

Лидерство и верность своим принципам

Наш Кодекс корпоративной этики

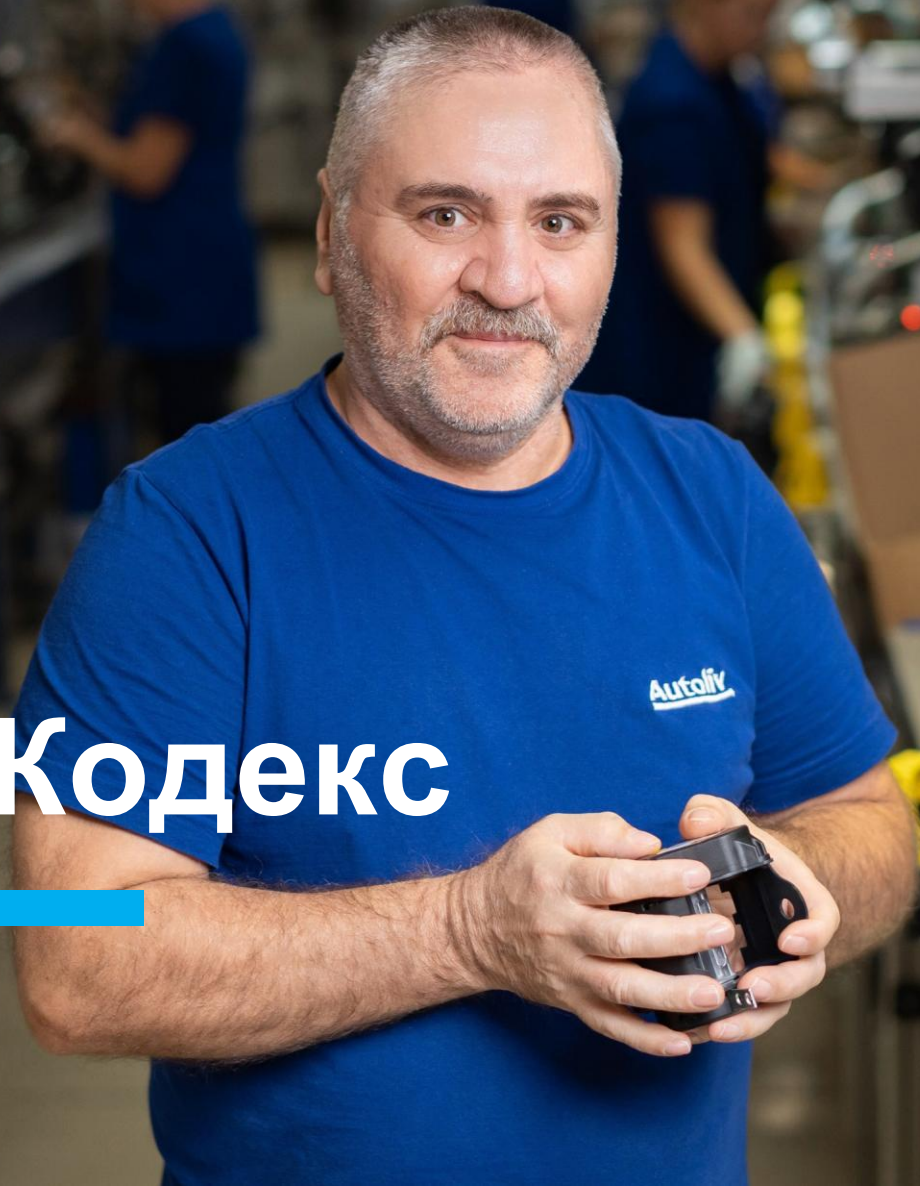


Autoliv

Содержание

Наш Кодекс	03	Честный и законный бизнес	21
Обращение генерального директора	04	Добросовестная конкуренция	22
Значение нашего Кодекса	05	Борьба с коррупцией	23
Ваш вклад и требования к руководителям	06	Международная торговля	24
Инициатива Speak Up	07	Конфликты интересов	25
Наш Кодекс и основополагающие принципы поведения	09	Инсайдерская торговля	26
Проверка соблюдения наших принципов	10	Поставщики и бизнес-партнеры	27
Основные положения устойчивого развития	11	Защита нашей компании	28
Уважение к личности	12	Информация и кибербезопасность	29
Права человека	13	Информационное взаимодействие	30
Безопасность на рабочем месте	14	Интеллектуальная собственность	31
Уважительная и инклюзивная рабочая среда	15	Защита активов нашей компании	32
Конфиденциальность данных	16	Ответственное использование ИИ	33
Качество	17	Достоверный учет	34
Качество нашей продукции и услуг	18	Борьба с мошенничеством	35
Окружающая среда	19		
Ограничение воздействия на окружающую среду	20		

Наш Кодекс



Уважаемые коллеги!

Наш Кодекс корпоративной этики, составленный на основе принципа «Лидерство и верность своим принципам», — это сборник понятных практических руководств, которые призваны помочь нам действовать в соответствии с нашими принципами, соблюдать установленные нормы и с уважением относиться к окружающим во всех аспектах деятельности нашей компании. Кодекс и основополагающие принципы поведения закладывают основу для нашей индивидуальной и совместной работы, а также помогают выстроить доверительные отношения как внутри компании Autoliv, так и с нашими партнерами по всему миру. Принципы нашей работы и соблюдение описанных стандартов позволят нам стать Единой командой.

При разработке настоящего Кодекса учитывалось мнение сотрудников из разных подразделений Autoliv, поэтому он отражает наши общие идеи о правильном поведении. Мы не преследовали цель рассмотреть все возможные ситуации, однако Кодекс станет надежной основой для принятия решений и обсуждений в командах. Он побуждает каждого из нас **следовать инициативе Speak Up** и свободно высказывать свою точку зрения: задавать вопросы, обмениваться идеями и сообщать об опасениях, чтобы мы могли развиваться и поддерживать друг друга на постоянной основе.


Важно отметить, что Кодекс также продвигает инклюзивную культуру. Все мы показываем лучшие результаты, когда чувствуем себя комфортно, когда нас уважают и слышат,

будь то в своей бригаде, коллективе подразделения или в международной команде. Поддерживая идеи многообразия, мы открываем новые возможности для внедрения инноваций, решения проблем и совместного развития.

Я надеюсь, что каждый из нас будет руководствоваться изложенными в Кодексе принципами на ежедневной основе. Используйте их при планировании, в процессе принятия решений и для выхода из сложных ситуаций. Кодекс — это не просто документ, **это устойчивая поддержка** в нашем многогранном и постоянно меняющемся мире. Он помогает нам стать Единой командой Autoliv, **верной своим принципам и ведущей свою деятельность открыто и прозрачно, а также добиться успехов во всех сферах деятельности и спасти еще больше жизней.**

Это и есть суть нашего Кодекса корпоративной этики. Знайте его. Действуйте и ведите за собой других в соответствии с его принципами.

Микаэль Братт
Президент и генеральный директор



Обращение
генерального
директора


Значение нашего Кодекса

[Наш Кодекс](#) / Уважение к личности / Качество / Окружающая среда / Честный и законный бизнес / Защита нашей компании

Компания Autoliv считает Кодекс основополагающим руководством по ведению деятельности.

- Он устанавливает стандарты для всех, кто участвует в нашей деятельности, включая всех сотрудников, руководителей и наш Совет директоров.
- Он дает нам возможность следовать инициативе Speak Up, высказывать свои опасения касательно возможных проблем и выдвигать предложения для улучшения работы компании.
- Он является основой для принятия решений.
- Он указывает, к кому обратиться за помощью в случае вопросов или сомнений.

Если действующее законодательство предъявляет более высокие требования, они имеют приоритет над требованиями нашего Кодекса. В обратном случае приоритет имеют требования Кодекса.



**Это наш Кодекс.
Знайте его.
Действуйте и
ведите за собой
других
в соответствии с
его принципами.**

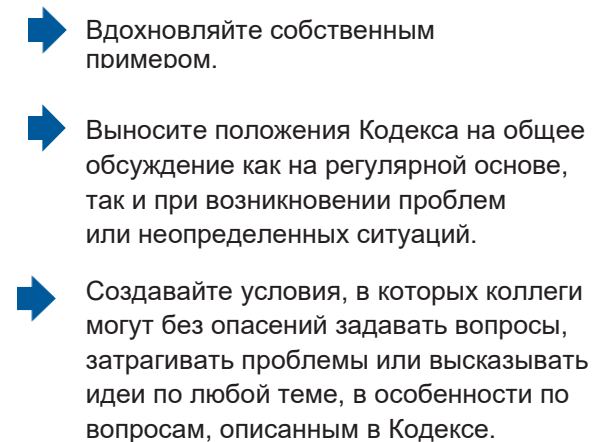
Ваш вклад и требования к руководителям

Ваш вклад:

- **Уделите время на изучение.** Наш Кодекс — важное руководство по принципам работы компании Autoliv. Уделите достаточно времени, чтобы внимательно ознакомиться с ним, и обязательно задайте все возникшие вопросы. В Кодексе нет готового ответа в отношении всех возможных ситуаций, с которыми вы можете столкнуться, однако при принятии сложных решений и в условиях неопределенности его положениями следует руководствоваться в первую очередь. Обязательно задавайте вопросы при возникновении сомнений.
- **Работайте сообща.** Наш Кодекс наиболее эффективен, когда с его помощью мы можем инициировать и вести обсуждение о том, как следует подойти к решению какой-либо проблемы или принять сложное решение. Он дает четкие инструкции о том, чего не следует делать, а также указывает, в какие отделы и к каким экспертам обращаться за помощью в неопределенных ситуациях. Основное преимущество Кодекса заключается в том, что за счет него вам не придется принимать сложное решение в одиночку.
- **Учитывайте возможные последствия.** Правила Кодекса действительно имеют существенное значение. Поэтому при нарушении его указаний и положений каждый из нас должен понимать, с какими последствиями он может столкнуться. Несоблюдение правил Кодекса — серьезное нарушение, которое может повлечь применение дисциплинарных санкций.

Требования к руководителям

Помимо исполнения описанных в Кодексе обязательств, мы ожидаем от руководителей следующего:

- 
- ➔ Вдохновляйте собственным примером.
 - ➔ Выносите положения Кодекса на общее обсуждение как на регулярной основе, так и при возникновении проблем или неопределенных ситуаций.
 - ➔ Создавайте условия, в которых коллеги могут без опасений задавать вопросы, затрагивать проблемы или высказывать идеи по любой теме, в особенности по вопросам, описанным в Кодексе.

Инициатива Speak Up в Autoliv

Speak
up.

С точки зрения Autoliv, безопасные рабочие условия — это не просто физическая безопасность и здоровье. Мы также уделяем большое внимание психологическому состоянию работников и их возможности следовать инициативе Speak Up.

С точки зрения Autoliv, принцип свободного высказывания своей точки зрения распространяется на многие аспекты деятельности. Он действует в отношении всех обсуждений, которые инициируются с целью продвижения положительных изменений и улучшений. Высказывая свою точку зрения, мы не только озвучиваем волнующие нас проблемы, но и задаем вопросы, делимся знаниями, продвигаем принцип многообразия или предлагаем новые идеи и подходы к выполнению поставленных задач. Все это является примерами высказывания своей точки зрения.





Мы обязательно
прислушаемся

[Наш Кодекс](#) / Уважение к личности / Качество / Окружающая среда / Честный и законный бизнес / Защита нашей компании

Если вам **неудобно** лично высказать свою точку зрения, вы можете в конфиденциальном порядке сообщить о своей проблеме на горячую линию Autoliv, которая доступна в режиме 24/7.

Если вы затрагиваете какую-либо проблему или следуете инициативе Speak Up, высказывая свою точку зрения по поводу возможных неправомерных действий с добросовестными намерениями, вам не грозят какие-либо негативные последствия в компании Autoliv.

[AS317 — Стандарт в отношении возможности свободно высказать свою точку зрения](#) [Контактные данные юридического отдела, отдела кадров и отдела нормативно-правового соответствия](#)



Speak Up:
autoliv.com/speak_up



Горячая линия:
helpline.autoliv.com

Любое сообщение на горячую линию Autoliv по телефону или через Интернет получает сторонняя организация. Предоставленная информация направляется в отдел нормативно-правового соответствия и корпоративной этики в конфиденциальном и анонимном порядке (по вашему желанию и если это допустимо). Мы гарантируем, что ваши замечания будут доведены до отдела расследований нарушений нормативно-правового соответствия, а затронутая вами проблема будет надлежащим образом рассмотрена и изучена. Все достоверные сообщения о проблемах нормативно-правового соответствия будут рассмотрены на основе [Принципов расследования проблем нормативно-правового соответствия в Autoliv](#)

Наш Кодекс и основополагающие принципы поведения

[Наш Кодекс](#) / Уважение к личности / Качество / Окружающая среда / Честный и законный бизнес / Защита нашей компании

Компания Autoliv стремится эффективно использовать способности всех сотрудников, объединяя их в группы и отделы для повышения производительности. Наши основополагающие принципы поведения дают нам общую основу для улучшения взаимодействия и следования своим принципам в любой ситуации.

Подробная информация об основополагающих принципах поведения доступна по следующей ссылке:

[Страница LifeNet об основополагающих принципах поведения](#)

Реализация принципов нашего Кодекса



Личная ответственность

Все начинается с меня

- Мы сообщаем о выявленных проблемах
- Мы относимся друг к другу вежливо и уважительно
- Наши действия соответствуют нашим словам
- Мы действуем честно и по правилам



Улучшение качества

Я делаю все возможное, чтобы клиенты были довольны качеством

- Мы заботимся о конечном результате
- Мы учитываем все аспекты нашей деятельности



Сотрудничество

Я доказываю, что являюсь частью команды, помогая другим и не стесняясь просить о помощи

- Мы просим о помощи и предлагаем ее
- Мы делимся хорошим и плохим
- Мы регулярно запрашиваем обратную связь и предоставляем ее



Упрощение процессов

Моя концентрация способствует простоте

- Мы разъясняем ожидания
- У нас общая цель и условия
- Мы просчитываем свои действия, чтобы предотвратить проблемы



Проявление заинтересованности

Я ищу способы повысить эффективность

- Мы задаем вопросы, чтобы лучше понимать других
- Мы устраняем истинную первопричину с помощью эффективного процесса решения проблем
- Мы ищем оптимальные и инновационные методы для совершенствования деятельности

Проверка соблюдения наших принципов

Конфликты, спорные ситуации и сложные решения — обычные проблемы, возникающие в любой компании. Важно признать их наличие и уделить им внимание, чтобы принять оптимальное решение, а не просто надеяться на то, что они исчезнут, если их игнорировать (а этого не произойдет никогда!).

Если вы столкнулись с конфликтом, спорной ситуацией или сложным решением, не спешите действовать и задайте вопросы о соблюдении наших принципов. Приведенные вопросы помогут вам оценить имеющиеся варианты. Лучше всего ответить на них вместе с руководителем или другими коллегами.

Они не дают гарантии, что вы примете идеальное решение, но позволят избежать поспешных выводов и решений, о которых вы можете пожалеть в дальнейшем.

Отвечая на эти вопросы, объективно оценивайте все факторы, которые могут оказывать влияние на ваши решения или решения других. Никто не может быть полностью объективным, но мы все можем найти лучшее решение, зная о том, что влияет на наши мысли и поступки.

[Наш Кодекс](#) / Уважение к личности / Качество / Окружающая среда / Честный и законный бизнес / Защита нашей компании



При отрицательном ответе на любой из этих вопросов, а также если вы не уверены в правильности своего выбора, обратитесь за дополнительными рекомендациями.

Основные положения устойчивог о развития

Наша миссия, основанная на стремлении спасти как можно больше жизней, предусматривает создание лучших в мире решений по безопасности для транспортной и социальной сфер.

[Наш Кодекс](#) / [Уважение к личности](#) / [Качество](#) / [Окружающая среда](#) / [Честный и законный бизнес](#) / [Защита нашей компании](#)

Мы следуем принципам устойчивого развития во всех аспектах нашей деятельности, они являются основополагающим конкурентным преимуществом и имеют весомое значение для заинтересованных сторон. Придерживаясь этих принципов, мы делаем вклад в дальнейшее процветание нашей компании и устойчивое развитие экономики в долгосрочной перспективе. В связи с этим мы должны на постоянной основе учитывать, какое влияние оказывает наша деятельность на экономику, социальную сферу

и окружающую среду, чтобы принимать оптимальные решения. Основные положения устойчивого развития, принятые в нашей компании, сосредоточены на важнейших областях, в которых мы можем оказать положительное влияние, а также на наших рисках, которыми необходимо грамотно управлять. Являясь неотъемлемой частью указанных Основных положений, Кодекс задает основу для устойчивого ведения бизнеса, чтобы наша компания, будучи стороной, подписавшей [Глобальный пакт ООН](#), могла исполнять соответствующие обязательства.

Спасти больше жизней

Наши намерения:

Мы стремимся повысить всеобщую безопасность поездок, быть пионерами научных исследований, инноваций и технологий, предъявляя самые высокие требования к качеству.

Долгосрочная цель:

- Ежегодно спасать 100 000 жизней

Безопасность и инклюзия на рабочем месте

Наши намерения:

Мы обеспечиваем безопасную, здоровую и инклюзивную рабочую среду для каждого, уважаем трудовое законодательство и постоянно улучшаем условия для наших работников.

Долгосрочные цели:

- Добиться самого низкого уровня происшествий на рабочем месте среди поставщиков в автомобильной отрасли
- Войти в 25 % лучших компаний автомобильной отрасли с точки зрения условий для работников
- Оказывать положительное социальное влияние на всех звеньях нашей цепи поставок за счет взаимодействия и проверки партнеров на предмет возможных рисков

Устойчивость —
основа нашей
деятельности

Окружающая среда и циркулярность

Наши намерения:

Мы поддерживаем происходящие в отрасли экологические изменения и стремимся снизить наше воздействие на окружающую среду, уделяя особое внимание снижению выбросов парникового газа, эффективному использованию ресурсов и циркулярности.

Долгосрочные цели:

- Нейтральный уровень выбросов углерода к 2030 году
- Нулевой уровень нетто-выбросов во всей цепочке поставок к 2040 году

Коммерческая добросовестность

Наши

намерения: Мы соблюдаем принципы ответственности бизнеса за счет высоких управленческих требований и продвижения культуры ответственного управления и открытого выражения своего мнения.

Долгосрочные цели:

- Сделать принципы ответственного управления и открытого выражения своего мнения неотъемлемой частью корпоративной культуры
- Полноценно внедрить положения о нормативно-правовом соответствии в стратегию компании Autoliv и придерживаться лучших практик в отрасли

Построение устойчивой цепочки добавленной стоимости

Устойчивое развитие охватывает каждое звено нашей цепочки добавленной стоимости. Благодаря тщательной оценке рисков в сфере соблюдения прав человека и охраны окружающей среды, а также тесному взаимодействию с поставщиками и партнерами, мы создаем общую ценность и сглаживаем негативные социальные и экологические последствия.

Уважение к личности

Права человека

Цель

Деятельность нашей компании должна соответствовать принципу уважения права каждого.



Наши намерения:

- Мы не приемлем каких-либо исключений, когда речь заходит о безусловном соблюдении прав человека, и постоянно следим за тем, что все наши бизнес-процессы (в том числе на всех звеньях цепочки поставок) соответствуют нашим убеждениям.
- Мы не приемлем какие-либо формы детского или принудительного труда, торговли людьми или иные формы современного рабства в рамках нашей деятельности или деятельности наших партнеров в цепочке поставок.
- Мы стремимся обеспечить достойную оплату труда, надлежащий режим работы, льготы и другие условия трудоустройства в соответствии с международными нормами защиты трудовых прав, действующим законодательством и принципами трудового права.
- Мы обеспечиваем реализацию права на безопасную и защищенную рабочую среду с равными возможностями, где нет места каким-либо формам дискриминации, преследования, насилия и мерам возмездия.
- Мы уважаем право на свободу создания объединений и на переговоры между работодателем и работниками, а также поддерживаем открытое и прозрачное взаимодействие между сотрудниками и представителями профсоюзов.
- Мы проводим все необходимые проверки на предмет соблюдения прав человека как внутри компании, так и в отношении наших партнеров и поставщиков.

Ваш вклад:

- Следите за соблюдением установленных условий труда для всех сотрудников компании и наших партнеров.
- Уважайте права и достоинство всех коллег и партнеров, не проявляйте насилие в каких-либо формах и не допускайте насилия в отношении других.
- Оказывайте поддержку при проведении проверок на соблюдение прав человека в нашей компании и при оценке новых и существующих партнеров и поставщиков.

- Следуйте инициативе Speak Up и незамедлительно сообщайте о любых предполагаемых нарушениях прав человека в нашей компании как в процессе производственной, так и иной деятельности, в том числе во время командировок и связанных с компанией общественных мероприятий.



Важное напоминание:

Права человека по-прежнему нарушаются почти во всех странах мира. В связи с этим нам необходимо сохранять бдительность, чтобы подобным случаям не было места в компании Autoliv.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом. Помните, что вы защищены от возможных мер возмездия. Каждое сообщение будет тщательно изучено, и при необходимости будут приняты надлежащие исправительные меры.

- [Заявление Autoliv в отношении Политики соблюдения прав человека](#)
- [Заявления Autoliv в отношении принудительного труда](#)

Безопасность на рабочем месте

Цель

Стремление компании Autoliv спасти как можно больше жизней действует как в отношении ее продуктов, так и рабочих условий. Autoliv ставит перед собой цель создать безопасные условия труда для сотрудников и поставщиков.

Мы убеждены, что производственных травм и болезней можно избежать, и стремимся вести свою деятельность таким образом, чтобы предотвратить возникновение травм и заболеваний у работников, поставщиков и других участвующих в нашей деятельности лиц.



Наши намерения:

- Мы соблюдаем требования действующего законодательства в области охраны труда и техники безопасности.
- Мы постоянно совершенствуем нашу систему управления охраной труда и техникой безопасности и развиваем культуру уважения к соответствующим нормам в компании Autoliv.
- Мы проводим проверки существующих угроз безопасности на рабочих местах и оцениваем соответствующие риски. Мы разработали иерархическую систему контрольных мероприятий для соблюдения требований по охране труда и технике безопасности, чтобы по возможности исключить угрозы и максимально снизить риски для предотвращения травм и заболеваний. При смене условий труда мы проводим повторную оценку рисков.
- Мы стремимся улучшать наши результаты согласно оценочным показателям в области охраны труда и соблюдения требований безопасности, устанавливаем четкие цели и задачи и используем надлежащую систему для пересмотра целей в области охраны труда и соблюдения требований безопасности и показателей их выполнения.
- Мы организуем инструктажи и тренинги, а также проводим наблюдение, чтобы сотрудники и иные лица, находящиеся на территории компании, могли избежать угроз и сделали свой вклад в повышение собственной безопасности на рабочем месте и безопасности других.
- Мы проводим консультации и дискуссии с сотрудниками и иными заинтересованными лицами с целью постоянного совершенствования системы охраны труда и техники безопасности в компании Autoliv.
- Ответственность за соблюдение требований по охране труда и технике безопасности лежит на руководстве компании Autoliv. Основные обязанности по контролю соблюдения стандартов в области охраны труда и техники безопасности, принятых в компании Autoliv, несут руководители.

Ваш вклад:

- Все сотрудники каждого подразделения организации несут ответственность за свою безопасность и здоровье, а также за безопасность и здоровье других
 - путем соблюдения и уважительного отношения к требованиям наших стандартов,
 - а также за счет выявления и устранения небезопасных условий и форм поведения.
- Участвуйте во всех необходимых тренингах по технике безопасности и обращайтесь к руководителю за дополнительными указаниями.

- Принимайте на себя только те задачи, которые вы обучены выполнять и которые соответствуют вашим навыкам и возможностям.
- Неукоснительно соблюдайте соответствующие правила техники безопасности и используйте необходимые средства индивидуальной защиты.
- Должным образом обращайтесь со всеми предметами, выданными вам для целей охраны труда и здоровья.
- Проявляйте инициативу, следуйте инициативе Speak Up и высказывайте любые идеи, направленные на дальнейшие улучшения в области техники безопасности и охраны труда.



Важное напоминание:

Вы несете ответственность за собственную безопасность и за безопасность окружающих, а они несут ответственность за васу.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [Заявление о Политике в отношении охраны труда и техники безопасности](#)
- [AS271 Система управления охраной труда и техникой безопасности](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Страница со стандартами в области охраны труда и техники безопасности](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Общедоступные паспорта безопасности материалов/паспорта безопасности веществ](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Учебный центр Autoliv](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Уважительная и инклюзивная рабочая среда

Цель

Эффективность наших методов работы — один из наиболее ценных активов, который оказывает влияние на каждый аспект нашей деятельности, а решающим фактором повышения эффективности является постоянное проявление уважения друг к другу.



Наши намерения:

- Наша корпоративная культура основывается на уважении к достоинству окружающих, безопасности и комфортных условиях. Мы делаем все необходимое, чтобы избежать домогательства, злоупотребления положением и каких-либо проявлений физического и психологического насилия на рабочих местах.
- Мы убеждены, что уважение и инклюзия должны быть неотъемлемыми частями корпоративной культуры, чтобы сотрудники могли чувствовать себя комфортно в процессе выполнения обязанностей, показывать высокие результаты и понимать, что их уважают и ценят.
- Руководители должны подавать личный пример, проявляя уважение к окружающим и создавая комфортную и инклюзивную обстановку в командах и подразделениях.
- Мы продвигаем в должности и вознаграждаем коллег на основе их заслуг, оценивая их по объективным и прозрачным критериям.
- Мы предоставляем равный доступ к возможностям для обучения всем коллегам.
- Мы не приемлем какие-либо проявления дискриминации и преследования и уделяем серьезное внимание рассмотрению подобных случаев.
- Мы осознаем, что уважительная и инклюзивная обстановка на рабочем месте зависит от каждого из нас. Для создания таких условий требуется не терять бдительность, выносить проблемные вопросы на обсуждение и проводить регулярную оценку.

Ваш вклад:

- Делайте свой вклад в создание комфортных, уважительных и инклюзивных условий на рабочем месте, проявляя уважение и учтивость при взаимодействии с коллегами.
- Построение доверительных профессиональных взаимоотношений и способность беспристрастно выслушать разные мнения станут важными факторами успеха.
- Будьте откровенны и добры в процессе взаимодействия и учитывайте, как окружающие могут воспринять ваши слова и действия.
- Контролируйте ваши эмоции и не позволяйте им негативно повлиять на ваше поведение: стресс не оправдывает проявление неуважения.

- Если вы стали свидетелем или подверглись преследованию или дискриминации, обязательно следуйте инициативе Speak Up и сообщайте об этом.
- Занимайте активную позицию в сфере продвижения инклюзии, обращайте внимание на возможные препятствия и выдвигайте идеи, которые могли бы повысить уровень инклюзии на рабочих местах.



Важное напоминание:

Если вы стали свидетелем травли, дискриминации, преследования или ненадлежащего поведения, обязательно следуйте инициативе Speak Up и сообщайте об этом. Не будьте равнодушны к таким поступкам.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [AS315 — Уважительная и инклюзивная рабочая среда](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Конфиденциальность данных

Цель

В современном цифровом мире защита данных — это не только вопрос соблюдения законодательства, это обязательное условие, без которого невозможно заслужить доверие партнеров и выстроить надежную репутацию, а также добиться развития в долгосрочной перспективе. Мы рассматриваем право на неприкосновенность личной жизни как одно из основных прав человека и ведем работу с персональными данными бережно и ответственно, а также открыто предоставляем информацию о наших действиях с ними.



Наши намерения:

- Мы уважаем право на неприкосновенность личной жизни как одно из основных прав человека и бережно относимся к персональным данным, проявляя при этом справедливость и ответственность при работе с ними.
- Мы открыто предоставляем информацию о сборе, использовании и распространении персональных данных и несем ответственность за них.
- Мы защищаем персональные данные за счет надлежащих мер безопасности и используем их только для законных целей в рамках деятельности компании.
- Наша политика в области конфиденциальности, принятая во всех филиалах компании из разных стран мира, соответствует общим принципам, требованиям законов и постановлений, а также передовым методам в сфере конфиденциальности.

Ваш вклад:

- Ответственно относитесь к персональным данным и бережно обращайтесь с любыми данными, которые могут прямо или косвенно содержать личную информацию, соблюдая их конфиденциальность.
- Соблюдайте требования Политики в отношении конфиденциальности данных Autoliv и других связанных стандартов при работе с любыми персональными данными.
- Заблаговременно обращайтесь за помощью к команде по соблюдению конфиденциальности данных, чтобы оценить возможные риски и внедрить контрольные меры для проектов, в рамках которых используются персональные данные.
- Если вы стали свидетелем неправильного обращения с персональными данными, или у вас есть подозрения о таких инцидентах, обязательно следуйте инициативе Speak Up и сообщайте об этом.



Важное напоминание:

Мы принимаем меры для защиты права на неприкосновенность личной жизни, чтобы соответствовать правовым нормам. Каждый из нас делает свой вклад: бережно обращайтесь с персональными данными и повсеместно поддерживайте идею о защите конфиденциальности.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [AS263 — Политика в отношении конфиденциальности данных](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Страница LifeNet о конфиденциальности данных](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Качество



Качество нашей продукции и услуг

Цель

Основная цель компании Autoliv — спасение жизней. У наших продуктов не бывает второго шанса. Именно поэтому мы так пристально следим за их качеством. Для этого мы разработали систему Q5 — «Контроль качества в Autoliv».



Наши намерения:

- Соблюдая наши основополагающие принципы поведения, мы подаем личный пример и способствуем выполнению инициативы Q5 «Ноль дефектов», обеспечивая максимальную ценность для всех клиентов.
- Инициатива Q5 «Ноль дефектов» действует как в отношении всей поставляемой продукции, так и предусматривает устранение ошибок во всех непроизводственных областях.
- Мы хотим, чтобы все отделы компании Autoliv мыслили, планировали и вели свою деятельность так, чтобы исключить возможность появления дефектов у наших продуктов и оказания некачественных услуг.
- Мы соблюдаем государственные и отраслевые стандарты, действующие в отношении наших продуктов и услуг.
- Мы беспристрастно рассматриваем любые идеи о внедрении улучшений и сообщения о проблемах с качеством.

Ваш вклад:

- Все начинается с вас. Вы подаете личный пример и вносите вклад в достижение целей нашей инициативы «Ноль дефектов».
- Ознакомьтесь со всеми стандартами и требованиями по контролю качества, принятыми в компании Autoliv для вашей деятельности, и следите за возможными обновлениями.
- Обратитесь к своему руководителю, если вам необходимо дополнительное обучение или указания.
- Следуйте инициативе Speak Up и высказывайте все возникающие опасения в отношении качества и идеи о внедрении улучшений.
- Осознавайте личную ответственность. Поддержание качества на необходимом уровне требует постоянных усилий от каждого.

Q5 — Контроль качества в Autoliv



Важное напоминание:

Никогда не надейтесь, что кто-то другой решит проблему с качеством за вас. При возникновении вопросов и опасений не спешите действовать и сперва обратитесь за советом.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [Библиотека политик по обеспечению качества Autoliv](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Страница LifeNet об обеспечении качества](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Q5 — Контроль качества в Autoliv](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Окружающая среда

ACS: подразделение Autoliv в китайском городе Шанхай

Ограничение воздействия на окружающую среду

Цель

В наших интересах, а также в интересах наших семей, общества и будущих поколений постоянно снижать наше воздействие на окружающую среду, и мы принимаем на себя это обязательство.



Наши намерения:

- Мы контролируем исполнение стандартов охраны окружающей среды как внутри компании, так и в отношениях с нашими поставщиками.
- Мы устанавливаем для себя масштабные цели в области влияния на климат, которые соответствуют современным научным исследованиям и международным договоренностям, и проводим множество разнообразных мероприятий для их достижения.
- Мы осознаем, что у нас всегда будут возможности для улучшений во всех ключевых аспектах нашего воздействия на окружающую среду, включая климат, природные ресурсы, энергетику, переработку отходов, управление водными ресурсами и предотвращение загрязнения.
- Мы следуем основным принципам циркулярности и устойчивого проектирования для снижения воздействия на окружающую среду в течение всего срока службы наших объектов на каждом звене нашей цепочки поставок и в рамках собственной деятельности.
- Во всех подразделениях компании мы продвигаем культуру, которая подразумевает понимание возможных последствий для экологии и снижение их негативного влияния во всех аспектах нашей деятельности.
- Мы ежегодно определяем масштаб нашего воздействия на окружающую среду и предоставляем соответствующую отчетность.

Ваш вклад:

- Ознакомьтесь с требованиями наших стандартов по охране окружающей среды, действующих в отношении вашей деятельности, и соблюдайте их.
- Следите за тем, чтобы деятельность всех бизнес-партнеров, с которыми вы взаимодействуете, соответствовала нашим целям в области охраны окружающей среды (см. соответствующую главу в разделе «Поставщики и бизнес-партнеры»).
- Используйте меньше материалов, энергии и воды при работе в интересах или от имени компании Autoliv.
- Применяйте принципы безопасного и устойчивого проектирования и следуйте девизу «Снизить потребление, использовать повторно и переработать» во всех возможных аспектах.
- Осознавайте личную ответственность, следуйте инициативе Speak Up и высказывайте свои идеи о возможностях для дальнейшего ограничения нашего воздействия на окружающую среду.



Важное напоминание:

Проводите совместные инициативы с коллегами и помните, что даже небольшие действия помогут сделать шаг к тому, чтобы свести к минимуму наше воздействие на окружающую среду.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [Политика Autoliv в области охраны окружающей среды](#)
- [AS030 — Стандарт в отношении системы управления воздействием на окружающую среду](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Свод правил для поставщиков основных материалов Autoliv в отношении устойчивого снабжения](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Страница LifeNet об устойчивом развитии](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Окружающая среда и циркулярность](#)

Честный и законный бизнес

Добросовестная конкуренция

Цель

Мы достигаем наилучших результатов на открытых рынках, где действуют равные условия. Во всем мире существует тенденция ужесточения законодательства в области рыночной



Наши намерения:

- Мы верим в справедливую и открытую рыночную деятельность и соблюдаем все требования законов о защите конкуренции и антимонопольного законодательства, применимые к нашей компании.
- Мы обязуемся предоставлять только достоверную информацию о продуктах и услугах и получать рыночную информацию только из законных источников.
- Мы ведем независимую политику в сфере ценообразования, а наши цены зависят исключительно от наших затрат, условий рынка и конкурентной борьбы.
- Мы не вступаем в сговор с конкурентами, поставщиками, клиентами или дистрибьюторами с целью незаконного ограничения конкуренции на рынке. В связи с этим мы не вступаем в ценовые сговоры, не производим распределение рынка или клиентов с конкурентами и не вводим ограничения поставок.

Ваш вклад:

- Никогда не предоставляйте конкурентам конфиденциальную информацию коммерческого характера, включая ценовую политику, информацию о стратегиях компании и участии в тендерах, о зарплатах и системах предоставления скидок.
- Не ведите обсуждений с конкурентами с целью ограничения конкуренции как в формальной, так и в неформальной обстановке.
- Запросите предварительное одобрение от юридического отдела для заключения каких-либо договоренностей, которые могут быть связаны с ограничением конкуренции, таких как совместное участие в тендерах, проведение сравнительного анализа с конкурентами, соглашения с предоставлением исключительных прав и общие проекты в области охраны окружающей среды.
- Обязательно обращайтесь за консультацией в юридический отдел при возникновении вопросов и опасений по поводу добросовестной конкуренции, а также перед заключением следующих договоренностей: сделок на продажу нескольких продуктов в виде комплекта, соглашений с предоставлением исключительных прав, отказов на поставку, соглашений с конкурентами.



Важное напоминание:

Незаконные договоренности об ограничении конкуренции могут заключаться как в письменном, так и в устном виде. К ним также может относиться бездействие в случаях, когда другие участники рынка заключают договоренности о согласованных действиях. Даже совместные проекты, проводимые с благими намерениями, могут нарушать установленные правила. В случае сомнений проконсультируйтесь с юристом перед тем, как принимать решения.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [AS312 — Политика в отношении добросовестной конкуренции](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Страница LifeNet об антимонопольных правилах и добросовестной конкуренции](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Борьба с коррупцией

Цель

Взяточничество и коррупция наносят вред обществу и ослабляют доверие. Кроме того, такое поведение — это проявление безответственности и пренебрежения законом и не приносит никакой деловой выгоды!



Наши намерения:

- Под коррупцией мы понимаем злоупотребление вверенными полномочиями в целях получения личной выгоды.
- Под взяточничеством мы понимаем предложение, обещание, выдачу, принятие или запрос на получение преимуществ или иных ценностей с целью побуждения к определенным действиям.
- Мы проводим различные мероприятия для предотвращения коррупционного поведения.
- Мы не приемлем каких-либо форм взяточничества или коррупции в нашей деятельности и ожидаем того же от наших бизнес-партнеров.
- Мы проводим комплексные проверки на предмет возможных рисков в отношении всех третьих лиц в рамках нашей политики нулевой терпимости к коррупции.
- Мы не приемлем предложений о взятках со стороны поставщиков, клиентов или других деловых партнеров в рамках нашей деятельности и примем меры в случае выявления таких действий.
- Мы осознаем, что подарки, знаки признательности, спонсорская поддержка и пожертвования могут быть сопряжены с рисками, которыми мы управляем с учетом требований наших стандартов и соответствующих руководств.
- Мы не допустим нарушения наших принципов в угоду коммерческим интересам.

Ваш вклад:

- Не предлагайте, не обещайте, не давайте и не принимайте никаких ценностей в целях оказания ненадлежащего влияния на деловые решения или действия представителей власти — это считается взяточничеством в любой стране мира.
- Следуйте указаниям предоставленной компанией Autoliv Политики по борьбе с коррупцией и руководств в отношении подарков, знаков признательности, спонсорской поддержки и пожертвований.
- При возникновении вопросов обращайтесь к своему руководителю, в юридический отдел или в отдел нормативно-правового соответствия.
- Проявляйте особую бдительность при взаимодействии с государственными служащими. При возникновении сомнений не предпринимайте каких-либо действий и обратитесь за помощью в юридический отдел или в отдел нормативно-правового соответствия.

- Не забывайте о том, что принятые в определенной стране традиции и обычаи делового оборота не являются оправданием для коррупции.
- При возникновении подозрений о взяточничестве или коррупции незамедлительно обратитесь в отдел нормативно-правового соответствия или на горячую линию компании Autoliv.



Важное напоминание:

Коррупция наносит вред обществу и ослабляет доверие к компаниям и их руководителям. Мы должны безоговорочно следовать нашему принципу о полном неприятии взяточничества и коррупции.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [AS313 — Стандарт по противодействию коррупции](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Страница LifeNet о противодействии коррупции](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Международная торговля

Цель

Наши продукты, услуги и данные используются во всем мире. Чтобы продолжать нашу международную деятельность, мы должны соблюдать международное законодательство в отношении экспорта, импорта,



Наши намерения:

- Мы ставим перед собой цель соблюдать все требования торгового законодательства, действующие в отношении нашей деятельности во всем мире, включая механизмы экспортного контроля, законы в отношении импорта и таможенные законы, международное налоговое законодательство и санкционные требования.
- Мы осознаем, что данные законы могут в равной степени действовать в отношении информации (включая программное обеспечение, программные коды и техническую информацию), а также физических и финансовых активов, и мы стремимся разрабатывать соответствующие меры контроля, политики и образовательные программы.
- Мы осознаем, что законы в данной области постоянно меняются, и актуализируем наши меры и системы контроля.

Ваш вклад:

- Ознакомьтесь с требованиями торгового законодательства, действующими в отношении вашей деятельности в Autoliv. Консультируйтесь по всем возникающим вопросам с вашим руководителем или с представителями юридического отдела и отдела нормативно-правового соответствия.
- Помните, что торговое законодательство может иметь множество тонкостей, в том числе технических. При возникновении сомнений не стесняйтесь обращаться за помощью к экспертам, прежде чем принимать важные решения.
- Помните, что требования торгового законодательства о трансграничной передаче могут распространяться на информацию и цифровые активы, а также на материальную продукцию. То есть такие требования могут действовать в отношении электронных писем, телефонных или видеозвонков, поэтому при возникновении сомнений обращайтесь за консультацией к представителям юридического отдела и отдела нормативно-правового соответствия.
- Обязательно изучайте информацию о потенциальных партнерах и их местоположении, чтобы убедиться в законности сделок с ними и в отсутствии нарушений торгового законодательства, в частности требований экспортного контроля и ограничений в рамках действующих санкций.



Важное напоминание:

Международное торговое законодательство регулярно пересматривается. Следите за новыми требованиями, предъявляемыми к вашей деятельности.

При возникновении сомнений проконсультируйтесь с экспертами, прежде чем принимать важные решения.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [AS304 — Политика в отношении экспортного контроля](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Страница LifeNet по юридическим вопросам](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Конфликты интересов

Цель

Влияние личных интересов и отношений на принимаемые решения в ходе работы в компании Autoliv создает риски для компании и для вашей личной репутации.



Наши намерения:

- Мы рассчитываем, что все наши сотрудники будут принимать взвешенные решения на основе объективных критериев, которые будут соответствовать интересам компании Autoliv.
- Нам необходимо избегать конфликта интересов в ходе нашей деятельности. В случаях, когда их нельзя избежать, мы принимаем соответствующие меры на основе принципа прозрачности.
- Для урегулирования возникающих конфликтов интересов мы раскрываем необходимую информацию и предотвращаем конфликт заранее, либо принимаем корректирующие меры, например отстраняем сотрудников от принятия решений в затрагиваемых сферах.

Ваш вклад:

- Все сотрудники Autoliv должны сообщать о любых возникших и возможных конфликтах между их рабочими и личными интересами, а также о подозрениях в отношении таких конфликтов. К ним могут относиться следующие ситуации:
 - Трудоустройство друзей и членов семьи и руководство над ними.
 - Наличие финансовых взаимосвязей с конкурентами, клиентами и поставщиками.
 - Трудоустройство или участие в совете директоров другой компании, влияющее на вашу производительность труда и способность объективно принимать решения.
- Не допускайте конфликтов интересов при ведении деятельности в компании Autoliv. При возникновении конфликта интересов незамедлительно сообщите об этом руководителю, в отдел кадров или инспектору по нормативно-правовому соответствию.
- Следуйте всем предусмотренным правилам для урегулирования выявленного конфликта.
- Избегайте любого проявления предвзятости, покровительства и принятия решений в чужих интересах.



Важное напоминание:

Если о конфликтах интересов известно заранее, их можно урегулировать. Скрытые конфликты ставят под угрозу личную репутацию и способность принимать взвешенные решения. Лучший способ защитить себя и компанию Autoliv — это открытость. Продумывайте свои действия, не скрывайте важные данные и не бойтесь обратиться за помощью.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [AS316 — Стандарт в отношении конфликтов интересов](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Страница LifeNet о конфликтах интересов](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Инсайдерская торговля

Цель

Использование инсайдерской или конфиденциальной информации о компании Autoliv или о ее деловых партнерах для приобретения или продажи акций нарушает нормы корпоративной этики и является уголовным преступлением.



Наши намерения:

- Под инсайдерской информацией мы подразумеваем информацию, способную оказать существенное влияние на курс акций компании в случае ее разглашения. К такой информации относятся данные о финансовых показателях деятельности компании, новой продукции, приобретениях и судебных разбирательствах.
- Мы внедрили Политику в отношении инсайдерской торговли, которая содержит информацию о том, в каких случаях не следует осуществлять операции с акциями Autoliv или акциями наших тесных деловых партнеров, и предусматривает необходимые средства защиты.

Ваш вклад:

- Никогда не приобретайте и не продавайте акции, используя инсайдерскую информацию.
- Прежде чем осуществлять операции с акциями Autoliv, ознакомьтесь с нашей Политикой в отношении инсайдерской торговли, а при возникновении сомнений обратитесь к представителю юридического отдела.
- Не забывайте об описанных в Политике в отношении инсайдерской торговли четырех стандартных периодах, когда сотрудникам запрещается торговать акциями Autoliv.
- Если вы не уверены, является ли информация инсайдерской или конфиденциальной, обратитесь к своему руководителю или представителю юридического отдела, прежде чем предпринимать какие-либо действия.
- Не давайте советы по торговле друзьям или членам семьи, основанные на инсайдерской информации.



Важное напоминание:

Если вы не уверены, является ли информация инсайдерской, обратитесь к нашей Политике или к представителю юридического отдела.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [AS314 — Политика в отношении инсайдерской торговли](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Страница LifeNet по юридическим вопросам](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Поставщики и бизнес- партнеры

Цель

Репутация и качество продукции компании Autoliv в большой степени зависят от поведения наших бизнес-партнеров, включая всех наших поставщиков.



Наши намерения:

- Мы добросовестно подходим к выбору поставщиков и бизнес-партнеров, выстраиваем доверительные отношения и ожидаем от них приверженности таким же ценностям и стандартам поведения, которые мы применяем в нашей компании.
- Мы проводим надлежащие проверки новых поставщиков, чтобы убедиться, что их опыт, репутация и возможности соответствуют нашим ожиданиям.
- Мы проводим мероприятия по проверке и контролю в отношении основных деловых партнеров на всем протяжении нашего взаимодействия, чтобы обеспечить взаимное соблюдение обязательств.
- Мы открыто сообщаем о наших ожиданиях поставщикам и бизнес-партнерам в начале нашего взаимодействия с ними и на всем его протяжении.

Ваш вклад:

- Ознакомьтесь с нашим Кодексом корпоративной этики в отношении поставщиков и следуйте принятым процедурам управления цепочками поставок.
- Проявляйте осмотрительность при взаимодействии с поставщиками и бизнес-партнерами.
- Следуйте инициативе Speak Up и высказывайте свою точку зрения, если считаете, что поставщик или бизнес-партнер ведет себя недобросовестно или не отвечает ожиданиям, предъявляемым компанией Autoliv.
- Во избежание конфликтов интересов обязательно сообщайте о личных взаимоотношениях с представителями поставщиков и бизнес-партнеров.



Важное напоминание:

Мы хотим гордиться поставщиками и бизнес-партнерами, с которыми мы работаем, и чтобы они гордились работой с Autoliv.

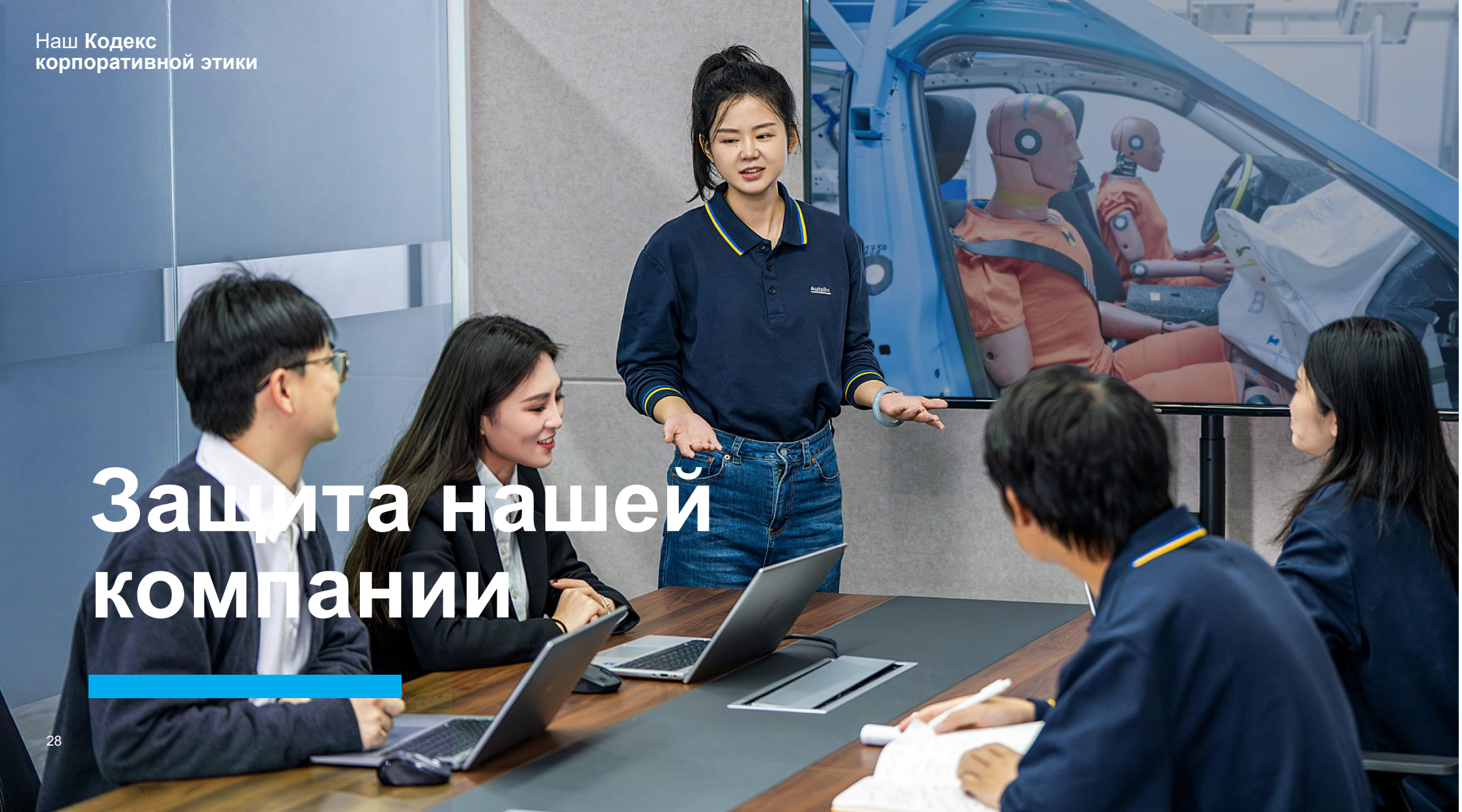


Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [Кодекс корпоративной этики в отношении поставщиков](#)
- [Свод правил для поставщиков основных материалов Autoliv в отношении устойчивого снабжения](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [AS 318 — Политика в отношении проверок сторонних лиц](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Страница LifeNet об управлении глобальными цепочками поставок](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Процедуры Autoliv в рамках подбора поставщиков и снабжения](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Защита нашей КОМПАНИИ



Информация и кибербезопасность

Цель

Наши информационные, производственные и ИТ-системы лежат в основе нашей деятельности и все чаще подвергаются внешним рискам.



Наши намерения:

- Мы продолжим инвестировать в развитие наших технологических систем мирового класса.
- Мы осознаем, что успех работы даже лучших технологических систем зависит от действий их пользователей. В связи с этим мы продолжим проводить обучающие курсы и внедрять интеллектуальные процедуры, которые позволят нашим технологиям продемонстрировать самые высокие результаты.
- Мы не допускаем использование наших ИТ-систем в неправомерных целях и никогда не храним и не распространяем незаконные или непристойные материалы.

Ваш вклад:

- Ознакомьтесь с мерами по обеспечению информационной безопасности, применяемыми в рамках вашей работы в компании Autoliv (включая процедуры в отношении защиты с помощью паролей и программного обеспечения).
- Осознавайте личную ответственность. Если вам необходимо дополнительное обучение по работе с нашими ИТ-системами, подайте запрос вашему руководителю.
- Будьте бдительны: существует множество хорошо подготовленных групп злоумышленников, которые стремятся воспользоваться уязвимыми местами физической и цифровой инфраструктуры таких компаний, как Autoliv, в целях нанесения вреда системам, хищения денежных средств и ценной информации или требования выкупа за удаление вредоносного программного обеспечения.
- Не позволяйте злоумышленникам реализовать свои недобросовестные намерения с помощью вас или ваших коллег. Соблюдайте правила осмотрительности и не переходите по сомнительным ссылкам.
- При возникновении опасений и при обнаружении проблем с ИТ-инфраструктурой, следуйте инициативе Speak Up и незамедлительно подайте отчет о проблеме с ИТ-безопасностью. Такие отчеты будут рассмотрены конфиденциально и могут быть поданы анонимно, если это разрешено местным законодательством.



Важное напоминание:

Не переходите по сомнительным ссылкам!



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [AS264 — Политика в отношении информационной и кибербезопасности](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [AS265 — Политика в отношении классификации информации](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [ITS-0016 — Контроль происшествий в сфере информационной и кибербезопасности](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Портал для подачи отчетов о происшествиях в сфере безопасности](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Информационное взаимодействие

Цель

Четкое, добросовестное и точное информационное взаимодействие укрепляет нашу репутацию и помогает привлекать лучших работников, клиентов и партнеров.



Наши намерения:

- Мы стараемся обеспечивать открытое, добросовестное и четкое взаимодействие во всех аспектах нашей деятельности: от предоставления официальной отчетности до формулировки сообщений и общения друг с другом.
- Мы строго определяем круг лиц, которым разрешено делать публичные заявления от имени компании Autoliv, чтобы не вводить общественность в замешательство и обеспечить высокое качество наших публичных заявлений.
- Мы ожидаем, что наши менеджеры и руководители будут на постоянной основе подавать личный пример регулярного корректного взаимодействия на основе принципов четкости, вежливости и инклюзии.
- Мы обеспечиваем конфиденциальность информации о лицах, с которыми работаем, и обращаемся с ней бережно и ответственно.
- Мы не делаем ложных или вводящих в заблуждение заявлений о нашей компании, конкурентах или клиентах.
- Мы соблюдаем все применимые правила и положения в отношении информационного взаимодействия.

Ваш вклад:

- Во время любых взаимодействий помните, что вы представляете компанию Autoliv.
- В процессе взаимодействия придерживайтесь принципов четкости, вежливости и инклюзии.
- Проявляйте уважение при взаимодействии со всеми без исключения лицами.
- Запросы от СМИ следует направлять в отдел корпоративных связей.
- Не называйте себя официальным представителем компании Autoliv, не имея соответствующего разрешения.
- Помните, что все виды цифровых сообщений, включая публикации в социальных сетях, могут быстро распространяться и часто не допускают возможности удаления.

- Не разглашайте конфиденциальную, секретную или закрытую информацию коммерческого характера лицам, не являющимся сотрудниками компании Autoliv, за исключением случаев, когда существует письменное соглашение с такими лицами или организациями.
- Не цитируйте и не ссылайтесь на наших клиентов или бизнес-партнеров без их разрешения.



Важное напоминание:

Не разглашайте конфиденциальную или закрытую информацию компании Autoliv в социальных сетях или переписках.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [AS250 — Управление брендом Autoliv](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [AS251 — Политика и указания в отношении информационного взаимодействия](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [AS265 — Политика в отношении классификации информации](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Интеллектуальная собственность

Цель

Возможности Autoliv для внедрения инноваций и получения конкурентного преимущества зависят от защиты наших интеллектуальных активов — патентов, технологий, разработок и материалов, защищенных авторским правом. Неправильное обращение с объектами интеллектуальной собственности (ИС) или утеря исключительных прав на них могут привести к масштабным юридическим, финансовым и репутационным рискам. Защита таких активов является стратегической задачей, которая ложится на каждого сотрудника компании.



Наши намерения:

- Мы разработали надежные внутренние системы контроля, а также политики и юридические процессы для идентификации объектов ИС и охраны прав на них по всему миру, чтобы наши нововведения находились под защитой.
- Мы рассчитываем, что принадлежащие нам права интеллектуальной собственности будут уважаться, и сами с уважением относимся к аналогичным правам, принадлежащим партнерам, поставщикам и конкурентам.
- Мы ведем постоянный мониторинг потенциальных рисков в сфере ИС и предпринимаем своевременные меры для предотвращения неправильного обращения с объектами ИС и нарушений прав на них.
- Мы ведем деятельность по идентификации, защите и управлению изобретениями, техническими решениями и прочими инновационными объектами, разработанными компанией Autoliv.
- Мы не разглашаем техническую информацию преждевременно (в письменной, устной, цифровой и иной форме), чтобы не нанести ущерб нашим патентным правам и конфиденциальности наших разработок.
- Мы уважаем права на интеллектуальную собственность, принадлежащие третьим лицам, и используем сторонние технологии, данные и программное обеспечение только при наличии лицензионных соглашений и с соблюдением договорных обязательств.
- Мы не допускаем несанкционированного доступа, копирования, распространения и изменения объектов интеллектуальной собственности Autoliv как сотрудниками компании, так и сторонними лицами.

Ваш вклад:

- Своевременно сообщайте в юридический отдел о новых изобретениях, усовершенствованиях и совместных разработках. Чтобы вовремя подать патент и получить возможность защитить права интеллектуальной собственности, необходимо заблаговременно запустить соответствующие мероприятия.
- Передавайте конфиденциальную информацию, информацию о коммерческих тайнах и запатентованных разработках только уполномоченным лицам, которые должны иметь доступ к таким сведениям и подписывали соответствующие соглашения о конфиденциальности.
- Будьте бдительны. При возникновении подозрений о некорректном использовании интеллектуальной собственности Autoliv или о нарушении принадлежащих нам прав незамедлительно сообщите об этом в юридический отдел или вашему руководителю.
- Оценивайте целесообразность разглашения информации как внутри компании, так и сторонним лицам. Если вы подозреваете, что информация может быть конфиденциальной, не разглашайте ее без предварительной консультации.

- Поддерживайте нашу культуру внедрения инноваций и не теряйте бдительность, чтобы наши идеи были должным образом задокументированы и защищены.
- При возникновении сомнений обязательно следуйте инициативе Speak Up и высказывайте свою точку зрения. Защита наших идей начинается с вас.

Дополнительные сведения приведены в соответствующей главе руководства «*Защита активов компании*».

Ваша роль в защите ИС

- Своевременно сообщайте о новых изобретениях в соответствии со стандартом в отношении патентов AS103.
- Не передавайте техническую информацию третьим лицам без предварительного рассмотрения и одобрения.
- Не загружайте технические данные Autoliv в несанкционированные инструменты и хранилища.
- Используйте стороннюю информацию в соответствии с договорами, лицензиями и соглашениями о неразглашении.
- Сообщайте о неправильном обращении с брендами и торговыми марками Autoliv, в том числе о подделке документов и цифровых материалов.
- Незамедлительно сообщайте о рисках в сфере интеллектуальной собственности, таких как случаи присваивания, фальсификации или несанкционированного разглашения информации.



Важное напоминание:

Относитесь к нашей интеллектуальной собственности с такой же ответственностью и осторожностью, с которой относитесь к материальной. Ваше внимание к деталям и активная позиция помогают нам удерживать лидирующие позиции в сфере безопасности и инноваций.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [AS 103 — Стандарт в отношении патентов](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Страница LifeNet по юридическим вопросам](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Защита активов нашей компании

Цель

Активы нашей компании позволяют нам работать в безопасных условиях, внедрять инновации и развивать наш бизнес. К активам относится закрытая информация коммерческого характера, технологии, физическое имущество, финансовые активы, интеллектуальная собственность и наш бренд Autoliv. Каждый из нас несет ответственность за защиту этих активов и должен распоряжаться с ними бережно, эффективно и порядочно.



Наши намерения:

- Мы не допускаем неправильного использования активов Autoliv, как материальных, так и цифровых, финансовых и интеллектуальных. Наши активы можно использовать исключительно в интересах компании Autoliv.
- Мы защищаем финансовые активы Autoliv и проводим профилактические мероприятия для предотвращения мошенничества и иных правонарушений.
- Допускается использование устройств компании (компьютеров, телефонов, планшетов) в личных целях, если это не снижает качество работы сотрудников, не ставит под угрозу безопасность и работоспособность систем, а также не наносит ущерба и вреда.
- Мы защищаем бренд Autoliv и предпринимает множество различных мер для борьбы с поддельными товарами на рынке.

Ваш вклад:

- Используйте активы Autoliv с осторожностью и только в законных интересах компании. Это требование распространяется на ИТ-системы, которые запрещено использовать в незаконных целях или для работы с недопустимыми материалами.
- Следуйте указаниям всех процедур в отношении конфиденциальной информации, безопасности данных и кибербезопасности, чтобы защитить компанию Autoliv и самого себя.
- Оберегайте ресурсы Autoliv от краж, повреждений и несанкционированного распоряжения.
- Не пытайтесь упростить действующие процедуры и не используйте технические обходные пути и другие ненадлежащие способы работы при использовании активов компании.
- Сохраняйте конфиденциальность информации Autoliv, в том числе о ее продуктах и партнерах.

Дополнительные сведения приведены в соответствующей главе руководства «*Интеллектуальная собственность*». Если вам стало известно о поддельных продуктах, следуйте инициативе Speak Up и незамедлительно сообщите об этом.



Важное напоминание:

Защита и совершенствование активов компании Autoliv, в особенности ее интеллектуальной собственности, — это возможность укрепить основу для нашего долговременного успеха. Каждый сотрудник играет важнейшую роль для защиты наших инноваций и информации, которые являются ключевым фактором нашего лидерства в сфере технологий безопасности.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [ITS-0118 — Правила допустимого использования информационных систем / технологий](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [AS265 — Политика в отношении классификации информации](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [AS323 — Политика и стандарт по обеспечению безопасности на физическом уровне](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [AS103 — Стандарт в отношении патентов](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Ответственное использование ИИ

Цель

Мы осознаем, что искусственный интеллект (ИИ) открывает множество невероятных возможностей для наших клиентов, сотрудников и общества в целом. Однако мы также понимаем, что ИИ имеет особое влияние на людей и сообщества. В связи с этим мы обязуемся уважительно использовать ИИ, соблюдая при этом идею открытости и требования нашей Политики в отношении ответственного использования искусственного интеллекта и не отклоняясь от наших ценностно-ориентированных принципов, чтобы каждое решение, принятое с помощью ИИ, было честным и заслуживало доверия.



Наши намерения:

- Мы осознанно применяем наши ценностно-ориентированные принципы в сфере ответственного использования искусственного интеллекта при принятии решений, связанных с развитием и использованием ИИ.
- Мы всегда рассматриваем возможные последствия для отдельных людей и общества в целом перед применением технологий на основе ИИ.
- Мы обязуемся уважать предусмотренные законодательством права.
- Мы открыто и честно предоставляем информацию о работе наших систем искусственного интеллекта, о том, какие данные они используют и какие результаты производят.
- Мы защищаем данные и не допускаем их неправомерного использования, внедряем строгие меры безопасности и снижения предвзятости, чтобы защитить отдельных людей и их сообщества.
- Мы обновляем наши правила работы с ИИ в соответствии с мировыми стандартами, законами и наиболее эффективными практиками вне зависимости от того, в какой стране мы ведем деятельность.

Ваш вклад:

- Ответственно подходите к использованию ИИ и следите за тем, чтобы полученные результаты были справедливыми, объяснимыми и соответствовали политике Autoliv об ответственном использовании ИИ.
- Помните, что ИИ может ошибаться, поэтому результаты необходимо проверять в разных источниках, особенно когда задача затрагивает людей, безопасность, качество и нормативно-правовое соответствие.
- При работе с проектами, подразумевающими использование ИИ, заранее обратитесь в отдел управления данными и ИИ, чтобы оценить риски и внедрить необходимые меры контроля.
- Следуйте инициативе Speak Up и высказывайте свою точку зрения, если вы заметили или заподозрили неправомерное использование ИИ, искажения в результатах и другие юридические или этические проблемы, связанные с системами ИИ и их использованием в Autoliv.

Наши ценностно-ориентированные принципы действуют в отношении следующих аспектов:

- Устойчивость, создание общей ценности и снижение негативного влияния
- Общечеловеческие ценности и ответственное использование ИИ
- Прозрачность и возможность найти объяснение
- Качество, надежность, сохранность и безопасность
- Ответственность и подотчетность
- Неприкосновенность личной жизни, конфиденциальность и права интеллектуальной собственности



Важное напоминание:

ИИ — это мощнейшая технология, открывающая множество возможностей, однако также сопряженная с рисками. При работе с ИИ необходимо помнить, что инновации — это не только новые возможности, но и уважение к истинным ценностям. Мы можем повысить производительность и ценность с помощью ИИ, при этом нести ответственность за управление рисками и продолжать следовать нашим принципам.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [AS333 — Политика в отношении ответственного использования искусственного интеллекта](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Управление данными и искусственным интеллектом](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Управление данными в Autoliv: искусственный интеллект](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Достоверный учет

Цель

Достоверный и упорядоченный учет хозяйственных операций имеет ключевое значение для эффективного управления компанией Autoliv и поддержания доверительных отношений с третьими лицами.



Наши намерения:

- Мы обязуемся вести достоверный учет во всех сферах нашей деятельности от контроля продукции, регистрации времени и предоставления отчетности по безопасности до финансового учета и отчетов о воздействии на окружающую среду.
- Мы внедрили системы и процедуры для эффективного, достоверного и надежного сбора и хранения записей.
- Мы следим за тем, чтобы записи хранились в течение положенного периода времени и уничтожались по его истечении.
- Мы соблюдаем требования действующего законодательства, включая положения в отношении налогов, пошлин и противодействия легализации доходов, полученных преступным путем.
- Мы достоверно регистрируем и отражаем все финансовые операции в соответствии с действующими принципами бухгалтерского учета.
- Мы своевременно предоставляем отчетность в соответствии с нашими внутренними политиками в отношении отчетности и действующими профессиональными и юридическими стандартами.

Ваш вклад:

- Не вносите в записи ложную или недостоверную информацию.
- Оперативно сообщайте об ошибках и исправляйте их в максимально короткий срок.
- Если вы стали свидетелем или заподозрили, что кто-то намеренно вносит недостоверную информацию в нашу отчетность (включая финансовую), незамедлительно сообщите об этом сотруднику юридического отдела или отдела нормативно-правового соответствия.
- Не усложняйте процессы. Предоставляйте все учетные документы своевременно и надлежащим образом в соответствии с местными требованиями.
- Не удаляйте и не уничтожайте учетные документы без четкого разрешения, а при его наличии всегда соблюдайте установленные процедуры.
- Соблюдайте требования стандарта AS303: храните и уничтожайте данные и документы в соответствии с графиком.



Важное напоминание:

Достоверность информации начинается с вас. От неформальных сообщений до отчетов о расходах и информации об аудите, корректность внесения и предоставления информации является важнейшим фактором, повышающим доверие к Autoliv.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [AS303 — Стандарт управления учетными документами и информацией](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)
- [Веб-сайт Autoliv, посвященный управлению учетными документами и информацией](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Борьба с мошенничеством

Цель

Мошенничество — это не просто незаконное присвоение активов и различные махинации. К мошенничеству можно отнести любые фальсификации, манипуляции и недостоверные сведения, которые подрывают доверие, принципы и безопасность. Даже малейшие проблемы с доверием могут иметь крупномасштабные последствия для нашей компании. Предотвращая мошенничество, мы защищаем нашу репутацию, клиентов и людей, которые полагаются на наши продукты и решения.



Наши намерения:

- Не допускайте любые виды мошенничества: в финансовой и производственной деятельности, а также действия, подрывающие доверие.
- Следуйте четким процедурам и соблюдайте меры контроля для предотвращения мошенничества.
- Поддерживайте открытые каналы связи для передачи и рассмотрения сообщений о возможных опасениях.
- Проходите обучающие курсы и следите за обновлениями данных, чтобы иметь актуальную информацию.
- Честность не должна подвергаться никаким сомнениям: каждое решение должно быть основано на достоверных фактах и точных данных и соответствовать принципам открытости и доверия.

Ваш вклад:

- Предоставляйте только достоверную информацию во всех отчетах и документах и при взаимодействии с другими.
- Следуйте требованиям действующих в компании политик и не пренебрегайте контрольными мероприятиями и процедурами.
- Следуйте инициативе Speak Up и высказывайте свою точку зрения, если вы стали свидетелем чего-то подозрительного или необычного.
- При возникновении сомнений обязательно задавайте вопросы: лучше уточнить, чем ставить под угрозу соблюдение правил.

Что считается мошенничеством?

Мошенничество — это умышленные действия с целью обмана или введения в заблуждения для получения личных выгод или выгод для компании. К примерам мошенничества можно отнести следующее:

- внесение недостоверных данных в финансовые документы, такие как счета или отчеты о затратах;
- манипуляции с результатами тестов и сертификациями;
- предоставление недостоверных сведений о квалификации или правовом статусе;
- введение акционеров в заблуждение путем преувеличения выгоды, заявлений о несуществующих выгодах или сокрытия негативных аспектов с помощью таких стратегий, как «обеление» и «зеленый камуфляж»;
- незаконное присвоение средств и активов.

Если действия связаны с искажением или сокрытием правды, это мошенничество.



Важное напоминание:

Честность не должна подвергаться никаким сомнениям. Каждое совершаемое действие должно соответствовать принципам открытости и доверия. При возникновении сомнений обязательно задавайте вопросы, так как наша репутация и безопасность находятся в ваших руках.



Куда обратиться за помощью:

Обязательно следуйте инициативе Speak Up, высказывайте свою точку зрения и обращайтесь за помощью или советом.

- [AS334 — Политика по борьбе с мошенничеством](#) (доступ только для сотрудников компании Autoliv)

Лидерство и верность своим принципам

Исключения. Обычно положения настоящего Кодекса применяются ко всем сотрудникам в равной степени, независимо от занимаемой должности. Однако в некоторых ограниченных случаях генеральный директор совместно с отделом нормативно-правового соответствия и корпоративной этики может отменить действие определенного положения Кодекса для сотрудников. Отмена действия положений Кодекса для руководителей и директоров утверждается только советом директоров или, в соответствующих случаях, разрешенных правилами Нью-Йоркской фондовой биржи, — комитетом совета директоров, и доводится до сведения акционеров в соответствии с действующими законами, правилами и нормативами.

Autoliv
