

誠実に行動して模範となろう

当社の行動規範



Autoliv

目次

当社の規範	03	公正かつ合法的なビジネス	21
CEOからのメッセージ	04	公正競争	22
規範の役割	05	汚職行為防止	23
あなたの役割とリーダーシップへの期待	06	国際取引	24
声を上げましょう	07	利益相反	25
当社の規範とキービヘイビア	09	インサイダー取引	26
インテグリティ・チェック	10	サプライヤーとビジネスパートナー	27
当社のサステナビリティ・フレームワーク	11		
人への敬意	12	当社を守る	28
人権	13	情報とサイバーセキュリティ	29
業務上の安全	14	コミュニケーション	30
敬意と包摂性のある職場	15	知的財産権	31
データプライバシー	16	当社の資産の保護	32
		責任あるAI活用	33
品質	17	正確な記録	34
製品・サービスの品質	18	不正防止	35
環境	19		
環境負荷の低減	20		

当社の規範



従業員各位:

当社の行動規範「誠実に行動して模範となろう」には、ビジネスのあらゆる面においても誠実さ(インテグリティ)、一貫性、敬意ある行動ができるよう支援するための、明確で実践的な指針が示されています。当社のキービヘイビアと本行動規範を組み合わせて、Autoliv 内部だけではなく世界中のパートナーと連携した私たちの働き方、協働、信頼構築の方法を定義します。私たちの働き方とこれらの基準への遵守は、私たちを「One Team」
として築き上げるための重要な要素の一つです。

本規範は、Autoliv 全体からの意見を取り入れて定められており、正しいことを行うという当社共通の誓約を示しています。本規範の中ですべての状況への対応が網羅的に定められているわけではありませんが、意思決定とチームによる議論のための強固な基盤が提供されています。本規範は、私たち一人ひとりが「声を上げ」、質問やアイデア、懸念を提起し、継続的に改善し、互いに支え合うことができるよう、力を与えます。

重要な点として、本行動規範はインクルージョン(多様性の受け入れ)の文化も醸成しています。私たちは、チームや

職種、地域を超えて、安全で、尊重され、傾聴されていると感じるとき、最高のパフォーマンスを発揮します。私たちは多様な視点を受け入れ、それにより共に革新し、課題解決する能力を強化し、成長していきます。

本行動規範を、日々の考え方・意識に落とし込んでいきましょう。計画を策定したり、意思決定をしたり、困難な状況を乗り越える際に、指針として活用しましょう。これは単なる規程文書ではありません。本行動規範は、環境が変化しても当社の判断と行動の基盤となる指針です。この指針のもとに、私たちは「One Autoliv」として結びつき、一貫性、透明性、明確さをもって行動し、すべての活動において成功を目指し、より多くの命を守ります。

これが当社の行動規範です。理解し、実践し、模範となる行動をとりましょう。

Mikael Brat(ミカエル・ブラット)
社長兼最高経営責任者(CEO)

CEOからのメ
ッセージ

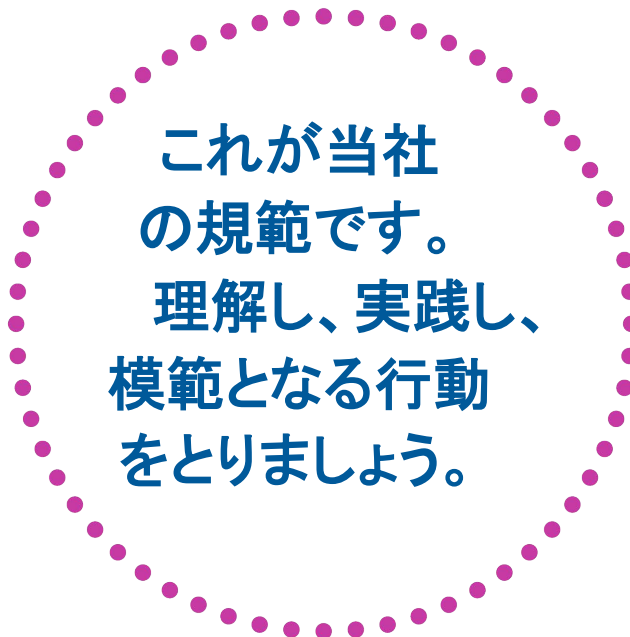
当社規範 の役割

当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

Autoliv は、本規範をビジネスを行う上での基本的な指針と見なしています。

- この規範は、すべての従業員、リーダー、取締役会など、当社のビジネスに関わるすべての人に対する基準を定めています。
- 何かがおかしいと疑ったときや、改善のためのアイデアがあるときに、声を上げる力を与えてくれます。
- さらに、私たちの意思決定の指針となる基礎を提供します。
- 疑問や疑念がある場合に、どこに相談すればよいか分かります。

現地の法律が当社の規範よりも厳格であれば、当社は現地の法律に従わなければなりません。当社の行動規範がより厳格な場合は、その規範に従ってください。



これが当社
の規範です。
理解し、実践し、
模範となる行動
をとりましょう。

あなたの役割 とリーダーシッ プへの期待

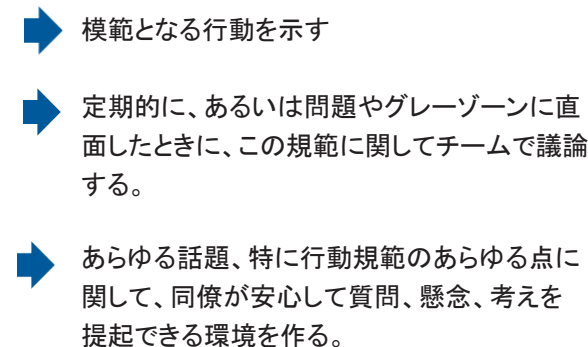
当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

あなたの役割:

- **理解のための時間を取る:** 当社の規範は、Autoliv での働き方を示す重要な指針です。時間をかけてこの規範を注意深く読み、疑問が生じた場合は遠慮なく質問してください。本行動規範は、直面する可能性のある状況すべてに対して即座に答えを与えるものではありませんが、ご自身やチームが困難な決定やグレーゾーンに直面した場合に、最初に参照すべきものです。指針が必要な場合は、相談してください。
- **助け合う:** この規範は、問題への対処法や困難な決断の仕方について議論を奨励し、またそのような議論の指針として効果的に使用することができます。重要な分野では、絶対にやってはならないことを明確に示し、その他の場面では、支援を求めることができる部門や専門部署にガイドを求めるよう導きます。最も重要なことは、あなたが孤立することなく、難しい決断を自分だけで下すような状況がないようにすることです。
- **結果を理解する:** 規範が重要であるというのは、決して建前ではありません。したがって、その指針や指示に従わない場合は、当社の誰であろうと重大な結果を招くことを覚悟すべきです。規則違反は重大であり、懲戒処分につながる可能性があります。

リーダーに期待されること:

本規範のすべての誓約を守ることに加え、Autoliv のリーダーは以下のことを求められます。

- 
- ➡ 模範となる行動を示す
 - ➡ 定期的に、あるいは問題やグレーゾーンに直面したときに、この規範に関してチームで議論する。
 - ➡ あらゆる話題、特に行動規範のあらゆる点に関して、同僚が安心して質問、懸念、考えを提起できる環境を作る。

Speak
up.

Autoliv で声を上げる方法

Autoliv において、安全な職場環境とは、単なる身体的な安全や健康だけでなく、私たちの精神的健康や、安心して声を上げられるという環境をも意味します。

Autoliv では、「声を上げる (Speak Up)」ということは広い意味を持ちます。それは、前向きな変化や改善を支援することを目的としたあらゆる議論を含んでいます。つまり、声を上げることは、懸念の提起だけでなく、質問、知識の共有、インクルージョン (多様性の受け入れ) の奨励、物事を行うための新しい方法の提案も含まれるのです。これらすべてが、声を上げることなのです。





...そして、私たちは
耳を傾けます。

当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

コンプライアンスの面で懸念がある場合に、もし直接人に話すのが不安な場合は、24時間365日対応のAutoliv ヘルプラインに秘密裏に報告できます。

善意で行う潜在的な不正行為の懸念の通報や発言は、Autoliv でのあなたの将来に悪影響を及ぼすことはありません。

AS317 - Speaking Up「声を上げる」基準
法務、人事、およびコンプライアンス部門の連絡先情報



Speak Up(声を上げる):

autoliv.com/speak_up



ヘルプライン:

helpline.autoliv.com

Autoliv ヘルプラインへの通報は、電話やオンラインから第三者プロバイダーによって受領されます。ご提供いただいた情報は、秘密扱いとしてコンプライアンス&コーポレートインテグリティ・チームに送られますが、ご希望であれば、(許可される範囲で)匿名による報告を選択することができます。コンプライアンス調査チームがあなたのコメントを確認し、懸念事項は検討され、必要に応じて適切な調査が必ず行われます。信憑性のあるコンプライアンス上の懸念に関する通報はすべて、Autoliv のコンプライアンス調査原則に基づいた調査の対象となります。

当社の規範とキービヘイビア

当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

Autoliv では、すべての従業員の能力を、高パフォーマンスのチーム、グループ、機能に結集して最大限に活用したいと考えています。当社のキービヘイビアは、すべての行動をとる上で、共通の認識、コミュニケーションの改善、そしてインテグリティ(誠実さ)の維持を心がける助けとなります。

当社の主要な行動についての詳細については、こちらでご確認ください。

[キービヘイビアLifeNetページ](#)

行動規範を機能させる



オーナーシップの発揮

自分から始めましょう

- 問題を認識した場合は、速やかに報告します。
- お互いに公平に敬意を持って接します。
- 自分の言葉と行動に一貫性を持ちます。
- 公平に、ルールに従って行動します。



価値を高める

お客様に価値を提供できるようにします。

- 最終的な結果を重視します。
- パリ्यूチェーンの隅々まで視野に入れます。



協働する

サポートを求め、与えることで協働します。

- 誰に助けを求め、誰を支援できるかを考えます。
- 良いことも悪いことも共有します。
- 定期的にフィードバックを求め、与えます。



容易にする

焦点をしぼり、シンプルにします。

- 期待値を明確にします。
- 目的と背景を共有します。
- 問題を未然に防ぐために先手を打ちます。



好奇心を持つ

より良い方法を探求します。

- 他者を理解するために質問をします。
- 徹底した問題解決で真因を取り除きます。
- ベストプラクティスと革新的な改善方法を追求します。

当社のインテグリティ・チェック

葛藤、ジレンマ、困難な決断は、どのようなビジネスにおいても課題と言えます。重要なのは、私たちが問題を認識したとき、最善の選択をするために一度立ち止まるのか、それとも放っておけば消えてしまうと期待するか(…問題が消えることはないでしょう！)、そのどちらにするのかです。

葛藤やジレンマ、困難な決断に直面した場合は、一旦立ち止まり、選択肢を整理・評価するための助けとなるインテグリティ・チェックの質問に答えてみてください。。マネージャーや他の同僚と一緒にを行うのが理想的です。完璧な判断が下せることを保証するものではありませんが、性急な判断や後で後悔するような決定を避けるのに役立ちます。

質問に対し正直に答えてゆくことで、自分や周囲の人々の判断に、どのような圧力や偏見が影響しているのかが明らかになるでしょう。偏見を全く持たない人はいませんが、自分の考え方や行動に何が影響しているのかを意識することで、より良い判断ができるようになるのです。



質問の答えの中に「いいえ」または「よくわかりません」がある場合は、一時停止して、追加のガイダンスを求めましょう。

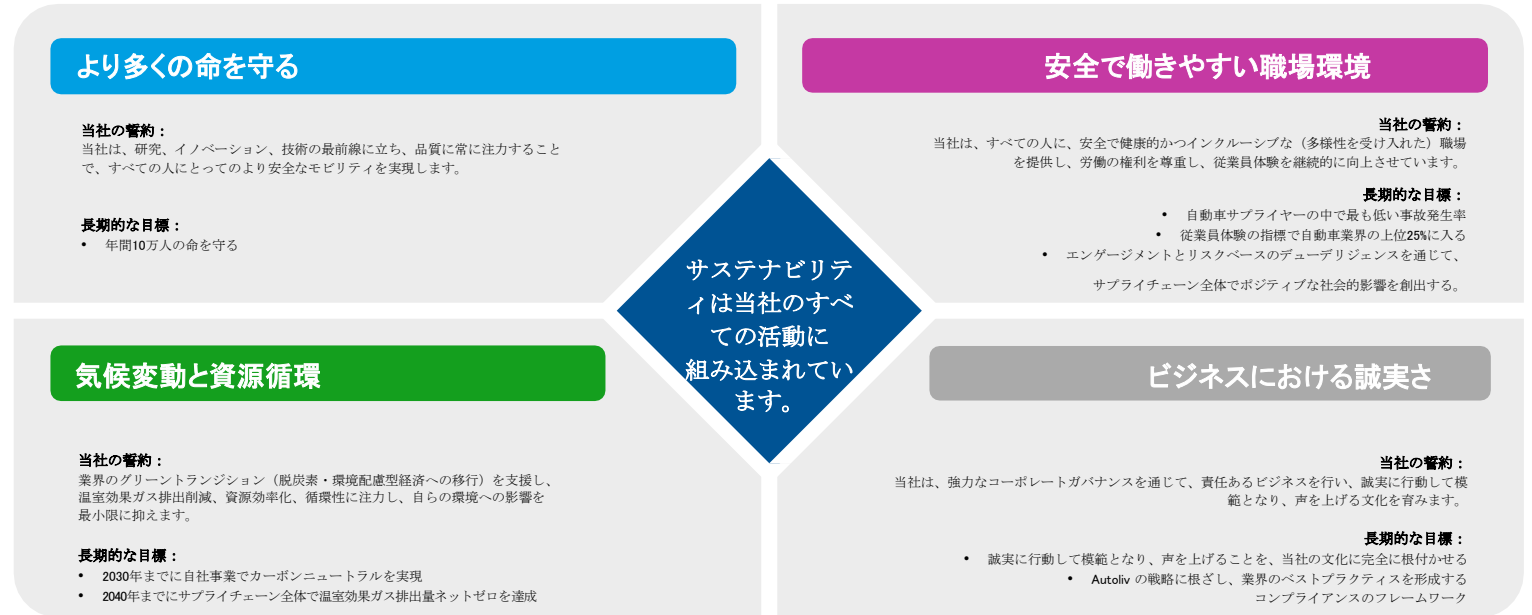
当社のサステナビリティ・フレームワーク

「より多くの命を守る」というビジョンを指針とする当社の使命は、モビリティと社会に世界最高レベルの人命保護ソリューションを提供することです。

当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

持続可能性は、当社のすべての活動に組み込まれており、市場の差別化や利害関係者の価値創造の根本的な推進力です。それにより、当社のビジネスの長期的な繁栄と持続可能な発展への継続的な貢献を確実にしています。これを行うために、当社は、意思決定や運営において、経済的、社会的、

環境的なビジネスの影響を体系的に考慮する必要があります。当社のサステナビリティフレームワークは、積極的な貢献が可能な分野と、リスクや影響を管理すべき重要な分野に焦点を当てています。フレームワークの不可欠な一部として、当社の行動規範は、持続可能な方法で事業運営を行い、[国連グローバル・コンパクト](#)の署名国としての義務を果たす基盤となっています。



持続可能なバリューチェーンの構築

サステナビリティは当社のバリューチェーン全体にわたります。リスクに基づく人権や環境デューデリジェンスとサプライヤーおよびパートナーとの緊密な連携を通じ、共有価値を創造し、社会的・環境的な悪影響を軽減します。

当社のサステナビリティフレームワークの統合方法、目標やパフォーマンスについての詳細は、こちらをご覧ください：[当社のウェブサイト](#) | [サステナビリティレポート](#)

人への敬意

人権

背景・趣旨 当社は、すべての人の人権を尊重しつつ事業運営を行わなければなりません。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は妥協を許さず、常に自社のビジネス(サプライチェーンを含む)がいかなる形態の人権侵害も支援しないよう、常に警戒を怠りません。
- 当社は、いかなる形態の児童労働、強制労働、人身売買、またはその他の現代奴隷制の行為も、当社の事業やサプライチェーンにおいて一切容認しません。
- 当社は、公正な賃金、合理的な労働時間、福利厚生およびその他の雇用条件を提供し、国際労働基準、適用法、労働権原則に従います。
- 当社は、平等な機会があり、いかなる差別、嫌がらせ、虐待、報復のない安全で安心できる環境で働く権利を支持します。
- 当社は、結社の自由と団体交渉の権利を尊重し、すべての同僚および該当する場合は組織労働団体の代表者とのオープンかつ透明な対話を奨励します。
- 当社は、自社の事業、ビジネスパートナー、サプライヤーに対し、適切な人権デューデリジェンスを実施します。

あなたの役割:

- すべての同僚や共に働く全員が、自由に、合意された条件に従って行動できるようにします。
- すべての同僚や共に働くすべての人の権利と尊厳を尊重し、いかなる虐待も絶対に容認しません。
- 自社の業務における人権デューデリジェンスプロセスの支援だけでなく、新規および既存のビジネスパートナーやサプライヤーの評価にも協力します。

- 当社の事業に関連して誰かの人権侵害が疑われる場合は、業務に関するものであれ、出張や仕事関連の社交イベントなど、他の業務活動中に起きているものであれ、すぐに報告します。



次のことを忘れないでください。

人権侵害は、世界中のほぼすべての国で依然として発生しています。したがって、当社は慎重な姿勢を維持し、これらの問題がAutolivのビジネス取引で起こらないと決めつけることがあってはなりません。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げたり、助けや指針を求めたりしてください。あなたは報復から守られており、報告の可能性がある場合は慎重に調査され、必要に応じて適切な対応が行われるということを忘れないでください。

- [Autoliv 人権政策に関する声明](#)
- [Autoliv 強制労働に関する声明](#)

業務上の安全

背景・趣旨

Autoliv の「より多くの命を守る」というビジョンは、製品だけでなく当社の職場にも当てはまります。Autoliv は、従業員および契約者に安全な労働環境を提供することに尽力します。

当社は、労働に関連するけがや病気は予防可能であるという原則から始めるとともに、従業員や請負業者、および他の関係者に怪我や健康不良を与えないよう事業運営することを目指します。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は、適用される労働安全衛生法を遵守します。
- 当社は、労働安全衛生管理システムとAutolivの健康と安全を守る文化の成熟度を絶えず向上させます。
- 当社は、職場の危険を特定し、それに伴うリスクを評価します。健康・安全管理を階層化することにより、可能な限り危険を排除し、重大なリスクを管理し、怪我や健康不良を防ぐことを目指します。リスク評価は、状況が変わるたびに見直しを行います。
- 当社は、健康・安全の継続的な改善を促進し、明確な目標と目的を設定し、それに従って、目標や労働安全衛生のパフォーマンスを見直すための適切な枠組みを提供します。
- 当社は、従業員や敷地内の関係者が危険を避け、自分自身や他者の健康と安全に前向きに貢献できるよう、指導、研修、監督を提供します。
- 当社は、従業員や関係者と協議し、Autoliv の労働安全衛生の継続的な向上に努めます。
- 労働安全衛生の面における責任は、Autoliv のリーダーにあります。マネージャーは、Autoliv の労働安全衛生基準の遵守を確保する主な責任を負っています。

あなたの役割:

- 組織の各レベルの全ての従業員は、自分と他者の健康と安全に責任を持ち、
 - 当社の基準を遵守・尊重し、
 - 安全でない状況や行動を特定し、排除するようサポートします。
- 必要なすべての安全トレーニングに参加し、さらにガイダンスが必要な場合はマネージャーに相談してください。

- 訓練を受けて十分な力量と能力がある業務のみを行います。
- 作業の安全ルールを守り、提供された適切な防護具を必ず着用します。
- 健康、安全、福祉のために提供されたものを誤用してはなりません。
- 安全衛生をさらに強化するためのアイデアがあれば、積極的に声を上げます。



次のことを忘れないでください。

あなたにはあなた自身と他者の安全に対する責任があり、他者にもあなたの安全に対する責任があります。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [Autoliv H&Sポリシーに関する声明](#)
- [AS271 労働安全衛生管理システム](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [と特許基準](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [MSDS/SDS の利用可能性](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [Autoliv ラーニングセンター](#) (Autoliv 内部使用のみ)

敬意と包摂性(インクルージョン)のある職場

背景・趣旨

私たちの働き方における強みは、私たちの最も価値のある資産の一つであり、当社のすべての活動に影響を与えています。毎日、お互いに示す敬意こそがその中心にあります。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社の職場文化は、尊厳と尊重、安全と安心に基づいています。当社は、嫌がらせや虐待、身体的・精神的な威圧のない職場環境を維持することを誓約します。
- 当社は、誰もがありのままの自分を受け入れられ、仕事に臨み、パフォーマンスを発揮し、価値と尊重を感じられる文化において、敬意と包摂性(インクルージョン)は不可欠なものであると認識しています。
- リーダーは、敬意ある行動の手本を示し、各チームや部門で安心感と包摂性を促進しなければなりません。
- 当社は、客観的で透明性のある基準に基づき、能力に応じて同僚を昇進させ、報酬を支払います。
- 当社は、すべての従業員にトレーニングの機会を公平に提供します。
- 当社は、あらゆる形態の差別およびハラスメントを決して許容しない姿勢を取り、これらの問題を最も重大な事項として取り扱います。
- 職場における相互尊重と包摂的な環境は、決して当たり前のものではないと当社は認識しています。どちらも、継続的な努力、議論、内省を必要とします。

あなたの役割:

- 同僚に対し、礼儀正しく、敬意をもって接することで、前向きで敬意ある、そして包摂的な職場環境に貢献しましょう。
- 優れたプロフェッショナルな人間関係を築き、さまざまな意見を偏見のない態度で傾聴する時間を割り、価値を生み出しましょう。
- 自分の言動が他人にどのような影響を与えるかを考慮しつつ、明確かつ優しくコミュニケーションを取りましょう。
- ストレスを管理して、ストレスが自分の行動に与える影響に注意を払いましょう。ストレスは決して、無礼の言い訳になりません。

- もしハラスメントや差別を目撃したり経験したりした場合は、声を上げましょう。
- 包摂性を支えるものに興味を持ち、障壁を認識し、より包括的な環境を作る機会を見つけたら積極的に改善を提案しましょう。



次のことを忘れないでください。

いじめ、差別、嫌がらせ、不適切な行動を目撃したときは、声を上げましょう。黙って見過ごしてはなりません。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [AS315 - 敬意と包摂性\(多様性の受け入れ\)のある職場](#) (Autoliv 内部使用のみ)

データプライバシー

背景・趣旨

今日のデータ主導の世界では、プライバシーはコンプライアンスの域を超えており、信頼を得て、ブランド価値を維持し、長期的な成長を支えるために不可欠なものです。当社では、プライバシーを基本的人権とみなし、個人データを提供したすべての人に対して誠実さと透明性をもって、責任を持って個人データを管理します。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は、プライバシーを基本的人権として尊重し、すべての行動において個人データを丁寧、公平かつ誠実に扱います。
- 当社は、個人データの収集、使用、共有について、透明性と説明責任を負います。
- 当社は、適切なセキュリティ対策を講じ、正当なビジネス目的での利用のみに限定することで、個人データを保護します。
- 当社は、地理的な場所に関係なく、一般的に適用されるプライバシー原則、法律、規制、ベストプラクティスに従ってプライバシーを管理します。

あなたの役割:

- 個人データを責任を持って扱い、直接的または間接的に誰かを特定できる情報は常に注意深く、秘密義務を保持しましょう。
- 個人データに関する業務は、Autoliv のデータプライバシーポリシーおよび関連基準を遵守しましょう。
- プロジェクトで個人データを取り扱う場合は、早い段階でデータプライバシーチームと連携し、リスクを評価したうえで、推奨される管理方法・対策を実施しましょう。
- 個人情報に関するプライバシーインシデントやデータ漏洩に気づいたり疑いを持ったりした場合は、声を上げましょう。



次のことを忘れないでください。

当社は、すべての人のプライバシーを守り、コンプライアンスを維持するために積極的に取り組んでいます。当社では、一人一人が重要な役割を果たします。個人データを丁寧に扱い、プライバシーへの共通の誓約を強化しましょう。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [AS263 - データプライバシーポリシー](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [データプライバシーLifeNetページ](#) (Autoliv 内部使用のみ)

品質



製品・サービスの品質

背景・趣旨

Autoliv の第一の目標は、「命を守る」ことです。当社の製品は、失敗が許されません。当社が品質において妥協しないのはそのためです。当社が「Q5 - Autoliv Way の品質」を定めたのはそのためです。



当社の規範 / 人への敬意 / **品質** / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は、キービヘイビアを実践することで、自ら模範を示し、不具合ゼロを目指すQ5の取り組みに貢献するとともに、すべての顧客に最適な価値を提供します。
- 「Q5のゼロディフェクト(欠陥ゼロ)実現への取り組み」は、納品済みの製品や製造以外のすべての分野における欠陥をなくすことまで含みます。
- 当社の目標は、製品やサービスに限らず、Autoliv のすべての部門が不具合ゼロのマインドセットに基づいて考え、計画し、実行することです。
- 当社は、当社の製品やサービスに適用される政府や業界の基準を遵守します。
- 当社は、品質管理の改善のためのあらゆるアイデアや、品質に関するあらゆる懸念に、偏見のない態度で耳を傾けます。

あなたの役割:

- あなたから始めてください。模範となる行動を示し、不具合ゼロ達成への取り組みに貢献しましょう。
- 作業に関連するすべてのAutoliv 基準と品質管理に精通し、常に最新の状態を保ちましょう。
- 追加の研修やガイダンスが必要な場合はマネージャーに相談してください。
- 品質に関する懸念や改善のアイデアがあれば、声を上げましょう。
- 責任を持ちましょう。品質の誓約を達成するには、常に注意を払うことが不可欠であることを認識しましょう。

- Q5 - Autoliv 流の品質



次のことを忘れないでください。

品質に関する問題は、他の人が対処してくれることを期待してはなりません。疑問や懸念がある場合は、一時停止して助言を求めてください。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [Autoliv 品質ポリシーライブラリ](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [品質LifeNetページ](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [Q5 - Autoliv 流の品質](#) (Autoliv 内部使用のみ)

環境

ACS Autoliv 中国、上海



環境負荷の 低減

背景・趣旨

当社は、当社自身、家族、社会、そして将来の世代に対して、環境への影響を最小限にするよう常に努力する義務を負っています。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / **環境** / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は、社内およびサプライヤーとの関係において、環境基準を真剣に受け止めています。
- 当社は、科学的根拠や国際的な合意に沿った野心的な気候に関する目標を設定し、それを達成するために、幅広い行動を取ります。
- 気候、天然資源、エネルギー、廃棄物、水、汚染防止など、環境への影響のあらゆる重要な側面において、継続的な改善の機会を常に存在することを認識しています。
- 当社は、循環性と持続可能なデザインの重要な原則を適用して、サプライチェーンおよび自社の業務全体でライフサイクルの環境負荷を軽減します。
- 当社は、組織のあらゆるレベルにおいて、環境への影響を理解し、最小限に抑えるという考え方を育みます。
- 当社は、環境への影響を毎年評価し、報告します。

あなたの役割:

- 自身の業務に適用される環境基準を理解し、それに従いましょう。
- 協力するビジネスパートナーが当社の環境への誓約に沿っていることを確認するよう努めましょう(サプライヤーとビジネスパートナーに関する別章をご参照ください)。
- Autoliv の代表として、事業活動における資材、エネルギー、水の使用を最小限に抑えましょう。
- 安全で持続可能なデザインを実施し、可能な限り、「削減・再利用・リサイクル」の原則を適用しましょう。
- 環境への影響をさらに抑える機会に気付いたら、責任を持って声を上げましょう。



次のことを忘れないでください。

同僚と協力し、大小さまざまな取り組みをして、環境への影響を最小限に抑えるための新しい習慣を作りましょう。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [ALV 環境政策](#)
- [AS030 - 環境管理システム標準](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [ALV持続可能な外部調達要件DMサプライヤー](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [サステナビリティLifeNetページ](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [気候と循環性](#)

公正かつ合法的な ビジネス

公正競争

背景・趣旨

公正で開かれた市場でこそ最も成功することができます。世界中で、競争法は強化され、より厳格に施行されています。これらの規則に違反すれば、当社や従業員に深刻な影響を及ぼす可能性があります。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は、公正で開かれた市場を信頼し、当社のビジネスに適用されるすべての競争法および反トラスト法を遵守します。
- 当社は、製品やサービスについて誠実かつ正確に情報を提供し、市場情報は正当な情報源からのみ収集します。
- 当社は、コスト、市場状況、競争力に基づいて独立して価格設定を行います。
- 決して競合他社、サプライヤー、顧客、流通業者に対し、市場の競争を不公平に制限するような調整を求めようとしません。これには、価格の操作、市場や顧客の割り当て、供給の制限などが含まれます。

あなたの役割:

- 価格、戦略、入札、契約条件、賃金データ、割引戦略など、商業的に機密性の高い情報を競合他社と絶対に共有してはなりません。
- ビジネスの場や非公式な社交の場など、反競争的に解釈される可能性のある競合他社との議論は避けます。
- 共同入札、ベンチマーク、独占取引、持続可能性の協力など、競争上の懸念を引き起こす可能性のある取り決めに入る前に、法的な事前承認を取得しましょう。
- 公正競争に関して質問や懸念がある場合、または製品の抱き合わせ販売、独占的な取り決め、供給拒否、競合他社との契約などのいずれかに関わる前に必ず法務チームに相談してください。



次のことを忘れないでください。

違法な反競争合意は、書面または口頭で締結されることもあれば、他者が行動方針に同意して沈黙を守ることで暗に示されることもあります。善意の協力であっても、一線を越える可能性はあります。迷ったら一時停止して、法務部に相談してください。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [AS312 - 公正競争ポリシー](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [独占禁止法および公正競争LifeNetページ](#) (Autoliv 内部使用のみ)

汚職行為防止

背景・趣旨

贈収賄および汚職行為は社会を蝕み、信頼を損なうものです。それは、無責任で、間違っており、ビジネス的にも無意味な行為です。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社では、汚職行為とは、私的利益のための委ねられた権力の乱用であると考えます。
- 当社において賄賂とは、行動を促すために利益あるいはその他の価値のあるものを申し出、約束、供与、受諾、または勧誘することと認識しています。
- 当社では、あらゆる汚職行為を未然に防ぐために積極的に取り組みます。
- 当社は、ビジネス取引上のいかなる形態の贈収賄や汚職も一切許容しないゼロトレランスの方針を採用し、ビジネスパートナーにも同じ基準を要求します。
- 当社は、ゼロトレランスの姿勢を支えるため、第三者に対してリスクベースのデュー・デリジェンスを実施します。
- 当社は、サプライヤー、顧客、その他のビジネスパートナーが、当社とのビジネスに関して賄賂を提供することを許容せず、そのような行為が発見された場合、措置を講じます。
- 当社は、贈答品、接待、スポンサーシップ、寄付には贈賄のリスクが伴うことを理解しており、これらリスクを管理するために当社の基準と指針に従います。
- 当社は、商業的な圧力に対して誠実さを損なうことを絶対に許しません。

あなたの役割:

- 決して、ビジネスの決定や政府の行動に不当に影響を与えるために価値あるものを提供することを申し出たり、約束したり、与えたり、受け取ったりしてはなりません。これらは、世界中どこでも、賄賂とみなされます。
- 当社の反汚職方針およびAutoliv が提供する贈り物、接待、スポンサーシップ、寄付に関するガイドランスに従ってください。
- 質問がありましたら、マネージャー、法務、コンプライアンスチームにお尋ねください。
- 公務員に接触する際は、特に注意してください。迷った場合は、一旦立ち止まり、法務部門やコンプライアンス部に相談してください。

- 次のことを忘れないでください: 地元の慣習や「これがビジネスのやり方だ」と言うことは汚職の言い訳にはなりません。
- 贈収賄や汚職の疑いがあれば、直ちにコンプライアンスチームまたはAutoliv ヘルプラインに報告してください。



次のことを忘れないでください。

腐敗行為は、社会および企業やそれらのリーダーへの信頼をなくします。ゼロトレランスの誓約を一時たりとも忘れてはなりません。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [AS313 - 汚職防止基準](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [不正行為防止LifeNetページ](#) (Autoliv 内部使用のみ)

国際取引

背景・趣旨

当社の製品、サービス、データは世界中で利用されています。グローバルビジネスを継続するためには、国際的な輸出、輸入、課税、制裁に関する法律の遵守が不可欠です。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は、輸出規制、輸入・関税法、国際税法、貿易制裁など、当社のビジネスに適用される世界中の貿易法を遵守することを目指しています。
- 当社は、これらの法律が、物理的・財務的資産だけでなく、情報(ソフトウェア、コード、技術情報を含む)にも同様に適用されることを理解し、それに応じた管理、ポリシー、内部トレーニングを行うよう努めます。
- 当社は、この分野の法律は常に変化していることを認識しており、当社の内部統制やシステムを最新の状態に保つよう努めます。

あなたの役割:

- Autoliv での仕事に影響を与える貿易法に精通しましょう。質問があれば、マネージャーや法務・コンプライアンスチームのメンバーに相談しましょう。
- 貿易法は技術的かつ詳細になり得ることを認識しましょう。必要な場合は、ためらわずに立ち止まり、専門家の助言を求めましょう。
- 国境を越えて輸送できるものを規制する貿易法は、物理的な製品に限らず、情報やデジタル資産も対象となり得るので注意しましょう。これには、メールや電話、ビデオ通話も含まれる可能性があるため、不明な場合は、法務またはコンプライアンスチームのメンバーに相談して指導を受けましょう。
- どこで、誰と取引しているのかを把握し、特に輸出管理および貿易制裁の義務において貿易法に違反することなく、合法的に取引できることを事前に確認しましょう。



次のことを忘れないでください。

国際貿易法は定期的に変化します。ビジネス活動の最新要件を常に把握しておくことが重要です。疑問がある場合、専門家に相談してください。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [AS304 - 輸出管理ポリシー](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [法務LifeNetページ](#) (Autoliv 内部使用のみ)

利益相反

背景・趣旨

個人的な利益や人間関係がAutolivでの意思決定と相反する場合、当社のビジネスだけでなく、あなた自身の立場にリスクをもたらします。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は、全従業員が客観的な基準とAutolivの最善の利益に基づいて公正な判断を下すことを期待しています。
- 当社は、ビジネスにおける利益相反を避けるよう努めますが、もし回避できない場合は、事前に透明性を持って対応します。
- 利益相反が発生する場合には、必要に応じて、情報開示や回避策、または、関連する意思決定から対象者を除外するなどの是正措置を取り、利益相反の管理に努めます。

あなたの役割:

- すべてのAutoliv従業員は、自分の仕事と個人の利益との間に実際、潜在的、または明白な利益相反がある場合は、その事実を開示しなければなりません。これには以下のような場合が含まれます:
 - 友人や家族を雇用または仕事に従事させる
 - 競合他社、顧客、またはサプライヤーと金銭的關係がある。
 - 業務や客観性に影響しうる社外での雇用や取締役への就任
- Autolivでのあなたの役割における利益相反を避けましょう。もし利益相反が生じた場合は、直ちにマネージャー、人事、コンプライアンス部門の担当者に報告してください。
- 開示された利益相反を管理するために講じられたすべての措置に従ってください。
- 偏見や臆惧、または不当な影響を与えることを避けてください。



次のことを忘れないでください。

利益相反は、事前の開示によって管理できます。隠匿してしまうと、適切な判断ができず、個人の立場をリスクにさらすことになります。透明性はあなたとAutolivの両方を守ります。先を見越して、早めに開示し、支援を求めましょう。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [AS316 - 利益相反基準](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [利益相反LifeNetページ](#) (Autoliv 内部使用のみ)

インサイダー取引

背景・趣旨

Autoliv または当社のビジネスパートナーに関する内部情報、または秘密情報を利用して株式を売買することは、非倫理的であるだけでなく、犯罪行為でもあります。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社では、「内部情報」とは、公開されれば企業の株価に大きな影響を与える可能性のある情報であると考えます。例えば、会社の財務情報、新製品、買収、法的手続きの詳細などが含まれます。
- 当社はインサイダー取引ポリシーを設けており、Autoliv の株式や親しいビジネスパートナーの株式を取引するタイミングとしてはいけないタイミングに関する指針と安全策を提供しています。

あなたの役割:

- 内部情報に基づいて株式を売買してはなりません。
- Autoliv 株式を取引する前に、インサイダー取引ポリシーをご確認いただき、疑問がある場合は法務チームのメンバーに相談しましょう。
- インサイダー取引ポリシーに定められているように、従業員がAutoliv株式を取引することが許可されていない4つの定例期間に十分注意してください。
- 情報が、内部情報または機密情報に該当するかどうか判断がつかない場合は、マネージャーまたは法務チームのメンバーに確認してください。
- 友人や家族に、内部情報に基づく取引のアドバイスを提供してはなりません。



次のことを忘れないでください。

どのような情報が内部情報と見なされるのか判断がつかない場合は、当社のポリシーを参照するか、法務チームに確認しましょう。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [AS314 - インサイダー取引ポリシー](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [法務LifeNetページ](#) (Autoliv 内部使用のみ)

サプライヤーと ビジネスパート ナー

背景・趣旨

Autoliv の評判と製品は、サプライヤーを含むすべてのビジネスパートナーの行動と密接に結びついています。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は、サプライヤーやビジネスパートナーを公正に選定し、信頼関係を築き、当社に適用するのと同じ価値観や行動基準を適用してもらうことを期待します。
- 当社は、新しいサプライヤーやビジネスパートナーの経歴、評判、能力が当社の期待に応えるものであるかどうか、適切にチェックします。
- 当社は、主要なサプライヤーやビジネスパートナーとの関係期間中、レビューとモニタリングを行い、当社が相手先に対する誓約を守っており、彼らも当社に対し義務を果たしていることを確認します。
- 当社は、サプライヤーやビジネスパートナーに対し、ビジネスを開始する時およびビジネスが継続する限り、明確に当社の期待を伝えます。

あなたの役割:

- サプライヤー行動規範をよく理解するとともに、サプライチェーン管理プロセスを遵守しましょう。
- サプライヤーやビジネスパートナーとの取引に十分な注意を払いましょう。
- サプライヤーやビジネスパートナーが誠実に行動していない、またはAutolivの期待に応えていないと思われる場合は、声を上げましょう。
- 潜在的な利益相反を避けるために、サプライヤーやビジネスパートナーとの個人的なつながりは必ず開示しましょう。



次のことを忘れないでください。

当社は、共に働くサプライヤーとビジネスパートナーを誇りに感じたいのと同時に、彼らにもAutoliv と共に働くことを誇りに感じてもらいたいと考えています。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [サプライヤー向け行動規範](#)
- [ALV持続可能な外部調達要件DMサプライヤー](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [AS 318 - 第三者デューデリジェンスポリシー](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [グローバルサプライチェーンマネジメント LifeNetページ](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [Autoliv 調達および購買プロセス](#) (Autoliv 内部使用のみ)

当社を守る



情報とサイバーセキュリティ

背景・趣旨

私たちのデータ、情報、製造およびITシステムは、ビジネスの中核であり、外部からの攻撃の脅威はますます増加しています。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は、世界水準の技術システムへの投資を継続します。
- 最高の技術システムであっても、その成否は周囲の人間の行動に依存していることを理解し、当社の技術を最大限に活用するためのトレーニングや実効性のある手続きを継続します。
- 当社は、ITシステムを正当な目的でのみ使用します。違法または有害なコンテンツの保存や共有は一切許容しません。

あなたの役割:

- Autoliv での業務に適用される情報セキュリティ対策(すべてのパスワードおよびソフトウェアの手順を含む)を必ず理解してください。
- オーナーシップを発揮しましょう。ITシステムの追加セキュリティ研修が必要な場合は、マネージャーと相談してください。
- Autoliv のような企業の物理的およびシステム上の脆弱性を利用して、システムを破壊したり、財務情報や貴重な情報を盗んだり、有害なソフトウェアを削除するために身代金を要求したりする組織化されたグループが多く存在することを理解しましょう。
- これらのグループに、あなたや同僚から搾取させないように、常に警戒を怠らず、クリックする前によく考えてください。
- もし、何か懸念やITの侵害・障害に気づいた場合は、ITセキュリティインシデントとして直ちに報告してください。これらの報告は機密扱いされ、現地の法律で認められる場合、匿名で提出することができます。



次のことを忘れないでください。

クリックする前に、まず考えましょう!



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [AS264 - 情報・サイバーセキュリティポリシー](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [AS265 - データ分類ポリシー](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [ITS-0016 - 情報・サイバーセキュリティ・インシデント管理](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [セキュリティインシデント報告ポータル](#) (Autoliv 内部使用のみ)

コミュニケーション

背景・趣旨

明瞭、公正、かつ正確なコミュニケーションは、当社の評価を高め、最高の同僚、顧客、パートナーを惹きつけます。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は、公式な報告書の作成から、メッセージの作成や内部での会話に至るまで、常に明確、公正かつ正確な方法でコミュニケーションを図るよう努めます。
- Autoliv を代表する発信者を慎重に管理することで、混乱を招くリスクを回避し、適正な内容の公式発表を行います。
- 当社は、リーダーやマネージャーが、定期的に、明確かつ公正で多様性を受け入れるようにコミュニケーションすることにより、常に優れた内部コミュニケーションの模範となることを期待します。
- 当社は、共に働く人々の秘密情報を尊重し、インテグリティ(誠実さ)と慎重さをもってこれを取り扱います。
- 当社は、当社自身、競合他者、顧客について、虚偽の主張や誤解を招くような主張をしません。
- 当社は、コミュニケーションに関するすべての関連規則を遵守します。

あなたの役割:

- 常に、コミュニケーションにおいてAutoliv のアンバサダーとなることを心がけましょう。
- 明確で、公正で、インクルーシブな(多様性を受け入れた)コミュニケーションを取りましょう。
- 全ての人に対して、敬意を持ってコミュニケーションを取りましょう。
- メディアからのリクエストがあれば、コーポレートコミュニケーション(広報担当)に連絡しましょう。
- ご自身をAutoliv の代表として表明できるのは、正式な許可がある場合のみです。
- ソーシャルメディアへの投稿などのすべてのデジタルコミュニケーションは即時に共有されますが、削除できないことが多いことを忘れないでください。

- 書面による合意がある場合を除き、機密情報、秘密情報、または商業上の機微情報をAutoliv 以外の人物と共有してはなりません。
- 顧客やビジネスパートナーについて相手の許可なく引用したり、参照してはなりません。



次のことを忘れないでください。

ソーシャルメディアへの投稿やチャットグループで、Autoliv の秘密情報や機微情報を絶対に開示しないでください。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [AS250 - Autoliv ブランディング](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [AS251 - コミュニケーションポリシーとガイドライン](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [AS265 - データ分類ポリシー](#) (Autoliv 内部使用のみ)

知的財産権

背景・趣旨

Autoliv の革新的な技術力と競争優位性は、特許、技術、デザイン、著作権といった知的財産の保護に依存しています。

知的財産 (IP) の悪用や損失は、深刻な法的、財務的、評判上のリスクをもたらす可能性があります。これらの資産の保護は、戦略的な優先事項であり、組織全体で責任を共有します。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は、堅牢な内部システム、方針、法的専門知識を維持し、世界中の知的財産権を特定、保護、執行することによって、当社の創造物を保護します。
- 当社は、当社の知的財産を他者に尊重してもらうことを期待すると同様に、パートナー、サプライヤー、競合他社の知的財産を尊重することに尽力します。
- 当社は、潜在的な知的財産リスクを積極的に監視して、悪用や侵害を防ぐために迅速な対応を講じます。
- 当社は、Autoliv 内で開発された発明、技術的ソリューション、その他のイノベーションを特定および保護し、適切に管理します。
- 当社は、当社の特許権や秘匿性を脅かす可能性のある技術情報を (書面、口頭、デジタル、その他により) 未然に開示することを防ぎます。
- 当社は、第三者の知的財産権を尊重し、許可されたライセンス条件および契約上の義務の範囲内でのみ、外部技術、データ、ソフトウェアを使用します。
- 当社は、内部または外部の者が Autoliv の知的財産 (IP) に不正アクセス、コピー、配布、改変することを防止します。

あなたの役割:

- 新しい発明、製品開発、共同プロジェクトがあれば速やかに法務チームに連絡してください。早期に相談することで、適時な特許出願や知的財産を保護することに役立ちます。
- 機密情報、営業秘密、または独自のノウハウは、正当な必要性があり、かつ、適切な機密保持契約により認可された人物にのみ共有してください。
- 常に警戒を怠らないでください。Autoliv の知的財産が不正利用されている、または誰かが私たちの権利を侵害していると疑われる場合は、直ちに法務部門またはマネージャーに報告してください。
- 内部や外部を問わず、情報を共有する前に、もう一度よく考えてください。情報が機密や保護対象かどうかの判断がつかない場合は、一時停止して助言を求めてください。

- イノベーション文化に貢献し続けるとともに、責任を持って行動し、アイデアが適切に記録・保護されるようにしてください。
- 判断がつかない時は、声を上げましょう。知的財産を守る第一歩は、あなたの行動です。

会社資産の保護に関する別章もご参照ください。

知的財産保護におけるあなたの役割

- AS103 - 特許基準に従って発明を迅速に開示してください。
- 必要な審査と承認なしに技術情報を外部に共有しないでください。
- Autoliv の技術データを非承認の外部ツールやストレージに絶対にアップロードしないでください。
- 契約、ライセンス、NDA で許可された範囲でのみ第三者情報を使用してください。
- 偽造文書やデジタル資産を含む Autoliv ブランドや商標の不正利用を報告してください。
- 盗難、偽造品、不正な開示など、知的財産リスクを直ちにエスカレーションしてください。



次のことを忘れないでください。

当社の知的財産については、価値ある資産と同様に、注意深く丁寧に扱ってください。細部へのこだわりと積極的な姿勢は、当社の安全と革新分野における当社の主導力を守ることに役立ちます。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [AS103 - 特許基準](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [法務LifeNetページ](#) (Autoliv 内部使用のみ)

当社の資産 の保護

背景・趣旨

当社の資産は、業務上の安全、革新、およびビジネスの成長を可能にします。これらの資産には、商業的に機密性の高い情報、技術、物理的財産、財務資源、知的財産、および当社のAutolivブランドが含まれます。

当社の一人ひとりがこれらの資産を保護し、慎重に、効率的かつ誠実に活用する責任があります。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- Autoliv の資産(物的資産、電子的資産、財務資産、知的資産)の不正使用は容認されません。資産は、Autoliv の利益のためだけに使用されなければなりません。
- 当社はAutoliv の財務資産を保護するとともに、詐欺や不正行為の防止に積極的に取り組みます。
- 会社の技術(コンピューター、スマートフォン、ノートパソコン)の個人使用は、限定的に、作業の質、システムのセキュリティおよび他社の利用機会を損なわず、誰にも害や不快感を与えない場合に限って許容されます。
- 当社は、Autoliv のブランドを守り、市場における偽造品の抑制に積極的に取り組みます。

あなたの役割:

- Autoliv の全ての資産を、正当なビジネスへの目的でのみ責任を持って使用してください。これにはITシステムも含まれ、違法行為や不適切な目的で絶対に使用してはなりません。
- Autoliv と自分自身を守るために、機密情報、データプライバシー、デジタルセキュリティに関するすべての手続きを守ってください。
- Autoliv の資源を盗難、損傷、不適切な処分から守りましょう。
- 会社の資産を使用する際は、抜け道や技術的な回避策、その他の不適切な方法を避けてください。
- Autoliv の製品や情報、およびパートナーに関する情報に関する機密保持を徹底してください。

知的財産に関する別章もご参照ください。偽造品に気づいたら、すぐに声を上げてください。



次のことを忘れないでください。

資産、特に知的財産を保護・強化することにより、Autoliv の長期的な成功の基盤が強化されます。すべての従業員は、イノベーションおよび情報保護の面で不可欠な役割を果たしています。これは、当社が安全技術分野で主導力を発揮することを可能にします。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [ITS-0118 IS/IT 許容される使用方法](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [AS265 - データ分類ポリシー](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [AS323 - 物理的セキュリティポリシーおよび基準](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [AS103 - 特許基準](#) (Autoliv 内部使用のみ)

責任あるAI活用

背景・趣旨

当社は、人工知能(AI)が、顧客、従業員、社会全体にもたらす多大な価値を認識しています。同時に、AIが人々やコミュニティに従来とは異なる影響を与えることも理解しています。そのため当社は、責任あるAIポリシーと価値評価に基づく意思決定の原則に従い、AIを責任かつ透明性を持って活用することを約束し、すべてのAIに基づく意思決定において、誠実さと信頼が反映されるようにします。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は、AIの開発と利用に関する意思決定において、価値評価に基づく意思決定の原則を責任あるAI活用に適用することにコミットします。
- 当社は、AI技術を導入する前に、個人や社会への潜在的な影響を常に考慮します。
- 当社は、法的に保護された権利を尊重することを誓約します。
- 当社は、AIシステムの利用方法、使用するデータ、そして生み出す結果について、明確かつオープンに説明します。
- 当社は、強固なセキュリティおよび偏見や先入観を軽減させる対策を講じることにより、データを保護し、悪用を防ぎ、個人やコミュニティを守ります。
- 当社は、活動地域に関わらず、世界基準、法律、ベストプラクティスに従ったAI活用を実践します。

あなたの役割:

- 責任を持ってAIを使用し、アウトプットしたものが、公平かつ説明可能であり、Autolivの責任あるAIポリシーに沿うものであることを確認してください。
- AIのみに頼らないでください。特に、人、安全性、品質、コンプライアンスに影響を与える成果物はレビューし確認しましょう。
- 早期にデータ管理部門やAIチームと連携し、リスクを評価し、AIプロジェクトに必要な管理方法を導入してください。
- AIシステムやAutolivでのその使用方法に関して、誤用や偏見、その他の法的・倫理的な問題に気づいたり疑ったりした場合は声を上げてください。

責任あるAI活用における価値評価に基づく意思決定の原則では、以下の分野が考慮されます。

- 持続可能性、共有価値の創造、影響の軽減
- 人間中心の価値観とAIの責任ある活用
- 透明性と説明可能性
- 品質、堅牢性、セキュリティ、安全性
- 責任と説明責任
- プライバシー、機密保持および知的財産権



次のことを忘れないでください。

AIは、多くの利点をもたらす強力な技術であると同時に、リスクも伴います。AIに関与する人は、イノベーションによって「何が可能か」だけでなく、「何に意味があるのか」を常に意識する必要があります。当社は、AIを通じて価値とパフォーマンスを加速させるとともに、リスクを責任を持って管理し、当社の価値観に忠実であり続けることができます。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [AS333 - 責任あるAIポリシー](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [データ管理およびAI](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [Autoliv データ保護 - AI](#) (Autoliv 内部使用のみ)

正確な記録

背景・趣旨

正確で適切に管理された業務記録は、Autoliv の効率的運営と、外部からの信頼維持に不可欠だからです。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 当社は、製品検査、適時の記録、安全報告から財務会計、環境報告に至るまで、ビジネスのあらゆる分野で、正確な記録を維持することを誓約します。
- 当社は、効率的で正確かつ安全な方法により記録を収集・保管するためのシステムと手順を備えます。
- 当社は、指定された保存期間に従った記録保持と、ライフサイクル終了時の適切な処分を行います。
- 当社は、税金、関税、マネーロンダリング防止に関するすべての適用規則を遵守します。
- 当社は、適用される会計原則に従って、すべての財務取引を正確に記録し、提示します。
- 当社は、内部報告方針および職業上および法定の基準に従って、適時に報告を行います。

あなたの役割:

- 虚偽や誤解を招くような情報を絶対に記録してはなりません。
- ミスに気が付いたら、できる限り速やかに通知し、修正してください。
- 当社の業務記録(すべての財務報告を含む)に関連する不正の兆候に気付いた場合、またはその疑いがある場合は、直ちに法務チームまたはコンプライアンスチームに報告してください。
- 容易にしてください。すべての記録を、期限内に正確に、地域の方針に従って提出してください。
- 明確な権限なしに事業記録を削除したり破棄したりせず、必ず正しい手順を遵守してください。
- AS303の基準に準拠し、すべての情報が文書・データ保持スケジュールに従って正しく保持および削除または破棄されるようにしてください。



次のことを忘れないでください。

正確な記録はあなた自身から始まります。非公式なルートで送られるメッセージから経費報告書や監査情報に至るまで、情報の記録と提示において誠実であることは、Autoliv での信頼構築に不可欠な要素です。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- [AS303 – 記録および情報ガバナンス標準](#) (Autoliv 内部使用のみ)
- [Autoliv のグローバル記録および情報ガバナンスサイト](#) (Autoliv 内部使用のみ)

不正防止

背景・趣旨

不正行為とは、資産の横領や詐欺に限らず、虚偽記載や改ざん、不当表示など、信頼、誠実さ、または安全性を損なうあらゆる行為を指します。当社では、小さな信頼の裏切りでも大きな結果を招く恐れがあります。不正を防止することで、当社の評判、顧客、そして当社の製品やソリューションを信頼する人々を守ります。



当社の規範 / 人への敬意 / 品質 / 環境 / 公正かつ合法的なビジネス / 当社を守る

当社の誓約:

- 財務、業務、信頼などに関連するあらゆる形態の不正を防止します。
- 不正行為を発見・防止するための明確なプロセスと管理体制を維持します。
- 懸念事項を報告し、それに対して対応できるような開かれた通報制度を整備します。
- 全ての社員に情報が届き、常に緊張感を持てるよう、継続的に研修とモニタリングを実施します。
- 誠実さを貫くことに対して譲歩しません。正確な事実と正確な記録に基づき、透明性と信頼のもとにすべての決定を行います。

あなたの役割:

- すべての報告、記録、コミュニケーションを正直に行いましょう。
- コントロールや正しいプロセスを回避することなく、会社のポリシーを遵守しましょう。
- 何か怪しいことや異常を見かけたら、声を上げましょう。
- 問題かどうか分からない場合は、質問しましょう。一線を越えてしまうリスクを取るのではなく、答えを明確にしましょう。

不正行為とは何か？

不正行為とは、個人的または組織的な利益のために、意図的に欺いたり誤解をさせたりする行為のことで、例は以下の通りです。

- 請求書や経費報告書などの財務証憑の偽造。
- 試験結果の改ざんや認証の偽造。
- 資格やコンプライアンス状況の虚偽表示。
- 利益を誇張または虚偽に報告したり、「環境への悪影響をあたかも環境へ配慮しているように見せかける」など利害関係者を欺くこと。
- 資産や資金の不正使用。

真実を改変または隠蔽する行為は詐欺とみなされます。



次のことを忘れないでください。

「誠実さ」については、譲歩の余地はありません。すべての行動で、透明性と信頼を反映すべきです。迷ったら相談しましょう。当社の評判と当社を信頼する方々の安全を守ることは、あなたから始まります。



助けを得るには:

ためらわずに声を上げ、助けや指針を求めてください。

- AS334 - 不正防止ポリシー (Autoliv 内部使用のみ)

誠実に行動して模範となろう



適用除外: 通常、役職に関係なく、本規範のいかなる規定からも免除される人はいません。ただし、特定の限られた場合において、CEOはコンプライアンスおよび企業のインテグリティ部門と連携し、従業員に対する本規範の規定の適用を除外できます。役員または重役に対する本規範のいずれかの放棄は、当社の取締役会によってのみ許可されることができます。または、ニューヨーク証券取引所の規則により許可された範囲を対象に、取締役会委員会によって許可されることができます。また、この放棄は、適用される法律、規則、規制による要求のため、株主へ開示されます。

Autoliv

