

以诚信引领前行

我们的《行为准则》



Autoliv

目录

我们的准则	3	公平合法的商业行为	21
首席执行官寄语	4	公平竞争	22
准则的作用	5	反腐败	23
您的职责与领导力期望	6	国际贸易	24
直言不讳	7	利益冲突	25
我们的准则和“关键行为”	9	内幕交易	26
我们的诚信自审	10	供应商与商业伙伴	27
我们的可持续发展框架	11		
		保护公司	28
相互尊重	12	信息与网络安全	29
人权	13	沟通	30
工作中的安全	14	知识产权	31
尊重和包容的工作场所	15	保护公司资产	32
数据隐私	16	负责任的人工智能 (AI)	33
		准确记录	34
质量	17	欺诈预防	35
产品和服务的质量	18		
环境	19		
减少我们对环境的影响	20		

我们的准则





尊敬的各位同事：

我们的行为准则《以诚信引领前行》为全体同仁提供清晰实用的指导，助力我们在业务运营的各个环节中始终恪守诚信行事、言行一致和尊重他人的原则。本准则与我们的“关键行为”相辅相成，共同界定了我们落实工作、展开合作以及建立信任的方式。这不仅适用于奥托立夫内部，同时也适用于与全球合作伙伴之间的往来。我们的工作方式以及对既定标准的严格遵循，是打造“一体化团队”的重要组成部分。

本准则由奥托立夫的所有部门共同制定，彰显了我们践行正确之事的集体承诺。本准则并非旨在涵盖所有情况，但它确实为决策制定和团队讨论筑牢了坚实根基。行为准则赋予我们所有人直言不讳的权力，允许我们提出问题、分享想法和表达顾虑，从而让我们能够持续提升自我，并为彼此提供支持。

尤为重要的是，本准则还助力打造了一种包容文化。无论身处哪个团队、职能部门或地域，只要我们感到安全、受到尊重，并且我们的心声得到倾听，

我们就能以最佳状态开展工作。通过接纳不同的观点，我们能够提升创新能力，强化应对挑战的技能，进而实现共同成长。

让我们将本准则融入日常思维逻辑之中，将其作为规划布局、制定决策或应对困难处境时的指导方针。本准则不仅仅是一份文件——在这个瞬息万变、错综复杂的世界里，我们应始终遵守《行为准则》的规定。

它将我们全体人员凝聚在一起，构建“一个奥托立夫”大家庭，推动我们以一致、透明且清晰的方式行事，为各项业务的成功保驾护航，并助力我们拯救更多的生命。

这就是我们的《行为准则》。深谙其道，躬身践行，引领前行。

Mikael Bratt
总裁兼首席执行官

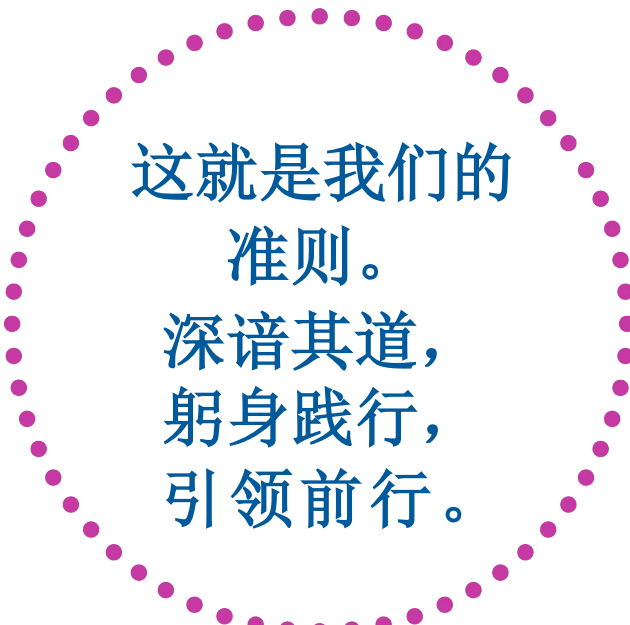
准则的作用

我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

在奥托立夫，我们将准则视为开展业务的基本指南。

- 准则适用于所有与我们业务相关的人员，包括每一位员工、管理者和董事会成员
- 准则赋予我们权利，让我们能够在怀疑有问题的时候或当我们有改进想法的时候直言不讳
- 准则提供了一个框架来指导我们的决策
- 准则告诉我们在有问题或疑虑时应该去哪里寻求帮助

如果当地法律比我们的准则更严格，则我们必须遵守当地法律。但当我们的准则更严格时，我们应依照准则的要求行事。



这就是我们的
准则。
深谙其道，
躬身践行，
引领前行。

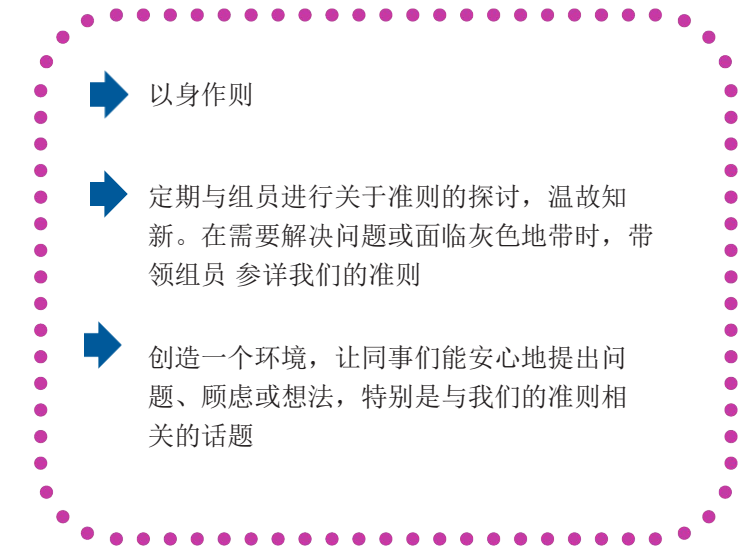
您的职责与领导力期望

您的职责：

- **花点时间：**我们的准则是指导我们如何在奥托立夫开展工作的重要指南。请务必花一些时间仔细阅读，如有任何问题，欢迎随时提出。您可能无法在本准则中找到您所面临的每一种情况所对应的答案，但当您或者您的团队面临艰难抉择或者某些不确定因素时，我们的准则应被视为第一参考。如果您需要指导，请随时提出。
- **共同面对：**当我们在准则的指导下，就如何解决问题或作出艰难抉择激发和引导讨论时，准则能够发挥其最佳作用。在关键领域，准则明确规定了我们绝对不能做的事情。在其他情况下，准则会指引您找到可以提供帮助的部门和专家。最重要的是，我们的准则能确保您不需要独自面对困境并作出艰难抉择。
- **了解后果：**当我们说我们的准则很重要时，我们是认真的。因此，我们均应认识到，如果我们未能遵守准则中的指导和指示，我们需要承担相应的后果。违反本准则的行为将会造成严重后果，甚至包括纪律处分。

领导力期望：

除了遵守准则中的所有承诺外，奥托立夫的领导者还应：

- 
- ▶ 以身作则
 - ▶ 定期与组员进行关于准则的探讨，温故知新。在需要解决问题或面临灰色地带时，带领组员参详我们的准则
 - ▶ 创造一个环境，让同事们能安心地提出问题、顾虑或想法，特别是与我们的准则相关的话题



我们如何在奥托立夫直言不讳

在奥托立夫，安全的工作环境远不止于保障我们的人身安全和身体健康。它还关系到我们的心理健康，以及我们能否直言不讳，大胆进言。

在奥托立夫，我们对直言不讳有一个广泛的定义。它包括所有旨在支持积极改变或改进的讨论。因此，直言不讳包括表达顾虑、提出问题、分享知识、鼓励包容以及建议新的工作方式。这些都是直言不讳的例子。





……我们会
认真倾听

[我们的准则](#) / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

如果您对直接报告**有所顾虑**，则可以通过奥托立夫的 7 天 24 小时全天候求助热线匿名报告合规问题。

如果您出于善意提出顾虑或举报潜在的不当行为，您在奥托立夫的未来将不会受到任何负面影响。

[AS317 - Speaking Up Standard](#)

(AS317——直言不讳标准)

[Legal, HR and Compliance](#)

[contacts](#) (法务、人力资源和合规部
联系方式)

所有通过奥托立夫求助热线（无论是电话还是在线方式）反映的问题或顾虑，均由独立运营的第三方接收。您提供的信息将以保密方式发送给合规与企业诚信团队，如果您愿意，也可以选择匿名提供（在允许的情况下）。我们向您保证，合规调查小组会听取您的意见，并在必要时对您反映的情况进行审查和调查。所有可信的合规问题报告都将按照以下调查原则接受调查：[Autoliv's Compliance Investigation Principles](#)（奥托立夫合规调查原则）



直言不讳：
autoliv.com/speak_up



求助热线：
helpline.autoliv.com

我们的准则和“关键行为”

[我们的准则](#) / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

在奥托立夫，我们希望将所有同事凝聚在高绩效的团队、小组和职能部门，从而发挥其能力。我们的“关键行为”可帮助我们以共同的出发点行事，从而改善沟通，并将诚信作为我们一切工作的核心。

您可在此找到关于我们“关键行为”的更多详情：

[Key Behaviors LifeNet page](#)（LifeNet “关键行为” 页面）

践行我们的准则



主动担责

从自身做起

- 我们会在发现问题时及时报告
- 我们公平地对待彼此，并尊重对方
- 我们言行一致
- 我们按照规则公平竞争



增加价值

我要确保为客户
提供价值

- 我们关注最终结果
- 我们考虑整个端到端链



彼此合作

我会通过寻求和提供
帮助展开合作

- 我们会询问谁能帮我以及我能帮谁
- 无论好坏，共同承担
- 我们定期寻求并提供反馈



化繁为简

我要保持专注和
简洁

- 我们会说明期望
- 我们分享目的和背景
- 我们提前考虑以防出现问题



保持好奇

我会探索更好的工
作方法

- 我们提出问题以便了解他人
- 我们通过强有力的问题解决方案来消除真正的根本原因
- 我们寻求最佳实践和创新方法来进行改进

我们的诚信 自审

冲突、困境以及艰难抉择是每个企业所面临的共同挑战。我们是应该看清这些挑战，并停下来在思考后做出最好的选择，还是简单地认为如果忽视，这些问题就会自己消失（……但它们永远不会消失！）。

如果您正面临冲突、困境或艰难抉择，请暂停一下，完成我们的“诚信自审”。这些问题可以帮助您梳理并评测各种方案，建议您与经理或其他同事一起完成。这样做虽然不能保证您会做出完美的决定，但可以帮您避免草率判断或做出可能会让您日后后悔的决定。

在您回答这些问题时，请保持开放的心态，看看哪些压力或偏见可能会影响您或您周围人的判断。没有人可以完全不偏不倚，但我们可以通过了解哪些因素会影响我们的思维和行为方式来做出更好的决定。



如果您对任一问题的回答是“否”或“不确定”，请暂停并寻求额外指导。

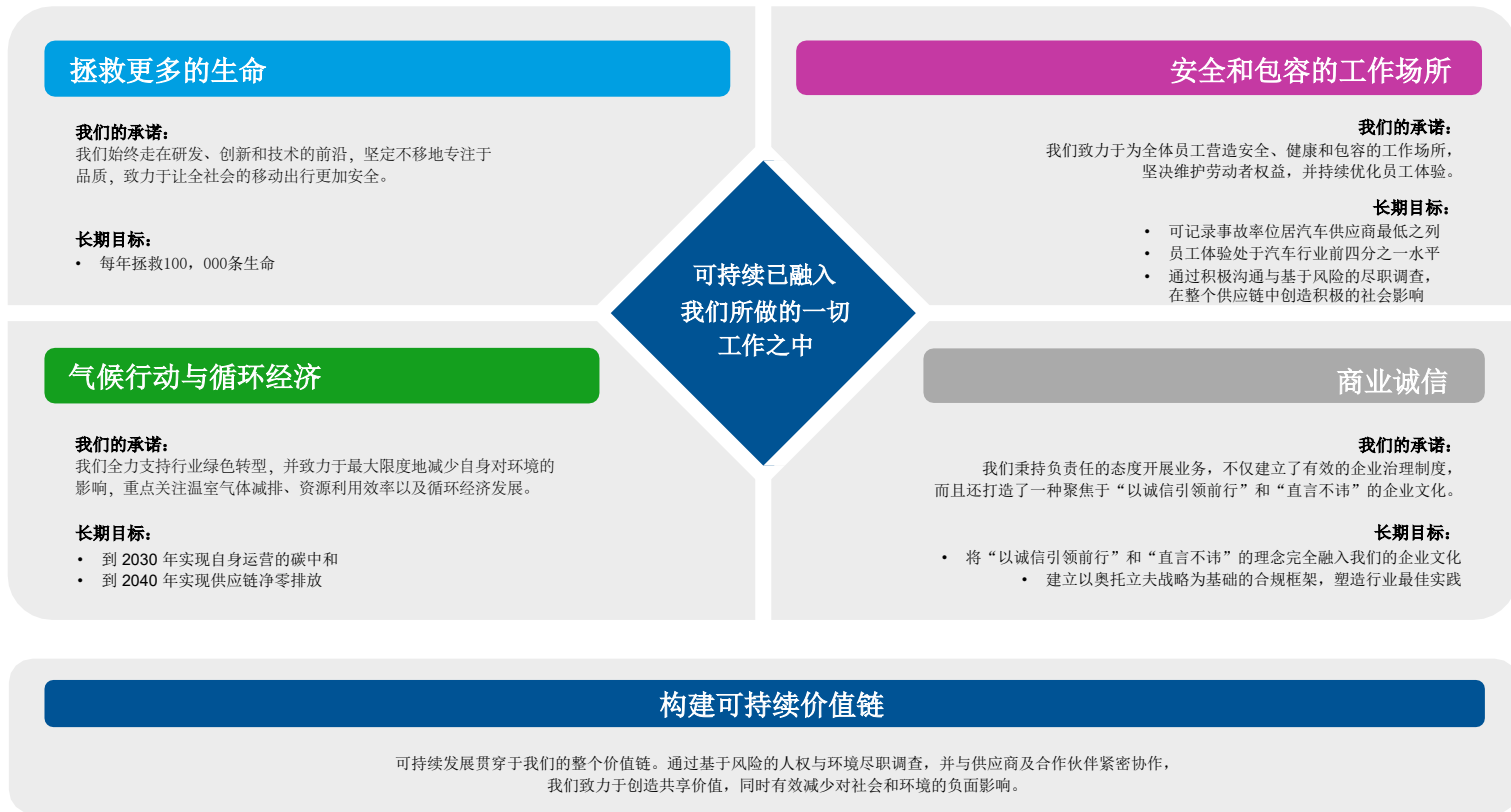
我们的可持续发展框架

秉承“拯救更多的生命”的愿景，奥托立夫的使命是为交通出行和社会各界提供世界一流的生命守护解决方案。

我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

可持续发展已融入我们业务的方方面面，它是我们实现市场差异化和为利益相关者创造价值的根本驱动力，有助于确保我们企业能够持续蓬勃发展，并为长期可持续发展做出贡献。要做到这一点，我们需要在决策和运营过程中系统性地考量自身业务对经济、社会和

环境的影响。我们的可持续发展框架聚焦于我们能够做出积极贡献的关键领域，同时精准锚定需要加以管控的各类风险和影响。作为该框架不可或缺的一部分，我们的准则指导我们如何以可持续的方式开展业务，并履行我们作为[联合国全球契约](#)签署方的义务



如需了解更多关于我们如何整合可持续发展框架、目标和绩效的信息，请访问：[Our website](#) | [Sustainability Report](#)（我们的网站 | 可持续发展报告）

相互尊重

人权

为什么？

我们必须以尊重所有人的人权的方式开展我们的业务。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

我们的承诺：

- 我们秉持坚定立场，并时刻保持警惕，以确保我们的商业交易（包括供应链）绝不支持任何形式的人权侵犯行为。
- 我们绝不容忍在我们的运营或供应链中出现任何形式的童工、强迫劳动、人口贩运或其他现代奴役行为。
- 我们力求根据国际劳工标准、适用法律和劳工权利原则提供公平薪酬、合理工时、福利及其他雇佣条件。
- 我们认为员工有权享有平等机会，可在安全且有保障的环境中工作，并不受任何形式的歧视、骚扰、虐待或报复。
- 我们尊重员工的结社自由与集体谈判权，并鼓励员工与所有同事以及工会组织代表（如适用）进行公开透明的对话。
- 我们会对自身运营、商业伙伴和供应商进行适当的人权尽职调查。

您的职责：

- 确保全体同事以及所有与我们共事的人都能按照约定的条件自由地工作。
- 确保您的行为尊重全体同事以及所有与我们共事的人的权利和尊严，绝不参与或容忍任何形式的虐待行为。
- 积极配合我们在内部运营以及对新老商业伙伴和供应商进行评估的过程中开展的人权尽职调查流程。

- 如果您怀疑任何人的人权因我们企业而受到侵犯，无论是与我们的业务运营有关，还是发生在其他业务活动中（如出差或与工作有关的社交活动），您均应立即直言不讳地报告。



请谨记：

世界上每个国家/地区几乎都在不断发生着侵犯人权的事件。因此，我们必须保持谨慎，切勿想当然地认为此类问题永远不会在奥托立夫的商业交易中出现。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。请记住，我们将提供保护，以确保您免遭报复。对于您提出的每一个问题，我们都会进行细致的调查，并在必要时采取适当的补救措施。

- [Autoliv Human Rights Policy Statement](#)（奥托立夫人权政策声明）
- [Autoliv Forced Labor Statements](#)（奥托立夫禁止强迫劳动声明）

工作中的安全

为什么？

奥托立夫的愿景是“拯救更多的生命”，这不仅适用于我们的产品，也同样适用于我们的工作场所。奥托立夫致力于为员工和承包商提供安全无忧的工作环境。

我们秉持“工伤与职业病皆可预防”的原则，力求在业务运营过程中避免对员工、承包商和其他相关方造成伤害或健康损害。



我们的承诺：

- 我们遵守适用的职业健康与安全法规。
- 我们不断改进职业健康与安全管理系统，完善奥托立夫的健康与安全文化。
- 我们会识别工作场所中的危险并评估相关风险。我们应用各级健康与安全控制措施，力求尽可能消除危险，并管控任何重大风险，以防止造成工伤或引发疾病。当情况发生变化时，我们将对风险评估进行审查。
- 我们倡导持续改进健康与安全绩效，设定明确的目标和指标，并提供适当的框架，以便据此对目标实现情况以及职业健康与安全绩效进行审查。
- 我们提供指导、培训和监督，使员工和我们工作场所的其他人员能够规避危险，并为自身和他人的健康与安全做出积极贡献。
- 我们与员工及其他相关方进行协商，并让他们参与相关活动，以持续改进奥托立夫的职业健康与安全状况。
- 奥托立夫的领导层应对职业健康与安全负责。管理人员应对确保遵守奥托立夫的职业健康与安全标准负主要责任。

您的职责：

- 组织内的每一位员工，无论职级高低，均应遵守并尊重我们的标准，
 - 识别并协助消除不安全的状况和行为，
 - 从而对自身及他人的健康与安全负责。
- 参加所有必要的安全培训，如果您需要额外指导，请与您的经理协商。

- 仅承担您已接受过相关培训且具备足够能力和资质的任务。
- 确保您遵守与任务相关的安全规则，并使用所提供的适当防护装备。
- 请勿滥用或损坏任何为保障健康、安全或福利而提供的物品。
- 主动提出想法，以进一步改善工作场所的健康与安全。



请谨记：

您有责任保障自己和他人的安全，正如他人亦有责任保障您的安全一样。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [Autoliv H&S Policy Statement](#)（奥托立夫健康与安全政策声明）
- [AS271 Occupational Health and Safety Management System](#)（AS271 职业健康与安全管理系统，仅限奥托立夫内部访问）
- [Health & Safety Standards page](#)（健康与安全标准页面，仅限奥托立夫内部使用）
- [MSDS/SDS Readily Available](#)（可供使用的材料安全数据表 (MSDS)/安全数据表 (SDS)，仅限奥托立夫内部访问）
- [Autoliv Learning Centre](#)（奥托立夫学习中心，仅限奥托立夫内部访问）

尊重和包容的工作场所

为什么？

良好的工作方式和氛围是我们的宝贵财富之一，与我们的所有工作息息相关。而我们每天对彼此展现的尊重，正是这一切的核心所在。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

我们的承诺：

- 我们的职场文化以尊严、尊重以及安全保障为基础。我们致力于维护一个无骚扰、虐待以及任何形式的身心恐吓的工作场所。
- 我们深知，尊重和包容对于打造企业文化至关重要。在这种环境中，每个人都能展现真我，以最佳状态投入工作，并能感觉自己受到重视和尊重。
- 领导者必须以实际行动诠释尊重的内涵，为员工树立行为榜样，并在其团队和职能部门中营造出让员工从心理上感到安全与包容的氛围。
- 我们会按照客观、透明的标准，择优晋升和奖励员工。
- 我们会为所有员工提供公平的培训机会。
- 我们对任何形式的歧视或骚扰均采取零容忍态度，并将极其严肃地处理此类案件。
- 我们也承认，工作场所的尊重和包容不能被认为是理所当然。两者都需要持续的努力、讨论和反思。

您的职责：

- 以礼待人，尊重同事，助力打造积极、尊重和包容的工作环境。
- 花些时间建立良好的职业关系，并以开放的心态倾听不同的意见，从而提升自身价值。
- 清晰友善地进行沟通，并考虑您的言行可能对他人造成的影响。
- 管理压力，并注意压力对您自身行为的影响——压力绝不应成为不尊重他人的借口。

- 如果您发现或经历任何形式的骚扰或歧视，请直言不讳。
- 保持好奇，了解哪些因素有助于提高包容性，识别存在的障碍，并在发现任何可以促进营造更具包容性的环境的机会时，积极主动地提出改进建议。



请谨记：

如果发现有欺凌、歧视、骚扰或不恰当的行为，请直言不讳。切勿保持沉默。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS315 - Respectful and Inclusive Workplace](#) (AS315——尊重和包容的工作场所，仅限奥托立夫内部访问)

数据隐私

为什么？

在当今这个数据驱动的世界里，隐私不仅仅意味着合规，它对于赢得信任、维护品牌声誉和维持长期发展也至关重要。我们将隐私视为一项基本人权，负责任地管理个人数据，并以诚信和透明的态度对待所有我们持有其相关数据的人。



我们的准则 / [相互尊重](#) / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

我们的承诺：

- 我们尊重隐私，将其视为一项基本人权，并在所有工作中秉持谨慎、公平和诚信的原则处理个人数据。
- 我们对个人数据的收集、使用和共享秉持透明和负责的态度。
- 我们会采取适当的安全措施，并将个人数据的使用范围限制为合法的商业目的，以达到保护个人数据的目的。
- 无论身处何地，我们都将根据普遍适用的隐私原则、法律、法规和最佳实践来管理隐私。

您的职责：

- 负责任地处理个人数据，始终以谨慎、保密的方式处理任何能够直接或间接识别个人身份的信息。
- 如果您的工作涉及个人数据，请务必遵守奥托立夫的数据隐私政策及相关标准。
- 如果您的项目涉及个人数据，请尽早与数据隐私团队沟通，以评估风险并实施建议的控制措施。
- 如果您发现或怀疑存在任何涉及个人信息的隐私事件或数据泄露事件，请直言不讳。



请谨记：

我们积极努力地保护每个人的隐私并遵守相关法规。我们每个人都扮演着重要的角色，因此，请谨慎处理个人数据，并助力强化我们在隐私方面的共同承诺。




何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS263 - Data Privacy Policy](#) (AS263——数据隐私政策，仅限奥托立夫内部访问)
- [Data Privacy LifeNet page](#) (LifeNet 数据隐私页面，仅限奥托立夫内部访问)

质量



产品和服务的质量

为什么？

奥托立夫的首要目标是拯救生命。面对命悬一线的时刻，我们的产品会拯救生命，绝不让危险再发生一次。因此，我们不能在质量方面做出妥协。正因如此，我们创建了 Q5——奥托立夫的品质之道。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

我们的承诺：

- 通过践行我们的“关键行为”，我们以身作则，助力实现 Q5 零缺陷之旅，为所有客户创造最佳价值。
- 我们的 Q5 零缺陷之旅不仅涵盖我们所交付的产品，还包括消除所有非制造领域的误差。
- 我们的目标是，无论是交付产品还是提供服务，奥托立夫的所有职能部门均以零缺陷的思维模式来思考、计划和执行各项工作。
- 我们会遵守适用于我们产品或服务的政府标准和行业标准。
- 我们将以开放的心态听取所有关于改进的想法，以及任何质量方面的担忧。

您的职责：

- 从自身做起。以身作则，为我们实现零缺陷的旅程做出贡献。
- 熟悉并及时了解所有与您的工作相关的奥托立夫标准和质量控制措施。
- 如果您需要额外的培训或指导，请咨询您的经理。
- 如果您有任何质量方面的担忧或改进想法，请直言不讳。
- 主动担责。要认识到，只有持续关注才能实现我们对质量的承诺。

Q5——奥托立夫品质之道



请谨记：

永远不要假设别人会去处理这个质量问题。如果您有问题或担心，请暂停工作并寻求建议。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [Autoliv Quality Policy Library](#)（奥托立夫质量政策库，仅限奥托立夫内部访问）
- [Quality LifeNet page](#)（LifeNet 质量页面，仅限奥托立夫内部访问）
- [Q5 - Quality the Autoliv Way](#)（Q5——奥托立夫的品质之道，仅限奥托立夫内部访问）

我们的《行为准则》

环境

ACS, 奥托立夫中国上海公司

减少我们对环境的影响

为什么？

保护环境，将对环境的影响降至最低，是我们每个人对自己、对家庭、对社会、对下一代的责无旁贷。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / **环境** / 公平合法的商业行为 / 保护公司

我们的承诺：

- 我们要求内部及外部（供应商）人员认真执行我们的环境标准。
- 我们制定了与合理的科学依据和国际协议规定相符的远大气候目标，并采取各种行动来实现这些目标。
- 我们明白，在环境影响的各个关键方面（包括气候、自然资源、能源、废物、水资源和污染防治），我们始终有机会实现持续改进。
- 我们利用循环经济和可持续设计的关键原则，致力于改进整个供应链和自身运营，减少产品和服务在整个生命周期中对环境的影响。
- 在组织的各个层面，我们都在倡导这样一种理念，即在所做的一切工作中寻求理解并最大限度地减少对环境的影响。
- 我们每年都会衡量并报告我们的环境影响。

您的职责：

- 了解并遵守适用于您工作的环境标准。
- 协助确保与您合作的所有商业伙伴均能遵守我们的环境承诺（请参阅“供应商与商业伙伴”章节）。
- 在奥托立夫开展业务活动或代表奥托立夫开展业务活动时，尽可能减少材料、能源和水的使用。
- 实施安全且可持续的设计方案，并尽可能遵循减少、重复利用和回收的原则。
- 主动担责，如果发现任何可以进一步限制我们的环境影响的机会，请直言不讳。



请谨记：

与您的同事合作并采取相关措施（大规模或小规模），以培养新的习惯，并尽量减少我们对环境的影响。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [ALV Environmental Policy](#)（ALV 环境政策）
- [AS030 - Environmental Management System Standard](#)（AS030——环境管理体系标准，仅限奥托立夫内部访问）
- [ALV Sustainable Sourcing Requirements DM suppliers](#)（针对直接材料供应商的 ALV 可持续采购要求，仅限奥托立夫内部访问）
- [Sustainability LifeNet page](#)（LifeNet 可持续发展页面，仅限奥托立夫内部访问）
- [Climate and Circularity](#)（气候与循环经济）

公平合法的商业行为

公平竞争

为什么？

我们会在公平和开放的市场中蓬勃发展。世界各地都在加强竞争法的力度，执法也更为严格。违反这些规则会给公司和员工带来严重后果。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

我们的承诺：

- 我们相信公平和开放的市场，并会遵守适用于我们业务的所有竞争法和反垄断法。
- 我们将针对产品和服务进行真实和准确的沟通，并仅从合法来源收集市场情报。
- 我们将根据我们的成本、市场条件和竞争力，独立地确定我们的定价。
- 我们永远不会通过不公平地限制市场竞争来与竞争对手、供应商、客户或分销商进行协调。这其中包括价格协议、市场或客户分配以及限制供应。

您的职责：

- 绝不与竞争对手共享任何商业敏感信息，包括定价、策略、招投标、合同条款、工资数据和折扣策略。
- 无论是在商业活动还是在非正式社交互动中，均应避免与竞争对手进行任何可能被解读为反竞争行为的讨论。
- 在达成任何可能引发竞争问题的安排之前，例如联合投标、基准测试、独家交易或可持续合作，请务必事先征得法务部门的批准。
- 如果您有任何关于公平竞争的问题或担忧，或在达成以下任何约定之前，请务必征求法务团队的意见：产品捆绑销售、排他性安排、拒绝供货或与竞争对手达成的协议。



请谨记：

非法的反竞争协议可以通过书面或口头方式订立，或以在他人同意某项行动时保持沉默的方式默示订立。即使是善意的合作也可能越界。如有疑问，请暂停工作并咨询法务部门。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS312 - Fair Competition Policy](#) (AS312——公平竞争政策，仅限奥托立夫内部访问)
- [Antitrust and Fair Competition LifeNet page](#) (LifeNet 反垄断和公平竞争页面，仅限奥托立夫内部访问)

反腐败

为什么？

贿赂和腐败会破坏社会安定、削弱信任。同时也是不负责任、错误、没有商业意义的行为！



我们的承诺：

- 我们认为腐败是指滥用所委托的权力谋取私利。
- 而贿赂是指提供、承诺、给予、接受或索取利益或任何其他有价之物，以诱使他人采取某种行动。
- 我们积极主动地预防任何带有腐败性质的商业行为。
- 我们对商业交易中的任何形式的贿赂或腐败行为保持零容忍态度，并期望我们的商业伙伴也采取同样的标准。
- 我们会对第三方进行基于风险的诚信尽职调查，以支持我们的零容忍立场。
- 我们决不容忍供应商、客户或其他商业伙伴进行与我们业务有关的贿赂，一经发现此类活动，将立即采取行动。
- 我们认为礼品、招待、赞助和捐赠都可能存在贿赂风险，因此会按照我们的标准和指导方针来管理这些风险。
- 我们绝不允许商业压力损害我们在诚信方面的声誉。

您的职责：

- 切勿通过提供、承诺、给予或接受任何有价之物来不正当地影响商业决策或政府行为——这在世界任何地方都属于贿赂行为。
- 遵守我们的反腐败政策以及奥托立夫提供的关于礼品、招待、赞助和捐赠的指导方针。
- 如有任何问题，请咨询您的经理、法务或合规团队。
- 与公职人员打交道时务必格外谨慎。如有疑问，请暂停合作并咨询法务或合规团队。

- 切记：当地惯例或“这就是做生意的方式”绝不能成为腐败行为的借口。
- 如果发现任何涉嫌贿赂或腐败的行为，请立即向合规团队报告或通过奥托立夫求助热线举报。



请谨记：

腐败会破坏社会安定，还会削弱人们对企业及其领导者的信任。我们必须始终专注于我们的零容忍承诺。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS313 – Anti-Corruption Standard](#)（AS313——反腐败标准，仅限奥托立夫内部访问）
- [Anti-Corruption LifeNet page](#)（LifeNet 反腐败页面，仅限奥托立夫内部访问）

国际贸易

为什么？

世界各地都在使用我们的产品、服务和数据。作为一家全球企业，我们必须遵守国际进出口、税收和制裁法律来开展业务。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / [公平合法的商业行为](#) / 保护公司

我们的承诺：

- 我们的目标是遵守适用于我们全球业务的所有贸易法律，包括出口管制法、进口法和海关法、国际税法和贸易制裁规定。
- 我们认为，这些法律同样适用于信息（包括软件、代码和技术信息）以及实物和金融资产，因此，我们将据此制定相应的控制措施、政策和内部培训。
- 我们深知该领域的法律法规瞬息万变，因此会努力使我们的控制措施和系统与与时俱进。

您的职责：

- 了解与您在奥托立夫的工作息息相关的贸易法。如有任何疑问，请与您的经理或法务/合规团队成员讨论。
- 认识到贸易法可能非常专业且详细。如有需要，不要犹豫，应暂停工作并寻求专家的指导。
- 请注意，规范跨境交易内容的贸易法，可能涵盖信息和数字资产以及实物产品。这可能包括电子邮件、电话或视频通话，所以如有疑问，请联系法务或合规团队的成员以获得指导
- 了解我们的业务往来对象和地点，并事先确保在不违反任何贸易法（尤其是出口管制法和贸易制裁规定）责任的情况下与其进行合法的交易。



请谨记：

国际贸易法会定期进行更改。请确保您及时了解适用于您的业务活动的最新要求。
如有疑问，请暂停工作并寻求专家指导。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS304 - Export Controls Policy](#)（AS304——出口管制政策，仅限奥托立夫内部访问）
- [Legal LifeNet page](#)（LifeNet 法务页面，仅限奥托立夫内部访问）

利益冲突

为什么？

如果允许个人利益或关系干扰您在奥托立夫的决策，会给我们的业务和您自己的声誉带来风险。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / [公平合法的商业行为](#) / 保护公司

我们的承诺：

- 我们期望所有员工基于客观标准，以奥托立夫的最佳利益为出发点，做出公平公正的决定。
- 我们力求在商业交易中避免出现利益冲突。如果无法避免，我们会积极主动地以透明的方式进行管理。
- 我们会通过披露和规避或采取补救措施（例如在适当情况下，将相关人员排除在相关决策之外）来管理所产生的任何利益冲突。

您的职责：

- 所有奥托立夫员工必须披露其工作与私人利益之间的任何实际的、潜在的或明显的冲突。这些冲突可能包括：
 - 雇佣或聘用朋友或家人
 - 在竞争对手、客户或供应商的机构中拥有经济利益
 - 在外部担任可能影响您工作表现或客观性的职务或董事会职位
- 避免与您在奥托立夫的职责产生冲突。如果存在冲突，请立即向您的经理、HR 或合规官进行披露。
- 执行为管理已披露的冲突而采取的任何行动。
- 避免任何偏见、偏袒或不正当影响。



请谨记：

在事先披露的情况下，冲突是可以避免的。而如果蓄意隐瞒，则会给公司决策以及个人声誉带来风险。恪守透明原则，可以为您和奥托立夫提供保护。未雨绸缪，尽早披露，并寻求支持。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS316 - Conflicts of Interest Standard](#)（AS316——利益冲突标准，仅限奥托立夫内部访问）
- [Conflicts of Interest LifeNet page](#)（LifeNet 利益冲突页面，仅限奥托立夫内部访问）

内幕交易

为什么？

利用有关奥托立夫或我们商业伙伴的“内部”或“保密”信息来交易股票不仅是不道德的，同时也是违法行为。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / [公平合法的商业行为](#) / 保护公司

我们的承诺：

- 我们认为，“内部信息”是指如果被公开披露则可能对公司股价产生重大影响的信息。例如，有关公司财务业绩、新产品、收购或法律诉讼的详细信息。
- 我们制定了内幕交易政策，以便为何时应该以及何时不应交易奥托立夫股票或密切商业伙伴的股票提供指导和保障。

您的职责：

- 切勿利用内部消息买卖股票。
- 在对奥托立夫股票进行交易之前，请查阅我们的内幕交易政策，如有任何疑问，请向法务团队成员咨询。
- 请注意内幕交易政策中规定的四个常规时期，即员工不得交易奥托立夫股票的时期。
- 如果您不确定您获悉的信息是“内部信息”还是“保密信息”，请暂停交易并向您的经理或法务团队成员进行确认。
- 切勿根据内部信息向朋友或家人提供交易建议。



请谨记：

如果您不确定什么是“内部信息”，请查看我们的相关政策或咨询法务团队。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS314 - Insider Trading Policy](#) (AS314——内幕交易政策，仅限奥托立夫内部访问)
- [Legal LifeNet page](#) (LifeNet 法务页面，仅限奥托立夫内部访问)

供应商与商业伙伴

为什么？

奥托立夫的声誉和产品与我们商业伙伴的行为密切相关，包括我们所有的供应商。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

我们的承诺：

- 我们以公平的方式选择供应商和商业伙伴，建立互信关系，并期望他们秉持与我们自身相同的价值观和行为标准。
- 我们将对新供应商和商业伙伴进行适当的审查，以确保其背景、声誉和能力符合我们的期望。
- 我们将在业务关系存续期间对主要供应商和商业伙伴进行审查和监测，以确保我们能实现对其做出的承诺，并确保其能履行对我们的义务。
- 我们将在合作开始之时和整个合作关系存续期间，以透明的方式向我们的供应商和商业伙伴传达我们的期望。

您的职责：

- 了解我们的供应商行为准则，并遵守我们的供应链管理流程。
- 在与供应商和商业伙伴进行业务往来时，务必谨慎行事。
- 如果您认为供应商或商业伙伴没有诚信行事或没有达到奥托立夫的期望，请直言不讳。
- 为避免潜在的利益冲突，请务必披露您与供应商或商业伙伴之间的任何个人关系。



请谨记：

我们希望能与与我们合作的供应商和商业伙伴感到自豪，也希望他们对与奥托立夫合作有着同感。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [Supplier Code of Conduct](#)（供应商行为准则）
- [ALV Sustainable Sourcing Requirements DM suppliers](#)（针对直接材料供应商的 ALV 可持续采购要求，仅限奥托立夫内部访问）
- [AS 318 - Third Party Due Diligence Policy](#)（AS 318——第三方尽职调查政策，仅限奥托立夫内部访问）
- [Global Supply Chain Management LifeNet page](#)（LifeNet 全球供应链管理页面，仅限奥托立夫内部访问）
- [Autoliv Sourcing and Purchasing Processes](#)（奥托立夫采购流程，仅限奥托立夫内部访问）

保护公司



信息与网络安全

为什么？

我们的数据、信息、制造和 IT 系统是我们业务的核心，正面临着越来越多的外部风险。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

我们的承诺：

- 我们将继续对我们世界一流的技术系统进行投资。
- 我们知道，即使是最好的技术系统，其兴衰也取决于使用者的行为。因此，我们将继续提供培训并实施智能程序，以使我们的技术得到大力发展。
- 我们只允许将我们的 IT 系统用于合法目的，绝不允许存储或分享非法或具有攻击性的内容。

您的职责：

- 确保您了解适用于在奥托立夫工作的信息安全措施（包括所有的密码和软件程序）。
- 主动担责。如果您需要与任何 IT 系统相关的额外安全培训，请与您的经理协商安排。
- 请注意，许多高度组织化的犯罪团体试图利用奥托立夫等公司的物理和数字漏洞来破坏系统、窃取金钱和有价值的信息，或安装恶意软件，并要求支付赎金以删除此类软件。
- 切勿让这些团体利用您或您的同事。请保持警惕，在点击任何内容之前请慎重考虑。
- 如果您有任何疑问，或发现任何 IT 漏洞或故障，请立即报告 IT 安全事件。此类报告将被予以严格保密，在当地法律允许的情况下，可以匿名提交。



请谨记：

三思而后行，在点击之前请慎重考虑！



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS264 - Information and Cyber Security Policy](#)（AS264——信息与网络安全政策，仅限奥托立夫内部访问）
- [AS265 - Data Classification Policy](#)（AS265——数据分类政策，仅限奥托立夫内部访问）
- [ITS-0016 - Information & Cybersecurity Incident Management](#)（ITS-0016——信息与网络安全事件管理，仅限奥托立夫内部访问）
- [Security Incident Report Portal](#)（安全事件报告门户，仅限奥托立夫内部访问）

沟通

为什么？

明确、公平和准确的交流可加强我们的声誉，且有助于吸引最优秀的同事、客户和合作伙伴。



我们的承诺：

- 我们将努力在工作中始终以明确、公平和准确的方式进行沟通，无论是正式的公开报告，还是消息的编撰和彼此之间的对话，均遵循此原则。
- 我们会仔细把控可以代表奥托立夫发布公告的人选，以避免任何混淆视听的风险，并维持公开声明的高标准。
- 我们希望我们的领导者和管理者始终以身作则，定期以清晰、公平和包容的方式进行良好的内部沟通。
- 我们尊重合作伙伴的保密信息，并且会以诚信和谨慎的态度处理此类信息。
- 我们永远不对自身、竞争对手或客户作出虚假或误导性的声明。
- 我们遵守所有与沟通相关的规章制度。

您的职责：

- 在沟通方式上，要始终努力成为奥托立夫的形象大使。
- 以清晰、公平和包容的方式进行沟通。
- 无论与谁沟通，都要以尊重的态度进行。
- 如遇任何媒体请求，请转至企业宣传部。
- 只有在获得正式许可的情况下，才能以奥托立夫发言人的身份发表言论。
- 请注意，所有形式的网络交流，包括发布在社交媒体上的帖子，都可能被快速分享，而且一般无法删除。

- 切勿与奥托立夫以外的任何人员分享机密、保密或商业敏感信息，除非我们与该人员或组织达成了书面协议。
- 未经允许，不得引用或提及我们的客户或商业伙伴。



请谨记：

切勿在任何社交媒体或聊天群中披露奥托立夫的保密或敏感信息。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS250 - Autoliv Branding](#) (AS250——奥托立夫品牌，仅限奥托立夫 内部访问)
- [AS251 - Communications Policy & Guidelines](#) (AS251——沟通政策与指南，仅限奥托立夫内部访问)
- [AS265 - Data Classification Policy](#) (AS265——数据分类策略，仅限奥托立夫内部访问)

知识产权

为什么？

奥托立夫的创新能力和竞争优势取决于对知识产权资产的保护，包括专利、技术、设计和受版权保护的材料。知识产权 (IP) 的滥用或丢失，可能会导致我们面临重大的法律、财务和声誉风险。保护此类资产不仅是整个组织的战略重点，同时也是一份共同责任。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / [保护公司](#)

我们的承诺：

- 我们拥有强大的内部系统、政策和法律专业知识，可在全球范围内识别、保障和行使我们的知识产权相关权利，从而保护我们的创造成果。
- 正如我们期望他人尊重我们的知识产权一样，我们会尊重合作伙伴、供应商和竞争对手的知识产权。
- 我们会积极主动地监测潜在的知识产权风险，并及时采取行动，以防止滥用或侵权。
- 我们会识别、保护并妥善管理奥托立夫内部研制的发明、技术解决方案和其他创新成果。
- 我们会避免过早地公开披露技术信息（无论是以书面、口头、数字方式还是以其他方式），以免危及专利权或解决方案的机密性。
- 我们尊重第三方的知识产权，并且仅在许可条款和合同义务允许的范围内使用外部技术、数据和软件。
- 我们会防止内部或外部人员未经授权访问、复制、分发或修改奥托立夫的知识产权。

您的职责：

- 如有任何新发明、产品开发或合作项目，请及时告知法务团队。尽早参与有助于确保及时提交专利申请并获得知识产权保护。
- 仅与有合法知悉需求且受适当保密协议约束的授权人员分享保密信息、商业秘密或专有技术。
- 始终保持警惕。如果您怀疑奥托立夫的知识产权遭到滥用或有人侵犯了我们的权利，请立即向法务部门或您的经理报告。
- 在分享信息之前请三思，无论是在内部还是在外部分享均是如此。如果您不确定信息是否属于敏感信息或受保护信息，请暂停分享并寻求指导。

- 在继续为我们的创新文化做出贡献的同时，也要以负责任的方式行事，并确保您的创意得到妥善记录和保护。
- 如有任何疑问，请直言不讳。保护我们的创意，从您开始。

另请参阅关于 *保护公司资产* 的单独章节。

您在保护知识产权方面的职责

- 根据《AS103——专利标准》及时披露发明。
- 未经必要的审查和批准，不得对外分享技术信息。
- 绝不将奥托立夫的技术数据上传至未经批准的外部工具或存储设备。
- 仅在合同、许可和保密协议允许的范围内使用第三方信息。
- 举报任何滥用奥托立夫品牌或商标的行为，包括伪造文件或数字资产。
- 立即上报知识产权相关风险，例如疑似盗窃、伪造或未经授权的披露等事件。



请谨记：

请像对待任何宝贵资产一样，谨慎、仔细地对待我们的知识产权。您对细节的关注和积极主动的态度有助于我们在安全和创新领域保持领先地位。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS103 - Patent Standard](#) (AS103——专利标准，仅限奥托立夫内部访问)
- [Legal LifeNet Page](#) (LifeNet 法务页面，仅限奥托立夫内部访问)

保护公司资产

为什么？

公司资产确保我们能够安全运营、不断创新并促进企业发展。这些资产包括商业敏感信息、技术、实物资产、财务资源、知识产权以及我们的奥托立夫品牌。我们每个人都有责任保护这些资产，并以谨慎、高效和诚信的方式使用它们。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

我们的承诺：

- 绝不容忍滥用奥托立夫资产的行为（包括实物资产、数字资产、金融资产和知识产权）。所有资产均须仅用于维护奥托立夫的利益。
- 我们致力于保护奥托立夫的金融资产，并积极采取措施来预防欺诈和不当行为。
- 在不影响工作质量、系统安全或可用性，且不造成任何损害或冒犯的情况下，允许有限度地将公司技术（电脑、智能手机、笔记本电脑）用于个人事务。
- 我们会捍卫奥托立夫品牌，并积极打击市场上的假冒产品。

您的职责：

- 以负责任的方式使用奥托立夫的所有资产，且仅用于合法的商业用途。这包括严禁用于非法活动或不当用途的 IT 系统。
- 遵守所有与保密信息、数据隐私和数字安全相关的程序，以保护奥托立夫和您自身的权益。
- 保护奥托立夫的各类资源，确保其免遭盗窃、损坏或不当处置。
- 在使用公司资产时，不得使用捷径、技术变通方法或其他不当手段。
- 对奥托立夫及其合作伙伴的产品和信息予以保密。

另请参阅关于 *知识产权* 的单独章节。如您发现任何假冒产品，请立即举报。



请谨记：

保护奥托立夫的资产（特别是知识产权）并提升其价值，是奥托立夫保持长期成功的基石。每一位员工都在保护创新成果和信息方面发挥着至关重要的作用，让我们得以在安全技术领域保持领先地位。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [ITS-0118 IS/IT Acceptable Use](#)（ITS-0118 信息系统 (IS)/信息技术 (IT) 可接受使用规范，仅限奥托立夫内部访问）
- [AS265 - Data Classification Policy](#)（AS265——数据分类策略，仅限奥托立夫内部访问）
- [AS323 - Physical Security Policy & Standard](#)（AS323——物理安全政策与标准，仅限奥托立夫内部访问）
- [AS103 - Patent Standard](#)（AS103——专利标准，仅限奥托立夫内部访问）

负责任的人工智能 (AI)

为什么？

我们承认，人工智能 (AI) 能为我们的客户、员工和社会带来巨大的益处。与此同时，我们也明白 AI 可能会以独特的方式对个人和群体产生影响。因此，我们承诺以负责任且透明的方式使用 AI，并以我们的负责任 AI 政策和以价值观为导向的原则作为指导方针，确保每一项基于 AI 的决策均能体现诚信与信任原则。



我们的承诺：

- 在做出与 AI 开发和使用相关的决策时，我们会秉持以价值观为导向的负责任 AI 原则。
- 在实施 AI 技术之前，我们一定会考虑其对个人和社会的潜在影响。
- 我们承诺尊重受法律保护的权利。
- 我们会公开明确地说明 AI 系统的运行方式、所使用的数据以及最终生成的结果。
- 我们会采取强有力的安全和偏见防范措施来保护个人和群体的数据，以防止数据滥用。
- 无论在哪里开展运营，我们都会确保 AI 实践符合全球标准、法律和最佳实践的要求。

您的职责：

- 负责任地使用 AI，确保输出结果具有公平性和可解释性，并且符合奥托立夫的负责任 AI 政策。
- 切勿完全依赖 AI；必须审查并确认输出结果，尤其是在此类结果会影响员工、安全、质量或合规性的情况下。
- 尽早与数据管理和 AI 团队沟通，以评估风险并为 AI 项目实施必要的控制措施。
- 如果您发现或怀疑奥托立夫内部存在任何与 AI 系统及其使用相关的滥用、偏见或其他法律或道德问题，请直言不讳。

在以价值观为导向的负责任 AI 原则中，我们对以下方面进行了考量：

- 可持续性、共享价值的创造以及影响的缓解
- 以人为本的价值观以及负责任的 AI 使用
- 透明度和可解释性
- 质量、稳健性、安全性及保障
- 责任及问责
- 隐私、保密性和知识产权



请谨记：

AI 是一项强大的技术，它能带来诸多益处，但也伴随着各类风险。所有使用 AI 的人均应牢记，创新不仅在于实现那些可行的创意，更在于获得有意义的成果。我们可以通过 AI 加速价值创造和绩效提升，同时负责任地管控风险，并恪守我们的价值观。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS333 - Responsible AI Policy](#) (AS333——负责任的人工智能 (AI) 政策，仅限奥托立夫内部访问)
- [Data Management and AI](#) (数据管理与人工智能 (AI)，仅限奥托立夫内部访问)
- [Autoliv Data Protection - AI](#) (奥托立夫数据保护——人工智能 (AI)，仅限奥托立夫内部访问)

准确记录

为什么？

准确和维护良好的业务记录，对我们有效地经营奥托立夫以及保持外界对我们业务的信任至关重要。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

我们的承诺：

- 我们承诺妥善维护与各业务领域相关的准确记录，包括产品检查、及时记录和安全报告，以及财务会计报告和环境报告。
- 我们将采用各种必要的系统和程序，以高效、准确和安全的方式来收集和存储记录。
- 我们会确保按照规定的留存期限保存记录，并在记录生命周期结束后予以妥善处置。
- 我们将遵守所有适用的规定，包括与税收、关税和反洗钱有关的法规。
- 我们将根据适用的会计准则，准确记录和上报所有财务交易。
- 我们将根据内部报告政策和适用的专业和法律标准进行及时报告。

您的职责：

- 切勿记录虚假或误导性的信息。
- 确保尽快上报任何错误并使之及时得到纠正。
- 如发现或怀疑有任何涉及我们业务记录（包括所有财务报告）的欺诈行为，请立即向法务或合规团队成员报告。
- 化繁为简。根据当地政策，及时准确地提交所有记录。
- 在没有明确授权的情况下绝不删除或销毁任何业务记录，并且始终遵循正确的程序。
- 遵守我们的 AS303 标准，确保所有信息的留存、删除或销毁均符合我们的留存期限规定。



请谨记：

准确记录信息，从您开始。无论是通过非正式渠道发送的信息，还是费用报表和审计信息，我们均会在记录和呈报信息时秉持诚信原则，这是奥托立夫建立信任的关键所在。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS303 - Records and Information Governance Standard](#)（AS303——记录和治理标准，仅限奥托立夫内部访问）
- [Autoliv's Global Records and Information Governance Site](#)（奥托立夫全球记录和治理网站，仅限奥托立夫内部访问）

欺诈预防

为什么？

欺诈并非仅仅指资产挪用或诈骗——它涵盖任何会损害信任、诚信或安全的伪造、篡改或虚假陈述行为。在我们公司，即使是小小的失信也可能造成严重后果。预防欺诈能够维护我们的声誉，保护我们的客户以及依赖我们产品和解决方案的人们。



我们的承诺：

- 防止各种形式的欺诈，包括财务欺诈、运营欺诈或信任相关欺诈。
- 维护清晰明确的流程和控制措施，以检测和预防欺诈行为。
- 确保建立畅通的举报渠道，以便相关人员可以提出和解决问题。
- 开展持续的培训和监督，确保全体人员了解相关情况并保持警惕。
- 恪守诚信原则，决不妥协：每一项决策均应基于正确的事实和准确的记录，以体现透明度和信任原则。

您的职责：

- 在所有报告、文件和沟通中务必保持诚实。
- 遵守公司政策，绝不绕过任何控制措施或程序。
- 如发现可疑或异常情况，应直言不讳。
- 如果您不确定某件事是否合规，请询问清楚，以免越过底线。

哪些行为构成欺诈？

欺诈是指任何为了个人或组织利益而故意欺骗或误导他人的行为。

例子包括：

- 伪造财务记录，例如发票或费用报表。
- 篡改检测结果或证书。
- 虚报资质或合规状态。
- 通过夸大或虚假宣称某些益处或掩盖有害方面（例如“漂绿/洗白”）来误导利益相关者。
- 挪用资产或资金。

任何涉及修改或者隐瞒事实真相的行为都被认为是欺诈。



请谨记：

诚信不容妥协。每一项行动均应体现透明度和信任原则。如有任何疑问，请随时咨询——维护我们的声誉，并保护那些依赖于我们的人，从您做起。



何处寻求帮助：

在直言不讳和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS334 - Fraud Prevention Policy](#)（AS334——欺诈预防政策，仅限奥托立夫内部访问）

以诚信引领前行



豁免：通常情况下，任何人（无论职位高低）都不能享有本《准则》的豁免权。但是，在某些特定情形中，首席执行官可与合规和企业诚信部门人员共同协商，免除本《准则》的某项规定对员工的适用性。执行官或董事若要享有本《准则》的豁免权，则必须经由董事会或董事会下的委员会授权（在纽约证券交易所规定的许可范围内），并根据适用法律、条例和法规的要求向股东进行披露。

Autoliv

