

以诚信引领发展

# 我们的《行为准则》



**Autoliv**

# 目录

<b>我们的准则</b>	3	<b>公平合法的商业行为</b>	21
首席执行官寄语	4	公平竞争	22
准则的作用	5	反腐败	23
您的职责与领导力期望	6	国际贸易	24
直言不讳	7	利益冲突	25
我们的准则和“关键行为”	9	内幕交易	26
我们的诚信自审	10	供应商与商业伙伴	27
我们的可持续发展框架	11		
		<b>保护公司</b>	28
<b>相互尊重</b>	12	信息与网络安全	29
人权	13	沟通	30
工作中的安全	14	知识产权	31
尊重和包容的工作场所	15	保护公司资产	32
数据隐私	16	负责任的人工智能 (AI)	33
		准确记录	34
<b>质量</b>	17	欺诈预防	35
产品和服务的质量	18		
<b>环境</b>	19		
减少我们对环境的影响	20		



# 我们的准则





## 尊敬的各位同事：

我们的行为准则《以诚信引领发展》为全体同仁提供清晰实用的指导，助力我们在业务运营的各个环节中始终恪守诚信行事、言行一致和尊重他人的原则。本准则与我们的“关键行为”相辅相成，共同界定了我们落实工作、展开合作以及建立信任的方式。这不仅适用于奥托立夫内部，同时也适用于与全球合作伙伴之间的往来。我们的工作方式以及对既定标准的严格遵循，是打造“一体化团队”的重要组成部分。

本准则由奥托立夫的所有部门共同制定，彰显了我们践行正确之事的集体承诺。本准则并非旨在涵盖所有情况，但它确实为决策制定和团队讨论筑牢了坚实根基。行为准则赋予我们所有人直言不讳的权力，允许我们提出问题、分享想法和表达顾虑，从而让我们能够持续提升自我，并为彼此提供支持。

尤为重要的是，本准则还助力打造了一种包容文化。无论身处哪个团队、职能部门或地域，只要我们感到安全、受到尊重，并且我们的心声得到倾听，

我们就能以最佳状态开展工作。通过接纳不同的观点，我们能够提升创新能力，强化应对挑战的技能，进而实现共同成长。

让我们将本准则融入日常思维逻辑之中，将其作为规划布局、制定决策或应对困难处境时的指导方针。本准则不仅仅是一份文件——在这个瞬息万变、错综复杂的世界里，**我们应始终遵守《行为准则》的规定。**

它将我们全体人员凝聚在一起，构建“一个奥托立夫”大家庭，推动我们以**一致、透明且清晰的方式行事，为各项业务的成功保驾护航**，并助力我们拯救更多生命。

**这就是我们的《行为准则》。请深入研读，切实践行，并以此为指导。**

**Mikael Bratt**  
总裁兼首席执行官











































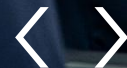






我们的《行为准则》

# 保护公司



# 信息与网络安全

## 为什么？

我们的数据、信息、制造和 IT 系统是我们业务的核心，正面临着越来越多的外部风险。



我们的准则 / 相互尊重 / 质量 / 环境 / 公平合法的商业行为 / 保护公司

### 我们的承诺：

- 我们将继续对我们世界一流的技术系统进行投资。
- 我们知道，即使是最好的技术系统，其兴衰也取决于使用者的行为。因此，我们将继续提供培训并实施智能程序，以使我们的技术得到大力发展。
- 我们只允许将我们的 IT 系统用于合法目的，绝不允许存储或分享非法或具有攻击性的内容。

### 您的职责：

- 确保您了解适用于在奥托立夫工作的信息安全措施（包括所有的密码和软件程序）。
- 主动担责。如果您需要与任何 IT 系统相关的额外安全培训，请与您的经理协商安排。
- 请注意，许多高度组织化的犯罪团体试图利用奥托立夫等公司的物理和数字漏洞来破坏系统、窃取金钱和有价值的信息，或安装恶意软件，并要求支付赎金以删除此类软件。
- 切勿让这些团体利用您或您的同事。请保持警惕，在点击任何内容之前请慎重考虑。
- 如果您有任何疑问，或发现任何 IT 漏洞或故障，请立即报告 IT 安全事件。此类报告将被予以严格保密，在当地法律允许的情况下，可以匿名提交。



### 请谨记：

三思而后行，在点击之前请慎重考虑！



### 何处寻求帮助：

在直言报告和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS264 - Information and Cyber Security Policy](#)（AS264——信息与网络安全政策，仅限奥托立夫内部访问）
- [AS265 - Data Classification Policy](#)（AS265——数据分类政策，仅限奥托立夫内部访问） [ITS-0016 - Information & Cybersecurity Incident Management](#)（ITS-0016——信息与网络安全事件管理，仅限奥托立夫内部访问）
- [Security Incident Report Portal](#)（安全事件报告门户，仅限奥托立夫内部访问）













## 欺诈预防

### 为什么？

欺诈并非仅仅指资产挪用或诈骗——它涵盖任何会损害信任、诚信或安全的行为。伪造、篡改或虚假陈述行为。在我们公司，即使是小小的失信也可能造成严重后果。预防欺诈能够维护我们的声誉，保护我们的客户以及依赖我们产品和解决方案的人们。



### 我们的承诺：

- 防止各种形式的欺诈，包括财务欺诈、运营欺诈或信任相关欺诈。
- 维护清晰明确的流程和控制措施，以检测和预防欺诈行为。
- 确保建立畅通的举报渠道，以便相关人员可以提出和解决问题。
- 开展持续的培训和监督，确保全体人员了解相关情况并保持警惕。
- 恪守诚信原则，决不妥协：每一项决策均应基于正确的事实和准确的记录，以体现透明度和信任原则。

### 您的职责：

- 在所有报告、文件和通信中务必保持诚实。
- 遵守公司政策，绝不绕过任何控制措施或程序。
- 如发现可疑或异常情况，应直言报告。
- 如果您不确定某件事是否合规，请询问清楚，以免越过底线。

### 哪些行为构成欺诈？

欺诈是指任何为了个人或组织利益而故意欺骗或误导他人的行为。

例子包括：

- 伪造财务记录，例如发票或费用报表。
- 篡改检测结果或证书。
- 虚报资质或合规状态。
- 通过夸大或虚假宣称某些益处或掩盖有害方面（例如“漂绿/洗白”）来误导利益相关者。
- 挪用资产或资金。

如果某行为涉及篡改或隐瞒真相，则被视为欺诈。



### 请谨记：

诚信不容妥协。每一项行动均应体现透明度和信任原则。如有任何疑问，请随时咨询——维护我们的声誉，并保护那些依赖于我们的人，从您做起。



### 何处寻求帮助：

在直言报告和寻求帮助或指导时，请永远不要犹豫。

- [AS334 - Fraud Prevention Policy](#)（AS334——欺诈预防政策，仅限奥托立夫内部访问）



# 以诚信引领发展



**豁免：**通常情况下，任何人（无论职位高低）都不能享有本《准则》的豁免权。但是，在某些特定情形中，首席执行官可与合规和企业诚信部门人员共同协商，免除本《准则》的某项规定对员工的适用性。执行官或董事若要享有本《准则》的豁免权，则必须经由董事会或董事会下的委员会授权（在纽约证券交易所规定的许可范围内），并根据适用法律、条例和法规的要求向股东进行披露。

**Autoliv**

