

Liderar com integridade

Nosso Código de Conduta



Autoliv

Índice

Nosso Código	03	Negócio justo e legal	21
Mensagem do CEO	04	Concorrência leal	22
A função do nosso Código	05	Anticorrupção	23
Sua função e expectativas de liderança	06	Comércio internacional	24
Speak up	07	Conflitos de interesses	25
Nosso Código e os comportamentos essenciais	09	Negociação privilegiada	26
Nosso controle de integridade	10	Fornecedores e parceiros de negócios	27
Nosso quadro de sustentabilidade	11		
Respeito pelas pessoas	12	Proteger nossa empresa	28
Direitos humanos	13	Informações e cibersegurança	29
Segurança no trabalho	14	Comunicação	30
Local de trabalho respeitoso e inclusivo	15	Propriedade intelectual	31
Privacidade dos dados	16	Proteção dos ativos da empresa	32
		IA responsável	33
Qualidade	17	Registros precisos	34
Qualidade de nossos produtos e serviços	18	Prevenção de fraudes	35
Ambiente	19		
Limitar nosso impacto ambiental	20		

Nosso Código



Nosso Código/Respeito pelas pessoas/Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/Proteger nossa empresa

Caros colegas,

Nosso Código de Conduta, Liderar com integridade, oferece orientações claras e práticas para nos ajudar a agir com integridade, consistência e respeito em todos os aspectos de nosso negócio. Em conjunto com os Comportamentos-Chave, o Código define a forma como trabalhamos, colaboramos e criamos confiança, tanto na Autoliv como com nossos parceiros em todo o mundo. Nossa forma de trabalhar e o cumprimento das normas é o que nos torna Uma Equipe.

O Código foi desenvolvido com a contribuição de toda a Autoliv e reflete nosso compromisso coletivo de fazer o que está certo. O objetivo do Código não é abranger todas as situações, mas fornece uma base sólida para a tomada de decisões e os debates em equipe. Incentiva cada um de nós a **Se Manifestar (speak up)** – a fazer perguntas, compartilhar ideias e relatar preocupações, para que possamos melhorar continuamente e nos apoiar uns aos outros.

É importante frisar que o Código também promove uma cultura de inclusão. Quando nos sentimos seguros, respeitados e ouvidos – em todas as equipes,

funções e geografias – damos o nosso melhor. Através da adoção de perspectivas diversas, fortalecemos nossa capacidade de inovar, responder a desafios e crescer juntos.

Vamos incorporar o Código ao nosso dia a dia. Usem-no como guia ao planejar, tomar decisões ou lidar com situações difíceis. É mais do que um documento – em um mundo complexo e em constante mudança, nosso

Código é uma constante.

Ele nos mantém unidos como Uma Autoliv, agindo com **consistência, transparência e clareza, impulsionando o sucesso em tudo o que fazemos, ajudando-nos a Salvar Mais Vidas.**

Esse é nosso Código de Conduta. Conheçam-no. Vivam-no. Liderem com sua ajuda.

Mikael Bratt
Presidente e CEO

A função do nosso Código

Nosso Código/Respeito pelas pessoas/Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/Proteger nossa empresa

Na Autoliv, encaramos nosso Código como um guia fundamental para fazer negócios.

- Ele estabelece os padrões para todos aqueles que têm uma função em nossos negócios, incluindo todos os funcionários, líderes e nosso Conselho de Administração.
- Ele nos incentiva a nos manifestarmos quando suspeitamos que algo está errado e quando temos ideias de melhoria.
- Ele proporciona uma estrutura para ajudar a orientar nossa tomada de decisões.
- Ele nos indica onde podemos obter ajuda em caso de questões ou dúvidas.

Devemos cumprir a legislação local quando ela for mais rigorosa do que nosso Código. Devemos cumprir o Código quando ele for mais rigoroso.



**Este é o nosso
Código.
Conheça-o.
Vivam-no.
Liderem com
sua ajuda.**

Sua função e expectativas de liderança

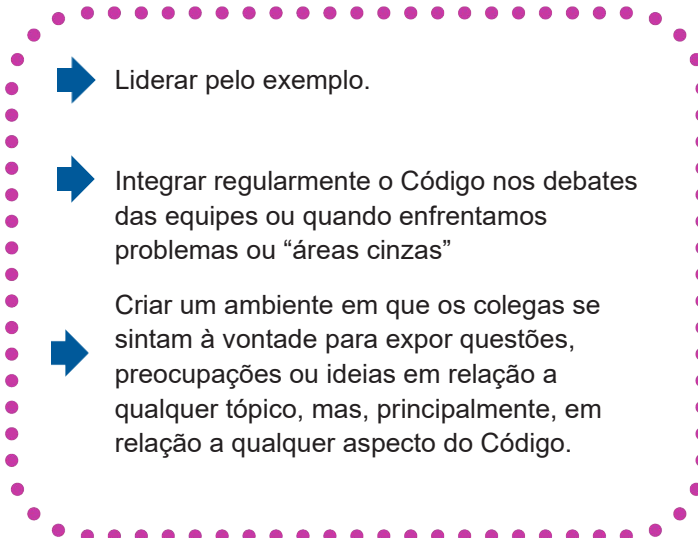
Nosso Código/Respeito pelas pessoas/Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/Proteger nossa empresa

Seu papel:

- **Dedique tempo:** nosso Código representa um guia essencial para a forma de trabalho na Autoliv. Dedique o tempo necessário à leitura atenta do Código e se sinta à vontade para esclarecer quaisquer questões que possam surgir. O Código não dará uma resposta imediata para todas as possíveis situações que você pode enfrentar, mas deve ser a primeira referência quando você ou sua equipe enfrentar uma decisão difícil ou uma “área cinza”. Se precisar de orientações – peça.
- **Trabalhe em conjunto:** nosso Código funciona melhor quando ele é usado para estimular e orientar os debates sobre a forma de abordar um problema ou de tomar uma decisão difícil. Nas áreas-chave, ele fornece instruções bastante claras sobre o que nunca devemos fazer. Em outras situações, indica os departamentos e especialistas nos quais você pode obter ajuda. Mais importante ainda, garante que você nunca se sinta isolado e tenha que tomar uma decisão difícil sozinho.
- **Compreenda as consequências:** quando dizemos que nosso Código é importante, acreditamos nisso. Para isso, todos devemos esperar que, se não respeitarmos as orientações e indicações fornecidas pelo mesmo, haverá consequências. As violações do Código são consideradas graves e podem incluir ações disciplinares.

Expectativas de liderança:

Além de respeitar todos os compromissos definidos no Código, os líderes da Autoliv devem:

- 
- ➡ Liderar pelo exemplo.
 - ➡ Integrar regularmente o Código nos debates das equipes ou quando enfrentamos problemas ou “áreas cinzas”
 - ➡ Criar um ambiente em que os colegas se sintam à vontade para expor questões, preocupações ou ideias em relação a qualquer tópico, mas, principalmente, em relação a qualquer aspecto do Código.

Speak
up.

Como nos manifestamos na Autoliv

Na Autoliv, um ambiente de trabalho seguro significa muito mais do que apenas nossa saúde e segurança físicas. Significa, também, nosso bem-estar mental e a sensação de segurança para nos manifestarmos.

Na Autoliv, adotamos uma definição ampla da expressão “se manifestar”. Ela engloba todos os debates com o objetivo de apoiar mudanças positivas ou melhorias. Portanto, comunicar significa relatar uma preocupação, mas, também, fazer uma pergunta, compartilhar conhecimento, incentivar a inclusão ou propor uma nova forma de fazer as coisas. Todos esses são exemplos de comunicação.





... e escutaremos
o que você tem a
dizer

Nosso Código/Respeito pelas pessoas/Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/Proteger nossa empresa

Se **não** se sentir confortável em se manifestar pessoalmente, a linha de apoio da Autoliv está à sua disposição 24/7, para que você possa expor confidencialmente uma preocupação.

Ao expor de boa-fé uma preocupação ou uma potencial infração, você não enfrentará nenhuma consequência negativa durante sua atividade futura na Autoliv.

[AS317 – Normas de comunicação](#)
[Contatos do Departamento](#)
[Jurídico, de RH e de Conformidade](#)



Speak up:
autoliv.com/speak_up



Linha de apoio:
helpline.autoliv.com

Qualquer comunicação feita através da linha de apoio da Autoliv, por telefone ou online, é recebida por um terceiro. As informações fornecidas são enviadas para a equipe do Departamento Corporativo de Compliance e Integridade de forma confidencial e, se preferir, anônima (nos casos em que isso é permitido). Garantimos que seus comentários serão ouvidos pela equipe de investigação de conformidade e que suas preocupações serão analisadas e devidamente investigadas, caso isso seja necessário. Todos os relatos credíveis de preocupações em relação à conformidade serão sujeitos a uma investigação que cumpre os [princípios de investigação relacionados à conformidade da Autoliv](#).

Nosso Código e os comportamentos essenciais

Na Autoliv, queremos estimular as capacidades de todos os nossos colegas, reunindo-os em equipes, grupos e funções de alto desempenho. Os Comportamentos-chave nos ajudam a agir a partir de um ponto de partida comum, melhorando a comunicação e mantendo a integridade como a essência de todas as nossas ações.

Você poderá encontrar mais informações sobre nossos Comportamentos Essenciais aqui:

[Página de Comportamentos Essenciais em LifeNet](#)

Nosso Código/Respeito pelas pessoas/Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/Proteger nossa empresa

Viabilizar nosso Código



Assumir responsabilidades

Começa comigo

- Levantamos as mãos quando detectamos um problema.
- Tratamos os outros de forma justa e com respeito.
- Demonstramos consistência entre as palavras e as ações.
- Somos imparciais e respeitamos as regras.



Acrescentar valor

Certifico-me de que os clientes recebam valor

- Preocupamo-nos com o resultado final.
- Consideramos a cadeia completa, de ponta a ponta.



Colaborar

Demonstro colaboração, solicitando e dando apoio

- Perguntamos quem pode nos ajudar e quem podemos ajudar.
- Compartilhamos o bom e o mau.
- Procuramos e damos regularmente feedback.



Simplificar

Mantenho o foco e a simplicidade

- Esclarecemos as expectativas.
- Compartilhamos o propósito e o contexto.
- Pensamos em uma perspectiva de futuro para evitar problemas.



Ser curioso

Exploro melhores formas de fazer as coisas

- Fazemos perguntas para compreender os outros.
- Eliminamos a verdadeira causa principal através de uma robusta resolução de problemas.
- Procuramos as melhores práticas e formas inovadoras para melhorar.

Nosso Controle de Integridade

Nosso Código/Respeito pelas pessoas/Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/Proteger nossa empresa

Os conflitos, os dilemas e as decisões difíceis são desafios comuns em qualquer negócio. O que importa é se os reconhecemos e fazemos uma pausa para tomar a melhor decisão possível, ou se simplesmente esperamos que desapareçam. se os ignorarmos (...nunca acontecem!).

Se você se deparar com um conflito, um dilema ou uma decisão difícil, pare um pouco e faça nosso Controle de Integridade. As questões ajudam você a analisar e testar suas opiniões, de preferência, com seu gestor ou outros colegas. Embora não seja possível garantir que você tomará uma decisão perfeita, isso ajudará a evitar decisões e julgamentos precipitados que você poderá vir a lamentar mais tarde.

À medida que você analisa as questões, mantenha uma mente aberta em relação às pressões ou aos preconceitos que podem estar influenciando sua opinião ou as das pessoas à sua volta. Ninguém consegue ser completamente imparcial, mas todos podemos tomar melhores decisões se estivermos conscientes daquilo que afeta nossa forma de pensar e de agir.



Se você responder “não” ou “não tenho certeza” a alguma pergunta, pare e procure orientações adicionais.

Nosso quadro de sustentabilidade

Guiados pela nossa visão de Salvar Mais Vidas, nossa missão é fornecer soluções de classe mundial e que salvam vidas para a mobilidade e sociedade.

Nosso Código/Respeito pelas pessoas/Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/Proteger nossa empresa

A sustentabilidade está integrada em tudo o que fazemos e é um impulsionador essencial da diferenciação de mercado e da criação de valor para as partes interessadas, ajudando a garantir que nosso negócio continuará prosperando e contribuindo para o desenvolvimento sustentável em longo prazo. Para isso, precisamos considerar sistematicamente os impactos do nosso negócio – econômicos, sociais e

ambientais – no âmbito da tomada de decisões e das operações. Nosso Quadro de Sustentabilidade se concentra nas áreas-chave para as quais podemos contribuir de forma positiva, mas também onde temos riscos e impactos a gerenciar. Como parte integral de nosso Quadro, o Código apoia a forma como gerenciamos nosso negócio de maneira sustentável e cumprimos nossas obrigações como parte signatária do [UN Global Compact \(Pacto Global\)](#).



Leia mais sobre a forma como integramos nosso Quadro de Sustentabilidade, bem como nossos objetivos e desempenho: [Nosso site](#) | [Relatório de sustentabilidade](#)

Respeito pelas pessoas

Direitos humanos

Por quê?

Devemos conduzir nossas operações comerciais de uma forma que respeite os direitos humanos de todos.



Nossos compromissos:

- Somos intransigentes e permanecemos sempre vigilantes para que nossas transações comerciais (incluindo nossa cadeia de abastecimento) não apoiem nenhuma forma de violação dos direitos humanos.
- Nunca toleramos trabalho infantil, trabalho forçado ou tráfico humano ou outra prática de escravidão moderna em nossas operações ou em nossa cadeia de abastecimento.
- Procuramos fornecer salários justos, horários de trabalho razoáveis, benefícios e outras condições de emprego de acordo com as normas laborais internacionais, leis aplicáveis e os princípios dos direitos laborais.
- Apoiamos o direito ao trabalho em um ambiente seguro e protegido, com igualdade de oportunidades e livre de qualquer forma de discriminação, assédio, abuso ou retaliação.
- Respeitamos o direito à liberdade de associação e negociação coletiva e incentivamos o diálogo aberto e transparente com todos os colegas e, nas situações aplicáveis, os representantes dos grupos laborais organizados.
- Realizamos a devida diligência adequada em matéria de direitos humanos em nossas operações, bem como nas de parceiros de negócios e fornecedores.

Seu papel:

- Certifique-se de que todos os colegas e pessoas com quem colaboramos trabalhem de forma livre e de acordo com as condições acordadas.
- Certifique-se de que seu comportamento respeite os direitos e a dignidade dos colegas e de todas as pessoas com quem trabalhamos e que nunca participe ou tolere qualquer tipo de abuso.
- Apoie nossos processos de devida diligência em matéria de direitos humanos em nossas próprias operações, bem como na avaliação de novos e atuais parceiros de negócios e fornecedores.

- Speak up imediatamente se suspeitar da violação dos direitos humanos de qualquer pessoa no âmbito do nosso negócio, independentemente de a suspeita de violação estar relacionada com nossas operações ou ocorrer durante outras atividades comerciais, como viagens de negócios ou eventos sociais relacionados com o trabalho.



Lembre-se sempre do seguinte:

As violações dos direitos humanos continuam ocorrendo em praticamente todos os países do mundo. Devemos permanecer atentos e não devemos assumir que essas questões nunca terão oportunidade de surgir nas transações comerciais da Autoliv.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações. Lembre-se que você está protegido contra a retaliação e que todas as preocupações expostas serão cuidadosamente investigadas, aplicando-se, quando necessário, as medidas corretivas adequadas.

- [Declaração da política de direitos humanos da Autoliv](#)
- [Declarações de trabalho forçado da Autoliv](#)

Segurança no trabalho

Por quê?

A visão de Salvar Mais Vidas da Autoliv aplica-se tanto aos nossos locais de trabalho como aos nossos produtos. A Autoliv está empenhada em fornecer condições de trabalho seguras aos nossos funcionários e contratados. Partimos do princípio que os ferimentos e doenças relacionados com o trabalho são evitáveis e procuramos realizar nossos negócios de forma a evitar causar ferimentos ou problemas de saúde aos funcionários, contratados e outras partes interessadas.



Nossos compromissos:

- Cumprimos a legislação aplicável em matéria de saúde e segurança no trabalho.
- Melhoramos continuamente nosso sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho e a maturidade de nossa cultura de saúde e segurança.
- Identificamos perigos presentes no local de trabalho e avaliamos os riscos associados. Ao aplicar a hierarquia das medidas de controle em matéria de saúde e segurança, nosso objetivo é eliminar os perigos quando possível e gerenciar todos os riscos significativos, para evitar ferimentos ou problemas de saúde. As avaliações de riscos serão revisadas sempre que as circunstâncias mudarem.
- Promovemos a melhoria contínua do desempenho em termos de saúde e segurança, definimos metas e objetivos claros e disponibilizamos um quadro apropriado para revisão dos objetivos e do desempenho no âmbito da saúde e segurança no trabalho em relação a esses objetivos.
- Fornecemos instruções, treinamento e supervisão para possibilitar que os funcionários e outras pessoas presentes em nossas instalações evitem riscos e contribuam de forma positiva para a sua própria saúde e segurança no trabalho, bem como para a dos outros.
- Consultamos e envolvemos os funcionários e outras partes interessadas na melhoria contínua da saúde e segurança no trabalho na Autoliv.
- A responsabilização pela saúde e segurança no trabalho recai sobre a liderança da Autoliv. Os gestores têm a responsabilidade principal de garantir a conformidade com as normas de saúde e segurança no trabalho da Autoliv.

Seu papel:

- Todos os funcionários, em cada um dos níveis da organização, são responsáveis pela sua própria saúde e segurança, bem como pela dos outros,
 - seguindo e respeitando nossas normas,
 - identificando e ajudando a eliminar condições e comportamentos inseguros.
- Participe de todos os treinamentos de segurança exigidos e fale com seu gestor se precisar de orientações adicionais.

- Realize apenas as tarefas para as quais você obteve treinamento e nas quais possui capacidades e competências suficientes.
- Garanta que você cumpra as regras de segurança relacionadas com a tarefa e que use os equipamentos de proteção adequados fornecidos.
- Não use indevidamente ou interfira com nada que seja fornecido no interesse da saúde, segurança ou bem-estar.
- Manifeste de forma proativa quaisquer ideias para ajudar a melhorar ainda mais a saúde e a segurança.



Lembre-se sempre do seguinte:

Você é responsável pela sua segurança e pela dos outros, assim como eles são responsáveis pela sua segurança.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [Declaração de política H&S \(Saúde e Segurança\) da Autoliv](#)
- [Sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho AS271](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Página de normas de saúde e segurança](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [MSDS/SDS \(ficha de dados sobre segurança de materiais/ficha de dados de segurança\) facilmente disponível](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Centro de aprendizado da Autoliv](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Local de trabalho respeitoso e inclusivo

Por quê?

A força das nossas formas de trabalho representa um de nossos bens mais valiosos e influencia tudo aquilo que fazemos. O respeito que demonstramos diariamente pelos outros é fundamental para isso.



Nossos compromissos:

- Nossa cultura do local de trabalho se baseia na dignidade, respeito, segurança e proteção. Estamos comprometidos em manter um local de trabalho livre de assédio, abuso e qualquer forma de intimidação física ou mental.
- Reconhecemos que o respeito e a inclusão são essenciais para a existência de uma cultura em que todos possam ser autênticos no trabalho, ter um bom desempenho e se sentir valorizados e respeitados.
- Os líderes devem dar o exemplo em termos de comportamentos respeitosos e promover a segurança psicológica e a inclusão em suas equipes e funções.
- Promovemos e recompensamos os colegas com base no mérito, seguindo critérios objetivos e transparentes.
- Proporcionamos o acesso justo a oportunidades de treinamento a todos os colegas.
- Temos tolerância zero para com qualquer forma de discriminação ou assédio e tratamos esses casos com a máxima seriedade.
- Reconhecemos que o respeito e a inclusão no local de trabalho não podem ser tomados como garantidos. Ambos requerem um esforço contínuo, debate e reflexão.

Seu papel:

- Contribua para um ambiente de trabalho positivo, respeitoso e inclusivo tratando os colegas com educação e respeito.
- Acrescente valor dedicando tempo para construir boas relações profissionais e para ouvir as diferentes opiniões com uma mente aberta.
- Comunique-se de forma clara e cordial, tendo em consideração a forma como suas palavras ou ações podem afetar os outros.
- Gerencie o estresse e tenha consciência de seu efeito no seu comportamento: o estresse nunca é uma desculpa para desrespeito.

- Speak up caso presencie ou vivencie qualquer forma de assédio ou discriminação.
- Tenha curiosidade em conhecer o que apoia a inclusão, reconheça barreiras e sugira proativamente melhorias sempre que identificar oportunidades para um ambiente mais inclusivo.



Lembre-se sempre do seguinte:

Speak up caso presencie uma situação de bullying, discriminação, assédio ou comportamento inapropriado. Não seja uma testemunha silenciosa.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [AS315 – Local de trabalho respeitoso e inclusivo](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Privacidade dos dados

Por quê?

No mundo atual, orientado por dados, a privacidade ultrapassa a conformidade: é essencial para conquistar confiança, manter a reputação da marca e sustentar o crescimento em longo prazo. Reconhecemos a privacidade como um direito humano fundamental e gerenciamos os dados pessoais de forma responsável, com integridade e transparência para com todos os indivíduos cujos dados mantemos.



Nosso Código/[Respeito pelas pessoas](#) /Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/Proteger nossa empresa

Nossos compromissos:

- Respeitamos a privacidade como um direito humano fundamental, processando os dados pessoais com cuidado, justiça e integridade em tudo o que fazemos.
- Somos transparentes e assumimos responsabilidade em relação à forma como os dados pessoais são coletados, usados e compartilhados.
- Protegemos os dados pessoais adotando medidas de segurança apropriadas e limitando o uso a fins comerciais legítimos.
- Gerenciamos a privacidade dos dados de acordo com os princípios, leis, regulamentos e melhores práticas de privacidade geralmente aplicáveis, independentemente de nossa localização geográfica.

Seu papel:

- Processe os dados pessoais de forma responsável e trate sempre todas as informações que possam identificar alguém – direta ou indiretamente – com cuidado e confidencialidade.
- Cumpra a política de privacidade de dados da Autoliv e as normas relacionadas sempre que seu trabalho envolver dados pessoais.
- Entre em contato com a equipe de Privacidade de Dados desde o início para avaliar riscos e implementar os controles recomendados se seus projetos envolverem dados pessoais.
- Speak up se você detectar ou suspeitar de algum incidente relacionado com a privacidade ou violação de dados envolvendo informações pessoais.



Lembre-se sempre do seguinte:

Trabalhamos ativamente para proteger a privacidade de todos e manter o cumprimento das normas. Cada um de nós desempenha um papel fundamental – tratar os dados pessoais com cuidado e ajudar a fortalecer nosso compromisso compartilhado com a privacidade.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [AS263 – Política de privacidade de dados](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Página de privacidade de dados em LifeNet](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Qualidade



Qualidade de nossos produtos e serviços

Por quê?

O principal objetivo da Autoliv é Salvar Vidas. Nossos produtos nunca têm uma segunda oportunidade. Por isso, nunca podemos comprometer a qualidade. Foi por esse motivo que criamos o Q5 – Qualidade à maneira da Autoliv.



Nosso Código/Respeito pelas pessoas/Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/Proteger nossa empresa

Nossos compromissos:

- Através da adoção dos nossos Comportamentos Essenciais, lideramos pelo exemplo e contribuimos para a jornada Q5 em direção a zero defeitos e ao fornecimento do melhor valor para todos os clientes.
- Nossa jornada Q5 em direção a zero defeitos abrange os produtos entregues e a eliminação de erros em todas as áreas não transformadoras.
- Nosso objetivo é que todas as funções na Autoliv pensem, planejem e realizem as ações com base em uma mentalidade de zero defeitos no trabalho com produtos ou serviços.
- Cumprimos as normas governamentais e industriais aplicáveis aos nossos produtos e serviços.
- Escutamos, com uma mente aberta, todas as ideias para melhorias e quaisquer preocupações relacionadas com a qualidade.

Seu papel:

- Comece com você. Lidere pelo exemplo e contribua para a jornada em direção a zero defeitos.
- Familiarize-se e mantenha-se atualizado em relação a todas as normas e controles de qualidade da Autoliv relevantes para o seu trabalho.
- Se precisar de treinamento adicional ou orientações, fale com seu gestor.
- Speak up se tiver alguma preocupação em relação à qualidade ou ideias para melhoria.
- Assuma responsabilidades. Reconheça que o cumprimento de nossos compromissos de qualidade requer uma atenção constante.

Q5 – Qualidade à maneira da Autoliv



Lembre-se sempre do seguinte:

Nunca parta do princípio de que uma preocupação com a qualidade será tratada por outra pessoa. Se tiver uma questão ou preocupação, pare e procure aconselhamento.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [Biblioteca de Políticas de qualidade da Autoliv](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Página de qualidade em LifeNet](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Q5 - Qualidade à maneira da Autoliv](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Meio Ambiente

ACS Autoliv China, Xangai

Limitar nosso impacto ambiental

Por quê?

Temos para com nós próprios, nossas famílias, a sociedade e as gerações futuras o dever de lutarmos continuamente para minimizar nosso impacto ambiental.



Nosso Código/Respeito pelas pessoas/Qualidade/**Ambiente**/Negócio justo e legal/Proteger nossa empresa

Nossos compromissos:

- Encaramos com seriedade nossas normas ambientais interna e externamente, diante de nossos fornecedores.
- Definimos metas climáticas ambiciosas, alinhadas com dados científicos sólidos e acordos internacionais, bem como tomamos uma vasta gama de medidas para atingi-las.
- Reconhecemos que haverá sempre oportunidades de melhoria contínua em todos os aspectos fundamentais de nosso impacto ambiental, incluindo clima, recursos naturais, energia, resíduos, água e prevenção da poluição.
- Aplicamos princípios-chave de circularidade e concepção responsável para reduzir os impactos ambientais do ciclo de vida em toda nossa cadeia de abastecimento e em nossas próprias operações.
- Promovemos, em todos os níveis da organização, uma mentalidade que procura minimizar o impacto ambiental de tudo aquilo que fazemos.
- Avaliamos e apresentamos anualmente informações sobre nosso impacto ambiental.

Seu papel:

- Conheça e respeite as normas ambientais aplicáveis ao seu trabalho.
- Ajude a garantir que qualquer parceiro de negócios com quem você trabalha se comprometa aos nossos compromissos ambientais (consulte o capítulo separado sobre fornecedores e parceiros de negócios).
- Minimize a utilização de materiais, energia e água em suas atividades comerciais na e em nome da Autoliv.
- Implemente concepções seguras e sustentáveis e aplique o princípio “Reduzir, Reutilizar e Reciclar” o máximo possível.
- Assuma responsabilidades e Speak up quando vir oportunidades para limitar ainda mais nosso impacto ambiental.



Lembre-se sempre do seguinte:

Colaborar com seus colegas e tomar medidas – em grande ou pequena escala – para criar novos hábitos que minimizem nosso impacto ambiental.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [Política ambiental da ALV](#)
- [AS030 – Normas do sistema de gestão ambiental](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Requisitos de fornecimento sustentável para fornecedores de materiais diretos da ALV](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Página de sustentabilidade em LifeNet](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Clima e circularidade](#)

Negócio justo e legal

Concorrência leal

Por quê?

Crescemos melhor em mercados justos e abertos. As leis de concorrência estão sendo reforçadas e mais rigorosamente consolidadas em todo o mundo. Quebrar essas regras pode ter consequências graves para nossa empresa e nossos funcionários.



Nosso Código/Respeito pelas pessoas/Qualidade/Ambiente/**Negócio justo e legal** /Proteger nossa empresa

Nossos compromissos:

- Acreditamos em mercados justos e abertos e cumprimos todas as leis de concorrência e antitruste aplicáveis ao nosso negócio.
- Nós nos comunicamos de forma verdadeira e precisa sobre produtos e serviços e reunimos informações sobre o mercado exclusivamente de fontes legítimas.
- Estabelecemos nossos preços de forma independente, baseando-nos em nossos custos, nas condições de mercado e na competitividade.
- Nunca procuramos uma coordenação com os concorrentes, fornecedores, clientes ou distribuidores de forma que possa limitar injustamente a concorrência no mercado. Isso inclui os acordos de preços, as repartições de mercados ou clientes, ou a limitação da oferta.

Seu papel:

- Nunca compartilhe informações comercialmente sensíveis com os concorrentes, incluindo os preços, as estratégias, as licitações, os termos contratuais, os dados sobre salários e as estratégias de descontos.
- Evite qualquer discussão com concorrentes que possa ser interpretada como anticoncorrencial, tanto em contextos de negócios como em interações sociais informais.
- Procure pré-aprovação legal antes de estabelecer quaisquer acordos que possam suscitar preocupações em termos de concorrência, tais como propostas conjuntas, avaliações comparativas, transações exclusivas ou colaborações no âmbito da sustentabilidade.
- Procure sempre aconselhamento da equipe Jurídica se tiver alguma questão ou preocupação em relação à concorrência leal ou antes da ocorrência de qualquer uma das seguintes situações: agregação de produtos, acordos exclusivos, recusa de fornecimento ou acordos com um concorrente.



Lembre-se sempre do seguinte:

Os acordos anticoncorrenciais ilegais podem ser escritos, verbais ou estar implícitos ao permanecer em silêncio quando os outros acordam um plano de ação. Mesmo uma colaboração bem-intencionada pode ultrapassar os limites. Em caso de dúvida, pare e consulte o Departamento Jurídico.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [AS312 – Política de concorrência leal](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Página de antitruste e concorrência leal em LifeNet](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Anticorrupção

Por quê?

Suborno e corrupção prejudicam a confiança e enfraquecem sociedade. Ambas atitudes são erradas, irresponsáveis e não fazem nenhum sentido para o negócio!



Nosso Código/Respeito pelas pessoas/Qualidade/Ambiente/**Negócio justo e legal** /Proteger nossa empresa

Nossos compromissos:

- Reconhecemos que a corrupção é o abuso do poder confiado para proveito privado.
- Reconhecemos que o suborno consiste em oferecer, prometer, dar, aceitar ou solicitar uma vantagem ou qualquer outra coisa de valor como incentivo para uma ação.
- Trabalhamos proativamente para prevenir quaisquer práticas comerciais corruptas.
- Temos tolerância zero para com qualquer forma de suborno ou corrupção em nossas transações comerciais e esperamos os mesmos padrões de nossos parceiros de negócios.
- Agimos com a devida diligência de integridade baseada no risco em relação a terceiros para apoiar nossa posição de tolerância zero.
- Não toleramos fornecedores, clientes ou outros parceiros de negócios que ofereçam subornos relacionados com nossos negócios e tomaremos as medidas necessárias diante da descoberta de tais atividades.
- Reconhecemos que os presentes, a hospitalidade, os patrocínios e as doações podem representar riscos de suborno e seguimos nossas normas e orientações para gerenciar tais riscos.
- Nunca permitimos que a pressão comercial comprometa nossa integridade.

Seu papel:

- Nunca ofereça, prometa, dê ou aceite algo de valor para influenciar indevidamente uma decisão empresarial ou ação do governo – isso configura suborno em qualquer parte do mundo.
- Siga nossa política anticorrupção e as orientações fornecidas pela Autoliv sobre presentes, hospitalidade, patrocínios e doações.
- Em caso de dúvida, fale com o gestor ou com a equipe Jurídica ou de Compliance.
- Tenha cuidado especial ao interagir com funcionários públicos. Em caso de dúvida, pare e procure aconselhamento da equipe Jurídica ou de Compliance.

- Lembre-se: costumes locais ou “é assim que os negócios são feitos” nunca são desculpas para a realização de práticas corruptas.
- Comunique qualquer suspeita de suborno ou corrupção imediatamente à equipe de Conformidade ou através da linha de apoio da Autoliv.



Lembre-se sempre do seguinte:

A corrupção enfraquece a sociedade e a confiança nos negócios e nos respectivos líderes. Devemos permanecer sempre focados em nosso compromisso de tolerância zero.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [AS313 – Normas anticorrupção](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Página de anticorrupção em LifeNet](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Comércio internacional

Por quê?

Nossos produtos, serviços e dados são usados em todo o mundo. Para continuarmos representando um negócio global, devemos cumprir as leis internacionais de exportação, importação, fiscais e de sanções.



Nosso Código/Respeito pelas pessoas/Qualidade/Ambiente/**Negócio justo e legal** /Proteger nossa empresa

Nossos compromissos:

- Pretendemos cumprir todas as leis de práticas comerciais aplicáveis aos nossos negócios em todo o mundo, incluindo os controles de exportação, as leis de importação e aduaneiras e as leis internacionais fiscais e de sanções comerciais.
- Reconhecemos que essas leis podem se aplicar igualmente a informações (incluindo informações de software, códigos e técnicas), bem como a bens físicos e financeiros, e procuramos desenvolver nossos controles, nossa política e nosso treinamento interno em conformidade.
- Sabemos que esta é uma área da lei em constante mudança e nos esforçamos por manter nossos controles e sistemas atualizados.

Seu papel:

- Familiarize-se com as leis de práticas comerciais que impactam seu trabalho na Autoliv. Se tiver alguma questão, discuta-a com seu gestor ou um membro da equipe Jurídica ou de Compliance.
- Reconheça que as leis de práticas comerciais podem ser técnicas e detalhadas. Se necessário, não hesite em parar e procure orientações especializadas.
- Tenha em conta que as leis de práticas comerciais que regulam aquilo que pode atravessar as fronteiras podem abranger informações e bens digitais, bem como produtos físicos. Isso pode incluir e-mails e chamadas telefônicas ou videochamadas, por isso, em caso de dúvida, entre em contato com um membro da equipe Jurídica ou de Compliance para obter orientações.
- Saiba onde e com quem estamos fazendo negócios e se certifique previamente de que podemos negociar de forma legítima com os clientes sem violar nenhuma lei de práticas comerciais, em particular, controles de exportação e obrigações de sanções comerciais.



Lembre-se sempre do seguinte:

As leis de comércio internacional são regularmente alteradas. Certifique-se de que se mantém atualizado em relação aos mais recentes requisitos para as suas atividades comerciais. Em caso de dúvida, pare e procure orientações especializadas.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [AS304 – Política de controles de exportação](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Página jurídica em LifeNet](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Conflitos de interesses

Por quê?

Permitir que os interesses ou as relações pessoais interfiram na tomada de decisões na Autoliv gera riscos para o negócio e para a sua própria reputação.



Nossos compromissos:

- Dependemos de todos os funcionários para tomar decisões justas com base em critérios objetivos e nos melhores interesses da Autoliv.
- Pretendemos evitar conflitos de interesses nas nossas transações comerciais. Nos casos em que não puderem ser evitados, nós os gerenciamos de forma proativa e transparente.
- Trabalhamos para gerenciar quaisquer conflitos que surjam através da divulgação e prevenção ou tomando medidas para resolver a situação, tais como afastar, quando for adequado, o indivíduo em questão das decisões relacionadas.

Seu papel:

- Todos os funcionários da Autoliv devem expor quaisquer conflitos reais, potenciais ou aparentes entre seu trabalho e os interesses privados. Eles podem incluir:
 - A contratação ou supervisão de amigos ou membros da família.
 - A demonstração de um interesse financeiro em um concorrente, cliente ou fornecedor.
 - Trabalhos externos ou posições em conselhos que possam afetar seu desempenho ou objetividade.
- Evite conflitos com seu papel na Autoliv. Se surgir um conflito, informe imediatamente seu gestor, o RH ou o Responsável pela Conformidade.
- Siga todas as ações estabelecidas para gerenciar um conflito revelado.
- Evite qualquer aparência de parcialidade, favoritismo ou influência inadequada.



Lembre-se sempre do seguinte:

Os conflitos podem ser gerenciados quando são previamente revelados. Se eles forem ocultos, colocam em risco as boas decisões e as reputações pessoais. A transparência protege você e a Autoliv. Pense em uma perspectiva de futuro, divulgue em uma fase inicial e procure apoio.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [AS316 – Normas de conflitos de interesses](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Página de conflitos de interesses em LifeNet](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Informação Privilegiada

Por quê?

Usar informações privilegiadas ou confidenciais sobre a Autoliv ou sobre um de nossos parceiros de negócios para comprar ou vender ações constitui uma ação não ética e uma infração penal.



Nossos compromissos:

- Reconhecemos as informações privilegiadas como informações que podem ter um impacto significativo na cotação das ações de uma empresa, caso elas sejam divulgadas publicamente. Os exemplos incluem os detalhes sobre o desempenho financeiro da empresa, novos produtos, aquisições ou procedimentos legais.
- Temos uma política de negociação privilegiada em vigor para fornecer diretrizes e salvaguardas para os casos em que devemos e não devemos negociar as ações da Autoliv ou as ações de nossos parceiros de negócios próximos.

Seu papel:

- Nunca compre nem venda ações com base em informações privilegiadas.
- Consulte nossa política de negociação privilegiada antes de negociar ações da Autoliv e procure um membro da equipe Jurídica, em caso de dúvidas.
- Lembre-se dos quatro períodos de rotina em que os funcionários estão proibidos de negociar as ações da Autoliv, assim como estabelecido na política de negociação privilegiada.
- Em caso de dúvidas quanto ao fato de as informações serem privilegiadas ou confidenciais, pare e consulte o gestor ou um membro da equipe Jurídica.
- Não dê sugestões de transações a amigos ou familiares com base em informações privilegiadas.



Lembre-se sempre do seguinte:

Se não tiver certeza do que podem ser consideradas informações privilegiadas, consulte nossa política ou a equipe Jurídica.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [AS314 – Política de negociação privilegiada](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Página jurídica em LifeNet](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Fornecedores e parceiros de negócios

Por quê?

A reputação e os produtos da Autoliv estão estreitamente associados aos comportamentos de nossos parceiros de negócios, incluindo todos os nossos fornecedores.



Nossos compromissos:

- Selecionamos nossos fornecedores e parceiros de negócios de uma forma justa, criamos relações de confiança e esperamos os mesmos valores e padrões de comportamento que impomos a nós próprios.
- Realizamos as devidas verificações em relação aos novos fornecedores e parceiros de negócios para garantir que o contexto, a reputação e as capacidades correspondam às nossas expectativas.
- Revemos e monitoramos nossos principais fornecedores e parceiros de negócios ao longo de nossa relação para garantir que cumpramos nossos compromissos em relação a eles e que eles cumpram as respectivas obrigações para conosco.
- Transmitimos de forma transparente nossas expectativas em relação aos nossos fornecedores e parceiros de negócios no início e ao longo de nossa relação.

Seu papel:

- Familiarize-se com nosso Código de conduta do fornecedor e siga nossos Processos de gestão da cadeia de abastecimento.
- Tenha o devido cuidado fazendo negócios com os fornecedores e parceiros de negócios.
- Speak up, caso acredite que um fornecedor ou parceiro de negócios não está agindo com integridade ou cumprindo as expectativas da Autoliv.
- Mencione sempre qualquer ligação pessoal com um fornecedor ou parceiro de negócios para evitar possíveis conflitos de interesses.



Lembre-se sempre do seguinte:

Queremos nos orgulhar dos fornecedores e parceiros de negócios com quem trabalhamos e queremos que eles se orgulhem do trabalho com a Autoliv.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [Código de conduta do fornecedor](#)
- [Requisitos de fornecimento sustentável para fornecedores de materiais diretos da ALV](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [AS 318 - Política de devida diligência de terceiros](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Página de gestão da cadeia de abastecimento global em LifeNet](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Processos de fornecimento e compra da Autoliv](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Proteger nossa empresa



Informações e cibersegurança

Por quê?

Nossos dados, informações, sistemas de fabricação e sistemas de TI estão no centro do nosso negócio e correm cada vez mais riscos devido a ameaças externas.



Nosso Código/Respeito pelas Pessoas/Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/[Proteger nossa empresa](#)

Nossos compromissos:

- Continuaremos investindo nos sistemas tecnológicos de classe mundial.
- Sabemos que o sucesso ou o fracasso até mesmo dos melhores sistemas tecnológicos depende das ações das pessoas que os usam. Portanto, vamos continuar disponibilizando treinamentos e implementando procedimentos inteligentes para viabilizar nossa tecnologia e permitir que ela prospere.
- Permitimos que nossos sistemas de TI sejam usados apenas para fins legítimos e nunca para armazenar ou compartilhar conteúdo ilegal ou ofensivo.

Seu papel:

- Certifique-se de estar ciente das medidas de segurança das informações aplicáveis ao seu trabalho na Autoliv (incluindo todos os procedimentos de senha e software).
- Assuma responsabilidades. Se precisar de treinamento de segurança adicional sobre qualquer um dos nossos sistemas de TI, organize essa questão com seu gestor.
- Tenha em conta que muitos grupos altamente organizados procuram abusar das vulnerabilidades físicas e digitais de empresas como a Autoliv, de forma a sabotar sistemas, a roubar dinheiro e informações valiosas ou a pedir um resgate para a remoção de software malicioso.
- Não permita que esses grupos abusem de você ou dos seus colegas. Permaneça vigilante e pense sempre antes de clicar.
- Se tiver alguma preocupação ou souber de alguma quebra ou falha do sistema de TI, comunique imediatamente ao expor um incidente de segurança de TI. Essas denúncias serão tratadas de forma confidencial e poderão ser enviadas de forma anônima, quando permitido pela lei local.



Lembre-se sempre do seguinte:

Pense antes de clicar!



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [AS264 – Política de informações e de cibersegurança](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [AS265 – Política de classificação de dados](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [ITS-0016 - Gerenciamento de informações e incidentes de cibersegurança](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Portal de denúncia de incidentes de segurança](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Comunicação

Por quê?

Uma comunicação clara, justa e precisa fortalece nossa reputação e ajuda a atrair os melhores colegas, clientes e parceiros.



Nossos compromissos:

- Procuramos sempre comunicar de forma clara, justa e precisa em tudo aquilo que fazemos, incluindo os relatórios públicos formais e a forma como formulamos mensagens e falamos uns com os outros.
- Controlamos cuidadosamente quem está autorizado a fazer anúncios públicos em nome da Autoliv para evitar qualquer risco de confusão e para manter os altos padrões em nossas declarações públicas.
- Esperamos que nossos líderes e gestores representem consistentemente um exemplo de boa comunicação interna através da comunicação regular e de forma clara, justa e inclusiva.
- Respeitamos as informações confidenciais daqueles com quem trabalhamos e tratamos as mesmas com integridade e cuidado.
- Nunca fazemos afirmações falsas ou enganosas sobre nós próprios, nossos concorrentes ou nossos clientes.
- Respeitamos todos os regulamentos e regras relevantes no que diz respeito às nossas comunicações.

Seu papel:

- Procure sempre ser um embaixador da Autoliv na forma como você se comunica.
- Seja claro, justo e inclusivo na sua comunicação.
- Comunique-se com respeito, independentemente das pessoas com quem se comunica.
- Encaminhe quaisquer pedidos dos meios de comunicação para a Comunicação Corporativa.
- Apresente-se como porta-voz da Autoliv apenas se dispuser da autorização formal para fazer isso.
- Lembre-se de que todas as formas de comunicação digital, incluindo as publicações nas redes sociais, podem ser rapidamente compartilhadas e, muitas vezes, não é possível excluí-las.

- Não compartilhe informações confidenciais, secretas ou comercialmente sensíveis com ninguém fora da Autoliv, a menos que disponhamos de um acordo escrito com essa pessoa ou organização.
- Não mencione nem se refira aos nossos clientes ou parceiros de negócios sem a respectiva permissão.



Lembre-se sempre do seguinte:

Nunca divulgue informações confidenciais ou sensíveis da Autoliv em nenhuma publicação nas redes sociais nem em nenhum grupo de conversas.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [AS250 – Promoção da marca Autoliv](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [AS251 – Diretrizes e política de comunicações](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [AS265 – Política de classificação de dados](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Propriedade intelectual

Por quê?

A capacidade inovadora e a vantagem competitiva da Autoliv dependem da proteção de nossos ativos intelectuais – patentes, tecnologias, desenhos e materiais protegidos pelos direitos autorais. O uso indevido ou perda de propriedade intelectual (PI) pode gerar sérios riscos legais, financeiros e de reputação. Proteger esses ativos é uma prioridade estratégica e uma responsabilidade compartilhada em toda a organização.



Nosso Código/Respeito pelas Pessoas/Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/[Proteger nossa empresa](#)

Nossos compromissos:

- Mantemos sistemas internos robustos, políticas e experiência legal para identificar, assegurar e fazer valer nossos direitos de PI globalmente, protegendo, dessa forma, aquilo que criamos.
- Assim como esperamos que os outros honrem nossa PI, estamos comprometidos em respeitar a PI de nossos parceiros, fornecedores e concorrentes.
- Monitoramos proativamente os potenciais riscos relacionados com a PI e tomamos medidas de forma oportuna para evitar o uso indevido ou a violação.
- Identificamos, protegemos e gerenciamos adequadamente invenções, soluções técnicas, entre outras inovações desenvolvidas na Autoliv.
- Evitamos qualquer divulgação pública prematura (escrita, verbal, digital, entre outras) de informações técnicas que podem comprometer os direitos de patente ou a confidencialidade de nossas soluções.
- Respeitamos os direitos de PI de terceiros e usamos tecnologias, dados e software externos apenas dentro dos termos da licença permitidos e das obrigações contratuais.
- Prevenimos o acesso, a cópia, a distribuição ou a modificação não autorizados da PI da Autoliv por partes internas ou externas.

Seu papel:

- Notifique imediatamente a equipe Jurídica quanto a quaisquer novas invenções, desenvolvimentos de produtos ou projetos colaborativos. O envolvimento em uma fase inicial ajuda a garantir o registro oportuno de patentes e a proteção da PI.
- Divulgue exclusivamente informações confidenciais, segredos comerciais ou conhecimento proprietário com indivíduos autorizados que tenham uma necessidade legítima de saber e estejam vinculados por acordos de confidencialidade apropriados.
- Permaneça sempre vigilante. Se suspeitar que a PI da Autoliv está sendo indevidamente usada ou que alguém está infringindo nossos direitos, comunique imediatamente à equipe Jurídica ou ao seu gestor.
- Pense duas vezes antes de compartilhar informações, interna ou externamente. Se tiver dúvidas quanto ao fato de as informações serem sensíveis ou protegidas, pare e procure orientações.

- Continue contribuindo para nossa cultura de inovação, ao mesmo tempo que age de forma responsável e garanta que suas ideias sejam devidamente documentadas e protegidas.
- Em caso de dúvida, Speak up. A proteção de suas ideias começa com você.

Consulte também o capítulo separado sobre *Proteção dos ativos da empresa*.

Seu papel na proteção da PI

- Divulgue as invenções imediatamente, de acordo com AS103 – Normas de patente.
- Não compartilhe informações técnicas externamente sem a revisão e aprovação exigidas.
- Nunca carregue dados técnicos da Autoliv em ferramentas ou armazenamentos externos não aprovados.
- Use informações de terceiros apenas conforme permitido por contratos, licenças e acordos de não divulgação.
- Comunique o uso indevido das marcas ou marcas registradas da Autoliv, incluindo documentos contrafeitos ou ativos digitais.
- Escale imediatamente riscos relacionados com a PI – tais como roubo, falsificações ou divulgações não autorizadas.



Lembre-se sempre do seguinte:

Trate nossa propriedade intelectual com o mesmo cuidado e diligência que você aplicaria a qualquer ativo valioso. Sua atenção aos detalhes e mentalidade proativa ajudam a preservar nossa posição líder em matéria de segurança e inovação.



Onde obter ajuda:

- Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.
- [AS103 – Normas de patente](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Página jurídica em LifeNet](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Proteção dos ativos da empresa

Por quê?

Os bens de nossa empresa nos permitem operar com segurança, inovar e crescer como empresa. Esses ativos incluem informações comercialmente sensíveis, tecnologias, propriedade física, recursos financeiros, propriedade intelectual e/ou a marca Autoliv. Cada um de nós tem a responsabilidade de proteger esses ativos e usá-los com cuidado, eficiência e integridade.



Nosso Código/Respeito pelas Pessoas/Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/[Proteger nossa empresa](#)

Nossos compromissos:

- O uso indevido dos ativos da Autoliv – físicos, digitais ou intelectuais – não é tolerado. Os ativos devem ser usados unicamente para benefício da Autoliv.
- Protegemos os ativos financeiros da Autoliv e trabalhamos de forma proativa para prevenir fraudes e outras infrações.
- É permitido o uso pessoal limitado da tecnologia da empresa (computadores, smartphones, laptops), desde que não comprometa a qualidade do trabalho, a segurança do sistema ou a disponibilidade, bem como que não cause danos ou ofensas.
- Protegemos a marca Autoliv e trabalhamos ativamente para limitar as mercadorias contrafeitas no mercado.

Seu papel:

- Recorra de forma responsável a todos os bens da Autoliv e apenas para fins comerciais legítimos. Isso inclui os sistemas de TI, os quais nunca devem ser usados para atividades ilegais ou materiais inadequados.
- Respeite todos os procedimentos relacionados com informações confidenciais, privacidade dos dados e segurança digital para proteger você e a Autoliv.
- Proteja os recursos da Autoliv contra roubo, danos ou eliminação inadequada.
- Evite atalhos, alternativas técnicas ou outros métodos inadequados ao usar os ativos da empresa.
- Mantenha a confidencialidade com relação aos produtos e informações da Autoliv e aqueles de nossos parceiros.

Consulte também o capítulo separado sobre *Propriedade intelectual*. Speak up imediatamente se ficar sabendo de produtos contrafeitos.



Lembre-se sempre do seguinte:

Através da proteção e do reforço de nossos ativos, especialmente nossa propriedade intelectual, fortalecemos a base da Autoliv para o sucesso em longo prazo. Todos os funcionários desempenham um papel essencial na proteção das inovações e informações que possibilitam nossa liderança em matéria de tecnologia de segurança.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [ITS-0118 – Uso aceitável de SI/TI](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [AS265 – Política de classificação de dados](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [AS323 – Política e normas de segurança física](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [AS103 – Normas de patente](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

IA responsável

Por quê?

Reconhecemos que a inteligência artificial (IA) pode trazer grandes benefícios para nossos clientes, funcionários e sociedade. Ao mesmo tempo, compreendemos que a IA pode impactar pessoas e comunidades de formas únicas. É por esse motivo que nos comprometemos a usar a IA de forma responsável e transparente, guiados por nossa política de IA responsável e nossos princípios baseados em valores, para que todas as decisões baseadas em IA reflitam integridade e confiança.



Nosso Código/Respeito pelas Pessoas/Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/[Proteger nossa empresa](#)

Nossos compromissos:

- Estamos comprometidos em aplicar nossos princípios baseados em valores para uma IA responsável em nossa tomada de decisões relacionada com o desenvolvimento e uso da IA.
- Consideramos sempre os efeitos potenciais nos indivíduos e na sociedade antes de implementar tecnologias de IA.
- Comprometemo-nos a respeitar os direitos legalmente protegidos.
- Somos claros e abertos sobre a forma como nossos sistemas de IA operam, os dados que eles usam e o resultado que geram.
- Protegemos os dados e evitamos o uso indevido, aplicando medidas robustas de segurança e mitigação da parcialidade para proteger os indivíduos e as comunidades.
- Alinhamos nossas práticas de IA com as normas, leis e melhores práticas globais, independentemente dos locais onde operamos.

Seu papel:

- Use a IA de forma responsável, garantindo que os resultados sejam justos, explicáveis e que estejam alinhados com a política de IA responsável da Autoliv.
- Não confie apenas na IA; reveja e confirme os resultados, especialmente quando afetam pessoas, segurança, qualidade e conformidade.
- Entre em contato com a equipe de Gestão de Dados e IA em uma fase inicial para avaliar riscos e implementar os controles exigidos para os projetos de IA.
- Speak up se detectar ou suspeitar de qualquer uso indevido, parcialidade ou outros problemas legais ou éticos relacionados com os sistemas de IA e seu uso na Autoliv.

As áreas seguintes são consideradas em nossos princípios baseados em valores para uma IA responsável:

- Sustentabilidade, criação de valor compartilhado e mitigação do impacto.
- Valores centrados nas pessoas e uso responsável da IA.
- Transparência e explicabilidade.
- Qualidade, robustez, proteção e segurança.
- Responsabilidade e responsabilização.
- Privacidade, confidencialidade e direitos de propriedade intelectual.



Lembre-se sempre do seguinte:

A IA é uma tecnologia poderosa capaz de proporcionar muitos benefícios, mas também acarreta riscos. Todas as pessoas que trabalham com IA devem ter em mente que a inovação não se trata apenas do que é possível, mas também do que é significativo. Podemos acelerar o valor e o desempenho através da IA, continuando a assumir a responsabilidade de gerenciar os riscos de forma responsável e respeitando nossos valores.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [AS333 – Política de IA responsabilidade](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Gerenciamento de dados e IA](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Proteção de dados da Autoliv - IA](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Registros precisos

Por quê?

Os registros precisos e adequadamente preservados são essenciais para a nossa capacidade em gerenciar eficazmente a Autoliv e para manter a confiança externa em nosso negócio.



Nossos compromissos:

- Nós nos comprometemos em manter registros precisos em todas as áreas de nosso negócio, desde inspeções de produtos, registros oportunos e relatórios de segurança a contabilidade financeira e relatórios ambientais.
- Temos os sistemas e procedimentos necessários em vigor para ajudar a reunir e armazenar os registros de forma eficiente, precisa e segura.
- Garantimos que os registros sejam mantidos de acordo com nossos prazos de retenção definidos e que sejam devidamente eliminados no final do ciclo de vida.
- Respeitamos todos os regulamentos aplicáveis, incluindo aqueles relacionados com a tributação, os impostos e a combate a lavagem de dinheiro.
- Registramos e apresentamos de forma precisa todas as transações financeiras de acordo com os princípios contábeis aplicáveis.
- Reportamos as informações em tempo hábil, de acordo com nossas políticas internas de reporte e as normas profissionais e legais aplicáveis.

Seu papel:

- Nunca registre informações falsas ou enganosas.
- Certifique-se de que quaisquer erros sejam notificados e corrigidos o mais rapidamente possível.
- Se detectar ou suspeitar de algum caso de fraude que envolva qualquer um de nossos registros empresariais (incluindo todos os relatórios financeiros), exponha essa situação para um membro da equipe Jurídica ou de Compliance.
- Simplifique. Envie de forma correta e pontual todos os registros de acordo com a política local.
- Nunca elimine nem destrua nenhum registro empresarial sem a autorização expressa para fazer isso e respeite sempre os procedimentos corretos.
- Cumpra nossa norma AS303 ao garantir que todas as informações sejam mantidas e descartadas de acordo com nosso programa de conservação.



Lembre-se sempre do seguinte:

As informações precisas começam com você. Desde mensagens enviadas por canais informais a relatórios de despesas e informações de auditorias, a integridade da forma como registramos e apresentamos as informações é uma parte essencial da criação de confiança na Autoliv.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [AS303 – Normas de gestão de registros e informações](#) (apenas acesso interno da Autoliv)
- [Site de gestão de informações e registros globais da Autoliv](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Prevenção de fraudes

Por quê?

A fraude não se trata apenas da apropriação indevida de ativos ou de esquemas – trata-se de qualquer ato de falsificação ou informações falsas que prejudique a confiança, a integridade e a segurança. Em nossa empresa, até mesmo pequenas violações de confiança podem ter consequências graves. Prevenir a fraude protege nossa reputação, nossos clientes e as pessoas que dependem de nossos produtos e soluções.



Nosso Código/Respeito pelas Pessoas/Qualidade/Ambiente/Negócio justo e legal/[Proteger nossa empresa](#)

Nossos compromissos:

- Prevenir todas as formas de fraude – financeira, operacional ou relacionada com a confiança.
- Manter processos e controles claros para detectar e prevenir comportamentos fraudulentos.
- Garantir que existam canais de comunicação, para que seja possível expor e abordar preocupações.
- Participar de treinamento e monitoramento contínuos para manter todos informados e vigilantes.
- Defender a integridade como inegociável: todas as decisões devem se basear em fatos corretos e registros precisos, refletindo transparência e confiança.

Seu papel:

- Seja verdadeiro em todas as comunicações, documentação e comunicações.
- Siga as políticas da empresa e nunca contorne os controles e procedimentos.
- Speak up se vir algo suspeito ou fora do normal.
- Se não tiver certeza se algo está bem, pergunte – esclareça em vez de arriscar ultrapassar os limites.

O que é considerado fraude?

Fraude é qualquer ato intencional cujo objetivo é ludibriar ou enganar para benefício pessoal ou organizacional. Exemplos incluem:

- Falsificar registros financeiros, tais como faturas ou relatórios de despesas.
- Manipular resultados de testes ou certificações.
- Deturpar qualificações ou status de conformidade.
- Enganar as partes interessadas exagerando ou alegando falsamente determinados benefícios ou ocultando aspectos danosos, tais como “ecomaquilhagem”.
- Apropriação indevida de ativos ou fundos.

Se um ato envolve a modificação ou ocultação da verdade, é considerado fraude.



Lembre-se sempre do seguinte:

A integridade é inegociável. Todas as ações devem refletir transparência e confiança. Em caso de dúvida, pergunte – proteger nossa reputação e a segurança daqueles que dependem de nós começa com você.



Onde obter ajuda:

Nunca hesite em se comunicar nem em pedir ajuda ou orientações.

- [AS334 – Política de prevenção de fraude](#) (apenas acesso interno da Autoliv)

Liderar com integridade

Isenções: Geralmente, ninguém está isento de nenhuma disposição de nosso Código, independentemente de sua posição. No entanto, em determinadas circunstâncias limitadas, o CEO juntamente com a função de Compliance e Integridade Empresarial podem isentar a aplicabilidade de uma disposição de nosso Código para os funcionários. Qualquer isenção do nosso Código para executivos ou diretores pode ser autorizada apenas pelo nosso Conselho de Administração ou, na medida do permitido pelas regras da Bolsa de Valores de Nova York, uma comissão do Conselho de Administração, e será divulgada aos acionistas, de acordo com as leis, as regras e os regulamentos aplicáveis.

Autoliv
