

Dẫn dắt bằng sự liên chính

Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi



Autoliv

Mục lục

Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi	03	Kinh doanh công bằng và hợp pháp	21
Thông điệp của Tổng Giám đốc	04	Cạnh tranh công bằng	22
Vai trò của Bộ quy tắc ứng xử	05	Chống tham nhũng	23
Vai trò của bạn và Kỳ vọng đối với lãnh đạo	06	Thương mại quốc tế	24
Lên tiếng	07	Xung đột lợi ích	25
Bộ quy tắc ứng xử và Hành vi chủ chốt của chúng tôi	09	Giao dịch nội gián	26
Kiểm tra tính liêm chính của chúng tôi	10	Nhà cung cấp và đối tác kinh doanh	27
Khung phát triển bền vững của chúng tôi	11		
Tôn trọng con người	12	Bảo vệ công ty của chúng tôi	28
Nhân quyền	13	Thông tin và an ninh mạng	29
An toàn tại nơi làm việc	14	Truyền thông liên lạc	30
Nơi làm việc tôn trọng và hòa nhập	15	Sở hữu trí tuệ	31
Quyền riêng tư dữ liệu	16	Bảo vệ tài sản của công ty	32
		AI có trách nhiệm	33
Chất lượng	17	Hồ sơ chính xác	34
Chất lượng sản phẩm và dịch vụ của chúng tôi	18	Phòng chống gian lận	35
Môi trường	19		
Giới hạn tác động môi trường của chúng tôi	20		

Bộ quy tắc ứng xử
của chúng tôi

Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Thân gửi các bạn đồng nghiệp,

Bộ quy tắc ứng xử “Dẫn dắt bằng sự liêm chính” cung cấp những hướng dẫn rõ ràng, thiết thực để giúp chúng tôi hành động một cách liêm chính, nhất quán và tôn trọng trong mọi hoạt động kinh doanh. Cùng với các Hành vi chủ chốt, Bộ quy tắc xác định cách chúng tôi làm việc, hợp tác và xây dựng niềm tin – cả trong nội bộ Autoliv và với các đối tác trên toàn thế giới. Chính phương pháp làm việc và việc tuân thủ các tiêu chuẩn này đã giúp chúng tôi xây dựng nên Một tập thể thống nhất.

Bộ quy tắc được xây dựng từ ý kiến đóng góp của toàn thể thành viên Autoliv, phản ánh cam kết chung của chúng tôi trong việc thực hiện những điều đúng đắn. Tài liệu này không nhằm bao quát mọi tình huống, nhưng mang lại nền tảng vững chắc cho việc ra quyết định và thảo luận nhóm. Bộ quy tắc này trao quyền cho mỗi chúng tôi **Lên tiếng** – đặt câu hỏi, chia sẻ ý tưởng và nêu lên những lo ngại – từ đó chúng tôi có thể liên tục cải thiện và hỗ trợ lẫn nhau.

Quan trọng hơn, Bộ quy tắc còn thúc đẩy văn hóa hòa nhập. Khi cảm thấy an toàn, được tôn trọng và được lắng nghe – dù ở bất kỳ đội ngũ,

bộ phận hay khu vực địa lý nào – chúng tôi sẽ phát huy hết năng lực của bản thân. Bằng cách đón nhận những góc nhìn đa dạng, chúng tôi tăng cường khả năng đổi mới, giải quyết thách thức và cùng nhau phát triển.

Hãy để Bộ quy tắc này trở thành một phần trong tư duy hằng ngày. Hãy sử dụng nó như một kim chỉ nam khi lập kế hoạch, ra quyết định hoặc xử lý các tình huống khó khăn. Đây không chỉ đơn thuần là một tài liệu – trong một thế giới phức tạp và đầy biến động, **Bộ quy tắc chính là một điểm tựa bền vững.**

Nó gắn kết chúng tôi thành Một Autoliv, hành động với **sự nhất quán, minh bạch và rõ ràng, từ đó thúc đẩy thành công trong mọi việc chúng tôi làm và giúp chúng tôi Cứu sống nhiều sinh mạng hơn.**

Đây là Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi. Thấu hiểu. Thực hành. Dẫn dắt với Bộ quy tắc ứng xử.

Mikael Bratt
Chủ tịch kiêm Tổng Giám đốc

Vai trò của Bộ quy tắc ứng xử

Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Tại Autoliv, chúng tôi xem Bộ quy tắc ứng xử là kim chỉ nam dẫn đường cho cách thức triển khai hoạt động kinh doanh.

- Bộ quy tắc ứng xử trình bày các tiêu chuẩn áp dụng cho tất cả những người tham gia vào hoạt động kinh doanh của chúng tôi, bao gồm tất cả nhân viên, ban lãnh đạo và Hội đồng Quản trị của chúng tôi
- Bộ quy tắc ứng xử trao quyền cho chúng tôi lên tiếng khi chúng tôi nghi ngờ điều gì đó sai trái và khi chúng tôi có ý tưởng để cải tiến
- Bộ quy tắc ứng xử là cơ chế định hướng giúp chúng tôi ra quyết định
- Bộ quy tắc ứng xử cho chúng tôi biết nơi tìm kiếm sự giúp đỡ khi có thắc mắc hay hoài nghi

Nếu luật pháp địa phương nghiêm ngặt hơn Bộ quy tắc ứng xử, chúng tôi phải tuân thủ luật pháp địa phương. Nếu Bộ quy tắc ứng xử chặt chẽ hơn, chúng tôi sẽ tuân thủ Bộ quy tắc ứng xử.



**Đây là Bộ quy
tắc ứng xử của
chúng tôi.
Thấu hiểu.
Thực hành.
Dẫn dắt với Bộ
quy tắc ứng
xử.**

Vai trò của bạn và Kỳ vọng đối với lãnh đạo

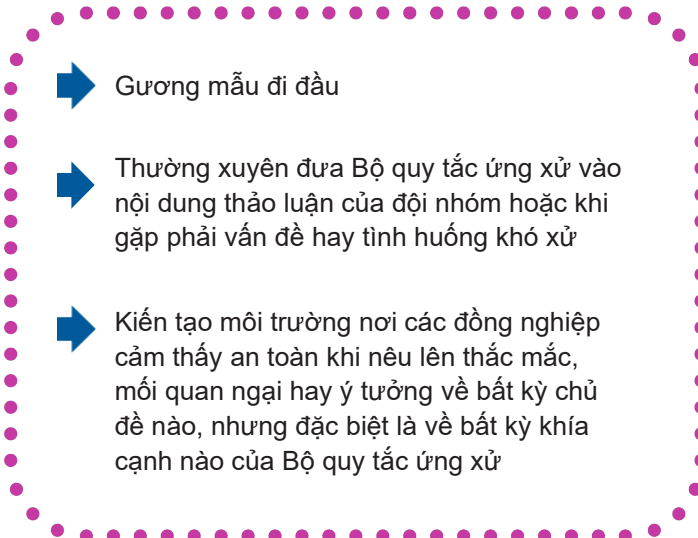
Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Vai trò của bạn:

- **Dành thời gian:** Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi là kim chỉ nam cho phương thức làm việc của chúng tôi tại Autoliv. Vui lòng dành thời gian cần thiết để đọc kỹ tài liệu này và đừng ngại đưa ra bất kỳ thắc mắc nào nếu có. Mặc dù Bộ quy tắc ứng xử sẽ không có câu trả lời ngay lập tức cho mọi tình huống phát sinh mà bạn có thể gặp phải, nhưng đây sẽ là tài liệu tham khảo đầu tiên khi bạn hoặc bộ phận của bạn đối mặt với một quyết định khó khăn hoặc tình huống khó xử. Hãy hỏi khi cần hướng dẫn.
- **Làm việc cùng nhau:** Bộ quy tắc ứng xử phát huy hiệu quả cao nhất khi chúng tôi sử dụng để khuyến khích và hướng dẫn cách tiếp cận vấn đề hoặc đưa ra một quyết định khó khăn. Trong những lĩnh vực quan trọng, Bộ quy tắc ứng xử cung cấp hướng dẫn rất rõ ràng về những điều chúng tôi không được làm. Trong các tình huống khác, tài liệu sẽ hướng dẫn bạn đến các phòng ban và gặp chuyên gia có thể giúp đỡ. Điều quan trọng nhất là Bộ quy tắc ứng xử đảm bảo bạn không bao giờ bị cô lập và phải tự đưa ra quyết định khó khăn.
- **Hiểu rõ hậu quả:** khi chúng tôi nói rằng Bộ quy tắc ứng xử rất quan trọng, thì đó chính là ý kiến của chúng tôi. Do đó, tất cả chúng tôi luôn tin chắc sẽ có hậu quả nếu không tuân thủ hướng dẫn và chỉ dẫn của Bộ quy tắc ứng xử. Các hành vi vi phạm Bộ quy tắc ứng xử này có tính chất nghiêm trọng và có thể bao gồm hành động kỷ luật.

Kỳ vọng đối với lãnh đạo:

Ngoài việc làm theo mọi cam kết trong Bộ quy tắc ứng xử, các lãnh đạo tại Autoliv cần phải:

- 
- ➔ Gương mẫu đi đầu
 - ➔ Thường xuyên đưa Bộ quy tắc ứng xử vào nội dung thảo luận của đội nhóm hoặc khi gặp phải vấn đề hay tình huống khó xử
 - ➔ Kiến tạo môi trường nơi các đồng nghiệp cảm thấy an toàn khi nêu lên thắc mắc, mối quan ngại hay ý tưởng về bất kỳ chủ đề nào, nhưng đặc biệt là về bất kỳ khía cạnh nào của Bộ quy tắc ứng xử

**Speak
up.**

Cách chúng tôi lên tiếng tại @Autoliv

Một môi trường làm việc an toàn tại Autoliv không chỉ đơn thuần là sức khỏe và an toàn về thể chất. Đó còn là sức khỏe tinh thần và khả năng cảm thấy an toàn khi lên tiếng.

Tại Autoliv, chúng tôi áp dụng định nghĩa rộng về lên tiếng. Lên tiếng bao gồm mọi cuộc thảo luận nhằm mục đích mang lại sự thay đổi hoặc cải thiện tích cực. Do đó, lên tiếng không chỉ bao hàm việc nêu lên mối quan ngại, mà còn là đặt câu hỏi, chia sẻ kiến thức, khuyến khích hòa nhập hoặc đề xuất cách làm việc mới. Đây là tất cả các ví dụ về việc lên tiếng.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi



... và chúng tôi
sẽ lắng nghe

Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Nếu bạn **không** cảm thấy thoải mái để lên tiếng trực tiếp, thì Đường dây trợ giúp Autoliv luôn sẵn sàng 24/7 để bạn tự tin báo cáo mọi quan ngại.

Nếu bạn nêu lên mối quan ngại hoặc lên tiếng về hành vi sai trái có thể xảy ra với thiện chí, bạn sẽ không phải đối mặt với bất kỳ hậu quả tiêu cực nào cho tương lai của mình tại Autoliv.

AS317 – Tiêu chuẩn lên tiếng
Người liên hệ của Bộ phận Pháp
chế, Nhân sự và Tuân thủ



Lên tiếng:
autoliv.com/speak_up



Đường dây trợ giúp:
helpline.autoliv.com

Bất kỳ báo cáo nào được gửi tới Đường dây trợ giúp Autoliv, dù là qua điện thoại hay trực tuyến, đều được nhà cung cấp bên thứ ba tiếp nhận. Thông tin cung cấp sẽ được chuyển tới Bộ phận Tuân thủ và Liêm chính của Doanh nghiệp trên cơ sở bảo mật và ẩn danh (nếu được phép) nếu bạn muốn. Chúng tôi đảm bảo các ý kiến của bạn sẽ được nhóm Điều tra tuân thủ lắng nghe và mối quan ngại của bạn sẽ được xem xét và điều tra phù hợp nếu cần. Mọi báo cáo đáng tin cậy về mối quan ngại tuân thủ sẽ được điều tra theo Nguyên tắc Điều tra Tuân thủ của Autoliv

Bộ quy tắc ứng xử và

Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Tại Autoliv, chúng tôi muốn tận dụng khả năng của tất cả đồng nghiệp bằng cách tập hợp họ lại với nhau thành các đội, nhóm và phòng ban có hiệu suất làm việc cao. Hành vi chủ chốt sẽ giúp chúng tôi hành động với xuất phát điểm chung, cải thiện giao tiếp và duy trì tính liên chính là trọng tâm của mọi việc chúng tôi làm.

Bạn có thể tìm hiểu thêm thông tin chi tiết về các Hành vi chủ chốt của chúng tôi tại đây:

[Trang LifeNet Hành vi chủ chốt](#)

Cho phép áp dụng Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi



Chủ động chịu trách nhiệm

Bắt đầu từ tôi

- Chúng tôi báo cáo khi phát hiện có vấn đề
- Chúng tôi đối xử với nhau theo cách công bằng và tôn trọng
- Chúng tôi thể hiện sự nhất quán giữa lời nói và hành động
- Chúng tôi làm việc công bằng và đúng luật



Gia tăng giá trị

Tôi đảm bảo mang đến giá trị cho khách hàng của tôi

- Chúng tôi quan tâm đến kết quả cuối cùng
- Chúng tôi cân nhắc sử dụng toàn bộ chuỗi cung ứng



Cộng tác

Tôi thể hiện sự hợp tác thông qua tìm kiếm và hỗ trợ

- Chúng tôi tìm hiểu những người có thể trợ giúp tôi và đối tượng tôi có thể trợ giúp
- Chúng tôi chia sẻ những điều tốt và xấu
- Chúng tôi thường xuyên tìm kiếm và đưa ra ý kiến phản hồi



Đơn giản hóa vấn đề

Tôi tập trung và đơn giản hóa vấn đề

- Chúng tôi làm rõ các kỳ vọng
- Chúng tôi chia sẻ mục đích và bối cảnh
- Chúng tôi tư duy trước để tránh xảy ra sự cố



Ham tìm hiểu

Tôi khám phá cách làm việc hiệu quả hơn

- Chúng tôi đặt câu hỏi để hiểu nhau hơn
- Chúng tôi loại bỏ nguyên nhân gốc rễ thực sự thông qua giải quyết vấn đề mạnh mẽ
- Chúng tôi tìm kiếm phương pháp tốt nhất và giải pháp sáng tạo để cải thiện

Kiểm tra tính liêm chính của chúng tôi

Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Những thách thức thường gặp trong mọi doanh nghiệp là xung đột, tình huống khó xử và quyết định khó khăn. Điều quan trọng là liệu chúng ta có thừa nhận và tạm dừng để đưa ra lựa chọn tốt nhất có thể hay không, hay chỉ đơn giản là hy vọng thách thức sẽ biến mất nếu bị bỏ qua (...thách thức sẽ chẳng bao giờ biến mất!).

Nếu bạn phải đối mặt với xung đột, tình huống khó xử hoặc quyết định khó khăn, hãy tạm dừng và thực hiện Bài kiểm tra tính liêm chính của chúng tôi. Những câu hỏi này sẽ giúp bạn định hướng và kiểm tra các lựa chọn của mình, tốt nhất nên thực hiện cùng với quản lý của mình hoặc các đồng nghiệp khác. Dù không thể đảm bảo bạn sẽ đưa ra một quyết định hoàn hảo, nhưng sẽ giúp bạn tránh được những phán đoán và quyết định vội vàng mà bạn có thể hối hận về sau.

Khi bạn xem qua các câu hỏi, hãy luôn cởi mở về những áp lực hoặc thành kiến nào có thể ảnh hưởng đến phán đoán của bạn hoặc phán đoán của những người xung quanh. Chẳng ai có thể khách quan hoàn toàn, nhưng tất cả chúng ta đều có thể đưa ra quyết định sáng suốt hơn nhờ nhận thức rõ những điều ảnh hưởng đến lối tư duy và hành động của mình.



Nếu câu trả lời của bạn là “không” hoặc “không chắc” cho bất cứ câu hỏi nào, hãy tạm dừng và tìm thêm hướng dẫn.

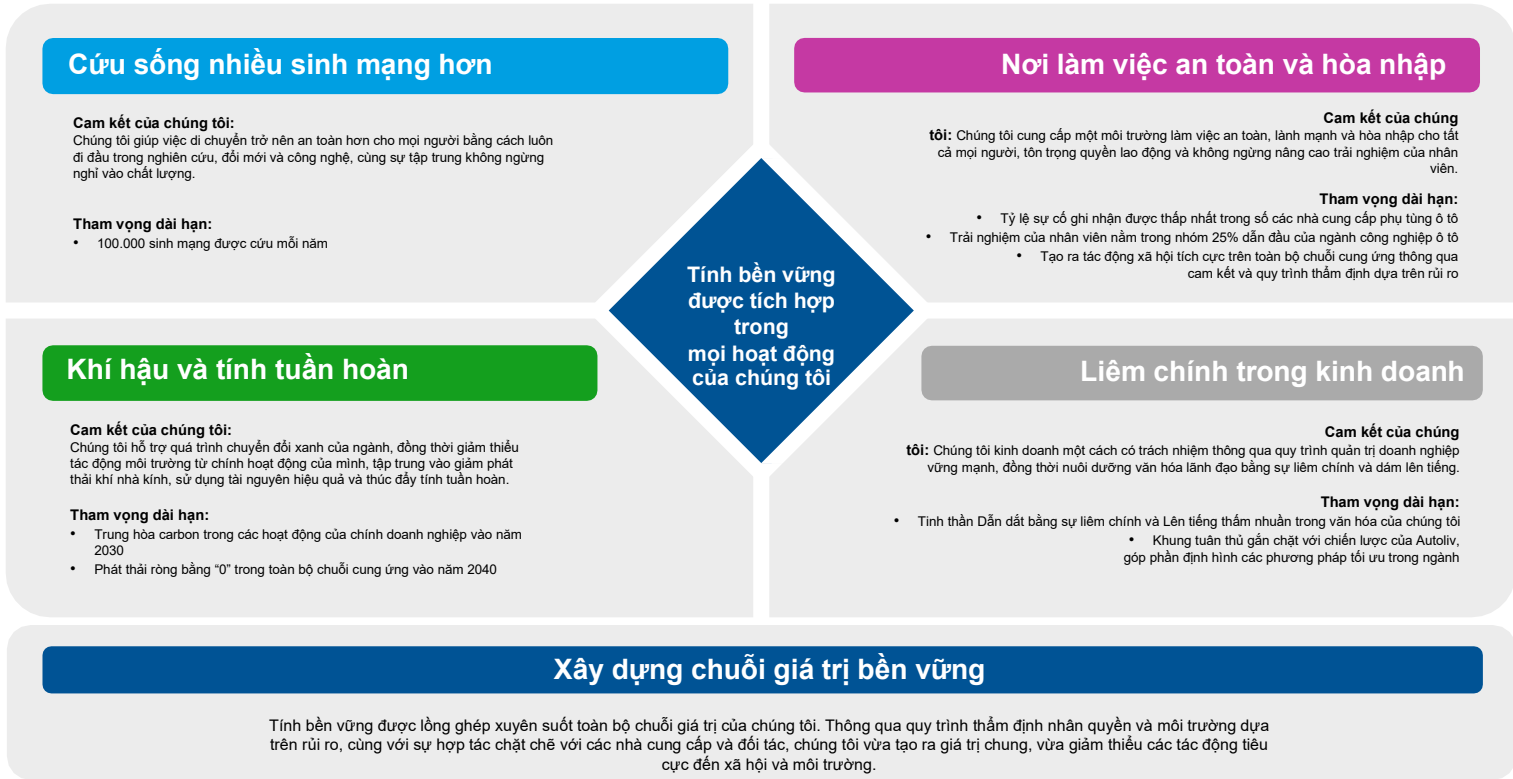
Khung phát triển bền vững của chúng tôi

Được dẫn dắt bởi tầm nhìn Cứu sống nhiều sinh mạng hơn, sứ mệnh của chúng tôi là mang đến những giải pháp cứu sinh đẳng cấp thế giới cho lĩnh vực di chuyển và cho xã hội.

Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Tính bền vững được tích hợp trong mọi hoạt động của chúng tôi và là động lực cốt lõi tạo nên sự khác biệt trên thị trường cũng như giá trị cho các bên liên quan, qua đó giúp đảm bảo doanh nghiệp tiếp tục phát triển mạnh mẽ và đóng góp vào sự phát triển bền vững về lâu dài. Để làm được điều đó, chúng tôi cần xem xét một cách có hệ thống các tác động của hoạt động kinh doanh – bao gồm kinh tế, xã hội và

môi trường – trong quá trình ra quyết định và vận hành. Khung phát triển bền vững của chúng tôi tập trung vào các lĩnh vực then chốt, nơi chúng tôi có thể đóng góp tích cực, đồng thời cũng là những lĩnh vực tồn tại rủi ro và tác động cần được quản lý. Là một phần không thể tách rời của Khung này, Bộ quy tắc ứng xử là nền tảng định hướng cách chúng tôi vận hành doanh nghiệp một cách bền vững và thực hiện các nghĩa vụ với tư cách là thành viên ký kết của [Hiệp ước Toàn cầu Liên Hợp Quốc](#)



Bộ quy tắc ứng xử
của chúng tôi

Tôn trọng con người

Nhân quyền

Tại sao?

Chúng tôi phải thực hiện hoạt động kinh doanh theo cách tôn trọng nhân quyền của tất cả mọi người.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/**Tôn trọng con người**/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi sẽ không thỏa hiệp và luôn cảnh giác để đảm bảo rằng các giao dịch kinh doanh (bao gồm chuỗi cung ứng của chúng tôi) không hỗ trợ bất kỳ hình thức vi phạm nhân quyền nào.
- Chúng tôi tuyệt đối không dung thứ cho bất kỳ hình thức lao động trẻ em, lao động cưỡng bức, buôn người hay các hành vi nô lệ hiện đại nào khác trong các hoạt động hoặc trong chuỗi cung ứng của chúng tôi.
- Chúng tôi cam kết trả mức lương công bằng, giờ làm việc hợp lý, chế độ phúc lợi và các điều kiện làm việc khác phù hợp với tiêu chuẩn lao động quốc tế, luật pháp và nguyên tắc hiện hành về quyền lao động.
- Chúng tôi ủng hộ quyền làm việc trong môi trường an toàn và đảm bảo, với cơ hội bình đẳng và không phải chịu bất kỳ hình thức phân biệt đối xử, quấy rối, lạm dụng hay trả thù nào.
- Chúng tôi tôn trọng quyền tự do hiệp hội và thương lượng tập thể, đồng thời khuyến khích đối thoại cởi mở và minh bạch với tất cả đồng nghiệp và người đại diện của các nhóm lao động có tổ chức, nếu có.
- Chúng tôi tiến hành thẩm định nhân quyền phù hợp đối với các hoạt động của chính mình, các đối tác kinh doanh và nhà cung cấp.

Vai trò của bạn:

- Đảm bảo rằng tất cả đồng nghiệp và mọi người chúng tôi hợp tác đều làm việc một cách tự nguyện và theo đúng các điều kiện đã thỏa thuận.
- Đảm bảo hành vi của bạn tôn trọng quyền và phẩm giá của tất cả đồng nghiệp và mọi người chúng tôi hợp tác, đồng thời tuyệt đối không tham gia hay dung túng cho bất kỳ hình thức lạm dụng nào.
- Hỗ trợ quy trình thẩm định nhân quyền trong hoạt động của chính chúng tôi, cũng như trong việc đánh giá các đối tác kinh doanh và nhà cung cấp mới hoặc hiện tại.

- Lên tiếng ngay nếu bạn nghi ngờ nhân quyền của bất kỳ người nào đang bị vi phạm liên quan đến hoạt động kinh doanh của chúng tôi, cho dù hành vi nghi ngờ vi phạm đó có liên quan đến các hoạt động của chúng tôi hay xảy ra trong các hoạt động kinh doanh khác, như chuyển công tác và các sự kiện xã hội liên quan đến công việc.



Hãy nhớ:

Các hành vi vi phạm nhân quyền vẫn đang xảy ra ở hầu hết các quốc gia trên thế giới. Chúng tôi phải luôn thận trọng và không được chủ quan rằng những vấn đề này tuyệt đối không xảy ra trong các giao dịch kinh doanh của Autoliv.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn. Hãy nhớ rằng bạn được bảo vệ trước mọi hình thức trả thù và mọi mối lo ngại nếu lên sẽ được điều tra cẩn trọng, đồng thời có biện pháp khắc phục phù hợp nếu cần.

- [Tuyên bố về Chính sách Nhân quyền của Autoliv](#)
- [Tuyên bố về Lao động Cưỡng bức của Autoliv](#)

An toàn tại nơi làm việc

Tại sao?

Tầm nhìn Cứu sống nhiều sinh mạng hơn của Autoliv được áp dụng cho cả môi trường làm việc lẫn sản phẩm của chúng tôi. Autoliv cam kết mang lại điều kiện làm việc an toàn cho nhân viên và các nhà thầu.

Chúng tôi bắt đầu từ nguyên tắc rằng tai nạn và bệnh nghề nghiệp đều có thể phòng ngừa, đồng thời luôn nỗ lực vận hành doanh nghiệp theo cách tránh gây thương tích hoặc ảnh hưởng xấu đến sức khỏe của nhân viên, nhà thầu và các bên liên quan khác.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/**Tôn trọng con người**/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.
- Chúng tôi không ngừng cải thiện hệ thống quản lý sức khỏe và an toàn nghề nghiệp, cũng như nâng cao mức độ trưởng thành của văn hóa an toàn và sức khỏe tại Autoliv.
- Chúng tôi nhận diện các mối nguy tại nơi làm việc và đánh giá rủi ro liên quan. Bằng cách áp dụng thứ bậc các biện pháp kiểm soát an toàn và sức khỏe, chúng tôi hướng tới loại bỏ các mối nguy khi có thể, đồng thời quản lý mọi rủi ro đáng kể nhằm tránh xảy ra thương tích hoặc bệnh tật. Các đánh giá rủi ro sẽ được xem xét lại mỗi khi tình hình thay đổi.
- Chúng tôi thúc đẩy việc cải thiện liên tục hiệu quả về an toàn và sức khỏe, đặt ra mục tiêu, chỉ tiêu rõ ràng và xây dựng khung đánh giá phù hợp để đánh giá các mục tiêu và kết quả an toàn và sức khỏe nghề nghiệp dựa trên các mục tiêu đó.
- Chúng tôi cung cấp hướng dẫn, đào tạo và giám sát để giúp nhân viên và những người làm việc tại cơ sở của chúng tôi tránh được các mối nguy, đồng thời đóng góp tích cực vào việc bảo vệ sức khỏe và an toàn của bản thân cũng như người khác tại nơi làm việc.
- Chúng tôi tham khảo ý kiến và khuyến khích nhân viên cùng các bên liên quan tham gia vào quá trình không ngừng cải thiện sức khỏe và an toàn nghề nghiệp tại Autoliv.
- Trách nhiệm giải trình về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp thuộc về ban lãnh đạo Autoliv. Các quản lý sẽ chịu trách nhiệm chính trong việc đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp của Autoliv.

Vai trò của bạn:

- Mỗi nhân viên ở mọi cấp độ trong tổ chức đều chịu trách nhiệm về sức khỏe và an toàn của bản thân cũng như của người khác,
 - bằng cách tuân thủ và tôn trọng các tiêu chuẩn của chúng tôi,
 - nhận diện và góp phần loại bỏ những điều kiện và hành vi không an toàn.
- Tham gia mọi khóa đào tạo an toàn bắt buộc và trao đổi với quản lý nếu cần hướng dẫn thêm.

- Chỉ thực hiện những nhiệm vụ mà bạn đã được đào tạo và có đủ khả năng cũng như năng lực để đảm nhận.
- Đảm bảo tuân thủ các quy tắc an toàn cho từng công việc và sử dụng đúng thiết bị bảo hộ được cung cấp.
- Không sử dụng sai mục đích hay can thiệp vào bất kỳ thiết bị nào được cung cấp nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn hoặc phúc lợi.
- Chủ động lên tiếng nếu có bất kỳ ý tưởng nào nhằm giúp cải thiện hơn nữa vấn đề sức khỏe và an toàn.



Hãy nhớ:

Bạn có trách nhiệm đối với sự an toàn của bản thân và của người khác, cũng như mọi người cũng có trách nhiệm đối với sự an toàn của bạn.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [Tuyên bố Chính sách về Sức khỏe và An toàn của Autoliv](#)
- [Hệ thống Quản lý An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp AS271](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Trang Tiêu chuẩn Sức khỏe và An toàn](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [MSDS/SDS có sẵn](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Trung tâm Học tập Autoliv](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Nơi làm việc tôn trọng và hòa nhập

Tại sao?

Cách thức làm việc hiệu quả là một trong những tài sản quý giá nhất của chúng tôi và ảnh hưởng đến mọi việc chúng tôi làm. Sự tôn trọng chúng tôi dành cho nhau hàng ngày là trọng tâm của điều này.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/**Tôn trọng con người**/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Cam kết của chúng tôi:

- Văn hóa nơi làm việc của chúng tôi được xây dựng dựa trên phẩm giá, sự tôn trọng, an toàn và bảo mật. Chúng tôi cam kết duy trì môi trường làm việc không có tình trạng quấy rối, lạm dụng hay đe dọa về thể chất hoặc tinh thần dưới bất kỳ hình thức nào.
- Chúng tôi nhận thức rằng tôn trọng và hòa nhập là yếu tố thiết yếu để tạo nên một nền văn hóa nơi mọi người có thể là chính mình khi làm việc, phát huy năng lực và cảm thấy được trân trọng cũng như tôn trọng.
- Các lãnh đạo phải là tấm gương mẫu mực về hành vi tôn trọng, đồng thời thúc đẩy sự an toàn về mặt tâm lý và tính hòa nhập trong đội nhóm và bộ phận mình.
- Chúng tôi đề cử và khen thưởng đồng nghiệp dựa trên thành tích đạt được theo tiêu chí khách quan và minh bạch.
- Chúng tôi trao quyền tiếp cận công bằng các cơ hội đào tạo cho tất cả các đồng nghiệp.
- Chúng tôi không dung thứ cho bất kỳ hình thức phân biệt đối xử hay quấy rối nào, đồng thời luôn xử lý các trường hợp như vậy một cách nghiêm túc nhất.
- Chúng tôi thừa nhận sự tôn trọng và hòa nhập tại nơi làm việc không phải là điều hiển nhiên. Cả hai yếu tố đều đòi hỏi sự nỗ lực, thảo luận và suy ngẫm liên tục.

Vai trò của bạn:

- Góp phần xây dựng một môi trường làm việc tích cực, tôn trọng và hòa nhập bằng cách đối xử với đồng nghiệp một cách lịch sự và tôn trọng.
- Gia tăng giá trị bằng cách dành thời gian xây dựng các mối quan hệ công việc tốt đẹp và lắng nghe những ý kiến khác biệt với tinh thần cởi mở.
- Giao tiếp rõ ràng và tử tế, cẩn trọng lời nói và hành động của bản thân để không ảnh hưởng đến người khác.
- Quản lý căng thẳng và có ý thức tránh để ảnh hưởng đến hành vi của bản thân – đừng lấy căng thẳng làm cái cớ để cư xử thiếu tôn trọng.

- Lên tiếng nếu bạn chứng kiến hoặc trải qua bất cứ hình thức quấy rối hay phân biệt đối xử nào.
- Luôn tìm tòi những yếu tố thúc đẩy sự hòa nhập, nhận diện các rào cản và chủ động đề xuất cải tiến bất cứ khi nào bạn thấy có cơ hội tạo ra một môi trường hòa nhập hơn.



Hãy nhớ:

Lên tiếng nếu bạn quan sát thấy hành vi bất nạt, phân biệt đối xử, quấy rối hoặc hành vi không phù hợp. Đừng trở thành một nhân chứng thầm lặng.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [AS315 – Nơi làm việc tôn trọng và hòa nhập](#)
(Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Quyền riêng tư dữ liệu

Tại sao?

Trong thế giới lấy dữ liệu làm trung tâm như hiện nay, quyền riêng tư không chỉ đơn thuần là tuân thủ quy định, mà còn là yếu tố then chốt để tạo dựng lòng tin, duy trì danh tiếng thương hiệu và đảm bảo tăng trưởng bền vững lâu dài.

Chúng tôi nhận thức quyền riêng tư là một quyền cơ bản của con người và quản lý dữ liệu cá nhân một cách có trách nhiệm, liêm chính và minh bạch đối với tất cả các cá nhân có dữ liệu được chúng tôi lưu giữ.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/**Tôn trọng con người**/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi tôn trọng quyền riêng tư như một quyền cơ bản của con người, luôn xử lý dữ liệu cá nhân một cách cẩn trọng, công bằng và liêm chính trong mọi hoạt động.
- Chúng tôi minh bạch và có trách nhiệm về cách thu thập, sử dụng và chia sẻ dữ liệu cá nhân.
- Chúng tôi bảo vệ dữ liệu cá nhân bằng cách áp dụng các biện pháp bảo mật phù hợp và chỉ sử dụng dữ liệu cho các mục đích kinh doanh hợp pháp.
- Chúng tôi quản lý quyền riêng tư theo các nguyên tắc, luật pháp, quy định chung và phương pháp tối ưu về quyền riêng tư, bất kể vị trí địa lý của chúng tôi.

Vai trò của bạn:

- Xử lý dữ liệu cá nhân một cách có trách nhiệm và luôn cẩn trọng và bảo mật mọi thông tin có thể xác định danh tính một cá nhân – dù trực tiếp hay gián tiếp.
- Tuân thủ Chính sách Quyền riêng tư Dữ liệu của Autoliv và các tiêu chuẩn liên quan mỗi khi công việc của bạn có liên quan đến dữ liệu cá nhân.
- Liên hệ sớm với Bộ phận Quyền riêng tư dữ liệu để đánh giá rủi ro và triển khai các biện pháp kiểm soát được khuyến nghị nếu dự án của bạn liên quan đến dữ liệu cá nhân.
- Lên tiếng nếu bạn phát hiện hoặc nghi ngờ có sự cố về quyền riêng tư hoặc rò rỉ dữ liệu cá nhân.



Hãy nhớ:

Chúng tôi luôn chủ động bảo vệ quyền riêng tư của mọi người và duy trì tuân thủ quy định. Mỗi người đều đóng một vai trò quan trọng – hãy xử lý dữ liệu cá nhân một cách cẩn trọng và góp phần củng cố cam kết chung về bảo vệ quyền riêng tư.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [AS263 – Chính sách Quyền riêng tư Dữ liệu](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Trang LifeNet Quyền riêng tư Dữ liệu](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Bộ quy tắc ứng xử
của chúng tôi

Chất lượng

Chất lượng sản phẩm và dịch vụ của chúng tôi

Tại sao?

Mục tiêu chính của Autoliv là Cứu sống sinh mạng. Sản phẩm của chúng tôi tuyệt đối không có cơ hội thứ hai. Điều đó lý giải tại sao chúng tôi không thỏa hiệp về chất lượng. Đó là lý do chúng tôi xây dựng nên Q5 – Chất lượng theo chuẩn Autoliv.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/**Chất lượng**/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi làm gương và đóng góp vào hành trình Q5 hướng tới mục tiêu không có lỗi và mang lại giá trị tốt nhất cho tất cả khách hàng thông qua việc tuân thủ các Hành vi chủ chốt của mình.
- Hành trình Q5 hướng tới không có lỗi của chúng tôi bao gồm các sản phẩm được bàn giao và loại bỏ lỗi trong mọi lĩnh vực phi sản xuất.
- Mục tiêu của chúng tôi là dành cơ hội cho tất cả các phòng ban chức năng tại Autoliv cân nhắc, lập kế hoạch và triển khai theo tư duy không có lỗi, dù cho có làm việc về sản phẩm hoặc dịch vụ hay không.
- Chúng tôi tuân thủ tiêu chuẩn của chính phủ và của ngành áp dụng cho sản phẩm hoặc dịch vụ của chúng tôi.
- Chúng tôi lắng nghe với một tâm thế cởi mở đối với mọi ý kiến cải tiến và mọi mối lo ngại về chất lượng.

Vai trò của bạn:

- Bắt đầu từ bạn. Hãy làm gương và đóng góp vào hành trình hướng tới mục tiêu không có lỗi của chúng tôi.
- Tìm hiểu và luôn cập nhật mọi tiêu chuẩn cũng như các biện pháp kiểm soát chất lượng của Autoliv liên quan đến công việc của bạn.
- Hỏi ý kiến của quản lý nếu bạn cần đào tạo hoặc hướng dẫn bổ sung.
- Lên tiếng nếu bạn có bất kỳ lo ngại nào về chất lượng hoặc có ý tưởng cải tiến.
- Chủ động chịu trách nhiệm. Nhận thức rằng để thực hiện đúng các cam kết về chất lượng, phải liên tục chú tâm.

Q5 – Chất lượng theo chuẩn Autoliv



Hãy nhớ:

Tuyệt đối không giả định ai đó sẽ giải quyết vấn đề chất lượng. Nếu bạn có thắc mắc hoặc mối lo ngại, hãy tạm dừng và tìm kiếm lời khuyên.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [Thư viện Chính sách Chất lượng của Autoliv](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Trang LifeNet Chất lượng](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Q5 – Chất lượng theo chuẩn Autoliv](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Bộ quy tắc ứng xử
của chúng tôi

Môi trường

ACS Autoliv Trung Quốc, Thượng Hải

Giới hạn tác động môi trường của chúng tôi

Tại sao?

Chúng tôi chịu trách nhiệm trước bản thân, gia đình, xã hội và các thế hệ tương lai về việc không ngừng nỗ lực giảm thiểu tác động đến môi trường.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/**Môi trường**/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi nghiêm chỉnh chấp hành các tiêu chuẩn môi trường của mình cả trong nội bộ và với các nhà cung cấp bên ngoài.
- Chúng tôi đặt ra các mục tiêu khí hậu đầy tham vọng, phù hợp với các cơ sở khoa học vững chắc và các thỏa thuận quốc tế, đồng thời triển khai nhiều hành động nhằm đạt được những mục tiêu đó.
- Chúng tôi nhận thức rằng sẽ luôn có cơ hội cải tiến liên tục ở mọi khía cạnh quan trọng về tác động môi trường, bao gồm khí hậu, tài nguyên thiên nhiên, năng lượng, chất thải, nguồn nước và phòng ngừa ô nhiễm.
- Chúng tôi áp dụng các nguyên tắc then chốt về tính tuần hoàn và thiết kế bền vững nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường trong suốt vòng đời của chuỗi cung ứng và hoạt động của chính mình.
- Ở mọi cấp độ của tổ chức, chúng tôi thúc đẩy tư duy chủ động tìm hiểu và giảm thiểu tác động môi trường trong mọi hoạt động.
- Chúng tôi đo lường và báo cáo tác động môi trường hằng năm.

Vai trò của bạn:

- Nắm rõ và tuân thủ các tiêu chuẩn môi trường áp dụng cho công việc của bạn.
- Góp phần đảm bảo rằng các đối tác kinh doanh bạn làm việc cùng cũng tuân thủ các cam kết môi trường của chúng tôi (vui lòng tham khảo chương riêng về Nhà cung cấp và đối tác kinh doanh).
- Giảm thiểu việc sử dụng vật liệu, năng lượng và nguồn nước trong các hoạt động kinh doanh tại Autoliv và thay mặt Autoliv.
- Triển khai các thiết kế an toàn và bền vững, đồng thời áp dụng nguyên tắc giảm thiểu, tái sử dụng và tái chế ở mức tối đa.
- Chủ động chịu trách nhiệm và Lên tiếng khi thấy cơ hội để tiếp tục giảm thiểu tác động môi trường của chúng tôi.



Hãy nhớ:

Cộng tác với đồng nghiệp và từng bước thực hiện – dù là lớn hay nhỏ – để hình thành thói quen mới giúp giảm thiểu tác động môi trường của chúng tôi.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [Chính sách Môi trường của ALV](#)
- [AS030 – Tiêu chuẩn Hệ thống Quản lý Môi trường](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Yêu cầu về nguồn cung bền vững của ALV dành cho các nhà cung cấp DM](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Trang LifeNet Phát triển Bền vững](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Khí hậu và tính tuần hoàn](#)

Bộ quy tắc ứng xử
của chúng tôi

Kinh doanh công bằng và hợp pháp

Cạnh tranh công bằng

Tại sao?

Chúng tôi phát triển tốt nhất tại thị trường công bằng và cởi mở. Trên toàn thế giới, luật cạnh tranh đang ngày càng được siết chặt và thực thi nghiêm ngặt hơn. Việc vi phạm những quy tắc này có thể gây hậu quả nghiêm trọng cho công ty và nhân viên của chúng tôi.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/**Kinh doanh công bằng và hợp pháp**/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi tin tưởng vào thị trường công bằng và cởi mở, đồng thời tuân thủ mọi luật cạnh tranh và chống độc quyền áp dụng cho hoạt động kinh doanh của chúng tôi.
- Chúng tôi truyền thông chân thực và chính xác về sản phẩm và dịch vụ, đồng thời chỉ thu thập thông tin thị trường chuyên sâu từ các nguồn hợp pháp.
- Chúng tôi định giá độc lập theo chi phí, tình hình thị trường và khả năng cạnh tranh của chúng tôi.
- Chúng tôi tuyệt đối không tìm cách phối hợp với các đối thủ cạnh tranh, nhà cung cấp, khách hàng hoặc nhà phân phối theo cách có thể hạn chế sự cạnh tranh không công bằng trên thị trường. Điều này bao gồm thỏa thuận về giá, phân bổ thị trường hoặc khách hàng hoặc hạn chế nguồn cung.

Vai trò của bạn:

- Tuyệt đối không chia sẻ thông tin nhạy cảm về thương mại với các đối thủ cạnh tranh, bao gồm giá cả, chiến lược, giá thầu, điều khoản hợp đồng, dữ liệu tiền lương và chiến lược giảm giá.
- Tránh mọi cuộc thảo luận với đối thủ cạnh tranh có thể bị hiểu là hành vi hạn chế cạnh tranh, dù trong môi trường kinh doanh hay các cuộc giao tiếp xã hội thông thường.
- Xin phê duyệt pháp lý trước khi ký kết bất kỳ thỏa thuận nào có thể gây ra lo ngại về cạnh tranh, chẳng hạn như liên danh đấu thầu, chuẩn đối sánh, giao dịch độc quyền hoặc hợp tác phát triển bền vững.
- Luôn xin tư vấn từ Bộ phận Pháp chế nếu bạn có bất kỳ thắc mắc hoặc mối quan ngại nào về cạnh tranh công bằng; hoặc trước khi tham gia bất kỳ hoạt động nào sau đây: định giá trọn gói, thỏa thuận độc quyền, từ chối cung ứng hoặc thỏa thuận với đối thủ cạnh tranh.



Hãy nhớ:

Các thỏa thuận hạn chế cạnh tranh trái pháp luật có thể tồn tại dưới dạng văn bản, lời nói hoặc được ngầm hiểu khi bạn im lặng trước việc người khác thống nhất một phương hướng hành động. Ngay cả sự hợp tác có thiện chí cũng có thể vô tình vượt qua ranh giới. Nếu không chắc chắn, hãy tạm dừng và tham khảo ý kiến Bộ phận Pháp chế.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [AS312 – Chính sách Cạnh tranh Công bằng](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Trang LifeNet Chống độc quyền và Cạnh tranh công bằng](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Chống tham nhũng

Tại sao?

Hành vi hối lộ và tham nhũng hủy hoại xã hội và bào mòn niềm tin. Đây cũng là hành vi vô trách nhiệm, sai trái và không có đạo đức kinh doanh!



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi hiểu rằng tham nhũng là việc lạm dụng quyền lực được giao để trục lợi cá nhân.
- Chúng tôi hiểu rằng hối lộ là việc đề nghị, hứa hẹn, cho, nhận hoặc yêu cầu một lợi ích hoặc bất cứ thứ gì khác có giá trị nhằm xui khiến một hành động.
- Chúng tôi chủ động ngăn chặn mọi hành vi kinh doanh mang tính tham nhũng.
- Chúng tôi không dung thứ cho bất kỳ hình thức hối lộ hoặc tham nhũng nào trong các giao dịch kinh doanh của chúng tôi và kỳ vọng các tiêu chuẩn tương tự từ các đối tác kinh doanh của mình.
- Chúng tôi thực hiện thẩm định sự liêm chính dựa trên rủi ro đối với các bên thứ ba nhằm củng cố lập trường nói không với tham nhũng.
- Chúng tôi không dung thứ cho các nhà cung cấp, khách hàng hoặc các đối tác kinh doanh khác đưa hối lộ liên quan đến hoạt động kinh doanh của chúng tôi, đồng thời sẽ có hành động nếu phát hiện những hoạt động này.
- Chúng tôi nhận ra rằng quà tặng, chiêu đãi, tài trợ và quyền góp có thể tiềm ẩn rủi ro về hối lộ, đồng thời chúng tôi tuân thủ tiêu chuẩn của mình cũng như hướng dẫn để quản lý những rủi ro này.
- Chúng tôi tuyệt đối không để áp lực kinh doanh làm ảnh hưởng đến sự liêm chính của mình.

Vai trò của bạn:

- Tuyệt đối không đề nghị, hứa hẹn, trao tặng hay chấp nhận bất kỳ đồ vật gì có giá trị nhằm gây ảnh hưởng không thích hợp đến quyết định kinh doanh hoặc hành động của chính phủ – đây được xem là hành vi hối lộ ở mọi nơi trên thế giới.
- Tuân thủ Chính sách Chống tham nhũng và các hướng dẫn của Autoliv về quà tặng, chiêu đãi, tài trợ và quyền góp.
- Hãy hỏi quản lý của bạn, Bộ phận Pháp chế hoặc Tuân thủ nếu có bất kỳ thắc mắc nào.
- Đặc biệt thận trọng khi làm việc với các quan chức nhà nước. Nếu không chắc chắn, hãy tạm dừng và xin tư vấn từ Bộ phận Pháp chế hoặc Tuân thủ.

- Hãy nhớ: phong tục địa phương hoặc lý do “đó là cách kinh doanh ở đây” không phải là cái cớ cho hành vi tham nhũng.
- Hãy lập tức báo cáo mọi hành vi nghi ngờ hối lộ hoặc tham nhũng cho Bộ phận Tuân thủ hoặc thông qua Đường dây trợ giúp Autoliv.



Hãy nhớ:

Hành vi tham nhũng làm suy yếu xã hội và niềm tin vào doanh nghiệp và đội ngũ lãnh đạo. Chúng tôi phải luôn kiên định với cam kết không dung thứ của mình.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [AS313 – Tiêu chuẩn Chống tham nhũng](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Trang LifeNet Chống tham nhũng](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Thương mại quốc tế

Tại sao?

Sản phẩm, dịch vụ và dữ liệu của chúng tôi được sử dụng trên toàn thế giới. Để tiếp tục hoạt động với tư cách là doanh nghiệp toàn cầu, chúng tôi phải tuân thủ luật xuất nhập khẩu, thuế và lệnh trừng phạt.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/**Kinh doanh công bằng và hợp pháp**/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi đặt mục tiêu tuân thủ mọi luật thương mại áp dụng cho hoạt động kinh doanh của mình trên khắp thế giới, bao gồm các biện pháp kiểm soát xuất khẩu, luật nhập khẩu và hải quan, luật thuế quốc tế và lệnh trừng phạt thương mại.
- Chúng tôi nhận thấy rằng những luật này có thể áp dụng tương tự đối với thông tin (bao gồm phần mềm, quy chuẩn và thông tin kỹ thuật) cũng như tài sản vật chất và tài chính, đồng thời chúng tôi nỗ lực phát triển các biện pháp kiểm soát, chính sách và đào tạo nội bộ phù hợp.
- Chúng tôi biết rằng đây là một lĩnh vực có luật pháp liên tục thay đổi và nỗ lực cập nhật các biện pháp kiểm soát và hệ thống của mình.

Vai trò của bạn:

- Tìm hiểu các luật thương mại có ảnh hưởng đến công việc của bạn tại Autoliv. Nếu bạn có bất kỳ thắc mắc nào, hãy trao đổi với quản lý hoặc một thành viên của Bộ phận Pháp chế hay Tuân thủ.
- Nhận thức rõ rằng luật thương mại thường mang tính kỹ thuật và rất chi tiết. Đừng ngần ngại tạm dừng để xin hướng dẫn từ chuyên gia nếu cần.
- Xin lưu ý rằng luật thương mại điều chỉnh những giao dịch xuyên biên giới có thể áp dụng cho thông tin và tài sản kỹ thuật số cũng như các sản phẩm vật chất. Điều này có thể bao gồm email và điện thoại hoặc cuộc gọi video. Vì vậy nếu không chắc chắn, hãy liên hệ với thành viên của Bộ phận Pháp chế hoặc Tuân thủ để được hướng dẫn
- Nhớ rằng chúng tôi đang kinh doanh với ai và ở đâu, đồng thời đảm bảo trước rằng chúng tôi có thể giao dịch hợp pháp với họ mà không vi phạm bất kỳ luật thương mại nào, đặc biệt là các nghĩa vụ về kiểm soát xuất khẩu và lệnh trừng phạt thương mại.



Hãy nhớ:

Luật thương mại quốc tế thường xuyên thay đổi. Hãy đảm bảo bạn luôn cập nhật các yêu cầu mới nhất liên quan đến hoạt động kinh doanh của mình. Nếu không chắc chắn, hãy tạm dừng và tìm kiếm sự hướng dẫn của chuyên gia.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [AS304 – Chính sách Kiểm soát Xuất khẩu](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Trang LifeNet Pháp lý](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Xung đột lợi ích

Tại sao?

Việc cho phép lợi ích hoặc mối quan hệ cá nhân ảnh hưởng tới việc ra quyết định của bạn tại Autoliv sẽ tạo ra rủi ro cho hoạt động kinh doanh của chúng tôi và uy tín của chính bạn.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/**Kinh doanh công bằng và hợp pháp**/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi tin tưởng vào tất cả nhân viên trong việc đưa ra quyết định công bằng theo tiêu chí khách quan và vì lợi ích tốt nhất của Autoliv.
- Chúng tôi đặt mục tiêu tránh các xung đột lợi ích trong giao dịch kinh doanh. Trong trường hợp không thể tránh được, chúng tôi sẽ giải quyết các xung đột đó một cách chủ động và minh bạch.
- Chúng tôi nỗ lực xử lý mọi xung đột phát sinh thông qua việc công khai, tránh xung đột hoặc thực hiện các biện pháp khắc phục tình hình, chẳng hạn như loại bỏ cá nhân liên quan khỏi các quyết định có liên quan, nếu cần.

Vai trò của bạn:

- Tất cả nhân viên của Autoliv phải khai báo thông tin về mọi xung đột thực tế, tiềm ẩn hoặc rõ ràng giữa công việc và lợi ích cá nhân của mình. Trong đó có thể bao gồm:
 - Tuyển dụng hoặc giám sát bạn bè hoặc thành viên trong gia đình
 - Có lợi ích tài chính từ một đối thủ cạnh tranh, khách hàng hoặc nhà cung cấp
 - Công việc bên ngoài hoặc vị trí trong hội đồng quản trị có thể ảnh hưởng đến hiệu quả công việc hoặc tính khách quan của bạn
- Tránh các xung đột với vai trò của bạn tại Autoliv. Nếu có xung đột phát sinh, hãy báo ngay với quản lý, Bộ phận Nhân sự hoặc Cán bộ Tuân thủ.
- Thực hiện theo mọi biện pháp được đưa ra để xử lý xung đột đã khai báo.
- Tránh mọi biểu hiện thiên vị, ưu ái hoặc gây ảnh hưởng không chính đáng.



Hãy nhớ:

Xung đột có thể được xử lý nếu được khai báo sớm. Nếu bị che giấu, những xung đột đó có thể đe dọa đến những quyết định đúng đắn và làm tổn hại uy tín cá nhân. Minh bạch sẽ bảo vệ bạn và Autoliv. Hãy suy nghĩ trước, khai báo sớm và tìm kiếm sự hỗ trợ.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [AS316 – Tiêu chuẩn về Xung đột Lợi ích](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Trang LifeNet Xung đột Lợi ích](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Giao dịch nội gián

Tại sao?

Sử dụng thông tin nội bộ hoặc bảo mật về Autoliv hoặc một trong các đối tác kinh doanh của chúng tôi để mua hoặc bán cổ phiếu là phi đạo đức và là hành vi phạm tội hình sự.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/**Kinh doanh công bằng và hợp pháp**/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi nhận ra thông tin nội bộ là thông tin có thể có ảnh hưởng lớn đến giá cổ phiếu của công ty nếu được công bố. Các ví dụ bao gồm thông tin chi tiết về hiệu quả tài chính, sản phẩm mới, giao dịch mua lại hoặc thủ tục pháp lý của công ty.
- Chúng tôi có Chính sách Giao dịch Nội gián để cung cấp hướng dẫn và biện pháp đảm bảo an toàn cho thời điểm có và không giao dịch cổ phiếu của Autoliv hoặc cổ phiếu của các đối tác kinh doanh thân thiết của chúng tôi.

Vai trò của bạn:

- Tuyệt đối không mua hoặc bán cổ phiếu theo thông tin nội bộ.
- Kiểm tra Chính sách Giao dịch Nội gián của chúng tôi trước khi giao dịch cổ phiếu Autoliv và kiểm tra thông tin với thành viên của Bộ phận Pháp chế nếu bạn có bất kỳ hoài nghi nào.
- Hãy chú ý đến bốn giai đoạn thông thường mà nhân viên không được phép giao dịch cổ phiếu Autoliv như quy định trong Chính sách Giao dịch Nội gián.
- Nếu bạn không chắc chắn thông tin là nội bộ hay bảo mật, hãy tạm dừng và kiểm tra với quản lý của bạn hoặc thành viên của Bộ phận Pháp chế.
- Không cung cấp mẹo giao dịch cho bạn bè hoặc gia đình theo thông tin nội bộ.



Hãy nhớ:

Nếu bạn không chắc chắn những thông tin nào có thể được xem là thông tin nội bộ, hãy tham khảo chính sách của chúng tôi hoặc kiểm tra với Bộ phận Pháp chế.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [AS314 – Chính sách Giao dịch Nội gián](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Trang LifeNet Pháp lý](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Nhà cung cấp và đối tác kinh doanh

Tại sao?

Danh tiếng và sản phẩm của Autoliv luôn song hành với hành vi của đối tác kinh doanh, bao gồm tất cả các nhà cung cấp của chúng tôi.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/**Kinh doanh công bằng và hợp pháp**/Bảo vệ công ty của chúng tôi

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi lựa chọn nhà cung cấp và đối tác kinh doanh theo cách công bằng, xây dựng mối quan hệ đáng tin cậy và kỳ vọng áp dụng cho bản thân mình các giá trị và tiêu chuẩn hành vi tương tự.
- Chúng tôi cam kết kiểm tra thích hợp đối với các nhà cung cấp và đối tác kinh doanh mới để đảm bảo lý lịch, uy tín và năng lực của họ đáp ứng kỳ vọng của chúng tôi.
- Chúng tôi xem xét và giám sát các nhà cung cấp và đối tác kinh doanh chủ chốt của chúng tôi trong suốt thời gian hợp tác để đảm bảo chúng tôi tuân thủ các cam kết của mình trước các đối tác kinh doanh và đối tác kinh doanh thực hiện nghĩa vụ trước chúng tôi.
- Chúng tôi truyền đạt minh bạch những kỳ vọng của mình đến các nhà cung cấp và đối tác kinh doanh ngay từ đầu và trong suốt thời gian hợp tác.

Vai trò của bạn:

- Tìm hiểu Bộ quy tắc ứng xử dành cho Nhà cung cấp và tuân thủ các Quy trình quản lý chuỗi cung ứng của chúng tôi.
- Thận trọng khi hợp tác kinh doanh với nhà cung cấp và đối tác kinh doanh.
- Hãy lên tiếng nếu bạn tin rằng nhà cung cấp hoặc đối tác kinh doanh hành động không liêm chính hoặc không đáp ứng kỳ vọng của Autoliv.
- Luôn khai báo mọi mối quan hệ cá nhân mà bạn có với nhà cung cấp hoặc đối tác kinh doanh để tránh các xung đột lợi ích có thể phát sinh.



Hãy nhớ:

Chúng tôi mong muốn tự hào về các nhà cung cấp và đối tác kinh doanh mà chúng tôi làm việc cùng và để họ tự hào khi làm việc với Autoliv.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [Bộ quy tắc ứng xử dành cho Nhà cung cấp](#)
- [Yêu cầu về nguồn cung bền vững của ALV dành cho các nhà cung cấp DM](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [AS 318 – Chính sách Thẩm định Bên thứ ba](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Trang LifeNet Quản lý Chuỗi cung ứng Toàn cầu](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Quy trình Tìm nguồn cung và Mua sắm của Autoliv](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Bảo vệ công ty của chúng tôi

Thông tin và an ninh mạng

Tại sao?

Dữ liệu, thông tin, hệ thống sản xuất và CNTT của chúng tôi là trọng tâm của hoạt động kinh doanh và ngày càng có nguy cơ bị đe dọa từ bên ngoài.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/[Bảo vệ công ty của chúng tôi](#)

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi sẽ không ngừng đầu tư vào các hệ thống công nghệ đẳng cấp thế giới của mình.
- Chúng tôi hiểu rằng sự thành công hoặc thất bại của ngay cả những hệ thống công nghệ tốt nhất cũng phụ thuộc vào hành động của những người sử dụng. Vì vậy, chúng tôi sẽ tiếp tục đào tạo và triển khai các quy trình thông minh để giúp công nghệ của mình hoạt động hiệu quả.
- Chúng tôi chỉ cho phép sử dụng các hệ thống CNTT cho các mục đích chính đáng và tuyệt đối không lưu trữ hay chia sẻ nội dung bất hợp pháp hay khiếm nhã.

Vai trò của bạn:

- Đảm bảo bạn nhận thức rõ về các biện pháp bảo mật thông tin áp dụng cho công việc của bạn tại Autoliv (bao gồm tất cả các quy trình bảo vệ mật khẩu và phần mềm).
- Chủ động chịu trách nhiệm. Nếu bạn cần tham gia khóa đào tạo bảo mật bổ sung về bất kỳ hệ thống CNTT nào của chúng tôi, hãy sắp xếp việc này với quản lý của bạn.
- Xin lưu ý rằng nhiều nhóm có tổ chức cao luôn tìm cách khai thác các lỗ hổng bảo mật vật lý và kỹ thuật số tại các công ty như Autoliv để phá hoại hệ thống, trộm cắp tiền bạc và thông tin có giá trị hoặc yêu cầu tiền chuộc để gỡ bỏ phần mềm độc hại.
- Đừng để những nhóm này lợi dụng bạn hoặc đồng nghiệp. Luôn cảnh giác và suy nghĩ kỹ trước khi nhấp chuột.
- Nếu bạn có bất kỳ lo ngại nào hoặc phát hiện vi phạm hay lỗi CNTT, hãy lên tiếng ngay bằng cách báo cáo sự cố về bảo mật CNTT. Các báo cáo này sẽ được xử lý bảo mật và có thể gửi ẩn danh, nếu pháp luật địa phương cho phép.



Hãy nhớ:

Suy nghĩ kỹ trước khi nhấp chuột!



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [AS264 – Chính sách Bảo mật Thông tin và An ninh mạng](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [AS265 – Chính sách Phân loại Dữ liệu](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [ITS-0016 – Quản lý Sự cố Bảo mật Thông tin và An ninh mạng](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Cổng báo cáo sự cố bảo mật](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Truyền thông liên lạc

Tại sao?

Truyền thông rõ ràng, công bằng và chính xác giúp nâng tầm uy tín của chúng tôi và giúp thu hút các đồng nghiệp, khách hàng và đối tác sáng giá nhất.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/[Bảo vệ công ty của chúng tôi](#)

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi luôn nỗ lực giao tiếp một cách rõ ràng, công bằng và chính xác trong mọi hành động, từ báo cáo công khai chính thức, đến cách chúng tôi xây dựng thông điệp và trao đổi với nhau.
- Chúng tôi kiểm soát kỹ lưỡng những người được phép đưa ra thông báo công khai thay mặt cho Autoliv để tránh mọi rủi ro gây nhầm lẫn và duy trì tiêu chuẩn cao trong các tuyên bố công khai của chúng tôi.
- Chúng tôi kỳ vọng các lãnh đạo và quản lý luôn làm gương về giao tiếp nội bộ hiệu quả thông qua giao tiếp thường xuyên, rõ ràng, công bằng và hòa nhập.
- Chúng tôi tôn trọng thông tin bảo mật của những người chúng tôi hợp tác và xử lý thông tin đó theo cách liêm chính và cẩn trọng.
- Chúng tôi tuyệt đối không đưa ra các tuyên bố sai hoặc gây hiểu nhầm về bản thân, đối thủ cạnh tranh hoặc khách hàng của mình.
- Chúng tôi tuân thủ mọi quy tắc và quy định liên quan đến hoạt động truyền thông của mình.

Vai trò của bạn:

- Luôn nỗ lực trở thành đại sứ cho Autoliv trong cách bạn giao tiếp.
- Hãy rõ ràng, công bằng và hòa nhập trong cách giao tiếp của bạn.
- Giao tiếp với thái độ tôn trọng bất kể bạn đang trò chuyện với ai.
- Chuyển mọi yêu cầu truyền thông cho Bộ phận Truyền thông Doanh nghiệp.
- Chỉ tự coi mình là phát ngôn viên của Autoliv nếu bạn có sự đồng ý chính thức về việc này.
- Hãy nhớ rằng mọi hình thức truyền thông số, bao gồm các bài đăng trên mạng xã hội, có thể được chia sẻ nhanh chóng và thường không thể xóa bỏ.

- Không chia sẻ thông tin bảo mật, bí mật hoặc nhạy cảm về thương mại với bất kỳ ai bên ngoài Autoliv, trừ khi chúng tôi có thỏa thuận bằng văn bản với người hoặc tổ chức đó.
- Không trích dẫn hoặc đề cập đến khách hàng hoặc đối tác kinh doanh của chúng tôi mà không có sự cho phép của họ.



Hãy nhớ:

Tuyệt đối không tiết lộ thông tin bảo mật hoặc nhạy cảm của Autoliv trong mọi bài đăng trên mạng xã hội hoặc nhóm trò chuyện.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [AS250 – Thương hiệu Autoliv](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [AS251 – Chính sách và Hướng dẫn Truyền thông](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [AS265 – Chính sách Phân loại Dữ liệu](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Sở hữu trí tuệ

Tại sao?

Năng lực đổi mới và lợi thế cạnh tranh của Autoliv phụ thuộc vào việc bảo vệ tài sản trí tuệ của chúng tôi – bao gồm bằng sáng chế, công nghệ, thiết kế và các tài liệu có bản quyền. Việc sử dụng sai hoặc để thất thoát tài sản trí tuệ (IP) có thể dẫn đến những rủi ro nghiêm trọng về pháp lý, tài chính và uy tín. Bảo vệ các tài sản này là một ưu tiên chiến lược và là trách nhiệm chung của toàn bộ tổ chức.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/**Bảo vệ công ty của chúng tôi**

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi duy trì các hệ thống nội bộ, chính sách và chuyên môn pháp lý vững chắc để xác định, bảo vệ và thực thi quyền sở hữu trí tuệ của mình trên toàn cầu, qua đó bảo vệ những gì chúng tôi tạo ra.
- Cũng như việc chúng tôi mong muốn người khác tôn trọng tài sản trí tuệ của mình, chúng tôi cam kết tôn trọng tài sản trí tuệ của các đối tác, nhà cung cấp và đối thủ cạnh tranh.
- Chúng tôi chủ động theo dõi các rủi ro tiềm ẩn về tài sản trí tuệ và kịp thời hành động để ngăn chặn việc sử dụng sai hoặc xâm phạm đến tài sản trí tuệ.
- Chúng tôi xác định, bảo vệ và quản lý phù hợp các phát minh, giải pháp kỹ thuật và các đổi mới được phát triển tại Autoliv.
- Chúng tôi tránh mọi hình thức công bố sớm (qua văn bản, lời nói, phương tiện kỹ thuật số hoặc hình thức khác) những thông tin kỹ thuật có thể gây nguy hại đến bản quyền sáng chế hay tính bảo mật của các giải pháp của chúng tôi.
- Chúng tôi tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ của bên thứ ba và chỉ sử dụng công nghệ, dữ liệu và phần mềm bên ngoài theo đúng điều khoản cấp phép và nghĩa vụ hợp đồng.
- Chúng tôi ngăn chặn hành vi truy cập, sao chép, phân phối hoặc sửa đổi trái phép tài sản trí tuệ của Autoliv của các đối tượng từ cả nội bộ lẫn bên ngoài.

Vai trò của bạn:

- Thông báo kịp thời cho Bộ phận Pháp chế về mọi phát minh mới, phát triển sản phẩm hoặc dự án hợp tác. Việc can thiệp sớm giúp đảm bảo đăng ký bằng sáng chế và bảo vệ tài sản trí tuệ kịp thời.
- Chỉ chia sẻ thông tin mật, bí mật thương mại hoặc bí quyết độc quyền với những cá nhân được phép, có nhu cầu chính đáng và bị ràng buộc bởi các thỏa thuận bảo mật phù hợp.
- Luôn cảnh giác. Nếu bạn nghi ngờ tài sản trí tuệ của Autoliv đang bị sử dụng sai hoặc bị xâm phạm quyền sở hữu, hãy báo cáo ngay cho Bộ phận Pháp chế hoặc quản lý của mình.
- Suy nghĩ kỹ trước khi chia sẻ thông tin, dù là với đối tượng nội bộ hay bên ngoài. Nếu bạn không chắc chắn thông tin có nhạy cảm hay thuộc diện được bảo vệ hay không, hãy tạm dừng và tìm kiếm hướng dẫn.

- Tiếp tục đóng góp cho văn hóa đổi mới của chúng tôi, đồng thời hành động có trách nhiệm và đảm bảo ý tưởng của bạn được ghi nhận và bảo vệ đúng cách.
- Nếu không chắc chắn, hãy Lên tiếng. Việc bảo vệ ý tưởng của chúng tôi bắt đầu từ chính bạn.

Vui lòng tham khảo chương riêng về *Bảo vệ tài sản của công ty*.

Vai trò của bạn trong việc bảo vệ tài sản trí tuệ

- Kịp thời khai báo các phát minh theo AS103 – Tiêu chuẩn bằng sáng chế.
- Không chia sẻ thông tin kỹ thuật ra bên ngoài nếu chưa được xem xét và phê duyệt cần thiết.
- Tuyệt đối không được tải dữ liệu kỹ thuật của Autoliv lên các công cụ hoặc hệ thống lưu trữ bên ngoài chưa được phê duyệt.
- Chỉ sử dụng thông tin của bên thứ ba theo đúng quy định của hợp đồng, giấy phép và NDA.
- Báo cáo hành vi sử dụng sai thương hiệu hoặc nhãn hiệu của Autoliv, bao gồm tài liệu hoặc tài sản số giả mạo.
- Báo cáo ngay lên cấp trên các rủi ro liên quan đến tài sản trí tuệ, chẳng hạn như nghi ngờ bị đánh cắp, giả mạo hoặc tiết lộ thông tin trái phép.



Hãy nhớ:

Giữ gìn tài sản trí tuệ của chúng tôi một cách cẩn trọng và tận tâm như đối với bất cứ tài sản giá trị nào. Sự chú trọng đến từng chi tiết và tư duy chủ động của bạn sẽ giúp duy trì vị thế dẫn đầu của chúng tôi về an toàn và đổi mới.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [AS103 – Tiêu chuẩn bằng sáng chế](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Trang LifeNet Pháp lý](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Bảo vệ tài sản của công ty

Tại sao?

Tài sản công ty cho phép chúng tôi hoạt động an toàn, đổi mới và phát triển với tư cách là một doanh nghiệp. Những tài sản này bao gồm thông tin nhạy cảm về thương mại, công nghệ, tài sản vật chất, tài sản tài chính, tài sản trí tuệ hay thương hiệu Autoliv của chúng tôi.

Mỗi chúng tôi đều có trách nhiệm bảo vệ những tài sản này và sử dụng tài sản một cách cẩn trọng, hiệu quả và liêm chính.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/**Bảo vệ công ty của chúng tôi**

Cam kết của chúng tôi:

- Việc sử dụng sai mục đích các tài sản của Autoliv – dù là tài sản vật chất, tài sản số, tài sản tài chính hay tài sản trí tuệ – đều không được dung thứ. Các tài sản này chỉ được sử dụng vì lợi ích của Autoliv.
- Chúng tôi bảo vệ tài sản tài chính của Autoliv và chủ động phòng ngừa gian lận cũng như các hành vi sai trái.
- Cho phép sử dụng công nghệ của công ty (máy tính, điện thoại thông minh, máy tính xách tay) cho mục đích cá nhân ở mức độ hạn chế, miễn là không làm ảnh hưởng đến chất lượng công việc, an ninh hệ thống hoặc tính khả dụng, đồng thời không gây hại hay xúc phạm.
- Chúng tôi bảo vệ thương hiệu Autoliv và chủ động hạn chế hàng giả trên thị trường.

Vai trò của bạn:

- Sử dụng có trách nhiệm mọi tài sản của Autoliv và chỉ cho các mục đích kinh doanh hợp pháp. Các tài sản đó bao gồm cả hệ thống CNTT, vốn tuyệt đối không được sử dụng cho hoạt động bất hợp pháp hay nội dung không phù hợp.
- Tuân thủ mọi quy trình liên quan đến thông tin mật, quyền riêng tư dữ liệu và an ninh kỹ thuật số để bảo vệ Autoliv và chính bản thân.
- Bảo vệ nguồn lực của Autoliv khỏi trộm cắp, hư hại hoặc thải bỏ không đúng cách.
- Tránh dùng các cách làm tắt, giải pháp kỹ thuật tạm bợ hoặc các phương pháp không phù hợp khác khi sử dụng tài sản của công ty.
- Giữ bí mật về sản phẩm và thông tin của Autoliv, cũng như của các đối tác.

Vui lòng tham khảo chương riêng về *Sở hữu trí tuệ*. Lên tiếng ngay nếu bạn phát hiện sản phẩm giả mạo.



Hãy nhớ:

Chúng tôi cùng cố nền tảng cho sự thành công lâu dài của Autoliv bằng cách bảo vệ và nâng tầm tài sản của chúng tôi, đặc biệt là tài sản trí tuệ. Mỗi nhân viên đều đóng vai trò thiết yếu trong việc bảo vệ các phát minh và thông tin giúp chúng tôi duy trì vị thế dẫn đầu trong công nghệ an toàn.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [ITS-0118 – Quy định sử dụng chấp nhận được đối với HTTT/CNTT](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [AS265 – Chính sách Phân loại Dữ liệu](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [AS323 – Chính sách và Tiêu chuẩn An ninh Vật lý](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [AS103 – Tiêu chuẩn bằng sáng chế](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

AI có trách nhiệm

Tại sao?

Chúng tôi nhận thức rằng trí tuệ nhân tạo (AI) có thể mang lại những lợi ích to lớn cho khách hàng, nhân viên và xã hội. Đồng thời, chúng tôi cũng hiểu rằng AI có thể tác động đến con người và cộng đồng theo những cách riêng. Đó là lý do chúng tôi cam kết sử dụng AI một cách có trách nhiệm và minh bạch, được định hướng bởi Chính sách AI có trách nhiệm và các nguyên tắc dựa trên giá trị của chúng tôi, để mọi quyết định dựa trên AI đều phải ảnh hưởng tích cực và đáng tin cậy.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/**Bảo vệ công ty của chúng tôi**

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi cam kết áp dụng các nguyên tắc dựa trên giá trị về AI có trách nhiệm vào quá trình ra quyết định liên quan đến việc phát triển và sử dụng AI.
- Chúng tôi luôn cân nhắc những tác động tiềm ẩn đối với cá nhân và xã hội trước khi triển khai các công nghệ AI.
- Chúng tôi cam kết tôn trọng các quyền được pháp luật bảo vệ.
- Chúng tôi minh bạch và cởi mở về cách thức vận hành của các hệ thống AI, các loại dữ liệu được hệ thống sử dụng cũng như kết quả mà hệ thống này tạo ra.
- Chúng tôi bảo vệ dữ liệu và ngăn chặn việc sử dụng sai mục đích, áp dụng các biện pháp bảo mật mạnh mẽ và giảm thiểu thiên kiến để bảo vệ cá nhân và cộng đồng.
- Chúng tôi điều chỉnh các hoạt động AI của mình sao cho phù hợp với tiêu chuẩn, luật pháp và phương pháp tối ưu trên toàn cầu, bất kể chúng tôi hoạt động ở đâu.

Vai trò của bạn:

- Sử dụng AI một cách có trách nhiệm, đảm bảo rằng các kết quả đầu ra công bằng, có thể giải thích được và phù hợp với Chính sách AI có trách nhiệm của Autoliv.
- Không chỉ dựa hoàn toàn vào AI; hãy xem xét và xác nhận kết quả, đặc biệt khi chúng ảnh hưởng đến con người, an toàn, chất lượng hoặc tuân thủ.
- Liên hệ sớm với Bộ phận Quản lý Dữ liệu và AI để đánh giá rủi ro và triển khai các biện pháp kiểm soát cần thiết cho các dự án AI.
- Lên tiếng nếu bạn phát hiện hoặc nghi ngờ bất cứ hành vi sử dụng sai mục đích, thiên kiến hoặc các mối lo ngại về pháp lý và đạo đức liên quan đến hệ thống AI và việc sử dụng AI tại Autoliv.

Các lĩnh vực sau được xem xét trong các nguyên tắc dựa trên giá trị của chúng tôi về AI có trách nhiệm:

- Tính bền vững, tạo giá trị chung và giảm thiểu tác động
- Các giá trị lấy con người làm trung tâm và sử dụng AI có trách nhiệm
- Tính minh bạch và khả năng giải thích
- Chất lượng, tính bền bỉ, bảo mật và an toàn
- Trách nhiệm và trách nhiệm giải trình
- Quyền riêng tư, tính bảo mật và quyền sở hữu trí tuệ



Hãy nhớ:

AI là một công nghệ mạnh mẽ mang lại nhiều lợi ích, nhưng cũng đi kèm với rủi ro. Bất cứ ai làm việc với AI cũng cần ghi nhớ rằng đôi khi không chỉ là những gì có thể làm được, mà còn là những gì thực sự có ý nghĩa. Chúng tôi có thể tăng tốc tạo ra giá trị và hiệu quả nhờ AI, đồng thời vẫn chịu trách nhiệm quản lý rủi ro một cách có trách nhiệm và giữ vững các giá trị của mình.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [AS333 – Chính sách AI có trách nhiệm](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Quản lý Dữ liệu và AI](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Bảo vệ Dữ liệu Autoliv – AI](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Hồ sơ chính xác

Tại sao?

Việc lưu giữ chính xác và bảo quản tốt hồ sơ kinh doanh là điều cần thiết để chúng tôi có thể điều hành Autoliv một cách hiệu quả và duy trì niềm tin từ bên ngoài đối với hoạt động kinh doanh của chúng tôi.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/[Bảo vệ công ty của chúng tôi](#)

Cam kết của chúng tôi:

- Chúng tôi cam kết lưu giữ hồ sơ chính xác xuyên suốt mọi lĩnh vực kinh doanh, từ các cuộc kiểm tra sản phẩm, ghi chép kịp thời và báo cáo an toàn cho đến báo cáo tài chính và báo cáo môi trường.
- Chúng tôi có các hệ thống và quy trình cần thiết nhằm giúp thu thập và bảo quản hồ sơ theo cách hiệu quả, chính xác và an toàn.
- Chúng tôi đảm bảo các hồ sơ được lưu giữ theo đúng thời hạn lưu trữ đã quy định và được tiêu hủy đúng cách khi kết thúc vòng đời.
- Chúng tôi tuân thủ mọi quy định hiện hành bao gồm những quy định về thuế, phí và chống rửa tiền.
- Chúng tôi ghi chép và trình bày chính xác mọi giao dịch tài chính theo nguyên tắc kế toán hiện hành.
- Chúng tôi báo cáo kịp thời theo chính sách báo cáo nội bộ và các tiêu chuẩn pháp lý và nghề nghiệp hiện hành.

Vai trò của bạn:

- Tuyệt đối không ghi lại thông tin sai lệch hoặc gây hiểu nhầm.
- Đảm bảo thông báo và khắc phục lỗi nhanh nhất có thể.
- Nếu bạn phát hiện hoặc nghi ngờ bất kỳ trường hợp gian lận nào liên quan đến hồ sơ kinh doanh của chúng tôi (bao gồm tất cả báo cáo tài chính), hãy báo cáo ngay vấn đề này cho thành viên Bộ phận Pháp chế hoặc Tuân thủ biết.
- Đơn giản hóa vấn đề. Trình nộp chính xác mọi hồ sơ đúng thời hạn và theo chính sách nội bộ.
- Tuyệt đối không xóa hoặc tiêu hủy bất kỳ hồ sơ kinh doanh nào mà không có sự cho phép rõ ràng và luôn tuân theo đúng quy trình.
- Tuân thủ tiêu chuẩn AS303 bằng cách đảm bảo mọi thông tin được lưu trữ, xóa hoặc tiêu hủy theo đúng lịch lưu trữ của chúng tôi.



Hãy nhớ:

Thông tin chính xác bắt đầu từ chính bạn. Từ các tin nhắn trao đổi qua những kênh không chính thức, đến báo cáo chi phí hay thông tin phục vụ kiểm toán, tính liêm chính trong cách chúng ta ghi nhận và trình bày thông tin là một phần thiết yếu giúp tạo dựng lòng tin đối với Autoliv.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [AS303 – Tiêu chuẩn Quản trị Hồ sơ và Thông tin](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)
- [Trang web Quản trị Thông tin và Hồ sơ Toàn cầu của Autoliv](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Phòng chống gian lận

Tại sao?

Gian lận không chỉ là việc chiếm dụng tài sản hoặc lừa đảo – mà còn bao gồm mọi hành vi làm sai lệch, thao túng hoặc trình bày sai sự thật, gây tổn hại đến niềm tin, tính liêm chính hoặc an toàn. Trong công ty của chúng tôi, ngay cả những vi phạm nhỏ về lòng tin cũng có thể dẫn đến hậu quả nghiêm trọng. Phòng chống gian lận giúp bảo vệ uy tín của chúng tôi, khách hàng và những người đang phụ thuộc vào sản phẩm và giải pháp của chúng tôi.



Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi/Tôn trọng con người/Chất lượng/Môi trường/Kinh doanh công bằng và hợp pháp/**Bảo vệ công ty của chúng tôi**

Cam kết của chúng tôi:

- Ngăn chặn gian lận dưới mọi hình thức – dù là tài chính, vận hành hay liên quan đến sự tín nhiệm.
- Duy trì các quy trình và biện pháp kiểm soát rõ ràng để phát hiện và ngăn ngừa hành vi gian lận.
- Đảm bảo các kênh báo cáo cởi mở luôn sẵn có để mọi lo ngại có thể được nêu ra và xử lý.
- Thực hiện đào tạo và giám sát liên tục để mọi người luôn được cập nhật thông tin và duy trì sự cảnh giác.
- Giữ vững sự liêm chính như một nguyên tắc không thể thỏa hiệp: mọi quyết định phải dựa trên dữ kiện và hồ sơ chính xác, phản ánh tính minh bạch và sự tin cậy.

Vai trò của bạn:

- Trung thực trong mọi báo cáo, tài liệu và trao đổi thông tin.
- Tuân thủ các chính sách của công ty và không bao giờ bỏ qua bất kỳ biện pháp kiểm soát hoặc quy trình nào.
- Lên tiếng nếu bạn thấy điều gì đáng ngờ hoặc bất thường.
- Nếu bạn không chắc điều gì đó có phù hợp hay không, hãy hỏi để làm rõ thay vì mạo hiểm vượt qua ranh giới.

Hành vi nào được coi là gian lận?

Gian lận là bất kỳ hành vi cố ý nào nhằm lừa dối hoặc gây hiểu nhầm để trục lợi cá nhân hoặc tổ chức. Ví dụ bao gồm:

- Làm sai lệch hồ sơ tài chính, chẳng hạn như hóa đơn hoặc báo cáo chi phí.
- Thao túng kết quả thử nghiệm hoặc chứng nhận.
- Trình bày sai sự thật về bằng cấp hoặc tình trạng tuân thủ.
- Gây hiểu lầm cho các bên liên quan bằng cách phóng đại, tuyên bố sai sự thật về một số lợi ích hoặc che giấu khía cạnh tiêu cực, như “tẩy xanh” hoặc “tẩy trắng”.
- Chiếm dụng tài sản hoặc quỹ.

Nếu một hành vi có liên quan đến việc sửa đổi hoặc che giấu sự thật, thì được xem là gian lận.



Hãy nhớ:

Sự liêm chính là nguyên tắc không thể thỏa hiệp. Mọi hành động phải phản ánh tính minh bạch và sự tin cậy. Nếu không chắc chắn, hãy hỏi – việc bảo vệ uy tín của chúng tôi và sự an toàn của những người phụ thuộc vào chúng tôi bắt đầu từ chính bạn.



Địa chỉ xin trợ giúp:

Đừng ngần ngại Lên tiếng và xin trợ giúp hoặc tìm kiếm hướng dẫn.

- [AS334 – Chính sách Phòng chống Gian lận](#) (Chỉ lưu hành nội bộ Autoliv)

Dẫn dắt bằng sự liêm chính

Miễn trừ: Không ai được miễn trừ bất kỳ điều khoản nào của Bộ quy tắc ứng xử, bất kể vị trí nắm giữ. Tuy nhiên trong một số trường hợp, Tổng Giám đốc cùng với bộ phận Tuân thủ và Liêm chính Doanh nghiệp có thể miễn trừ áp dụng một điều khoản trong Bộ quy tắc ứng xử của chúng tôi đối với nhân viên. Mọi miễn trừ áp dụng Bộ quy tắc ứng xử cho cán bộ điều hành hoặc giám đốc chỉ có thể được Hội đồng Quản trị của chúng tôi cho phép hoặc trong phạm vi quy tắc của Sở giao dịch chứng khoán New York, tiểu ban trực thuộc Hội đồng Quản trị cho phép và sẽ được công bố cho cổ đông theo yêu cầu của luật pháp, quy tắc và quy định hiện hành.

Autoliv
