy valamely üzleti partnerünkre vonatkozó „bennfentes” vagy „bizalmas” információ részvények eladása vagy megvétele céljából történő felhasználása etikátlan és bűncselekménynek minősül.



Kötelezettségvállalásaink:

- A bennfentes információ olyan információ, amelynek nyilvánosságra hozatala jelentős hatással lehet egy vállalat részvényárfolyamára. Ilyenek lehetnek például a vállalat pénzügyi teljesítménye, az új termékek, a felvásárlások és a jogi eljárások részletei.
- Bennfentes kereskedelmi szabályzatunk iránymutatást és biztosítékokat határoz meg azzal kapcsolatban, hogy mikor lehet és mikor nem lehet kereskedni az Autoliv vagy szoros üzleti partnereink részvényeivel.

Az Ön szerepe:

- Soha ne vásároljon vagy adjon el részvényeket bennfentes információk alapján.
- Nézze át a bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályzatunkat, mielőtt Autoliv-részvényekkel kereskedne, és kétség esetén forduljon a jogi osztály valamely tagjához.
- Ügyeljen arra a négy tipikus időszakra amikor egyetlen alkalmazott sem kereskedhet Autoliv-részvényekkel a bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályzatban meghatározottak szerint.
- Amennyiben nem biztos benne, hogy az adott információ „bennfentesnek” vagy „bizalmasnak” minősül-e, gondolja végig és kérdezze meg felettesét vagy a jogi osztály valamelyik tagját.
- Ne ajánljon kereskedési tippeket barátainak vagy családtagjainak bennfentes információk alapján.

Soha ne feledje:

Ha nem biztos abban, mi minősül „bennfentes információnak” tekintse meg szabályzatunkat, vagy kérdezze meg a jogi osztályt.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy iránymutatást.

- [AS314 – Bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályzat](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Jogi LifeNet-oldal](#) (Csak belső vállalati használatra)

Beszállítók és üzleti partnerek

Miért?

Az Autoliv hírneve és termékei szorosan kapcsolódnak üzleti partnereink viselkedéséhez, beleértve valamennyi beszállítónkat.



Kötelezettségvállalásaink:

- Beszállítóinkat és üzleti partnereinket tisztességes módon szeretnénk kiválasztani, megbízható kapcsolatokat akarunk kialakítani velük, és ugyanazokat az értékeket és viselkedési normákat várjuk el tőlük, amelyeket mi is követünk.
- Vállaljuk az új beszállítók és üzleti partnerek megfelelő ellenőrzését, hogy meggyőződjünk arról, hogy hátterük, hírnevük és képességeik megfelelnek az elvárásainknak.
- Támogatni fogjuk a kulcsfontosságú beszállítóink és üzleti partnereink felülvizsgálatát és nyomon követését a velük való együttműködés ideje alatt annak érdekében, hogy biztosítsuk a kötelezettségvállalásainknak való megfelelést, valamint azt, hogy ők is eleget tegyenek a felénk vállalt kötelezettségeiknek.
- Beszállítóinkkal és üzleti partnereinkkel való együttműködésünk megkezdésekor és a közös munka ideje alatt átláthatóan kommunikáljuk elvárásainkat feléjük.

Az Ön szerepe:

- Ismerje meg beszállítói etikai kódexünket, és tartsa be ellátásilánc-kezelési folyamatainkat.
- Járjon el kellő gondossággal a beszállítókkal és üzleti partnerekkel folytatott üzleti tevékenységek során.
- Hallassa a hangját, ha úgy véli, valamelyik beszállító vagy üzleti partner tisztességtelenül viselkedik, vagy nem felel meg az Autoliv elvárásainak.
- Mindig jelezze, ha bármilyen személyes kapcsolata van egy beszállítóval vagy üzleti partnerrel, hogy elkerülje az esetleges érdekellentéteket.



Soha ne feledje:

Szeretnénk büszkék lenni beszállítóinkra és üzleti partnereinkre, akikkel együtt dolgozunk, és szeretnénk, ha ők is büszkék lennének arra, hogy az Autolival dolgozhatnak.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy iránymutatást.

- [Beszállítói etikai kódex](#)
- [ALV – A fenntartható beszerzésre vonatkozó követelmények DM-beszállítók számára](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [AS 318 – Harmadik felek átvilágítására vonatkozó szabályzat](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Globális ellátásilánc-kezelési LifeNet-oldal](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Az Autoliv beszerzési folyamatai](#) (Csak belső vállalati használatra)

Vállalatunk védelme



Információ és kiberbiztonság

Miért?

Adataink, információk, gyártási és technológiai rendszereink üzleti tevékenységük középpontjában állnak, és egyre nagyobb veszélynek vannak kitéve a külső fenyegetések miatt.



Kötelezettségvállalásaink:

- Továbbra is világszínvonalú technológiai rendszerek fejlesztésébe fektetünk be.
- Tudjuk, hogy még a legjobb technológiai rendszerek sikere vagy kudarca is attól függ, hogyan használják őket. Ezért továbbra is képzések szervezésével és intelligens eljárások bevezetésével ösztönözzük technológiai fejlődésünket.
- Csak törvényes célokra engedjük használni IT-rendszereinket, amelyeken tilos illegális vagy sértő tartalmakat tárolni vagy megosztani.

Az Ön szerepe:

- Győződjön meg arról, hogy ismeri az Autolivnél érvényes Informatikai biztonsági intézkedéseket (beleértve az összes jelszót és szoftvereljárást).
- Vállaljon felelősséget. Ha további képzésre van szüksége bármelyik informatikai rendszerünkkel kapcsolatban, egyeztessen erről felettesével.
- Legyen tisztában azzal, hogy számos jól szervezett csoport igyekszik visszaélni az olyan cégek fizikai és digitális sebezhetőségével, mint az Autoliv, annak érdekében, hogy szabotálják rendszereiket, pénzt és értékes információkat lopjanak, vagy váltságdíjat követeljenek rosszindulatú szoftverek eltávolításáért.
- Ne hagyja, hogy ezek a csoportok kihasználják Önt vagy munkatársait. Maradjon éber, és mindig gondolkodjon, mielőtt kattint!
- Ha bármilyen aggálya van, vagy bármilyen informatikai biztonsági incidenst vagy meghibásodást észlel, haladéktalanul tegyen róla bejelentést. Ezeket a bejelentéseket bizalmasan kezeljük, és amennyiben a helyi jogszabályok lehetővé teszik, a bejelentések névtelenül is benyújthatók.



Soha ne feledje:

Gondolkodjon, mielőtt kattint!



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy iránymutatást.

- [AS264 – Informatikai és kiberbiztonsági szabályzat](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [AS265 – Adatminősítési szabályzat](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [ITS-0016 – Információ- és kiberbiztonsági incidensek kezelése](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Biztonsági incidens-bejelentő portál](#) (Csak belső vállalati használatra)

Kommunikáció

Miért?

Az egyértelmű, tisztességes és pontos kommunikáció megerősíti a hírnevünket, és segít abban, hogy a legjobb munkatársakat, ügyfeleket és partnereket vonzzuk be.



Kötelezettségvállalásaink:

- Célunk, hogy mindig egyértelműen, tisztességesen és pontosan kommunikáljunk minden felületen, hivatalos bejelentésektől kezdve az egymás között megfogalmazott üzeneteinken át a beszélgetéseinkig.
- Gondosan ellenőrizzük, ki tehet nyilatkozatot az Autoliv nevében, hogy elkerüljük az esetleges félreértéseket, és betartsuk a nyilvános bejelentésekkel kapcsolatos előírásokat.
- Vezetőinktől és menedzsereinktől elvárjuk, hogy folyamatosan példát mutassanak a helyes belső kommunikációval kapcsolatban azáltal, hogy rendszeresen, egyértelműen, tisztességesen és elfogadó módon kommunikálnak.
- Tiszteletben tartjuk a velünk együtt dolgozókkal kapcsolatos bizalmas információkat, és azokat tisztességesen és körültekintéssel kezeljük.
- Soha nem teszünk hamis vagy félrevezető állításokat magunkról, versenytársainkról vagy ügyfeleinkről.
- Kommunikációink során minden vonatkozó rendelkezést és szabályt betartunk.

Az Ön szerepe:

- Mindig igyekezzon az Autoliv nagyköveteként fellépni a kommunikációja során.
- Legyen egyértelmű, tisztességes és elfogadó a kommunikációjában.
- Kommunikáljon tisztességesen, függetlenül attól, hogy kivel beszél.
- Bármilyen médiamegkeresést irányítson kommunikációs osztályhoz.
- Csak akkor nyilatkozhat az Autoliv nevében, ha hivatalos engedélye van erre.
- Ne feledje, a digitális kommunikáció valamennyi formája, beleértve a közösségi médiában közzétett bejegyzéseket is, gyorsan megoszthatók, és gyakran nem lehet már őket törölni.

- Ne osszon meg bizalmas, titkos vagy üzletileg érzékeny információkat az Autoliven kívüli egyetlen személlyel sem, kivéve, ha írásos megállapodás van érvényben az adott személlyel vagy szervezettel
- Ne idézzon ügyfeleinktől vagy üzleti partnereinktől, és ne hivatkozzon rájuk az engedélyük nélkül.



Soha ne feledje:

Ne ossza meg az Autoliv bizalmas vagy érzékeny információit a közösségi médiában közzétett bejegyzésben vagy csoportos chatben.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy irányítást.

- [AS250 – Az Autoliv brandépítésre vonatkozó szabályzata](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [AS251 – Kommunikációs szabályzat és iránymutatások](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [AS265 – Adatminősítési szabályzat](#) (Csak belső vállalati használatra)

Szellemi tulajdon

Miért?

Az Autoliv innovációs képessége és versenyelőnye a szellemi tulajdonunk – a szabadalmak, a technológiák, a formatervek és a szerzői jogi védelem alatt álló anyagok – védelmén múlik. A szellemi tulajdonnal való visszaélés vagy a szellemi tulajdon elvesztése súlyos jogi, pénzügyi és hírnévbeli kockázatokhoz vezethet. Ezen eszközök védelme stratégiai prioritás, és a szervezet egészeinek közös felelőssége.



Kötelezettségvállalásaink:

- Szilárd belső rendszerekkel, szabályzatokkal és jogi szakértelemmel rendelkezünk, amelyek segítségével világszerte azonosítjuk, biztosítjuk és érvényesítjük szellemi tulajdonainkat, így védve az alkotásainkat.
- Ahogyan elvárjuk másoktól, hogy tiszteletben tartsák szellemi tulajdonainkat, mi is elköteleztük magunkat partnereink, beszállítóink és versenytársaink szellemi tulajdonainak tiszteletben tartása iránt.
- Proaktív módon figyelemmel kísérjük az esetleges szellemi tulajdonjogi kockázatokat, és időben intézkedünk annak érdekében, hogy megelőzzük a visszaéléseket vagy jogsértéseket.
- Az Autolivnél kifejlesztett találmányokat, műszaki megoldásokat és egyéb innovációkat azonosítjuk, megvédjük és megfelelően kezeljük.
- Kerüljük a szabadalmi jogokat vagy a megoldásaink titkosságát veszélyeztető műszaki információk idejekorán (írásban, szóban, digitális formában vagy egyéb módon) történő nyilvánosságra hozatalát.
- Tiszteletben tartjuk harmadik felek szellemi tulajdonát, és a külső technológiákat, adatokat és szoftvereket kizárólag a megengedett licencfeltételek és a szerződéses kötelezettségek keretein belül használjuk.
- Megakadályozzuk, hogy belső vagy külső felek jogosulatlanul hozzáférjenek, másolják, terjesszék vagy módosítsák az Autoliv szellemi tulajdonát.

Az Ön szerepe:

- Haladéktalanul értesítse a jogi osztályt minden új találmányról, termékfejlesztésről vagy együttműködési projektről. A korai bevonás hozzájárul ahhoz, hogy a szabadalmi bejelentések időben legyenek benyújtva és a szellemi tulajdon védelmet élvezzen.
- Bizalmas információkat, üzleti titkokat vagy védett know-how-t kizárólag olyan felhatalmazott személyekkel osszon meg, akik számára indokolt, és akikre megfelelő titoktartási megállapodások hatálya vonatkozik.
- Mindig maradjon éber! Ha azt gyanítja, hogy az Autoliv szellemi tulajdonát visszaélészerűen használják, vagy hogy valaki megsérti a vállalati jogokat, haladéktalanul jelentse a jogi osztálynak vagy a felettesének.
- Gondolja meg kétszer, mielőtt információt oszt meg, legyen szó akár belső vagy külső felhasználókról. Ha nem biztos abban, hogy egy információ érzékeny vagy védett, álljon meg egy pillanatra, és kérjen irányítást.

- Továbbra is legyen részese innovációs kultúránknak, közben pedig cselekedjen felelősségteljesen, és gondoskodjon arról, hogy ötleteit megfelelően dokumentálják és védjék.
- Kétség esetén hallassa a hangját! Ötleteink védelme Önnel kezdődik.

Kérjük, a vállalati eszközeink védelméről szóló külön fejezetet is olvassa el.

Az Ön szerepe a szellemi tulajdon védelmében

- A találmányokat az AS103-as szabadalmi szabványnak megfelelően haladéktalanul be kell jelenteni.
- A szükséges ellenőrzés és jóváhagyás nélkül ne adjon ki műszaki információkat külső feleknek.
- Soha ne tölts fel az Autoliv műszaki adatait nem jóváhagyott külső eszközökre vagy tárolóeszközökre.
- Külső forrásokból származó információkat kizárólag a szerződésben, licencszerződésben és a titoktartási szerződésben megengedett módon használhatja.
- Jelentse be, ha az Autoliv márkáival vagy védjegyeivel kapcsolatban visszaéléseket tapasztal, a hamisított dokumentumokat vagy digitális eszközöket is beleértve.
- A szellemi tulajdon érintő kockázatokat – például a lopás gyanúját, a hamisítást vagy a jogosulatlan közzétételt – haladéktalanul jelentse.



Soha ne feledje:

Kezelje szellemi tulajdonunkat ugyanolyan gondossággal és körültekintéssel, mint bármilyen más értékes vagyontárgyat. A részletek iránti figyelme és proaktív hozzáállása hozzájárul ahhoz, hogy megőrizzük vezető pozíciónkat a biztonság és innováció terén.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy irányítást.

- [AS 103 – Szabadalmi szabályzat](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Jogi LifeNet-oldal](#) (Csak belső vállalati használatra)

A vállalati eszközök védelme

Miért?

Vállalatunk eszközei lehetővé teszik számunkra, hogy biztonságosan dolgozzunk, innovatív megoldásokat fejlesszünk, és üzleti szempontból is növekedjünk. Ilyen eszköz a kereskedelmileg érzékeny információ, a technológia, a fizikai tulajdon, a pénzügyi eszközök, a szellemi tulajdon vagy az Autolivről mint márka.



Kötelezettségvállalásaink:

- Nem toleráljuk az Autoliv vállalati eszközeinek – legyenek azok tárgyi, digitális, pénzügyi vagy szellemi természetűek – visszaélészerű használatát. A vállalati eszközöket kizárólag az Autoliv érdekében szabad felhasználni.
- Védjük az Autoliv pénzügyi eszközeit, és proaktív módon törekszünk a csalások és a szabálytalanságok megelőzésére.
- A vállalati technológia (számítógépek, okostelefonok, laptopok) korlátozott mértékű személyes használata megengedett, amennyiben nem veszélyezteti a munka minőségét, a rendszer biztonságát vagy rendelkezésre állását, és nem okoz kárt vagy nem jár szabálysértéssel.
- Megvédjük az Autoliv márkát, és aktívan igyekszünk korlátozni a termékek hamisítását a piacon.

Az Ön szerepe:

- Kellő felelősségtudattal és csak engedélyezett célokra használja az Autoliv eszközeit. Ez magában foglalja az informatikai rendszereket is, amelyeket tilos illegális tevékenységekhez vagy nem megfelelő tartalmakhoz felhasználni.
- Az Autoliv és saját biztonsága érdekében tartsa be a bizalmas információkra, az adatvédelemre és a digitális biztonságra vonatkozó előírásokat.
- Védje az Autoliv erőforrásait a lopásoktól, a károsodástól vagy a nem megfelelő megsemmisítéssel szemben.
- A vállalati eszközök használata során kerülje a kerülőutakat, a technikai megkerülő megoldások vagy egyéb nem megfelelő módszerek alkalmazását.
- Tartsa titokban az Autoliv és partnereink termékeit és adatait.

Kérjük, a *szellemi tulajdonról* szóló külön fejezetet is olvassa el. Haladéktalanul jelezze, ha hamisított termékekről szerez tudomást.



Soha ne feledje:

Az Autoliv eszközeinek, különösen a szellemi tulajdonunk védelmével és fejlesztésével megerősítjük hosszú távú sikerünk alapját. Minden munkatársunk nélkülözhetetlen azoknak az innovációknak és információknak a védelmében, amelyek biztosítják, hogy vezető szerepet játsszunk a biztonságtechnika területén.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy irányítást.

- [ITS-0118 IS/IT elfogadható használata](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [AS265 – Adatminősítési szabályzat](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [AS323 – Fizikai biztonságra vonatkozó szabályzat és iránymutatás](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [AS103 – Szabadalmi szabályzat](#) (Csak belső vállalati használatra)

Felelősségteljes AI-használat

Miért?

Tisztában vagyunk azzal, hogy az AI elképesztő előnyökkel járhat ügyfeleink, munkatársaink és a társadalom számára. Ugyanakkor azzal is tisztában vagyunk, hogy az AI egyedi hatást gyakorolhat az emberekre és a közösségekre. Ezért elkötelezzük magunkat az AI felelősségteljes és átlátható használata mellett a felelősségteljes AI-használatra vonatkozó szabályzatunk és az értékalapú elveink mentén, hogy minden AI-n alapuló döntésünk az integritást és a megbízhatóságot tükrözze.



Kötelezettségvállalásaink:

- Elköteleztük magunkat, hogy a mesterséges intelligencia fejlesztésével és használatával kapcsolatos döntéshozatalunk során felelősségteljes értékalapú elveket kövessünk.
- Mielőtt AI-ra épülő technológiákat vezetnénk be, mindig figyelembe vesszük az egyénekre és a társadalomra gyakorolt lehetséges hatásait.
- Elköteleztük magunkat a törvény által védett jogok tiszteletben tartása mellett.
- Nyíltan és egyértelműen tájékoztatjuk az érdeklődőket arról, hogyan működnek az AI-n alapuló rendszereink, milyen adatokat használnak, és milyen eredményeket generálnak.
- Az egyének és közösségek védelme érdekében szigorú biztonsági intézkedésekkel és részrehajlás-csökkentő intézkedésekkel biztosítjuk az adatok védelmét és a visszaélések megelőzését.
- Működési helyszíneinktől függetlenül az AI-val kapcsolatos gyakorlatainkat a globális szabványokhoz, jogszabályokhoz és bevált gyakorlatokhoz igazítjuk.

Az Ön szerepe:

- Használja felelősségteljesen az AI-t, ügyelve arra, hogy az eredmények elfogulatlanok és alátámaszthatók legyenek, és összhangban álljanak az Autoliv felelősségteljes AI-használatra vonatkozó szabályzatával.
- Ne támaszkodjon kizárólag a mesterséges intelligenciára. Ellenőrizze és erősítse meg az eredményeket, különösen akkor, ha emberekre, biztonságra, minőségre vagy szabályoknak való megfelelésre vonatkoznak.
- Már a projekt korai szakaszában vegye fel a kapcsolatot az adatkezeléssel és az AI-val foglalkozó csapattal a kockázatok felmérése és a mesterséges intelligencia használatával lebonyolított projektekhez szükséges ellenőrzési intézkedések bevezetése érdekében.
- Jelezze, ha bármilyen visszaélést, részrehajlást vagy egyéb jogi vagy etikai aggályt észlel vagy gyanít az Autolivnél alkalmazott AI-rendszerekkel kapcsolatban.

A felelősségteljes AI-használatra vonatkozó értékalapú elveinkben a következő területeket vesszük figyelembe:

- Fenntarthatóság, közös értékteremtés és a hatások enyhítése
- Emberközpontú értékek és az AI felelősségteljes használata
- Átláthatóság és alátámaszthatóság
- Minőség, megbízhatóság, biztonság és védelem
- Felelősség és elszámoltathatóság
- Adatvédelem, titoktartás és szellemi tulajdonjogok



Soha ne feledje:

Az AI hatékony technológia, amely számos előny mellett, kockázatokkal is jár. Mindenkinek, aki AI-val dolgozik, szem előtt kell tartania, hogy az innováció nem csupán arról szól, hogy mi lehetséges, hanem arról is, hogy mi bír értelemmel. Az AI segítségével felgyorsíthatjuk az értékteremtést és a teljesítményt, miközben továbbra is felelősséget vállalunk a kockázatok felelősségteljes módon történő kezeléséért, és hűek maradunk az értékeinkhez.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy iránymutatást.

- [AS333 – Felelősségteljes AI-használati szabályzat](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Adatkezelési LifeNet-oldal](#) (Csak belső vállalati használatra)
- [Autoliv adatvédelmi szabályzata – AI](#) (Csak belső vállalati használatra)

Pontos nyilvántartás

Miért?

A pontos és megfelelően kezelt üzleti adatok elengedhetetlenek abból a szempontból, hogy hatékonyan működtessük az Autoliv-et, és megőrizzük a külső partnereink vállalatunkba vetett bizalmát.



Kötelezettségvállalásaink:

- Elköteleztük magunkat, hogy pontos nyilvántartást vezessünk vállalatunk valamennyi területén, a termékeinktől kezdve az időnyilvántartáson és a biztonsági jelentéseken át a pénzügyi elszámolásokig és a környezetvédelmi jelentésekig.
- Rendelkezünk azokkal a megfelelő rendszerekkel és eljárásokkal, amelyek segítenek a nyilvántartások hatékony, pontos és biztonságos összeállításában és tárolásában.
- Gondoskodunk arról, hogy a dokumentumokat a kijelölt megőrzési időnek megfelelően tároljuk, és az életciklusuk végén megfelelő módon megsemmisítsük.
- Betartjuk az összes hatályos jogszabályt, beleértve azokat is, amelyek az adókra, illetékekre és a pénzmosás elleni küzdelemre vonatkoznak.
- A hatályos könyvviteli elvekkel összhangban vezetjük nyilvántartásainkat és végezzük pénzügyi tranzakcióinkat.
- Ríportjainkat mindig időben, a belső jelentéstételi szabályzatainknak és a hatályos szakmai és jogi normáknak megfelelően készítjük el.

Az Ön szerepe:

- Soha ne vegyen nyilvántartásba hamis vagy félrevezető információt.
- Győződjön meg arról, hogy minden hibáról a lehető leghamarabb adjon tájékoztatást, és azok kijavítása megtörténjen.
- Ha az üzleti adatainkkal kapcsolatos bármilyen csalást észlel vagy gyanít (beleértve minden pénzügyi jelentéstételt), jelentse haladéktalanul a jogi vagy a megfelelőségi osztály egyik munkatársának.
- Könnyítse meg a munkáját. Minden jelentést, nyilvántartást pontosan, időben és a helyi szabállyal összhangban készítsen el.
- Soha ne töröljön vagy semmisítsen meg üzleti adatokat egyértelmű felhatalmazás nélkül, és mindig tartsa be a megfelelő eljárásokat.
- Tartsa be az AS303 szabványunkban foglaltakat: gondoskodjon arról, hogy minden adatot az adatmegőrzési ütemtervnek megfelelően tároljanak, töröljenek vagy semmisítsenek meg.



Soha ne feledje:

Ön a pontos adatok forrása. A nem hivatalos csatornákon keresztül elküldött üzenetektől a költségjelentéseken és az ellenőrzési adatokon át az adatok rögzítésének és bemutatásának integritása elengedhetetlen része annak, hogyan építünk bizalmat az Autoliv iránt.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy iránymutatást.

- [AS303 – Adatkezelési és információkezelési szabvány](#)
(Csak belső vállalati használatra)
- [Az Autoliv globális adat- és információkezelési webhelye](#)
(Csak belső vállalati használatra)

Csalás- megelőzés

Miért?

A csalás nem csupán a vagyon eltulajdonítása vagy csalárd tevékenység – csalásnak tekintünk bármilyen hamisítást, manipulációt vagy hamis állítást, amely csorbítja a bizalmat, az integritást vagy a biztonságot. Vállalatunknál még a legkisebb bizalomsértés is súlyos következményekkel járhat. A csalások megelőzése védi a hírnevünket, a vásárlóinkat, valamint azokat az embereket, akik a termékeinket és megoldásainkat használják.



Kötelezettségvállalásaink:

- A csalás minden formájának megelőzése – legyen az pénzügyi, működési vagy bizalmi jellegű.
- Világos folyamatok és ellenőrzési mechanizmusok fenntartása a csalárd magatartás felismerése és megelőzése érdekében.
- Nyílt bejelentési csatornák biztosítása az aggályok felvetése és kezelése érdekében.
- Folyamatos képzéseken és ellenőrzésekben való részvétel, hogy mindenki tájékozott és éber maradjon.
- A tisztesség nem tárgyalási alap: minden döntésnek helyes tényeken és pontos adatokon kell alapulnia, tükrözve az átláthatóságot és a bizalmat.

Az Ön szerepe:

- Legyen őszinte minden jelentésben, dokumentációban és kommunikáció során.
- Kövesse a vállalati szabályzatokat, és soha ne kerülje meg az ellenőrzéseket vagy az eljárásokat.
- Hallassa a hangját, ha valami gyanúsát vagy szokatlant észlel.
- Ha nem biztos benne, hogy valami helyes, kérdezzen rá – inkább tisztázza a dolgot, mintsem kockáztassa a határtüllépést.

Mi minősül csalásnak?

A csalás olyan szándékos cselekmény, amelynek célja személyes vagy szervezeti haszonszerzés érdekében mások megtévesztése vagy félrevezetése. Példák:

- Pénzügyi dokumentumok – például számlák vagy költségjelentések – meghamisítása.
- Teszteredmények vagy tanúsítványok meghamisítása.
- A képesítések vagy a megfelelési állapot szándékos félreértelmezése.
- Az érdekelt felek félrevezetése bizonyos előnyök eltúlzásával vagy hamis állításokkal, illetve a káros hatások elhallgatásával, például „zöldre mosás” vagy „fehérre mosás” révén.
- Vállalati vagy pénzeszközök eltulajdonítása.

Ha egy cselekedet a valóság elferdítésével vagy eltitkolásával jár, azt csalásnak tekinthető.



Soha ne feledje:

A tisztesség nem tárgyalási alap. Minden tettnek átláthatóságot és bizalmat kell tükröznie. Kétség esetén, kérdezzen – hírnevünk védelme és azok biztonsága, akik ránk támaszkodnak, Önél kezdődik.



Hová fordulhat segítségért?

Bátran hallassa hangját, és kérjen segítséget vagy iránymutatást.

- [AS334 – Csalásmegelőzési szabályzat](#) (Csak belső vállalati használatra)

Vezetés integritással

Mentességek: Általánosságban igaz, hogy a kódexünk hatálya alól senki sincs felmentve, bármilyen pozíciót töltsön is be. Mindazonáltal bizonyos korlátozott körülményeket figyelembe véve a vezérigazgató a megfelelőségi és vállalati arculatért felelős osztállyal együtt felmentést adhat bizonyos esetekben a munkatársaknak a kódexünk hatálya alól. Ha a kódexünk hatálya alól vezető tisztségviselőket vagy igazgatókat mentenek fel, akkor azt az igazgatótanácsnak – vagy a New York-i Tőzsde szabályai szerint az igazgatótanács bizonyos számú tagjának – jóvá kell hagynia. A felmentésről az erre vonatkozó törvények, szabályok és szabályozások figyelembevételével a részvényesek is értesülnek.

Autoliv
