

Dürürlükle Liderlik Etme

Davranış Kurallarımız



Autoliv

İçindekiler

Davranış Kurallarımız	03	Adil ve Yasal İş	21
CEO'nun Mesajı	04	Adil Rekabet	22
Davranış Kurallarımızın Rolü	05	Yolsuzlukla Mücadele	23
Göreviniz ve Liderlik Beklentileri	06	Uluslararası Ticaret	24
Ses Çıkarma	07	Çıkar Çatışmaları	25
Davranış Kurallarımız ve Temel Davranışlarımız	09	İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret	26
Dürüstlük Kontrolümüz	10	Tedarikçiler ve İş Ortakları	27
Sürdürülebilirlik Çerçevemiz	11	Şirketimizi Korumak	28
İnsanlara Saygı	12	Bilişim ve Siber Güvenlik	29
İnsan Hakları	13	İletişim	30
İşte Güvenlik	14	Fikri Mülkiyet	31
Saygılı ve Kapsayıcı İş Yeri	15	Şirket Varlıklarımızın Korunması	32
Veri Gizliliği	16	Sorumlu Yapay Zeka	33
Kalite	17	Doğru Kayıtlar	34
Ürün ve Hizmetlerimizin Kalitesi	18	Sahteciliğin Önlenmesi	35
Çevre	19		
Çevreye Etkimizi Kısıtlamak	20		

Davranış

Değerli iş arkadaşlarım,

Davranış Kurallarımız olan Dürüstlikle Liderlik Etme, işimizin tüm unsurlarında dürüstlük, tutarlı ve saygılı hareket etmemize yardımcı olacak net, pratik yönergeler sunar. Temel Davranışlarımızla birlikte, Davranış Kurallarımız gerek Autoliv dahilinde gerekse dünya çapındaki iş ortaklarımızla çalışma, işbirliği yapma ve güven oluşturma şekillerimizi tanımlar. Çalışma ve bu standartları izleme şekillerimiz bizi Tek Ekip olarak oluşturan şeyin parçasıdır.

Davranış Kurallarımız, Autoliv genelinden alınan girdiler ile oluşturulmuş olup, doğru olan şeyi yapmaya dair ortak taahhüdümüzü yansıtmaktadır. Her durumu kapsamaması amaçlanmamaktadır, ancak karar verme süreçleri ve ekip tartışmaları için güçlü bir temel oluşturmaktadır. Her birimizi **Sesimizi Çıkarmaya** (sorular sormaya, fikirler paylaşmaya ve kaygıları dile getirmeye) teşvik eder, böylece sürekli gelişip birbirimizi destekleyebiliriz.

Önemli bir husus olarak, Davranış Kurallarımız bir kapsayıcılık kültürünü de güçlendirir. Ekipler, birimler ve coğrafyalar genelinde kendimizi güvende hissettiğimizde, bize saygı duyulduğunu ve sesimizin duyulduğunu

hissettiğimizde, en yüksek performansımızla çalışırız. Farklı bakış açılarına kucak açarak, yenilik yapma, zorlukları giderme ve birlikte büyüme kabiliyetimizi güçlendiririz.

Davranış Kurallarımızı günlük düşünce yapımızın parçası yapalım. Bunu planlama yaparken, kararlar alırken veya farklı durumlarla cebelleşirken bir kılavuz olarak kullanalım. Bu, bir belgeden fazlasıdır: Sürekli değişen ve karmaşık bir dünyada **Davranış Kurallarımız sabittir**. Bu belge, **tutarlılıkla, şeffaflıkla ve netlikle hareket eden Tek Autoliv olarak bizi birbirimize bağlar, yaptığımız her şeyde başarıyı getirir ve Daha Fazla Hayat Kurtarmamıza yardım eder.**

Bu bizim Davranış Kurallarımızdır. Bunun farkında olun. Bunu yaşayın. Bununla liderlik edin.

Mikael Bratt
Başkan ve CEO

CEO'nun
Mesajı

Davranış Kurallarımızın Rolü

Davranış Kurallarımız / İnsanlara Saygı / Kalite / Çevre / Adil ve Yasal İş / Şirketimizi Koruma

Biz Autoliv'de Davranış Kurallarımızı nasıl iş yapılacağına dair temel bir rehber olarak görürüz.

- Davranış Kurallarımız tüm çalışanlar, liderler ve Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere, işlerimizde bir görevi olan herkes için standartları belirler.
- Bize bir şeyin yanlış olduğundan şüphelendiğimizde sesimizi çıkarma ve gelişim için fikirlerimiz olduğunda bunları dile getirme gücü verir.
- Karar verme süreçlerimizde yol gösterecek bir yapı sağlar.
- Sorularımız veya şüphelerimiz olduğunda yardım almak için gidilecek yolu gösterir.

Yerel yasalar Davranış Kurallarımızdan daha katıysa, onları izlememiz gerekir. Bizim Davranış Kurallarımız daha katıysa, Davranış Kurallarını izleriz.

**Bizim Davranış
Kurallarımız
budur.
Bunun farkında
olun. Bunu
yaşayın.
Bununla liderlik
edin.**

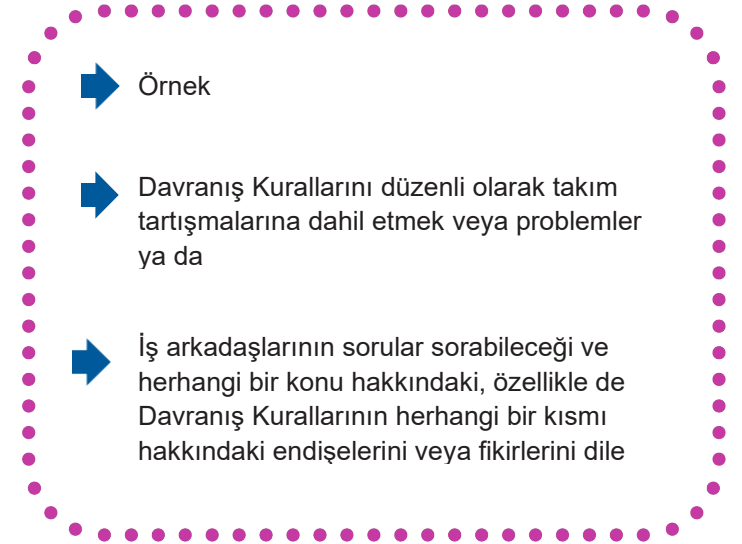
Göreviniz ve Liderlik Beklentileri

Sizin Göreviniz:

- **Zaman ayırmak:** Davranış Kurallarımız Autoliv'deki çalışma şeklimiz için temel bir rehberdir. Lütfen Davranış Kurallarımızı dikkatli bir şekilde okumaya gereken zamanı ayırın ve aklınıza gelebilecek tüm soruları sormaktan da çekinmeyin. Davranış Kurallarının karşılaşılabileceğiniz her olası durum için anında bir cevabı olmayacaktır, fakat siz veya takımınız zor bir karar veya gri bir alanla karşı karşıya kaldığınızda başvuracağınız ilk şey olmalıdır. Rehberliğe ihtiyacınız olursa, sorun.
- **Birlikte çalışmak:** Davranış Kurallarımız en iyi sonuçları onu bir probleme nasıl yaklaşılacağı veya zor bir kararın nasıl verileceği konusundaki tartışmaları teşvik etmek ve yönlendirmek için kullandığımızda verir. Temel alanlarda, asla yapmamamız gereken şeyler hakkında son derece açık yönergeler sunar. Diğer durumlarda ise, sizi yardımcı olabilecek bölümlere ve uzmanlara yönlendirir. En önemlisi de hiçbir zaman yalnız kalmamanızı ve zor bir kararı tek başınıza almak zorunda bırakılmamanızı sağlar.
- **Sonuçları anlamak:** Davranış Kurallarımızın önemli olduğunu söylerken ciddiyiz. Dolayısıyla, hepimiz Davranış Kurallarımızın belirttiği yönergelere ve talimatlara uymazsak bunun sonuçları olmasını beklemeliyiz. Davranış Kurallarımızın ihlal edilmesi ciddi bir durumdur ve disiplin cezasına yol açabilir.

Liderlik Beklentileri:

Autoliv'deki liderlerden Davranış Kurallarındaki tüm taahhütlere uymalarının yanı sıra aşağıda belirtilenleri yapmaları beklenir:



Speak
up.

Autoliv'de Sesimizi Nasıl Çıkartırız?

Autoliv'de, güvenli bir çalışma ortamı salt fiziki güvenlik ve sağlıktan ibaret değildir. Bu konu, akıl sağlığımızla ve sesimizi güvenle çıkarabileceğimize emin olmakla da ilgilidir.

Autoliv'de ses çıkarmaya yönelik geniş bir tanımımız bulunmaktadır. Bu tanım, olumlu değişim ve gelişimi destekleme niyeti taşıyan tüm tartışmaları kapsar. Bu nedenle, ses çıkarma bir endişeyi dile getirmeyi, bunun yanında soru sormayı, bilgi paylaşmayı, kapsayıcılığı teşvik etmeyi veya bir şeyleri yapmanın yeni bir yolunu önermeyi kapsar. Bunların hepsi sesinizi çıkarmanın birer örneğidir.





... sizi
dinleyeceğiz

Davranış Kurallarımız / İnsanlara Saygı / Kalite / Çevre / Adil ve Yasal İş / Şirketimizi Koruma

Düşüncelerinizi yüz yüze dile getirme konusunda kendinizi rahat **hissetmiyorsanız**, Autoliv Yardım Hattı endişelerinizi güvenle dile getirebilmeniz için 7/24 müsaittir.

İyi niyetle olası bir yanlış eylem konusunda bir endişeyi dile getirir veya sesinizi çıkarırsanız, Autoliv'deki geleceğinizle ilgili hiçbir olumsuz sonuçla karşılaşmazsınız.

[AS317 – Ses Çıkarma Standardı](#)
[Hukuk, İK ve Uyumluluk birimleri](#)
[iletişim bilgileri](#)



Ses Çıkarma:
autoliv.com/speak_up



Yardım Hattı:
helpline.autoliv.com

Autoliv Yardım Hattı'na telefon veya internet vasıtasıyla yapılan tüm bildirimler üçüncü taraf bir hizmet sağlayıcısı tarafından alınır. Sağlanan bilgiler Uyumluluk ve Kurumsal Dürüstlük ekibine gizli ve, öyle tercih ederseniz, anonim olarak (izin verildiği ölçüde) gönderilir. Uyumluluk Soruşturma ekibinin açıklamalarınızı dinleyeceğini ve endişe ettiğiniz konunun incelenerek gerektiğinde uygun şekilde soruşturulacağını garanti ederiz. Uyumluluk endişeleri hakkındaki tüm güvenilir şikayetler aşağıda belirtilen çerçevesinde bir araştırmaya tabi olacaktır:
[Autoliv'in Uyumluluk Araştırma İlkeleri](#)

Davranış Kurallarımız ve Temel Davranışlar

Biz Autoliv'de tüm iş arkadaşlarımızı yüksek performanslı ekipler, gruplar ve görevlerde bir araya getirerek, onların kabiliyetlerinden faydalanmak istiyoruz. Temel Davranışlarımız ortak bir başlangıç noktasından hareket etmemize, iletişimimizi geliştirmemize ve dürüstlüğü yaptığımız her şeyin merkezinde tutmamıza yardımcı olur.

Temel Davranışlarımız hakkında daha fazla ayrıntıyı burada bulabilirsiniz:

[Temel Davranışlar LifeNet Sayfası](#)

[Davranış Kurallarımız](#) / İnsanlara Saygı / Kalite / Çevre / Adil ve Yasal İş / Şirketimizi Koruma

Davranış Kurallarımızı Hayata Geçirme



Sorumluluk alma

Her şey benimle başlar

- Bir sorun tespit ettiğimizde ellerimizi kaldırırız
- Birbirimize adil ve saygılı bir şekilde davranırız
- Sözlerimiz ve hareketlerimiz arasında tutarlı davranırız
- Adil ve kuralına göre oynarız



Değer katma

Tüm müşterilerime değer verildiğime emin olurum

- Nihai sonuca önem veririz
- Uçtan Uça tüm zinciri düşünürüz



İş birliği yapma

Destek alıp vererek iş birliği sergilerim

- Kimin yardımcı olabileceğini ve kime yardımcı olabileceğimizi sorarız
- İyiyi de kötüyü de paylaşıyoruz
- Düzenli olarak geribildirim ister ve veririz



İşleri kolaylaştırma

İşleri odaklı ve basit tutarım

- Beklentileri netleştiririz
- Amaç ve bağlamı paylaşıyoruz
- Sorunları engellemek için ilerisini düşünürüz



Meraklı olma

İşleri yapmanın daha iyi yollarını keşfederim

- Başkalarını anlamak için sorular sorarız
- Sağlam problem çözme yoluyla altta yatan gerçek sebebi ortadan kaldırırız
- Gelişmek için en iyi uygulamaları ve yenilikçi yolları ararız

Dürüstlük Kontrolümüz

Çatışmalar, ikilemler ve zor kararlar her işte karşılaşılan ortak zorluklardır. Bunları kabul edip elimizden gelen en iyi seçimi yapmak için biraz ara mı vermeli, yoksa görmezden gelirse sadece yok olacaklarını ummakla mı kalmalı (ki asla yok olmazlar)? Esas mesele budur.

Bir çatışma, ikilem veya zor bir kararla karşı karşıya kalırsanız, biraz ara verin ve Dürüstlük Kontrolümüzü inceleyin. Sorular, ideal olarak müdürünüz ya da diğer iş arkadaşlarınızla birlikte, seçeneklerinizi inceleyip sınamanıza yardımcı olur.

Mükemmel bir karar alacağınızın güvencesi olmamakla birlikte, bunu yapmak acele yargılarda bulunmaktan ve daha sonra pişman olabileceğiniz kararlar almaktan kaçınmanıza yardımcı olur.

Soruları yanıtlarken sizin veya etrafınızdakilerin yargısını hangi baskı ve önyargıların etkileyebileceğine dair zihninizi açık tutun. Kimse tamamen önyargılardan arınmış olamaz, fakat hepimiz düşünme ve davranış şeklimizi neyin etkilediğinin farkında olarak daha iyi kararlar verebiliriz.



Sorulardan herhangi birini “hayır” veya “emin değilim” diye cevaplıyorsanız, bir süre durun ve ek bir yardım isteyin.

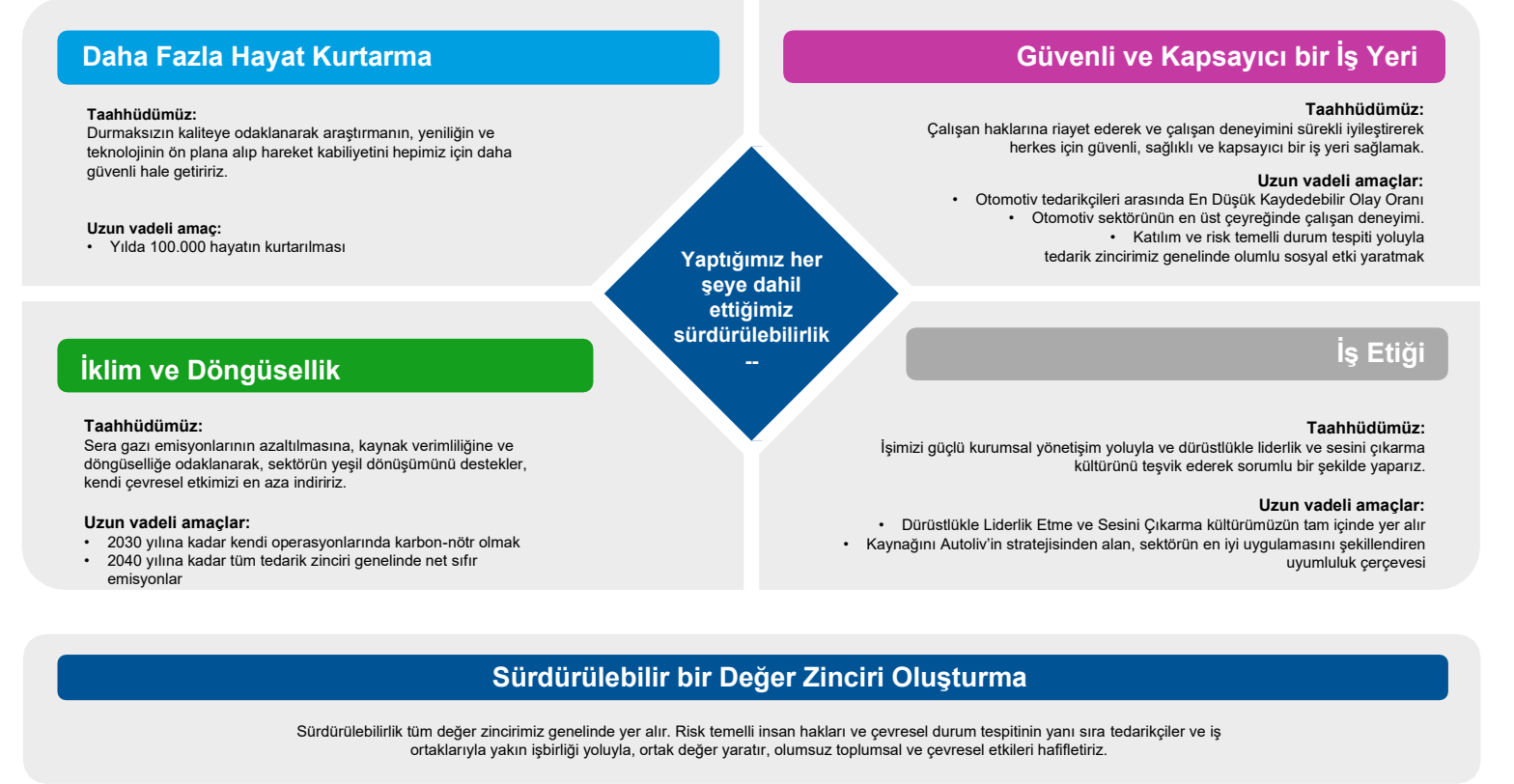
Sürdürülebilirlik Çerçevesimiz

Daha Fazla Hayat Kurtarma vizyonumuzu rehber edinen misyonumuz, hareket kabiliyeti ve toplum için birinci sınıf, hayat kurtarıcı çözümler sağlamaktır.

Davranış Kurallarımız / İnsanlara Saygı / Kalite / Çevre / Adil ve Yasal İş / Şirketimizi Koruma

Sürdürülebilirlik, yaptığımız her şeyle bütünleşmiştir ve pazar farklılaştırması ve paydaş değeri yaratma için temel itici güç olup, uzun vadede işimizin gelişmeye devam etmesini ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı yapmasını sağlamaya yardımcı eder. Bunu yapmak için, tüm karar verme süreçlerimiz ve operasyonlarımızda, işimizin –ekonomik, sosyal ve

çevresel– etkilerini sistematik olarak göz önünde bulundurmamız gerekir. Sürdürülebilirlik Çerçevesimiz, olumlu bir katkı yapabileceğimiz ancak yönetmemiz gereken risklerin ve etkilerin de olduğu temel alanlara odaklanır. Çerçevenin ayrılmaz bir parçası olarak, Davranış Kurallarımız işimizi sürdürülebilir şekilde yapma ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imza tarafı olarak yükümlülüklerimizi yerine getirme yollarının temelini oluşturur.



Hedeflerimiz ve performansımızın yanı sıra, Sürdürülebilirlik Çerçevesimizi nasıl dahil ettiğimize dair daha fazla bilgi için bunu okuyun: [İnternet sitemiz](#) | [Sürdürülebilirlik Raporu](#)

İnsanlara Saygı

İnsan Hakları

Neden?

İş operasyonlarımızı herkesin insan haklarına riayet eden bir şekilde gerçekleştirmeliyiz.



Taahhütlerimiz:

- İş anlaşmalarımızın (tedarik zincirimiz de dahil olmak üzere) insan hakları ihlallerinin hiçbir biçimini desteklemediğinden emin olmak için asla taviz vermeyiz ve her zaman tetikte kalırız.
- Operasyonlarımızda veya tedarik zincirimizde hiçbir şekilde çocuk işçiliğine, cebren çalıştırılmaya, insan kaçakçılığına veya başka modern kölelik uygulamalarına asla müsamaha göstermeyiz.
- Uluslararası çalışma standartları, geçerli yasalar ve işçi hakları prensiplerine uygun olarak adil ücretler, makul çalışma saatleri, yan haklar ve diğer çalışma koşullarını sağlamaya çalışırız.
- Fırsat eşitliği sağlanan ve herhangi bir biçimde ayrımcılık, taciz, suistimal veya misillemenin olmadığı güvenli ve emniyetli bir ortamda çalışma hakkını destekleriz.
- Dernek kurma/örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkına riayet eder, tüm çalışma arkadaşları ve, uygun durumlarda, örgütlü çalışma gruplarının temsilcileriyle açık ve şeffaf diyalogu teşvik ederiz.
- Kendi operasyonlarımızın, iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin uygun insan hakları durum tespitlerini gerçekleştiririz.

Sizin Göreviniz:

- Tüm çalışma arkadaşlarımızın ve birlikte iş yaptığımız herkesin özgürce ve kararlaştırılmış koşullar uyarınca çalışmasını temin etmek.
- Davranışınızın, tüm çalışma arkadaşlarımızın ve birlikte iş yaptığımız herkesin haklarına ve itibarlarına riayet ettiğinden emin olmak ve asla hiçbir türde suistimale karışmamak veya müsamaha göstermemek.
- Operasyonlarımızda ve yeni ve mevcut iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin değerlendirmesinde insan hakları durum tespiti süreçlerimizi desteklemek.

- Herhangi birinin, işimizle ilgili olarak insan haklarının ihlal edildiğinden şüphe ediyorsanız (şüphe edilen ihlalin operasyonlarımızla ilgili olup olmamasından ya da iş gezisi ya da işle ilgili sosyal etkinlikler gibi diğer iş etkinlikleri sırasında meydana gelmesinden bağımsız olarak) derhal sesinizi çıkarmak.



Her Zaman Hatırlayın:

İnsan hakları ihlalleri dünyada hemen her ülkede gerçekleşmeye devam etmektedir. Bu nedenle tedbiri elden bırakmamalı ve bu mevzuların Autoliv'in iş anlaşmalarında asla meydana gelme fırsatı bulmayacağını var saymamalıyız.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin. Unutmayın, misillemelere karşı korunmaktasınız ve dile getirilen her endişe dikkatlice araştırılır ve gerektiği durumlarda uygun çareler bulunur.

- [Autoliv İnsan Hakları Politikası Beyanı](#)
- [Autoliv Cebren Çalıştırma Beyanları](#)

İş Güvenliği

Neden?

Autoliv'in Daha Fazla Hayat Kurtarma vizyonu, iş yerlerimiz için olduğu kadar ürünlerimiz için de geçerlidir. Autoliv çalışanlarımız ve yüklenicilerimiz için güvenli çalışma koşulları sağlama amacına bağlıdır. İşe işle ilgili yaralanmalar ve hastalıkların önlenebilir olduğu ilkesiyle başlarız ve işimizi çalışanların, yüklenicilerin ve diğer ilgili kişilerin yaralanmasına veya hastalanmasına neden



Taahhütlerimiz:

- Geçerli mesleki sağlık ve güvenlik mevzuatına uyarız.
- Sürekli mesleki sağlık ve güvenlik yönetim sistemimizi iyileştirir ve Autoliv sağlık ve güvenlik kültürünün iyice yerleşmesine çalışırız.
- İş yeri tehlikelerini tespit eder, ilgili riskleri değerlendiririz. Sağlık ve güvenlik kontrol önlemleri hiyerarşisi uygulayarak mümkün olduğunda tehlikeleri gidermeyi ve yaralanma ya da hastalanmayı önlemek için tüm önemli riskleri yönetmeyi amaçlarız. Risk değerlendirmeleri koşullar her değiştiğinde gözden geçirilir.
- Sağlık ve güvenlik performansında sürekli iyileşmeyi destekleriz, net hedefler ve amaçlar belirleriz, hedefleri ve bu hedeflere karşı mesleki sağlık ve güvenlik performansını incelemek için uygun bir çerçeve sağlarız.
- Çalışanların ve tesislerimizdeki diğer kişilerin tehlikelerden korunmasını sağlamak ve hem kendilerinin hem de diğerlerinin işteki sağlıklarına ve güvenliklerine olumlu bir katkı yapmak için yönerge, eğitim ve gözetim sağlarız.
- Autoliv'de mesleki sağlığı ve güvenliği sürekli iyileştirme konusunda çalışanlara ve diğer ilgili taraflarla istişare yapar ve onları da sürece dahil ederiz.
- Mesleki sağlık ve güvenlik sorumluluğu Autoliv'in liderliğinde kalır. Yöneticilerin birincil sorumluluğu Autoliv'in mesleki sağlık ve güvenlik standartlarına uyumluluğu sağlamaktır.

Sizin Göreviniz:

- Kuruluşun her seviyesinde her bir çalışan,
 - standartlarımıza uymak ve riayet etmek,
 - güvenli olmayan koşullar ve davranışları belirleme ve elimine etmek suretiyle, hem kendinin hem de başkalarının sağlık ve güvenliğinden sorumludur.
- Tüm gerekli güvenlik eğitimlerine katılın ve ek rehberliğe ihtiyaç duyarsanız yöneticinizle konuşun.

- Yalnızca eğitimi aldığınız ve yeterli kapasitenizin ve yetkinliğinizin olduğu görevleri üstlenin.
- Görev için güvenlik kurallarına uyduğunuzdan ve sağlanan şekilde doğru koruyucu ekipmanı kullandığınızdan emin olun.
- Sağlık, güvenlik ve refah için sunulan hiçbir şeyi amacı dışında kullanmayın veya bunlara müdahale etmeyin.
- Sağlık ve güvenliği daha da iyileştirmeye yardımcı olacak fikirleri proaktif bir şekilde dile getirin.



Her Zaman Hatırlayın:

Hem kendinizin hem de diğerlerinin güvenliğine karşı sorumluluğunuz vardır, tıpkı onların da sizin güvenliğinize karşı sorumlu olduğu gibi...



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [Autoliv Sağlık ve Güvenlik Politikası Beyanı](#)
- [AS271 Mesleki Sağlık ve Güvenlik Yönetimi Sistemi](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)
- [Sağlık ve Güvenlik Standartları sayfası](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)
- [Kolayca Edinilebilir MSDS/SDS](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)
- [Autoliv Öğrenim Merkezi](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)

Saygılı ve Kapsayıcı İş Yeri

Neden?

Çalışma şeklimizin gücü en değerli varlıklarımızdan biri ve yaptığımız her şeyi etkiliyor. Bunun merkezinde de her gün birbirimize gösterdiğimiz saygı yatıyor.



Taahhütlerimiz:

- İş yeri kültürümüz haysiyet ve saygı, güvenlik ve emniyete dayalıdır. Tacizden, suiistimalden ve her tür fiziki ya da ruhsal yıldırımlardan arındırılmış bir iş yeri sürdürme amacına bağlıyız.
- Saygı ve kapsayıcılığın, herkesin kendi otantik özlerini işe getirebildiği, gerçekleştirebildiği, onlara değer verildiğini ve saygı duyulduğunu hissettirildiği kültürümüz için esas olduğunun farkındayız.
- Liderler saygılı davranışlarla rol model olmalı ve ekiplerinde ve görevlerinde psikolojik güvenlik ve kapsayıcılığı teşvik etmelidir.
- Çalışma arkadaşlarımızı objektif ve şeffaf kriterlere uygun olarak liyakate göre terfi ettirir ve ödüllendiririz.
- Tüm çalışma arkadaşlarımız için eğitim fırsatlarına adil bir erişim sağlarız.
- Hiçbir şekilde ayrımcılığa ya da tacize müsamaha göstermeyiz ve bu tür vakalara en yüksek ciddiyetle yaklaşıyoruz.
- İşyerinde saygı ve kapsayıcılığın kanıksanamayacağını kabul ederiz. Her ikisi de sürekli bir çaba, tartışma ve düşünme gerektirir.

Sizin Göreviniz:

- Çalışma arkadaşlarına nezaket ve hürmetle yaklaşarak olumlu, saygılı ve kapsayıcı bir iş ortamına katkı yapmak.
- İyi mesleki ilişkiler kurmak ve farklı düşünceleri açık bir akılla dinlemek için zaman ayırarak değer katmak.
- Kelimelerinizin ya da eylemlerinizin başkalarını nasıl etkileyebileceğini düşünerek açık ve nazik bir iletişim kurmak.
- Stresi yönetmek ve bunun davranışlarınızı nasıl etkilediğine dikkat etmek: Stres asla bir saygısızlık mazereti değildir.

- Herhangi bir biçimde taciz ya da ayrımcılık gözlemler ya da yaşarsanız Ses Çıkarmak.
- Kapsayıcılığı neyin desteklediği konusunda meraklı olmak, bariyerlerin farkında olmak ve daha kapsayıcı bir ortam için fırsatları her saptadığınızda proaktif olarak iyileştirmeler önermek.



Her Zaman Hatırlayın:

Zorbalık, ayrımcılık, taciz veya uygunsuz davranışlar görürseniz bunları dile getirmek. Sessiz bir şahit olmamak.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [AS315 – Saygılı ve Kapsayıcı İş Yeri](#)
(Yalnızca Autoliv dahili erişimi)

Veri Gizliliği

Neden?

Günümüzün verilerle yönetilen dünyasında, gizlilik uyumluluğun ötesine geçmiş durumdadır: Gizlilik güven kazanmak, marka itibarını korumak ve uzun vadeli uzun vadeli büyümeyi sürdürmek için elzemdir. Gizliliği temel bir insan hakkı olarak tanıy ve verilerine sahip olduğumuz tüm bireylere yönelik kişisel verileri sorumlulukla, dürüstlükle ve şeffaf bir şekilde yönetiriz.



Taahhütlerimiz:

- Temel bir insan hakkı olarak gizliliğe riayet eder, yaptığımız her şeyde kişisel verilere özenle, adilane biçimde ve dürüstlükle yaklaşırız.
- Biz, kişisel verilerin toplanma, kullanılma ve paylaşılma şekilleri bakımında şeffaf ve sorumluluk sahibiyiz.
- Kişisel verileri, uygun güvenlik önlemleri uygulayarak ve kullanımı yasal iş amaçlarıyla sınırlayarak koruruz.
- Gizliliği, coğrafi konumumuzdan bağımsız olarak, genel geçer gizlilik ilkeleri, yasalar, yönetmelikler ve en iyi uygulamalara paralel olarak yönetiriz.

Sizin Göreviniz:

- Kişisel verileri sorumlulukla kullanmak ve birinin doğrudan ya da dolaylı olarak tanınmasına yol açabilecek her bilgiye daima özen ve gizlilikle muamele etmek.
- İşinizin kişisel verileri içerdiği her durumda Autoliv'in Veri Gizliliği Politikası'na ve ilgili standartlarına bağlı kalmak.
- Projeleriniz kişisel veri içeriyorsa riskleri değerlendirmek ve önerilen denetimleri gerçekleştirmek için Veri Gizliliği ekibiyle erkenden iletişime geçmek.
- Kişisel bilgileri içeren herhangi bir gizlilik olayı veya veri ihlaline dikkat eder veya bundan şüphe ederseniz sesinizi çıkarmak.



Her Zaman Hatırlayın:

Herkesin gizliliğini korumak ve uyumluluğu sürdürmek için aktif olarak çalışırız. Her birimizin temel bir rolü vardır: Kişisel verileri özenle kullanmak ve ortak gizlilik taahhüdümüzü pekiştirmeye yardımcı olmak.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [AS263 – Veri Gizliliği Politikası](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [Veri Gizliliği LifeNet sayfası](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)

Kalite

Ürün ve Hizmetlerimizin Kalitesi

Neden?

Autoliv'in temel önceliği Hayat Kurtarmaktır. Ürünlerimizin hiçbir zaman ikinci bir şansı olmaz. Bu yüzden asla kaliteden taviz veremeyiz. İşte bu nedenle, Q5—Autoliv Tarzında Kalite'yi getirdik.



Davranış Kurallarımız / İnsanlara Saygı / Kalite / Çevre / Adil ve Yasal İş / Şirketimizi Koruma

Taahhütlerimiz:

- Temel Davranışlarımızı izleyerek örnek teşkil eder, tüm müşterilerimiz için sıfır hataya ve en iyi değeri sunmaya yönelik Q5 yolculuğumuza katkıda bulunuruz.
- Sıfır hataya yönelik Q5 yolculuğumuz teslim edilen ürünlerimizi ve tüm üretim dışı alanlardaki hataların ortadan kaldırılmasını kapsar.
- Amacımız Autoliv'deki tüm departmanların, ister ürünler isterse hizmetler kısmında çalışsınlar, sıfır hata zihniyetiyle düşünmesi, plan yapması ve uygulamaya koymasındır.
- Ürünlerimiz ve hizmetlerimiz için geçerli olan devlet ve sektör standartlarına uyarız.
- Tüm kalite iyileştirme fikirlerini ve kaliteyle ilgili tüm endişeleri açık bir zihinle dinleriz.

Sizin Göreviniz:

- Her şey sizinle başlar. Örnek teşkil etmek ve sıfır hataya yönelik yolculuğumuza katkıda bulunmak.
- İşinizle ilgili Autoliv standartları ve kalite kontrolleri konusunda bilgi sahibi olmak ve bilginizi güncel tutmak.
- Ek bir eğitim veya rehberliğe ihtiyac duyarsanız yöneticinizle konuşmak.
- Kaliteyle ilgili herhangi bir endişeniz veya iyileştirme konusunda fikirleriniz varsa bunları dile getirmek.
- Sorumluluk almak. Kalite taahhütlerimizi yerine getirmenin sürekli dikkat gerektirdiğinin farkında olmak.

Q5 – Autoliv tarzında Kalite



Her Zaman Hatırlayın:

Bir kalite sorunuyla başkasının ilgileneceğini varsaymayın. Bir sorunuz veya endişeniz varsa, bir an durun ve tavsiye isteyin.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [Autoliv Öğrenim Merkezi](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [Kalite LifeNet sayfası](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)
- [Q5 – Autoliv Tarzında Kalite](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)

Çevre

ACS Autoliv Çin, Şangay

Çevre Üzerindeki Etkimizi Kısıtlamak

Neden?

Sürekli olarak çevre üzerindeki etkimizi en aza indirmeye çalışmak konusunda kendimize, ailelerimize, topluma ve gelecek nesillere karşı bir görevimiz bulunuyor.



Davranış Kurallarımız / İnsanlara Saygı / Kalite / **Çevre** / Adil ve Yasal İş / Şirketimizi Koruma

Taahhütlerimiz:

- Çevreyle ilgili standartlarımızı hem şirket içinde hem de tedarikçilerimizle harici olarak ciddiye alırız.
- Mantıklı bilimsel ve uluslararası anlaşmalarla uyumlu iddialı iklim hedefleri belirler, bunlara ulaşmak için geniş bir çeşitlilikte eylemler uygularız.
- İklim, doğal kaynaklar, enerji, atık, su ve kirlilik önleme dahil, çevresel etkimizin tüm kilit unsurlarında sürekli iyileştirme konusunda her zaman fırsatlar olacağını anlarız.
- Tedarik zincirlerimiz ve kendi operasyonlarımız genelinde yaşam döngüsü çevre etkilerini azaltmak için temel döngüsellik ve sürdürülebilirlik tasarımı ilkelerini uyguluyoruz.
- Kuruluşun tüm seviyelerinde, yaptığımız her şeyde çevresel etkiyi anlayacak ve en aza indirmeyi amaçlayan bir zihniyeti güçlendiririz.
- Çevre üzerindeki etkimizi yıllık olarak ölçüp rapor ederiz.

Sizin Göreviniz:

- İşinizle ilgili geçerli çevre standartlarını bilmek ve bunlara uymak.
- Birlikte iş yaptığınız tüm iş ortaklarımızın çevresel taahhütlerimize uymalarını sağlamaya yardım etmek (lütfen Tedarikçiler ve İş Ortakları hakkında ayrı bölüme bakın).
- Autoliv'de ve Autoliv adına iş faaliyetlerinizde materyal, enerji ve su kullanımını en aza indirmek.
- Güvenli ve sürdürülebilir tasarımlar uygulamak ve mümkün olduğunca azaltma, yeniden kullanma ve yeniden dönüştürme ilkesini uygulamak.
- Çevre üzerindeki etkimizi daha da sınırlayacak fırsatları gördüğünüzde sorumluluk almak ve bunları dile getirmek.



Her Zaman Hatırlayın:

Çevre üzerindeki etkimizi en aza indiren yeni alışkanlıklar geliştirmek için iş arkadaşlarınızla işbirliği yapın ve küçük veya büyük adımlar atın.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [ALV Çevre Politikası](#)
- [AS030 – Çevresel Yönetim Sistemi Standardı](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [ALV Sürdürülebilir Kaynak Bulma Gereklikleri DM tedarikçileri](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [Sürdürülebilirlik LifeNet sayfası](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)
- [İklim ve Döngüsellik](#)

Adil ve Yasal İş

Adil Rekabet

Neden?

En iyi adil ve açık pazarlarda gelişiriz. Dünya çapında, rekabet yasaları güçlendiriliyor ve daha sıkı bir şekilde uygulanıyor. Bu kuralları ihlal etmenin şirketimiz ve çalışanlarımız için ciddi sonuçları olabilir.



Taahhütlerimiz:

- Adil ve açık pazarlara inanır ve işimizle ilgili tüm rekabet ve tekelcilikle mücadele yasalarına uyarız.
- Ürünlerimiz ve hizmetlerimiz hakkında sadece dürüstçe ve doğru bir şekilde iletişim kurar ve pazarla ilgili bilgileri de meşru kaynaklardan toplarız.
- Fiyatlarımızı maliyetlerimizi, pazar koşullarını ve rekabet gücünü esas alarak bağımsız bir şekilde belirleriz.
- Asla rakiplerimiz, tedarikçilerimiz ve distribütörlerimizle asla pazardaki rekabeti adaletsizce azaltacak şekillerde koordine olmaya çalışmayız. Buna fiyat düzenlemeleri, pazar veya müşteri tahsisatları ya da tedarik kısıtlaması da dahildir.

Sizin Göreviniz:

- Fiyatlandırma, stratejileri, teklif düzenlemeleri, sözleşme koşulları veya indirim stratejileri de dahil olmak üzere ticari açıdan hassas bilgileri hiçbir zaman rakiplerle paylaşmamak.
- İş ortamında ya da gayri resmi sosyal etkileşimlerde, rakiplerle rekabet karşıtı olarak yorumlanabilecek her türlü tartışmalardan kaçınmak.
- Ortak teklifler, kıyaslama çalışmaları, münhasır anlaşmalar veya sürdürülebilirlik iş birlikleri gibi rekabet endişeleri meydana getirebilecek herhangi bir anlaşmaya girmeden önce hukuki ön onayı araştırmak.
- Adil rekabetle ilgili sorularınız veya endişeleriniz varsa ya da řu durumlardan herhangi birine girişmeden önce daima Hukuk ekibinden tavsiyeler isteyin: ürün paketleme, münhasır anlaşmalar, tedarik etmeyi reddetme veya rakip bir firmayla yapılan anlaşmalar.



Her Zaman Hatırlayın:

Yasa dışı rekabet engelleyici anlaşmalar yazılı ya da sözlü olabilir veya başkaları belli bir eylem sürecine karar verdiğinde sessiz kalmakla bu anlam çıkarılabilir. İyi niyetli bir işbirliği bile çizgiyi aşabilir. Şüpheleriniz varsa bir an durun ve Hukuk birimine danışın.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [AS312 – Adil Rekabet Politikası](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [Tekelciliği Önleme ve Adil Rekabet LifeNet sayfası](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)

Yolsuzlukla Mücadele

Neden?

Rüşvet ve yolsuzluk topluma zarar verir ve güveni zayıflatır. Ayrıca sorumsuzcadır, yanlıştır ve iş için hiç mantıklı değildir!



Taahhütlerimiz:

- Yolsuzluğu, verilen gücün kişisel çıkar için kötüye kullanılması olarak anlarız.
- Rüşveti bir eylemi yaptırmak için bir fayda veya değerli bir şey teklif etme, vaat etme, verme, kabul etme veya talep etme olarak anlarız.
- Herhangi bir yozlaşmış iş uygulamasını önlemek için proaktif olarak çalışırız.
- İş anlaşmalarımızda rüşvet veya yolsuzluğun herhangi bir şekline kesinlikle müsamaha göstermeyiz ve iş ortaklarımızdan da aynı standartları bekleriz.
- Sıfır müsamaha duruşumuzu desteklemek için üçüncü taraflar hakkında risk temelli dürüstlük durum tespiti gerçekleştiririz.
- Tedarikçilerin, müşterilerin ve diğer iş ortaklarının işimizle ilgili rüşvet teklif etmesine göz yummayız ve böyle faaliyetler tespit edilirse işlem yaparız.
- Hediyelerin, ağırlamanın, sponsorlukların ve bağışların rüşvet riskleri taşıyabileceğinin farkındayız ve bu riskleri yönetmek için kendi standartlarımızı ve rehberlerimizi takip ederiz.
- Asla dürüstlüğümüzü tehlikeye atacak ticari baskıya izin vermeyiz.

Sizin Göreviniz:

- İşle ilgili bir kararı veya bir hükümet faaliyetini uygunsuz bir şekilde etkilemek için asla değerli herhangi bir şey teklif etmemek, vaat etmemek, vermemek veya kabul etmemek; bu, dünyanın her yerinde rüşvet olarak değerlendirilir.
- Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı ve Autoliv tarafından sağlanan hediyeler, ağırlamalar, sponsorluklar ve bağışlara ilişkin kılavuzu izlemek.
- Herhangi bir sorunuz varsa müdürünüze, Hukuk ya da Uyumluluk ekibine sormak.
- Kamu görevlileriyle iletişime geçtiğinizde daha da dikkatli olmak. Şüphemiz varsa, bir an durup Hukuk veya Uyum biriminden tavsiye istemek.

- Şunu unutmamak: yerel alışkanlıklar ya da “iş böyle yapılır”lar asla yolsuzluk uygulamaları için bir bahane değildir.
- Şüpheli rüşvet veya yolsuzlukları derhal Uyum ekibine veya Autoliv Yardım Hattı vasıtasıyla bildirmek.



Her Zaman Hatırlayın:

Rüşvet toplumu ve iş dünyasıyla liderlerine duyulan güveni zayıflatır. Her zaman sıfır müsamaha sözümüze odaklı kalmalıyız.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [AS313 – Yolsuzlukla Mücadele Standardı](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [Yolsuzlukla Mücadele LifeNet sayfası](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)

Uluslararası Ticaret

Neden?

Ürünlerimiz, hizmetlerimiz ve verilerimiz dünya çapında kullanılmaktadır. Global bir işletme olarak devam edebilmemiz için uluslararası ithalat, ihracat, vergilendirme ve yaptırım kanunlarına uymamız gerekir.



Taahhütlerimiz:

- İthalat kontrolü, ihracat ve gümrük yasaları, uluslararası vergi kanunları ve ticari yaptırımları da dahil olmak üzere işimiz için dünya çapında geçerli olan tüm ticaret kanunlarına uymayı hedefleriz.
- Bu kanunların bilişim, (yazılımlar, kodlar ve teknik bilgiler de dahil olmak üzere) ile fiziksel ve finansal varlıklar için eşit derecede geçerli olabileceğinin farkındayız ve kontrollerimizi, politikamızı ve şirket içi eğitimlerimizi buna göre geliştirmeye çalışırız.
- Bunun sürekli değişen bir kanun alanı olduğunu biliriz ve kontrollerimizi ve sistemlerimizi güncel tutmaya çalışırız.

Sizin Göreviniz:

- Autoliv'deki işinizi etkileyen ticaret yasaları konusunda bilgi sahibi olmak. Sorularınız varsa, bunları müdürünüzle ya da Hukuk veya Uyum ekibinin bir üyesiyle görüşmek.
- Teknik ve ayrıntılı olabilecek ticaret yasalarının farkında olmak. Gerekirse bir an durup uzman yönlendirmesi istemekten çekinmemek.
- Nelerin sınırlardan geçirilebileceğini düzenleyen ticaret kanunlarının bilgileri, dijital varlıkları ve fiziksel ürünleri de kapsayabileceğinin farkında olmak. Bunlara e-postalar, telefon veya video görüşmeleri de dahil olabilir, bu nedenle şüpheleriniz varsa rehberlik etmesi için Hukuk veya Uyum ekibinin bir üyesiyle konuşun.
- Kiminle nerede iş yaptığımızı bilmek ve herhangi bir ticaret yasasını, özellikle ihracat denetimleri ve ticaret yaptırımları yükümlülüklerini ihlal etmeden onlarla meşru bir şekilde ticaret yapabileceğimizden baştan emin olmak.



Her Zaman Hatırlayın:

Uluslararası ticaret yasaları düzenli olarak değişmektedir. İş faaliyetleriniz için en son gereklilikleri bildiğinize ve bilgilerinizin güncel olduğuna emin olun. Şüpheleriniz varsa durun ve bir uzmandan rehberlik etmesini isteyin.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [AS304 – İhracat Denetimleri Politikası](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [Hukuki LifeNet sayfası](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)

Çıkar Çatışmaları

Neden?

Kişisel çıkarların ve ilişkilerin Autoliv'deki karar verme süreçlerinizi etkilemesine izin vermeniz işimiz ve itibarınız için risk yaratır.



Taahhütlerimiz:

- Tüm çalışanlarımızın objektif kriterlere ve Autoliv'in en yüksek menfaatlerine dayanarak adil kararlar vermesine güveniyoruz.
- İş anlaşmalarımızda, çatışmalarından kaçınmaya çalışırız. Bundan kaçınılamıyorsa, bunları proaktif ve şeffaf olarak yönetiriz.
- Açıklama ve kaçınma yoluyla ya da uygun durumlarda söz konusu kişiyi ilgili kararlardan uzaklaştırarak durumu hafifletmeye yönelik önlemler olarak meydana gelen tüm çıkar çatışmalarını yönetmeye çalışırız.

Sizin Göreviniz:

- Tüm Autoliv çalışanları kendi iş ve şahsi çıkarları arasındaki tüm fiili, olası ya da bariz çatışmaları açıklamak zorundadır. Bunlar arasında aşağıdakiler olabilir:
 - Arkadaşları veya aile bireylerini işe almak veya denetlemek
 - Bir rakipten, müşteriden veya tedarikçiden maddi bir çıkarın olması
 - Performansınızı ya da tarafsızlığınızı etkileyebilecek dış istihdam veya yönetim kurulu pozisyonları
- Autoliv'deki görevinizle çatışmalardan kaçınmak. Bir çatışma meydana gelirse, bunu derhal müdürünüze, İK'ye veya Uyum Görevlisine açıklamak.
- Açıklanan bir çatışmayı yönetmek için uygulamaya koyulan eylemleri izlemek.
- Yanıllık, kayırcılık veya usulsüz etkileme izlenimi vermekten kaçınmak.



Her Zaman Hatırlayın:

Çatışmalar önceden açıklandıklarında yönetilebilirler. Saklandıklarındaysa iyi kararları ve kişisel itibarı tehlikeye atarlar. Şeffaflık sizi ve Autoliv'i korur. İleriyi düşünün, erkenden açıklayın ve destek isteyin.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [AS316 – Çıkar Çatışması Standardı](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [Çıkar Çatışması LifeNet sayfası](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)

İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret

Neden?

Hisse alıp satmak için Autoliv veya iş ortaklarımızdan biri hakkında “içeriden sızdırılan” ya da “gizlilik dereceli” bilgileri kullanmak ahlak dışıdır ve ceza gerektiren bir suçtur.



Taahhütlerimiz:

- İçeriden sızdırılan bilgilerin herkese açık şekilde ifşa edildikleri takdirde bir şirketin hisse fiyatı üstünde belirgin bir etkisi olabilecek bilgiler olduğunun farkındayız. Örnekler şirketin finansal performansı, yeni ürünler, satın alımlar ve yasal süreçler hakkındaki detayları içermektedir.
- Autoliv hisseleri veya yakın iş ortaklarımızın hisseleri hakkında ne zaman işlem yapılacağı veya yapılmayacağı konusunda rehberlik ve koruma sağlamak için İçeriden Bilgi Sızdırma Politikamız bulunmaktadır.

Sizin Göreviniz:

- Asla içeriden sızdırılan bilgilere göre hisse alıp satmamak.
- Autoliv hisseleriyle işlem yapmadan önce İçeriden Bilgi Sızdırma Politikamızı incelemek ve herhangi bir şüpheniz varsa Hukuk ekibinden bir üyeye kontrol etmek.
- İçeriden Bilgi Sızdırma Politikasında belirtildiği gibi, hiçbir çalışanın Autoliv hisseleriyle işlem yapmasına izin verilmeyen dört rutin dönemin farkında olmak.
- Bilgilerin içeriden sızdırılan bilgi mi yoksa gizlilik dereceli bilgi mi olduğuna emin değilseniz, bir an durup müdürünüzle veya Hukuk ekibinin bir üyesiyle kontrol etmek.
- İçeriden sızdırılan bilgilere dayanarak arkadaşlarınıza veya ailenize hisselerle ilgili ipuçları vermemek.



Her Zaman Hatırlayın:

Neyin içeriden sızdırılan bilgi olarak değerlendirilebileceğinden emin değilseniz, politikamıza bakın veya Hukuk ekibiyle kontrol edin.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [AS314 – İçeriden Bilgi Sızdırma Politikası](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [Hukuki LifeNet sayfası](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)

Tedarikçiler ve İş Ortakları

Neden?

Autoliv'in itibarı ve ürünleri, tüm tedarikçilerimiz de dahil olmak üzere, iş ortaklarımızın davranışlarına sıkı bir şekilde bağlıdır.



Taahhütlerimiz:

- İş ortaklarımızı adil bir şekilde seçer, güvenilir ilişkiler kurar ve kendimiz için geçerli olan değerlerin ve davranış standartlarının aynısını bekleriz.
- Yeni tedarikçilerin ve iş ortaklarının geçmişi, itibarı ve beklentilerimizi karşılama kapasitesinden emin olmak için uygun kontrolleri gerçekleştiririz.
- Kilit tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza verdiğimiz sözlerin arkasında durduğumuzdan ve onların da bize karşı olan yükümlülüklerini yerine getirdiklerinden emin olmak için, onlarla olan ilişkimiz boyunca onların inceler ve izleriz.
- Beklentilerimizi ilişkimizin başında ve ilişkimiz boyunca tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla şeffaf bir şekilde paylaşırız.

Sizin Göreviniz:

- Tedarikçi Davranış Kurallarımızı iyi bilmek ve Tedarik Zinciri Yönetim Süreçlerimizi izlemek.
- Tedarikçi ve iş ortaklarıyla iş yapma konusunda gerekli özeni göstermek.
- Bir tedarikçinin veya iş ortağının dürüstçe veya Autoliv'in beklentilerini karşılayacak şekilde davranmadığına inanıyorsanız sesinizi çıkarmak.
- Potansiyel olarak çıkar çatışmasından kaçınmak için bir tedarikçiyle veya iş ortağıyla ilgili elinizde bulunan tüm bağlantıları açıklayın.



Her Zaman Hatırlayın:

Birlikte çalıştığımız tedarikçilerden ve iş ortaklarından gurur duymak ve onların da Autoliv'le çalışmaktan gurur duymasını isteriz.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [Tedarikçi Davranış Kuralları](#)
- [ALV Sürdürülebilir Kaynak Bulma Gereklilikleri DM tedarikçileri](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [AS 318 - Üçüncü taraf Durum Tespiti Politikası](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [Küresel Tedarik Zinciri Yönetimi LifeNet sayfası](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)
- [Autoliv Kaynak Bulma ve Satın Alma Süreçleri](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)

Şirketimizi Korumak

Bilişim ve Siber Güvenlik

Neden?

Veri, bilişim, üretim ve bilişim sistemleri işimizin merkezinde yer almakta ve giderek artan bir şekilde dışarıdan gelen tehditlere açık hale gelmektedir.



Taahhütlerimiz:

- Birinci sınıf teknoloji sistemlerimize yatırım yapmaya devam edeceğiz.
- En iyi teknoloji sistemlerinin bile başarısı ya da başarısızlığının bunları kullanan insanların eylemlerine bağlı olduğunu biliyoruz. Bu nedenle teknolojimizi geliştirebilmek için eğitimler sağlamaya ve akıllı prosedürler uygulamaya devam edeceğiz.
- Bilişim sistemlerimizin sadece meşru amaçlar için kullanılmasına izin veririz ve asla yasa dışı veya saldırgan içerikleri depolamak veya paylaşmak için kullanılmasına izin vermeyiz.

Sizin Göreviniz:

- Autoliv'deki işiniz için geçerli olan bilişim güvenlik önlemlerinin (tüm şifre ve yazılım prosedürleri de dahil olmak üzere) farkında olduğunuza emin olmak.
- Sorumluluk almak. Bilişim sistemlerimizden biri hakkında ek bir eğitim almanız gerekiyorsa, bunu müdürünüzle birlikte organize etmek.
- Birçok organize grubun sistemleri sabote etmek, para ve değerli bilgileri çalmak veya zararlı yazılımları kaldırmak için fidye istemek için Autoliv gibi şirketlerdeki fiziksel ve dijital zayıflıklardan faydalanmaya çalışmasının farkında olmak.
- Bu grupların sizi veya çalışma arkadaşlarınızı sömürmesine izin vermemek. Tetikte kalmak ve her zaman tıklamadan önce düşünmek.
- Herhangi bir BT ihlaline veya başarısızlığına dair herhangi bir endişeniz varsa veya bunun farkına varırsanız, bir BT güvenlik olayı bildirerek derhal sesinizi çıkarmak. Bu raporlara gizlilikle muamele edilecektir ve bu raporlar yerel yasanın izin verdiği durumda anonim olarak sunulabilir.



Her Zaman Hatırlayın:

Tıklamadan önce düşünün!



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [AS264 – Bilişim ve Siber Güvenlik Politikası](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [AS265 – Veri Sınıflandırma Politikası](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)
- [ITS-0016 - Bilişim ve Siber Güvenlik Olay Yönetimi](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)
- [Güvenlik Olayı Raporu Portalı](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)

İletişim

Neden?

Net, adil ve doğru bir iletişim itibarımızı güçlendirir ve en iyi iş arkadaşlarını, müşterileri ve ortakları çekmemize yardım eder.



Taahhütlerimiz:

- Resmi kamu raporlarından mesajları oluşturma ve birbirimizle konuşma şeklimize kadar, yaptığımız her şeyde her zaman açık, adil ve doğru bir tavırla iletişim kurmaya çabalıyoruz.
- Herhangi bir kafa karışıklığı riskinden kaçınmak ve kamu duyurularımızda yüksek bir standardı korumak için Autoliv adına kimin basın açıklamaları yapmasına izin verildiğini dikkatli bir şekilde kontrol ederiz.
- Liderlerimiz ve yöneticilerimizden düzenli olarak net, adil ve kapsayıcı bir şekilde iletişim kurarak iyi bir şirket içi iletişim konusunda sürekli rol modeli olmalarını bekleriz.
- Birlikte çalıştığımız kişilerin gizli bilgilerine saygı duyuyoruz ve bu bilgilere dürüstlük ve dikkatle yaklaşırız.
- Hiçbir zaman kendimiz, rakiplerimiz veya müşterilerimiz hakkında yanlış veya yanıltıcı iddialarda bulunmayız.
- Kamusal/özel iletişimlerimize yönelik tüm ilgili kural ve düzenlemelere uyarız.

Sizin Göreviniz:

- İletişim kurma şeklinizle her zaman Autoliv'in bir elçisi olmaya çalışmak.
- İletişim kurarken net, adil ve kapsayıcı olmak.
- Kiminle iletişim kurarsanız kurun, saygılı bir şekilde iletişim kurmak.
- Autoliv'le ilgili tüm medya taleplerini Kurumsal İletişim'e yönlendirmek.
- Kendinizi sadece bunu yapmaya resmi izniniz olduğunda Autoliv sözcüsü olarak tanıtmak.
- Sosyal medya gönderileri de dahil olmak üzere tüm dijital iletişim şekillerinin hızla paylaşılabilceğini ve bunları silmenin çoğunlukla imkansız olduğunu unutmamak.

- Gizli, sır niteliğindeki veya ticari açıdan hassas bilgileri, bu kişi veya kurumlarla yazılı bir anlaşmamız olmadığı müddetçe, Autoliv dışından kimseyle paylaşmamak.
- İzinleri olmadan müşterilerimiz veya iş ortaklarımızdan alıntı veya onlara yönlendirme yapmamak.



Her Zaman Hatırlayın:

Autoliv'le ilgili hassas veya gizli bilgileri hiçbir zaman sosyal medyada veya sohbet gruplarında paylaşmayın.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [AS250 – Autoliv Marka Çalışması](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [AS251 – İletişim Politikası ve Kılavuzları](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [AS265 – Veri Sınıflandırma Politikası](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)

Fikri Mülkiyet

Neden?

Autoliv'in yenilikçi kapasitesi ve rekabet avantajı, fikri varlıklarımızı yani patentlerimizi, teknolojilerimizi, tasarımlarımızı ve telifli materyallerimizi korumamıza bağlıdır. Fikri mülkiyetin (IP) kötüye kullanımı veya kaybı, ciddi hukuki risklere, maddi risklere ve itibar risklerine yol açabilir. Bu varlıkların korunması, kuruluş genelinde stratejik bir öncelik ve ortak bir sorumluluktur.



Taahhütlerimiz:

- IP haklarımızı küresel olarak belirlemek, güvenceye almak ve pekiştirmek, böylece de meydana getirdiğimizi korumak için dayanıklı dahili sistemleri, politikaları ve hukuki uzmanlığı muhafaza ederiz.
- Başkalarının IP'mize saygı göstermesini beklediğimiz gibi, biz de iş ortaklarımızın, tedarikçilerimizin ve rakiplerimizin IP'sine saygı gösterme amacına bağlıyız.
- Olası IP risklerini proaktif olarak izler, kötüye kullanımı ya da ihlali önlemek için vakitlice eyleme geçeriz.
- Buluşları, teknik çözümleri ve Autoliv bünyesinde geliştirilen diğer yenilikleri tespit eder, korur ve uygun şekilde yönetiriz.
- Patent haklarını veya çözümlerimizin gizliliğini tehlikeye atabilecek teknik bilgilerin vaktinden önce halka ifşasından (yazılı, sözlü, dijital ve başka şekilde) kaçınırız.
- Üçüncü tarafların IP haklarına riayet eder, yalnızca lisans şartları ve sözleşme yükümlülükleri kapsamındaki harici teknolojileri, verileri ve yazılımları kullanırız.
- Autoliv'in IP'sine dahili veya harici taraflarca yetkisiz erişimi, IP'nin kopyalanmasını, dağıtımını veya değişikliğini önleriz.

Sizin Göreviniz:

- Her yeni buluş, ürün geliştirmeleri veya işbirliğine dayalı projeler konusunda derhal Hukuk ekibini bilgilendirmek. Erkenden girişimde bulunmak, vakitlice patent dosyası hazırlanmasına ve IP'nin korunmasına yardım eder.
- Gizli bilgileri, ticari sırları veya tescilli teknik bilgileri yalnızca meşru olarak bilmesi gereken kişiler arasında olan ve uygun gizlilik anlaşmaları yapılmış yetkili kişilerle paylaşmak.
- Her zaman tetikte kalmak. Autoliv'in IP'sinin kötüye kullanıldığında veya birinin haklarımızı ihlal ettiğinden şüpheleniyorsanız, bunu derhal Hukuk birimine veya müdürünüze bildirmek.
- Kurum içinde veya harici olarak bilgi paylaşmadan önce iki kere düşünmek. Bilginin hassas ya da korumalı olup olmadığından emin değilseniz, bir an durup rehberlik istemek.

- Bir yandan sorumlu davranıp fikirlerinizin düzgün şekilde belgelenecek korunduğuna emin olurken, bir yandan yenilik kültürümüze katkıda bulunmaya devam etmek.
- Şüphenez olduğunda bunu dile getirmek. Fikirlerimizin korunması sizinle başlar.

Lütfen *Şirket Varlıklarının Korunması* hakkındaki ayrı bölüme de bakın.

IP'nin korunmasındaki göreviniz

- AS103 – Patent Standardına göre buluşları derhal açıklamak.
- Gerekli inceleme ve onay yapılmadan teknik bilgileri dışarıyla paylaşmamak.
- Asla Autoliv'e ait teknik verileri onaylanmamış dış araçlara veya depoya yüklememek.
- Üçüncü taraf bilgilerini yalnızca sözleşmelerle, lisanslarla ve gizlilik anlaşmalarıyla izin verildiği kadarıyla kullanmak.
- Belgelerde veya dijital varlıklarda sahtecilik dahil, Autoliv markaları veya ticari markalarının kötüye kullanımını bildirmek.
- Şüpheli hırsızlık, sahtecilik veya yetkisiz ifşalar gibi IP risklerini derhal üst makama iletme.



Her Zaman Hatırlayın:

Fikri mülkiyetimize herhangi bir değerli varlığa göstereceğiniz aynı özen ve itinayla muamele edin. Detaylara dair dikkatiniz ve proaktif zihniyetiniz güvenlik ve yenilik konusundaki lider konumumuzu korumaya yardımcı olur.



Nereden yardım istemeli:

- Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.
- [AS103 – Patent Standardı](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [Hukuk LifeNet sayfası](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)

Şirket Varlıklarımızın Korunması

Neden?

Şirket varlıklarımız güvenli bir şekilde çalışmamızı, yenilik yapmamızı ve bir işletme olarak büyümemizi sağlar. Bu varlıklar arasında ticari açıdan hassas bilgiler, teknolojiler, fiziki mülkiyet, maddi varlıklar, fikri mülkiyet ve Autoliv markamız bulunur.

Her birimizin bu varlıkları koruma ve bunları özenle, etkili biçimde ve dürüstçe kullanma sorumluluğu vardır.



Taahhütlerimiz:

- Autoliv varlıklarını (fiziki, dijital, maddi veya fikri) kötüye kullanmaya müsamaha gösterilmez. Varlıklar yalnızca Autoliv'in faydası için kullanılmalıdır.
- Autoliv'in maddi varlıklarını korur ve sahtecilik ve suiistimali önlemek için proaktif olarak çalışırız.
- Şirket teknolojisinin (bilgisayarlar, akıllı telefonlar, diz üstü bilgisayarlar) sınırlı kişisel kullanımına yalnızca iş kalitesini, sistem güvenliğini veya kullanılabilirliği tehlikeye atmıyorsa ve herhangi bir zarara veya suça yol açmıyorsa izin verilir.
- Autoliv markasını koruruz ve pazardaki sahte ürünleri kısıtlamak için aktif bir şekilde çalışırız.

Sizin Göreviniz:

- Tüm Autoliv varlıklarını sorumlu bir şekilde ve sadece meşru iş amaçları için kullanmak. Bunun içinde yasa dışı faaliyet veya uygunsuz materyal için asla kullanılmaması gereken BT sistemleri de bulunur.
- Autoliv'i ve kendinizi korumanız için gizli bilgilerle, veri gizliliğiyle ve dijital güvenlikle ilgili tüm prosedürleri izlemek.
- Autoliv kaynaklarını hırsızlıktan, hasardan ve uygunsuz ifşadan korumak.
- Şirket varlıklarını kullanırken kısayollardan, teknik geçici çözümlerden veya diğer uygunsuz yöntemlerden kaçınmak.
- Autoliv'in ve iş ortaklarımızın ürünlerine ve bilgilerine ilişkin gizliliği korumak.

Lütfen *Fikri Mülkiyet* hakkındaki ayrı bölüme de bakın. Sahte ürünlerin farkına varırsanız derhal bunu dile getirmek.



Her Zaman Hatırlayın:

Varlıklarımızı koruyup geliştirerek uzun vadeli başarı için Autoliv'in temelini güçlendiririz. Her çalışan güvenlik teknolojisi konusundaki liderliğimizi mümkün kılan yenilikleri ve bilgileri korumada temel bir rol oynar.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [ITS-0118 IS/IT Kabul Edilebilir Kullanım](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [AS265 – Veri Sınıflandırma Politikası](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [AS323 – Fiziki Güvenlik Politikası ve Standardı](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [AS103 – Patent Standardı](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)

Sorumlu Yapay Zeka

Neden?

Yapay zekanın (AI) müşterilerimize, çalışanlarımıza ve topluma muazzam faydalar getirebileceğini kabul ediyoruz. Aynı zamanda, yapay zekanın insanları ve toplumları benzersiz şekillerde etkileyebileceğini anlıyoruz. Bu nedenle yapay zekayı sorumlu ve şeffaf şekilde, Sorumlu Yapay Zeka Politikamızın ve değer temelli ilkelerimizin rehberliğinde kullanmayı taahhüt ederiz, böylece her yapay zeka tabanlı karar dürüstlüğü ve güveni yansıtır.



Taahhütlerimiz:

- Yapay zeka geliştirme ve kullanımıyla ilgili karar verme süreçlerimizde sorumlu yapay zeka için değer temelli ilkelerimizi uygulama amacına bağlıyız.
- Yapay zeka teknolojilerini uygulamadan önce bireyler ve toplum üzerindeki olası etkileri her zaman göz önünde bulundururuz.
- Hukuken korunan haklara riayet etmeyi taahhüt ederiz.
- Yapay zeka sistemlerimizin nasıl çalıştığı, hangi verileri kullandığı ve bunların ürettiği sonuçlar konusunda net ve açıkçız.
- Bireyleri ve toplumları korumak için sağlam güvenlik ve önyargı giderme önlemleri uygulayarak verileri korur, kötüye kullanımı önleriz.
- Nerede faaliyet gösterirsek gösterelim, yapay zeka uygulamalarımızı küresel standartlarla, yasalarla ve en iyi uygulamalarla uyumlu hale getiririz.

Sizin Göreviniz:

- Çıktıların adil, açıklanabilir ve Autoliv'in Sorumlu Yapay Zeka Politikasıyla uyumlu olmasını sağlayarak yapay zekayı sorumlu şekilde kullanmak.
- Yalnızca yapay zekaya güvenmemek; özellikle insanları, güvenliği, kaliteyi veya uyumluluğu etkilediklerinde sonuçları gözden geçirip doğrulamak.
- Yapay zeka projeleri için riskleri değerlendirip gerekli kontrolleri uygulamak için, Veri Yönetimi ve yapay zeka ekibiyle vakitlice iletişime geçmek.
- Herhangi bir kötüye kullanım, önyargı veya yapay zeka sistemleri ve bunların Autoliv'deki kullanımlarıyla ilgili başka hukuki ya da etik sorunlar dikkatinizi çekerse ya da bunlardan şüphe ederseniz, sesinizi çıkarmak.

Aşağıdaki alanlar sorumlu yapay zeka için değer temelli ilkelerimizde göz önüne alınır:

- Sürdürülebilir, ortak değer oluşturma ve etkinin azaltılması
- İnsan-merkezli değerler ve yapay zekanın sorumlu kullanımı
- Şeffaflık ve Açıklanabilirlik
- Kalite, Sağlamlık, Güvenlik ve Emniyet
- Sorumluluk ve Hesap Verilebilirlik
- Gizlilik, Mahremiyet ve Fikri Mülkiyet Hakları



Her Zaman Hatırlayın:

Yapay zeka pek çok fayda sunan ancak aynı zamanda beraberinde risklerle birlikte gelen güçlü bir teknolojidir. Yapay zekayla çalışan herkes yeniliğin sadece mümkün olanla değil, aynı zamanda anlamlı olanla da ilgili olduğunu aklında tutmalıdır. Yapay zeka vasıtasıyla değeri ve performansı hızlandırabilir, diğer taraftan riskleri sorumlulukla yönetme ve değerlerimizle bağlı kalma sorumluluğumuzu sürdürebiliriz.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [AS333 – Sorumlu Yapay Zeka Politikası](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [Veri Yönetimi ve Yapay Zeka](#) (Yalnızca Autoliv'in dahili erişimi)
- [Autoliv Veri Koruması - Yapay Zeka](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)

Doğru Kayıtlar

Neden?

Doğru ve iyi bir şekilde saklanan iş kayıtları Autoliv'i verimli bir şekilde yönetme ve dışarıdan işimize duyulan güveni koruma becerilerimiz için önem teşkil eder.



Taahhütlerimiz:

- Ürün incelemelerinden, süre kaydından ve güvenlik raporlarından, finansal muhasebe ve çevre raporlarına kadar işimizin tüm alanları genelinde doğru kayıtları tutmayı taahhüt ederiz.
- Kayıtları verimli, doğru ve güvenli bir şekilde toplayıp saklamaya yardımcı olacak gerekli sistemlerimiz ve prosedürlerimiz mevcuttur.
- Kayıtların belirlenmiş tutulma sürelerine göre tutulmasını ve kullanım ömürleri bittiğinde uygun şekilde imha edilmesini temin ederiz.
- Vergiler, harçlar ve kara para aklamayı önlemekle ilgili olanlar da dahil olmak üzere geçerli tüm düzenlemeleri takip ederiz.
- Tüm finansal işlemleri geçerli muhasebe prensiplerine göre doğru bir şekilde kaydedip sunarız.
- Kendi iç raporlama politikalarımız ve geçerli profesyonel ve yasal standartlara uygun şekilde ve vakitlice raporlama yaparız.

Sizin Göreviniz:

- Hiçbir zaman yanlış veya yanıltıcı bilgileri kaydetmemek.
- Tüm hataların mümkün olduğunca çabuk bir şekilde bildirilip düzeltilmesini sağlamak.
- İş kayıtlarımızdan herhangi birini içeren (tüm finansal raporlar da dahil olmak üzere) bir dolandırıcılık olayı fark ettiğinizde veya bundan şüphelendiğinizde, hemen Hukuk veya Uyum ekibinden birine bildirmek.
- İşleri kolaylaştırmak. Tüm raporları vaktinde ve yerel politikalara uygun şekilde tam olarak göndermek.
- Hiçbir zaman bunu yapmak için açık bir şekilde yetkilendirilmeden herhangi bir iş kaydını silmemek veya yok etmemek ve daima doğru prosedürleri takip etmek.
- Tüm bilgilerin tutma programımıza göre tutulmasını ve silinmesini ya da yok edilmesini temin ederek AS303 standardımıza uymak.



Her Zaman Hatırlayın:

Doğru bilgiler sizinle başlar. Gayriresmi kanallar vasıtasıyla gönderilen mesajlardan masraf raporlarına ve denetim bilgilerine kadar, bilgileri kaydetme ve sunma şeklimizin dürüstlüğü, Autoliv'de güven inşa etme yolumuzun temel bir parçasıdır.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [AS303 – Kayıtlar ve Bilişim Yönetişim Standardı](#)
(Yalnızca Autoliv dahili erişimi)
- [Autoliv'in Küresel Kayıtlar ve Bilişim Yönetişim Sitesi](#)
(Yalnızca Autoliv dahili erişimi)

Sahteciliğin Önlenmesi

Neden?

Sahtecilik sadece varlıkların kötüye kullanılması ya da dolandırıcılıkla ilgili değildir. Sahtecilik, güveni, dürüstlüğü veya güvenliği zedeleyen her türlü tahrifat, manipülasyon ya da yanlış tanıtım eylemidir. Şirketimizde, küçük güven ihlallerinin bile büyük ve önemli sonuçları olabilir. Sahteciliği önlemek itibarımızı, müşterilerimizi ve ürünlerimizle çözümlerimize güvenen insanları korur.



Taahhütlerimiz:

- Tüm biçimlerde (maddi, operasyonel veya güvenle ilgili) sahtekarlığı önlemek.
- Hileli davranışı tespit etmek ve önlemek için net süreçleri ve denetimleri sürdürmek.
- Kaygıların dile getirilip ele alınabilmesi için açık raporlama kanallarının mevcut olmasını temin etmek.
- Herkesi bilgili ve tetikte tutmak için sürekli eğitim ve takip gerçekleştirmek.
- Dürüstlüğü pazarlık konusu yapılmayacak şekilde sürdürüp savunmak: Her karar doğru olgulara ve doğru kayıtlara dayandırılmalı, şeffaflık ve güveni yansıtmalıdır.

Sizin Göreviniz:

- Tüm raporlama, belgelendirme ve iletişimlerde doğru ve dürüst olmak.
- Şirket politikalarını izlemek ve asla denetim veya prosedürleri atlatmamak.
- Şüpheli ya da sıra dışı bir şey görürseniz Ses Çıkarmak.
- Bir şeyin uygun olup olmadığından emin değilseniz, çizgiyi aşma riskinden çok, sormak, netleştirmek.

Neler Sahtecilik Sayılır?

Sahtecilik kişisel ya da kuruluşa yönelik kazanç için bilerek aldatma veya yanlış yönlendirme eyleminde bulunmaktır. Örnekler aşağıdakileri içerir:

- Faturalar ve gider raporları gibi maddi kayıtlarda tahrifat yapmak.
- Test sonuçlarını veya sertifikasyonları manipüle etmek.
- Kalifikasyonları veya uyumluluk durumunu yanıltıcı şekilde sunmak.
- Belli faydaları abartarak ya da hatalı şekilde beyan ederek ya da yeşil göz boyama/aklama gibi zararlı unsurların üzerini örterek paydaşları yanlış yönlendirmek.
- Varlıkların veya fonların kötüye kullanılması.

Bir eylem doğruyu eğip bükme ya da gizleme içeriyorsa, sahtecilik olarak kabul edilir.



Her Zaman Hatırlayın:

Dürüstlük pazarlık konusu yapılamaz. Her eylem şeffaflık ve güveni yansıtmalıdır. Şüphe varsa, sorun: İtibarımızı ve bize bağlı olanların güvenliğini korumak sizinle başlar.



Nereden yardım istemeli:

Hiçbir zaman Sesinizi Çıkarmaktan ve yardım veya rehberlik istemekten çekinmeyin.

- [AS334 – Sahtecilik Önleme Politikası](#) (Yalnızca Autoliv dahili erişimi)

Dürüstlikle Liderlik Etme

Feragatler: Genel olarak, görevi ne olursa olsun hiç kimse bu Davranış Kurallarının hiçbir maddesinden muaf değildir. Fakat, belli kısıtlı şartlarda, Uyum ve Kurumsal Dürüstlük departmanı ile birlikte CEO, Davranış Kurallarımızın bir hükmünün çalışanlar için geçerliliğinden feragat edebilir. İcra görevlileri veya müdürler için bu Davranış Kurallarında yapılacak herhangi bir feragat için yalnız Yönetim Kurulumuz tarafından veya New York Menkul Kıymetler Borsası kurallarının izin verdiği ölçüde bir Yönetim Kurulu komitesi tarafından yetki verilebilir ve geçerli yasaların, kuralların ve yönetmeliklerin gerektirdiği şekilde hissedarlara açıklanır.

Autoliv
